



**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**30**  
**ЛЕТ**



**СОЦИУМ**



## НАШ ХОЛДИНГ «СОЦИУМ»

Группа компаний «Социум» создана **10 июня 1988 года** промышленником, учёным, филантропом и общественным деятелем **Игорем Ашурбейли**.

«Социум» сегодня – это крупный многопрофильный холдинг. Предприятия и компании, входящие в него, занимаются самыми разнообразными видами

деятельности: производят широкую номенклатуру научно-технической продукции, разрабатывают IT-технологии, изготавливают медицинское оборудование, развивают сельское хозяйство, ведут банковскую деятельность, управляют имущественными комплексами и эксплуатируют их, охраняют объекты и др.

ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОКАЗЫВАЮТ  
ХОРОШУЮ ДИНАМИКУ  
РОСТА ПРОИЗВОДСТВА



ДЕВИЗ «СОЦИУМА»:

«БОЛЬШОЕ В МАЛОМ,  
МАЛОЕ В БОЛЬШОМ!»



НЕМНОГИМ ОТЕЧЕСТВЕННЫМ ХОЛДИНГАМ  
УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ ТАКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ





**Игорь Рауфович Ашурбейли,**  
*Промышленник, филантроп, ученый,  
общественный деятель,  
основатель  
холдинга «Социум»*

30 лет как один день. Казалось бы, просто банальная фраза. Однако это действительно так. Для меня.

Прекрасно помню, что был солнечный бакинский майский день 1988 года, когда шел по улице, обдумывая название своей будущей компании. Частный бизнес будет разрешен в Советском Союзе после более 70-лет- ▶





него перерыва буквально через пару недель, но проект закона «О кооперации в СССР» уже был опубликован в печати, а это по тем временам означало, что перемены точно наступят.

Помню даже, в каком именно конкретном месте взамен первоначального пафосного варианта названия «Цивилизация» вдруг в голове возникло это сло-

во – «Социум». Откуда, почему – сам не знаю до сих пор. Но 10 июня 1988 года, в самый день принятия Верховным Советом СССР закона о частной собственности, «Социум» был зарегистрирован.

30 лет деятельности компании – это, по длительности, более 40% всей истории Советского Союза, 55% моей собственной жизни и 100% существования частного предпринимательства в новейшей истории России. Согласитесь, говорящие цифры.

К книге, вступление к которой Вы читаете, я не имею никакого отношения. Не корректировал ни на йоту ни одно из публикуемых интервью и не определял круг авторов.

Не все из тех, кого я хотел бы видеть на этих страницах, присутствуют там.

Не всех, кто присутствует, я хотел бы видеть. Шутка.

Многих, кого и я бы хотел увидеть, и они бы хотели присутствовать, уже нет среди живых. Светлая им память.

Благодарю тех, кто участвовал в проекте, и поздравляю всех, кто душой в «Социуме», с нашим 30-летием! ■







**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



**Руслан Игоревич Ашурбейли,**  
*генеральный директор*  
АО «Социум-А»

***Дорогие коллеги и друзья!***

Поздравляю вас с 30-летием нашего холдинга! У каждого из нас есть своя история знакомства с «Социумом». Моя произошла в период учебы в Московском Авиационном Институте, когда пришел в холдинг на летнюю практику – на 2-м или 3-м курсе. За то лето я успел потрудиться разнорабочим в котельной, электриком, сантехником и менеджером по прода-

жам в компаниях, которые сейчас называются «Социум-Сооружение» и «Социум-Телеком».

И несмотря на легкую зависть, которую я испытывал по отношению ко многим своим сокурсникам, прошедшим практику только на бумаге, очень рад тому, что в итоге не бездельничал летние месяцы, а впервые почувствовал себя частью «Социума».

На полноценную работу в холдинг я пришёл уже после окончания института и защиты диссертации в 2009 году. С тех пор я периодически слышу от сотрудников, да и сам порой замечаю, что они относятся к своим коллегам в «Социуме», как к семье. И я их очень хорошо понимаю, потому что для меня «Социум» – это семья в буквальном смысле.

30 лет – это длинный путь для холдинга. Мы многое прошли и многого достигли. Сегодня «Социум» – это 8500 человек, более 40 компаний в 6 регионах страны, 19 млрд годовой выручки. Дополнительные социальные выплаты сотрудникам за 2017 год достигли цифры 86 млн. рублей. Расходы на благотворительные проекты в 2017 году составили 100 млн. рублей. ▶



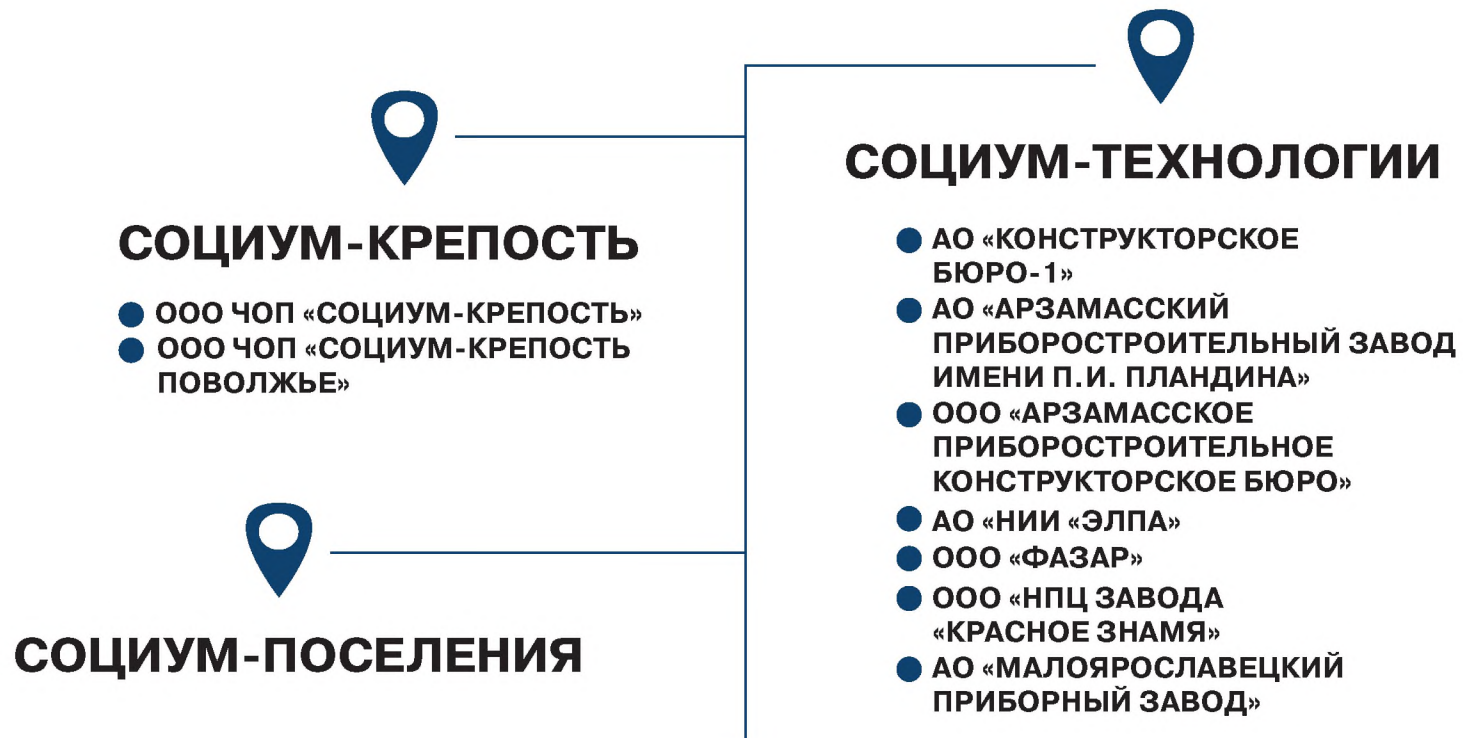




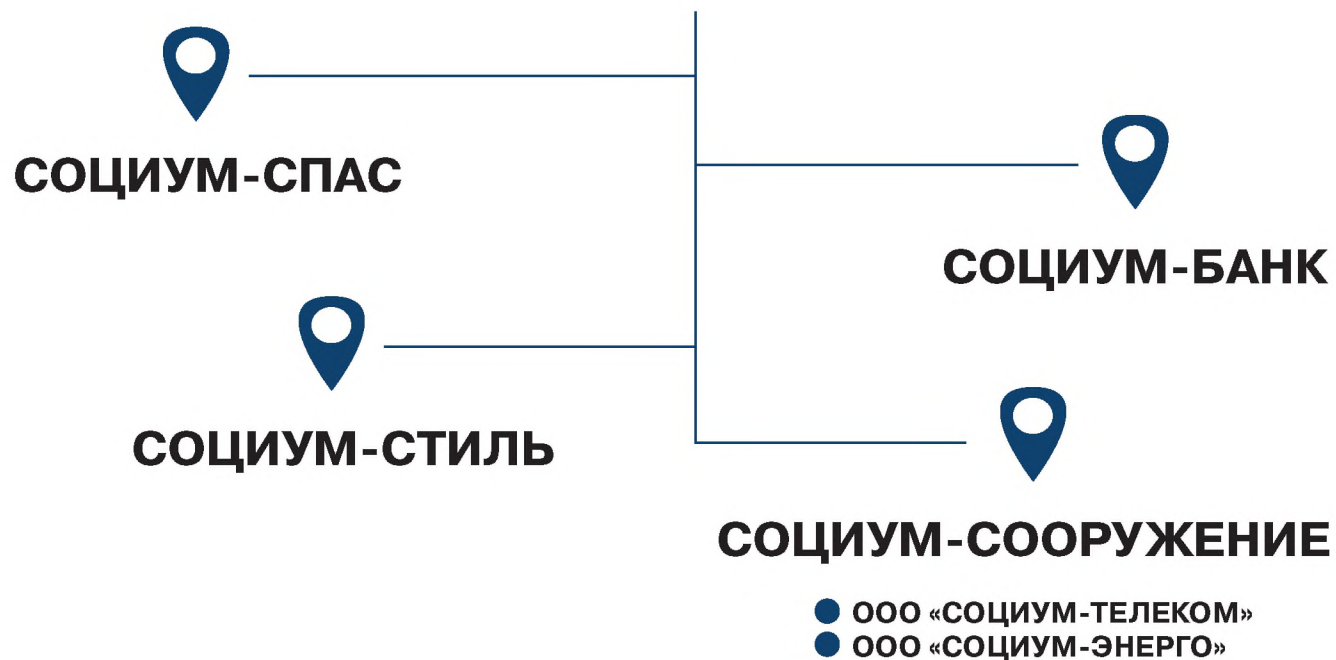
Холдинг и я обязаны своим появлением одному человеку – моему отцу и единственному акционеру «Социум-А» Игорю Ашурбейли. Кроме того, я благодарен всем, кто причастен к развитию группы компаний, руководителям всех уровней и рядовым сотрудникам, всем, кто до сих пор ра-

ботает с нами плечом к плечу и тем, кто был в наших рядах раньше. Ежедневный труд каждого члена «Социума» – это вклад в благосостояние нашей большой семьи.

Желаю всему коллективу дальнейшего процветания, роста, побед и новых открытий! ■



## АО «СОЦИУМ-А»





# КАК НАЧИНАЛИ В БАКУ



## ЗА ПРЕДЕЛАМИ СЛОВА «ХОЛДИНГ»

**Яна Львовна Смелянски,**  
*Член Парламента Асгардии*  
*генеральный директор*  
*«Москва-Сокол» (до 2018)*

**Я** пришла работать в «Социум» в 1989 году, до этого я работала главным бухгалтером Объединения Спортивных Сооружений города Баку. Мне позвонил сотрудник «Социума» Гурами Палагашвили и спросил – не ищете ли я работу, сказал, что у них очень мо-

лодой и очень профессиональный коллектив и дружественная атмосфера. Обстановка в городе была уже довольно сложная, развал СССР, войска в городе, стрельба в Карабахе, многие друзья уже подумывали об отъезде из Баку. ▶







Приезжаем с Гурами в «Социум» на интервью к Игорю Ашубейли, он тогда создал один из самых первых кооперативов в городе, и мне было очень интересно посмотреть на человека, о котором я много слышала от своих друзей. Я знала, что занимались они программным обеспечением, регистрацией уставов для малого бизнеса и ещё у них были школы со специальными обучающими программами для повышения уровня квалификации. В кабинете Игоря Ашурбейли находились 5 или 6 человек, они что-то бурно обсуждали, и тут его секретарь Зема пригласила меня зайти, все остались сидеть за приставным столом, но говорил только Игорь.

– Добрый день, мы ищем главного бухгалтера, вы готовы перейти к нам на работу?

– Да, но только через месяц, мне надо сдать годовой баланс.

– Нет, через месяц нас не устраивает, нам нужно сейчас сдавать отчетность за прошлый год.



– Хорошо, тогда первый месяц я буду приходить к вам в 17:00 после работы и закрою вам всю финансовую отчетность за прошлый год, а через месяц буду работать только у вас.

– Договорились.

Мне всё очень понравилось с самого первого дня, кроме Гурами, я дружила также с двумя сотрудниками «Социума», а с Тимуром Магерамовым мы ещё и ездили в пионерский лагерь «Чайка» в Бильгя с первого класса.

Как бизнес «Социум» разрастался с каждым месяцем, и мне было разрешено нанимать сотрудников в бухгалтерию, у нас было несколько юридических лиц (в том числе Ассоциация Кооперативов Азербайджана и Первая Азербайджанская Биржа), и через 4 месяца в бухгалтерии уже работали 5 человек, помимо меня. Кроме сведения всех балансов, отношений с банками и с налоговыми органами я ещё занималась развитием бизнеса, Игорь Рауфович поручил организовать финансовые консультации и аудит сторонних кооперативов. В это замечательное время учиться приходилось каждый день, и было очень интересно. Мы со многими сотрудниками часто обсуждали, что атмосфера в «Социуме» очень дружелюбная, почти семейная.

Для меня большая честь быть причастной ко многим проектам Игоря Рауфовича. Приятно сознавать, что есть и частица моего вклада в процветание и развитие «Социума». Я бы хотела от всей души поблагодарить Игоря Ашурбейли за предоставленную возможность участия в интересных и увлекательных проектах. Поздравляю Игоря Рауфовича Ашурбейли и всех сотрудников «Социума» с 30-летием! Желаю дальнейшего процветания и чтобы много поколений «Социумцев» и «Асгардианцев» перезнакомились и подружились между собой. Хочется, чтобы все друзья из ближнего и дальнего зарубежья встречались как минимум раз в году – 10 июня чествовать Игоря Рауфовича и «Социум», который давно вышел за пределы слова холдинг и стал совсем другим понятием в среде бывших и нынешних сотрудников, ■

# НАШ ХОЛДИНГ – НА ВСЕ ВРЕМЕНА!

**Андрей Леонович Костанов,**  
*заместитель главного инженера*  
ООО «Социум-Сооружение»





**С** Игорем Рауфовичем мы жили тогда в Баку. В те годы вышел закон о кооперации, и 10 июня 1988 года Ашурбейли образовал «Социум». Вскоре, по приглашению его создателя, я стал одним из членов этого кооператива. Друг друга мы знаем со школы, поэтому обошлось без собеседования. Кооператив быстро нашёл свою нишу деятельности, которой ранее никто не занимался. Это была даже не работа, а новое течение, свойственное тому времени, эпохе перестройки. Всё было в новинку. То направление, которое Игорь Рауфович мне поручил, называлось, условно говоря, регистратор. Мы подготавливали документы для регистрации новых кооперативов: консультировали, создавали весь пакет документов, необходимых для юридической регистрации в государственных органах, занимались всем тем, что было связано с новыми формами деятельности в Советском Союзе. Игорь Рауфович был у самых истоков кооперативного движения, и волею судеб я также в нём участвовал. Практически вслед за Игорем Рауфовичем, в ноябре 1991 года, я переехал в Москву и с января 1992 года стал официально работать в «Социуме». Занимался организацией торгов, подготавливал бюллетени и решал организационные дела в МБИТ (Международная биржа информации и телекоммуникаций). Потом был период, когда мне поручили иное направление – выпуск журнала «Социум». С 1993 по 1996 годы я был директором этого издания. У него была своя судьба, для того времени выпускался очень нестандартный и интересный журнал, который многим нравился. После того как издание прекратило выходить в свет, в 1996 году Игорь Рауфович предложил мне возглавить котельную на площадке Сокол, так как по образованию я инженер. С тех пор и пошла моя карьера в компании от начальника цеха эксплуатации до директора «Социум-Сооружения» (тогда «ВПК-Сооружение») по совместительству. Когда образовалась данная компания в рамках холдинга, нужен был человек, имеющий представление изнутри обо всей «кухне» компании. Фактически я – первый директор данной компа-



нии, хотя был назначен на период, пока на эту должность не нашли специалиста, который отдал бы все свои силы на развитие «Социум-Сооружения». Для того чтобы компания сразу могла функционировать, в мои обязанности входило заключение договоров, разработка внутренней документации, внедрение регламентов и получение необходимых лицензий. Занимался, так сказать, подготовительной работой с целью передать новому директору готовую организацию со всеми юридически оформленными «верительными грамотами». Что я и сделал. В 2016 году начал заниматься модернизацией котельной, а с января прошлого года нахожусь в должности заместителя главного инженера «Социум-Сооружения». Когда два года назад мне вручили награду «Ветеран «Социума» II степени, я испытал огромное удовлетворение от того, что мой многолетний труд во благо становления холдинга был достойно отмечен.

Девиз основателя «Социума» – это компетентность и человечность, здесь дорожат профессионалами своего дела. Это компания, которая, прежде всего, ориентирована на потребности человека и в которой сотрудник ценен как личность. Зачем уходить отсюда и искать другую работу? Вот люди и работают здесь десятилетиями. А для меня – это не просто хорошее место, а лучшее! Я верю, что наш холдинг – навсегда! ■



# МАСЛЕНИЦА

Специально для сотрудников «Социума» и их детей под конец масленичной недели по указанию акционера холдинга Игоря Ашурбейли устраивается праздник, на котором воссоздаются старинные русские забавы. Гости ежегодно соревнуются в перетягивании каната, стрельбе из арбалетов, куют подковы на счастье.











# РОС, КРЕПЧАЛ И ОБРАСТАЛ КРЫЛЬЯМИ

**Александр Альшванг,**  
*предприниматель*  
(США)

**М**оя сестра начала подрабатывать в кооперативе «Социум» в качестве преподавателя в компьютерной школе и настойчиво советовала мне примкнуть к ребятам. Ей казалось, что я хорошо впишусь в коллектив молодых, перспективных и предприимчивых людей. Видимо, я выглядел именно таким.

В то время основное направление деятельности кооператива было связано с IT и АСУ. А по образованию я – инженер-механик, и тогда работал на Бакинском станкостроительном заводе. То есть с «Социумом» у меня не было ничего общего.

Но вот однажды, это произошло осенью 1988 года, я собрался с духом и отправился на встречу. Всех подробностей уже не помню. Вспоминаю такую картину: маленькая комната, в которой царил броуновское движение, все о чём-то одновременно говорили, входили, выходили. Так как я не имел особо понятия, чем же конкретно занимается «Социум», то устраиваться я пришёл «просто на работу» с целью, во-первых, проявить инициативу, а во-вторых – начать хорошо зарабатывать.

Беседовал со мной лично Игорь Рауфович Ашурбейли. Но собеседования как такового не получилось, он задал мне несколько вопросов. И тотчас наш разговор

закончился тем, что я совершенно не подхожу «Социуму» как сотрудник по своим знаниям и умениям. Однако мне был дан шанс. Если я придумаю нечто такое, что можно будет использовать в рамках деятельности кооператива, то меня здесь ещё раз готовы выслушать и, возможно, принять на работу. Вернулся я домой и стал думать. Идей было много, но, в конце концов, одну из них Игорь Рауфович одобрил.

Первые время я работал в «Социуме» по контракту. Вскоре познакомился с другими сотрудниками. Изначально у меня, как и у них, была неуверенность в завтрашнем дне. Никто точно не знал, как в дальнейшем сложится судьба кооператива. Многим казалось, что временное послабление вот-вот прекратится, и они исчезнут. Тем не менее «Социум» рос, крепчал, обрастал новыми контактами, контрактами и людьми. И в какой-то момент появилось ощущение, что всё, что происходит с нами – здорово! Это перспектива, есть куда идти. Работали часто до полуночи, обсуждали какие-то проекты, спорили. Уже после первых двух «сторонних» работ Игорь Рауфович предложил мне постоянную работу. К тому времени я уже не представлял себя вне фирмы, так как стал частью этой, на тот момент ещё маленькой, но перспективной организации.

Моя постоянная работа в штате «Социума» началась в специально созданном подразделении. Его сотрудники помогали предпринимателям оформлять документы для регистрации компаний, фирм, предприятий в органах власти, готовили их финансовую и бухгалтерскую отчётность к сдаче в налоговую инспекцию. Сложность ►





заклучалась в отсутствии хорошо прописанной законодательной базы, а также опыта работы в районных и городских регистрирующих учреждениях. К тому же, мне долго не удавалось выработать в себе такое важное качество, как скрупулёзность, и всегда не хватало времени, чтобы на заключительном этапе тщательно проконтролировать тексты. Сотни страниц уставных документов ряда компаний готовились одновременно, и проверить все документы на опечатки и несоответствия я просто не успевал – так хотелось быстрее выдать результат и достичь финишной черты. Конечно же, не обходилось без замечаний со стороны руководства, моя торопливость подводила меня. Хотя был и ещё один оправдывающий меня в собственных глазах фактор. В моем распоряжении находился слабенький компьютер XT с 20 мегабайтами памяти, на которых едва-едва помещалась операционная система DOS и текстовый редактор Word Perfect. На документы места уже не хватало. Все хранилось на 5.25 дюймовых флоппи-дисках, которые постоянно портились.

Работа – работой, а про отдых при таком жёстком графике мы не забывали. Помню повальное увлечение компьютерными играми. После работы почти все

сотрудники усаживались за компьютеры и просиживали за ними далеко за полночь (ходили слухи, что самые азартные сидели чуть ли не до утра). Играли в такой симулятор (по-моему, Abrams?), Sim-city, Prince of Persia. Наша корпоративная жизнь всегда была насыщенной, особенно праздники. Отлично помню и первое празднование в офисе 8 марта. Тогда только появились записи Патрисии Каас, и все замирали при первых звуках «Mademoiselle chante le blues»...

Вот так вместе с коллективом я рос, крепчал и обростал крыльями. Стал хорошим менеджером. И выпорхнул из родного гнезда. Но до сих пор поддерживаю связь с наиболее близкими людьми по «Социуму», стараюсь быть в курсе происходящего. Здесь, в США, занимаюсь в основном маркетингом, рекламой, концертной и выставочной деятельностью, торговлей. Как говорится, всем понемногу, по чуть-чуть. Те знания и навыки, которые приобрёл в «Социуме», помогают сохранить свой бизнес в условиях высокой и постоянной западной конкуренции.

«Социум» навсегда останется для меня не только коллективом профессионалов, но и обществом единомышленников и мечтателей, идущих к своей цели. Вернее, не обществом, а семьей. Люди, с которыми я познакомился в «Социуме», до сих пор мои друзья. А некоторые члены команды «Социума» – гораздо больше, чем друзья. То, как мне помогал и помогает Игорь Рауфович Ашурбейли, основатель «Социума», трудно оценить словами.

Для работы в холдинге, на мой взгляд, нужны следующие качества – быть профессионалом своего дела, быть лояльным своей компании, уметь работать в команде, быть честным. Наверное, на тот момент, я ещё не был профессионалом. Но честность и умение работать в команде уже присутствовали в моём неокрепшем сознании, и сохранились и по сей день.

Хочу пожелать всем крепкого здоровья – руководству «Социума», коллективу предприятий, членам их семей. Пусть дело «Социума» живет и процветает! ■



# НАША ПРОДУКЦИЯ: ПЕРИОДИКА, ИНФОРМАЦИЯ, КНИГИ

**Светлана Михайловна Касумова,**  
*генеральный директор*  
ООО «Деловая книга»



**С**обственно, 1997 год, когда было создано наше ООО при участии «Социума», можно считать датой нашего вхождения в холдинг. Своё название «Деловая книга» мы получили по одноимённой газете, которая вначале представляла собой бюллетень-каталог книготорговли, но после того, как её соучредителями стали АО «МБИТ», а потом и наше ООО «Деловая книга», превратилась в полноценное средство массовой информации.

Вторая половина 90-х годов, как известно, была временем, когда рыночные отношения набирали всё большую силу в стране. И люди, что в промышленности, что в науке, что в бизнесе, оказавшись в новых условиях, остро нуждались в соответствующей литературе. Но где и как было её достать? В издательской системе после перестройки царил настоящий хаос: издательства возникали и исчезали, система обязательного экземпляра была разрушена, а Интернет пока широко не использовался. И наша газета стала своеобразным лоцманом в мире деловой литературы. У нас сразу же появились серьёзные подписчики в нашей стране и за рубежом. Нас приняли в Ассоциацию книгоиздателей России и даже наградили «Деловую книгу» дипломом как лучшую газету об издательской деятельности. Мы стали участниками крупных книжных ярмарок и выставок. А на страницах нашей газеты выступали не только российские издатели, но и видные политики и экономисты того времени. Интерес к нашему изданию был проявлен и за рубежом: так появился совместный выпуск нашей газеты с газетой «Business Books», издававшегося в то время приложения к газете «Financial Times».

В 1998 году нам предложили выпускать районную газету «Московский Сокол», и, надо сказать, к этой идее мы отнеслись с большим воодушевлением. Сегодня, когда прошло уже немало лет, я думаю: как же здорово, что мы успели запечатлеть столько интересного из того времени, в том числе и слова таких уникальных людей,





как Генеральные конструкторы Борис Васильевич Бункин и Александр Алексеевич Леманский, интервью с которыми были опубликованы на страницах нашей газеты. Кстати, Александр Алексеевич был жителем района Сокол, здесь прошли его детство и юность, и сегодня школа № 1384 с углубленным изучением математики, в которой он когда-то учился, достойно носит имя этого выдающегося учёного. Здесь ежегодно проводится Олимпиада им. А. А. Леманского, в которой принимают участие школьники из многих городов нашей страны. А недавно прошёл Первый инженерно-исторический форум под названием «Леманские чтения».

За стартовый год своей деятельности редакция газеты «Московский Сокол» завоевала первенство в Северном административном округе и второе место в столице – в конкурсе правительства Москвы «Информируем из первых рук». Затем ежегодно награждалась дипломами и грамотами различных окружных и столичных конкурсов, а также удостоилась диплома победителя в конкурсе Союза журналистов РФ, Международной Лиги журналистов и Комитета общественных связей города Москвы, проводившемся среди окружных и районных изданий. На страницах газеты «Московский Сокол» мы рассказывали о разных сторонах жизни района. В том числе и о его предприятиях, вузах и, главное, о «золотом фонде» Сокола – его жителях, среди которых было немало известных стране людей. Некоторые публикации, появившиеся в нашей районной газете (например, о жизни советского государственного деятеля Николая Булганина, легендарного основоположника советской контрразведки Артура Артузова-Фраучи, о Сталине, приезжавшем в Храм Всех Святых на Соколе, о внуках Сталина, учившихся в школах района) перепечатывали потом «большие» издания. Нам писали и читатели из других городов. А однажды, по следам наших публикаций о посёлке Сокол, для съёмок приехала телевизионная группа из Швейцарии. Не «уходили» мы и от исто-



**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

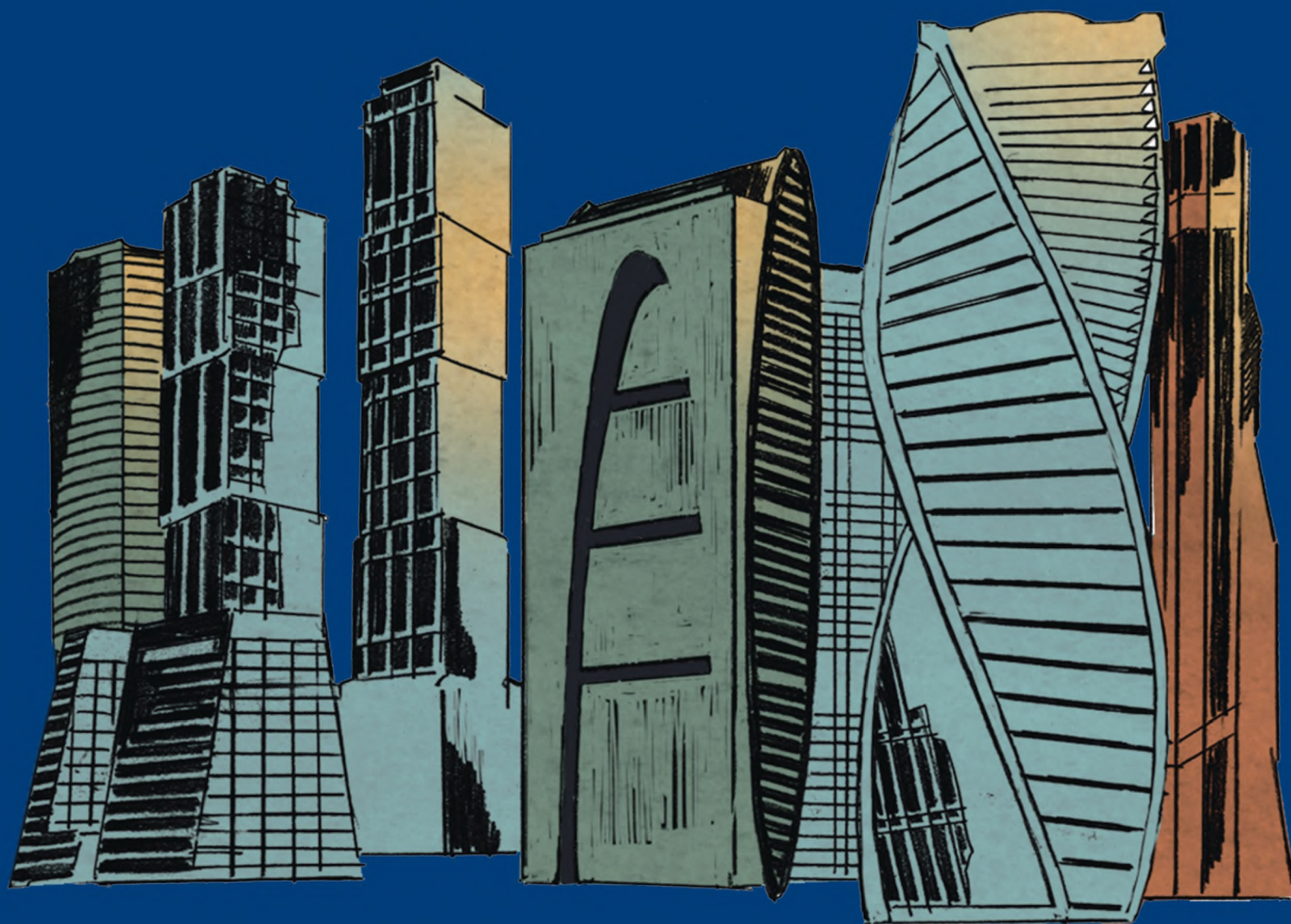
рии своего района – бывшего села Всехсвятского, лежавшего на знаменитом пути из Петербурга в Москву, публикуя расследования ученых, воспоминания старожилов-очевидцев. Нам было приятно узнать, что в школах Сокола и по сей день изучают историю своего района по нашим публикациям. Результатом нашей работы стала книга «Район Сокол: вчера, сегодня, завтра». В издании этой книги очень помог Игорь Рауфович Ашурбейли. И сегодня, если поискать в Интернете сведения о Соколе, там обязательно будут ссылки на нашу книгу, а сама книга уже стала раритетом.

Разумеется, время вносило свои коррективы и в нашу работу. В итоге проведенных реформ в столичной прессе перестала выходить газета «Московский Сокол», но до последнего времени мы издавали



несколько муниципальных газет Северного административного округа Москвы («Сокол: муниципальное время», «Панорама Ховрино» и др.), а также выпустили несколько книг. Сейчас перестраиваемся на другую работу, опять же связанную с редакционно-издательской деятельностью. Но, должна сказать, что именно работа в холдинге помогала нам всегда добиваться наивысших успехов. Поэтому я хочу от всей души поздравить предприятия и компании «Социума», и в первую очередь – основателя холдинга Игоря Рауфовича Ашурбейли, с 30-летием этой, по сути, ассоциации единомышленников! И пожелать «Социуму» и дальше являть собой пример единодушия и сплочённости в работе на общий прекрасный результат. ■

# МОСКОВСКИЙ ЗАЧИН





## ГЛАВНОЕ – ПРИНЦИП УПРАВЛЕНИЯ

**Эльшад Рауфович Казиев,**  
*генеральный директор*  
ООО «АСГАРД»



**В**стретились мы на первом Всесоюзном съезде кооперативных хозрасчётных предприятий в 1989 году в Москве. Я был на тот момент управляющим делами всесоюзной общественной организации, входил в оргкомитет. Игорь Рауфович организовал уже свой «Социум» – один из первых кооперативов в республике – и создал Ассоциацию кооперативов Азербайджана, и на съезде он присутствовал как делегат. Время было очень непростое. В 1988-89 годах большинство людей воспринимали кооперативы как некую провокацию. Многие думали, что это кратковременный экономический период (подобно НЭПу) и дистанцировались от коммерческой деятельности. Но Ашурбейли шёл наперекор общественному мнению, а я соблюдал пограничную политкорректность. Но нам было о чём поспорить. Тогда мы с ним и познакомились, и с годами отношения становились все более дружескими. Думаю, нас объединяет много общего (помимо отчества, хотя мы не братья): близкие культурные корни, воспитание, среда – то, что позволяет нам лучше понимать друг друга. Ну и, конечно, здоровый авантюризм, который, в сочетании с целеустремленностью, помогает быстро идти вперед.

Игорь Рауфович – человек, у которого слова не расходятся с делом. Доказательством тому служит «Социум», его внутреннее устройство, действующая система поощрений, льготы для сотрудников и весьма насыщенные корпоративные ценности. На протяжении 30-ти лет Ашурбейли остаётся идейным вдохновителем и «энергетическим топливом» предприятия. Всегда доводить дело до конца, системность – вот, наверное, его ключевые качества, а в сочетании с безграничным полетом фантазии – это позволяет ему ►

воплощать, казалось бы, невозможное. «Социум» создавался и развивался прежде всего благодаря своему основателю, являющемуся его внутренним стержнем. Согласитесь, что жизнеспособность компании является лучшим аргументом, чем любые слова. Корабль под названием «Социум» с 1988 года выдержал все бури.

В начале 1991 года он предложил мне должность генерального директора всесоюзного научного объединения «Социум». Тогда это была первая организация, выпускавшая качественные и уникальные на тот момент программные продукты на магнитных носителях, которые назывались «Партнёр» и «Консультант». И это позволило нам сделать «Социум» всесоюзной организацией. Быть первопроходцами всегда сложно, но результат стоит того. Тем более, что базы данных покупали и на Дальнем Востоке, и в Туркмении, и в Прибалтике, к тому же мы неплохо зарабатывали.

Недавно я получил награду «Ветеран холдинга». Скажу откровенно, у меня за время трудовой деятельности скопилось немало наград, но это звание стало особым. Награда свидетельствует, что я один из старейших сотрудников в коллективе, а коллектив – это социум в буквальном смысле этого слова. Да и к тому же, надо признать, что с этим званием я получил ряд существенных льгот. Таких как прибавка к заработной плате и отпуску.

В «Социуме» мне было интересно с самого начала. Взрослел «Социум», набирался опыта руководящей работы и я. Нас тогда объединяли не только общие интересы, но и возраст, взгляды на будущее. Быть хорошим руководителем – это быть прежде всего ответственным человеком, в том числе и в признании своих ошибок. Являясь одним из руководителей в «Социуме», я понял, насколько проще решать даже самые сложные задачи в коллективе единомышленников.

Жизнь многогранна и удивительна. Ощущение счастья, на мой взгляд, не может быть бесконечным, но оно



точно возникает, когда ты творчески решаешь поставленные задачи и справляешься с проблемами. В «Социуме» не разделяют личные проблемы с корпоративными. Мы – дружная семья, которой хочется пожелать счастья и покорения новых вершин. Холдинг является очень большой и самостоятельной единицей, ведущей различную профильную деятельность, очень важную для экономики нашей страны. ■



# ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

**Валентин Михайлович Петухов,**  
*заместитель председателя*  
Союза производственных кооперативов  
потребительской кооперации СССР  
(1989 – 1995),  
*директор*  
АООТ «Международное бюро  
информации и телекоммуникаций»  
и других предприятий «Социума»  
(1996-2015)





**Н**ачну с истории о кооперативном движении. После окончания Гражданской войны в первые годы советской власти в целях активации инициативы трудового населения и выхода из разрухи В.И. Лениным была разработана модель новой экономической политики (НЭП), включая создание частных и кооперативных предприятий. Впоследствии после создания и развития государственных секторов экономики и производства, а также укрепления экономики страны эти формы организации трудовой деятельности в основном были вытеснены. Хотя до 1956 года в бытовом обслуживании ещё существовали небольшие артели. Но уже в начале 90-х годов прошлого столетия кооперативы получили новое развитие. Это было веление времени. Государственный сектор производства и экономики страны, работавший на принципах достаточно жёсткого планирования и регулирования, не мог охватить все сферы трудовой деятельности. Возникла необходимость развития малых форм трудовой деятельности, основанных только на инициативе и ответственности самих людей. Организатором этого дела по поручению Политбюро ЦК КПСС стал председатель Совета Министров СССР Рыжков Николай Иванович. В этих целях был создан небольшой отдел в аппарате правительства, который занялся изучением имевшегося в 20–30-х годах опыта развития кооперации в нашей стране и других дружественных странах. Я участвовал в работе одной из групп. На основе предложений в 1988 году был принят закон «О кооперации в СССР», который предоставлял право гражданам объединяться и создавать кооперативы с использованием наемного труда.

Поскольку это явление стало достаточно новым в нашей стране, то вновь создаваемые кооперативы начали объединяться (при поддержке местных властей) в различные союзы и ассоциации. Они создавались по инициативе самих кооперативов для защиты их интересов во многих республиках, краях и областях. В 1987 году был образован Союз кооперативов и других негосударственных предприятий СССР, который в 1992 году был преобразован в Лигу предпринимателей России. ►

На одном из съездов вышеуказанного Союза кооперативов, проходившем в 1989 году в конференц-зале СЭВ, ко мне подошёл молодой аспирант Московского кооперативного института Вячеслав Киктенко, занимавшийся вопросами развития новых видов кооперативов. Именно он познакомил меня с делегатом съезда от Азербайджана Игорем Ашурбейли, который был председателем созданного им и его друзьями в г. Баку кооператива «Социум», и входил в состав руководства союза кооперативов республики. Он поинтересовался, могу ли я помочь ему разместить в помещениях Союза производственных кооперативов потребительской кооперации СССР нескольких работников его кооператива «Социум». Тогда я был заместителем председателя Союза производственных кооперативов потребительской направленности СССР. Я согласился ему помочь, но при условии, что его кооператив войдёт в наш КООПСОЮЗ. Игорь согласился. И я помог ему зарегистрировать в 1990 году в Москве его всесоюзное научно-производственное объединение «Социум», которое занималось разработкой, производством и реализацией информационных баз данных, а наряду с информационными услугами оказывало также некоторым предприятиям Баку помощь в реализации их продукции.

К тому времени Игорь и его сподвижники (Михаил Гак, Эльшад Казиев, Лина Саркисова и др.) переехали в Москву, и их кооператив занимался информационно-справочными вопросами (сбор информации и выпуск справочников, информационных бюллетеней с базами данных о предприятиях и их реализации). В то время в такой информации особенно остро нуждались как традиционные предприятия советских времён (поскольку стали рушиться традиционные производственные связи и рынки сбыта продукции), так и вновь развивающиеся кооперативы в разных отраслях производства и сферы обслуживания.

В одном из самых больших кабинетов КООПСОЮЗА я предоставил Игорю «угол», в котором можно было разместить не более 3-4 письменных столов. Меня сразу озадачил его стиль работы. Он не имел здесь свое-



го рабочего места, а появлялся в офисе через день-два и проводил оперативки со своими работниками в одном из холлов, находящихся в тупике коридора, где стояли два дивана и журнальные столики. На этих совещаниях Игорь проверял ход выполнения порученных ранее заданий, намечал очередные проблемы и обсуждал вместе с сотрудниками пути их решения. Это был общий труд небольшого коллектива. Но лидером и генератором идей развития, а также представителем в кооперативных, государственных структурах и научных кругах был тогда ещё молодой Игорь Ашурбейли.

В 1995 году Игорь попросил помочь ему в организации работы созданных им и расположенных в здании ЦКБ «Алмаз» (где он арендовал несколько помещений) предприятий, в том числе головной структуры АООТ «Международное бюро информации и телекоммуникаций», директором которого я был назначен в июне 1996 года. С тех пор в течение более двадцати лет моя трудовая, общественная деятельность и личная жизнь была связана с «Социумом».

«Социум» – это есть он, Игорь. Это его идеи – объединение заинтересованных лиц и единомышленников для решения практических задач и улучшения жизни входящих в это объединение граждан и их сообществ в целях принесения максимальной пользы своей стране. Трудоспособность, научный и творческий подход, компетентность и его умение сплотить вокруг себя команду помогли состояться многим проектам и организациям и вывели их на высокий уровень развития. Ашурбейли не останавливается на достигнутом, он всегда работает над чем-то новым. Сферы его интересов и деятельности очень широки и разнообразны. Это оборонная промышленность, наука, финансы, общественная и международная деятельности, духовная жизнь и даже космос. Во всё это Игорь вложил свою душу, энергию, опыт и знания, которые приобрёл в «Социуме» и развил в предприятиях и организациях, созданных им. Впереди у него – планов громадье. Остаётся пожелать ему только одного – успехов. ■

## МОЙ ВТОРОЙ РОДНОЙ ДОМ



**Татьяна Владимировна Ушакова,**  
*ветеран кадровой службы,*  
*специалист по кадрам*  
АО «Социум-А»

**К**огда мне предложили рассказать о своей работе в «Социуме», об отношениях с коллегами, поделиться жизненными наблюдениями, то, немного подумав, я согласилась, но с опаской. Почему? Да потому, что люди моего возраста часто вызывают у молодых скептицизм, мол, это поколение «детей войны», которые родились и жили ещё в Советском Союзе, а теперь – другая Россия. Но, возможно, мой рассказ и кому-то из них покажется интересным...

Мой трудовой путь начался в далёком 1958 году на Западной Украине, в городе Тернополе.

Вернувшись в Москву, с 1961 года начала работать в Московской городской телефонной сети. Этому кол-

лективу я обязана своим становлением как человек, специалист и личность. Начав трудиться на самом крупном телефонном узле учеником электромонтера связи, прошла путь до инженера, секретаря парткома, начальника отдела кадров управления АО «МГТС». Постоянно работая с людьми, находясь в гуще событий коллектива, сохранила любовь к профессии, уважение к тем, кто трудится рядом.

В 1991 году перешла на работу к Игорю Рауфовичу Ашурбейли. Он только что начал формировать свою компанию на площадке «Сокол», в которой я в единственном числе стала исполнять обязанности «отдела кадров».

Непросто было приспособиться к новым условиям трудовой деятельности в коммерческой структуре, но нам с Игорем Рауфовичем удалось найти общий язык. Приятно работать с руководителем, чётко формулирующим задачи, требовательным, окружающим себя людьми инициативными, способными продвигать задуманное. Меня всегда поражала, да и до сих пор поражает, его социальная направленность в работе с людьми, желание создать условия для плодотворной работы. Начало девяностых годов был трудным периодом. Люди оставались без работы, шли торговать на рынки, не могли вписаться в сложившиеся новые условия экономической жизни. А наш коллектив работал, регулярно получал заработную плату, мог вести достойную жизнь.

Игорь Рауфович внимательно относился к нашим личным проблемам. Когда мой муж получил I группу инвалидности, он помог мне с подработкой в фирме, расположенной рядом, на территории «Алмаза», потом рекомендовал в одну нефтяную компанию, где после выхода на пенсию я продолжила «наращивать» свой трудовой стаж. Но связь с «Социумом» не прерывалась, ►



и я всегда была в курсе, что происходит в компании Игоря Рауфовича, как развивается его бизнес.

Вскоре, в 2007 году, мне позвонила финансовый директор Елена Александровна Абрамова и предложила вернуться в «Социум»: «Татьяна Владимировна! Приходите к нам, Вы тут нужны!» И я с радостью согласилась. С Еленой Александровной я знакома давно. До этого фирма, где я работала, искала молодого способного специалиста со знанием английского языка, и мы не ошиблись, остановив на ней свой выбор. Такие талантливые люди встречаются редко. В своё время я принимала её на работу, открывала ей первую трудовую книжку. Несмотря на разницу в возрасте, мы всегда понимаем друг друга и общаемся до сих пор.

Нашего генерального директора Руслана Игоревича Ашурбейли помню ещё школьником, а теперь он руководит большим коллективом, с каждым годом набирается опыта, расширяет круг своих полномочий в холдинге.

Однако теперь, по прошествии стольких лет, с руководством непосредственно не общаюсь, но при встрече мы с уважением обмениваемся приветствиями.

И в эти моменты всегда возникает и сердечная радость, и глубокая признательность за столь плодотворно пройденные трудовые годы, за душевный микроклимат, созданный в коллективе. Именно эти чувства позволяют мне уверенно строить взаимоотношения и с сотрудниками, и с генеральными директорами фирм холдинга.

Коллектив кадровой службы «Социума» – дружный, сильный, сплоченный. Во многом это заслуга нашего корпоративного директора Андрея Данько и, конечно, основателя холдинга – Игоря Рауфовича Ашурбейли.

Про каждого из коллег можно сказать много хорошего. Каждый на своем месте.

Понятно, что многое зависит от профессионального образования – это основа основ. В кадровой службе все

специалисты имеют высшее образование, у некоторых их даже два.

Но главное, всё-таки, – личные качества человека. Ежедневно встречаясь с Ириной Никифоровой, могу сказать, что это высококвалифицированный специалист, творческий, глубоко преданный профессии, умеющий работать с людьми. В своё время она работала на производстве, где получила незаменимый опыт. И сейчас, постоянно совершенствуясь в профессиональной деятельности, она отслеживает все новации, что появляются в работе с персоналом, и внедряет их в кадровую политику.

Пользуется заслуженным уважением и Ксения Попова – коммуникабельная, равнодушная, она с любым найдет общий язык, поможет разрешить сложную конфликтную ситуацию.

Следует отметить, что в рабочем пространстве холдинга царит атмосфера мощной поддержки друг друга, причём, взаимовыручка отмечается внутри всех подразделений. Никто и никогда тебе не откажет в помощи. Сейчас, например, вместе осваиваем новую версию программы «Зарплата и кадры».

В большинстве специалисты «Социума» преданы делу, инициативны. Для проявления таких качеств в коллективе созданы все условия.

Конечно, бывает, кто-то не понимает, что он работает в коммерческой структуре, где имеются определённые условия, конкретные особенности и жёсткие требования. Иногда приходится не считаться с личным временем, задерживаться на работе, жертвовать выходным для того, чтобы не подвести команду, выполнить поставленную задачу в срок и качественно.

Равнодушие и лень приводят к тому, что приходится расставаться с нерадивыми сотрудниками. Но таких немного, а большинство остаётся на долгие годы. В холдинге дорожат хорошими специалистами. Так повелось с самого начала, и это работники ценят. ▶





**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Хочешь – не хочешь, но мы живём в новом обществе. Мне есть с чем сравнивать, потому что я помню времена, когда на работе были иные отношения. Сейчас каждая организация устанавливает свои внутренние правила. Почти уничтожен институт профсоюзов, многие моменты, которые раньше гарантировали человеку защиту его прав на законодательном уровне, отсутствуют.

Нам повезло, что наши руководители развивают производство. Получают госзаказы, что способствует развитию определённых отраслей промышленности, выпускается необходимая стране продукция. У наших заводов имеется хорошая репутация, заслуженный годами авторитет. Важно, что каждый работник, независимо от ранга, на своём месте чувствует причастность к большому делу, частицей большого трудового коллектива.

Я помню, в 1991 году Игорь Рауфович планировал ввести специальную систему поощрения работников, внутренние социальные гарантии – статусы, ветеранство, в соответствии с этим – прибавки к зарплате, дополнительные дни к отпуску. Но тогда этим планам не суждено было сбыться, так как не были созданы необходимые экономические условия. Сейчас многое из задуманного удалось воплотить в жизнь. И это мотивирует.



За 30 лет деятельности в «Социуме» установились крепкие традиции. Почему у нас так любят новогодние праздники для детей? Дело даже не в размахе, а в том, что всех участников приглашают персонально, дети получают хорошие подарки, всех фотографируют и дарят фото на память. Приятно, не правда ли? И это мероприятие, как, впрочем, и ряд других, на протяжении многих лет стало правилом, ежегодным радостным событием.

Меня очень интересует общественная жизнь коллектива. Я с гордостью показываю знакомым буклет «Социума»: «Посмотрите, в какой компании я работаю!» С удовольствием читаю корпоративную газету, интересуюсь газетой «ВПК», журналом «ВКС», которые выпускаются холдингом. Для меня, как и для многих сотрудников, каждый факт интересен, каждое событие – очень значимо.

Не секрет, что в определённых кругах с тоской вспоминают СССР, ругают современную Россию. Но если рассуждать объективно: какие из советских порядков нам хотелось бы вернуть?

Я не говорю, что тогда всё было замечательно, а сейчас плохо. Но идеи социализма вечны. Просто потому, что люди во все времена искали, и будут искать справедливость, стремиться к ней – и по отношению к себе, семье и по отношению к своей стране.

Что тогда в нашем государстве было правильно организовано – это моральная поддержка тех, кто хорошо работал. У меня есть орден «Знак почёта», медали «За доблестный труд» и «Ветеран труда». Меня неоднократно приглашали на трибуны Красной площади в дни государственных праздников. И я до сих пор живу в квартире, которую дало мне государство, и всё это также являлось поощрением за труд. Кстати, за всю мою жизнь не было такого дня, чтобы я шла на работу без желания, потому что люблю свою профессию.

Отрадно, что многое из того хорошего, что было в Союзе, возвращается, зачастую, в ином, преобразованном ►



виде. Имею в виду не только награждение выдающихся деятелей науки, культуры, образования и прочих отраслей, а прежде, такое значимое национальное движение, как «Бессмертный полк». В этой майской демонстрации участвуют все поколения – и стар, и млад. Разве это не возрождение патриотического воспитания молодежи, которое, казалось, в новой России кануло в Лету?

А не нравится мне то, что многие взгляды, понятия, идеи обесцениваются. Нельзя забыть послевоенные годы, наши годы юности... Мы были много лишены, но трудности не делали нас эгоистами. Ныне складывается впечатление, что люди разучились общаться, и им нечего сказать друг другу. Даже собираясь за праздничным столом, например в день рождения, молодежь не выпускает из рук смартфоны. Они пришли поздравить человека в важный для него день, в приятной обстановке, но не понимают, что занимаясь своими делами, показывают пренебрежение к окружающим.

К слову, у нас в кадровой службе сложились очень тёплые отношения с молодыми коллегами. Уверена, что взаимопонимание между поколениями всегда возможно. В коллективе давно наблюдаются и взаимопонимание, и доверие, и уважение.

Всю жизнь я старалась дружить с теми людьми, кто давно меня знает, у кого шире кругозор. С какой целью? Чтобы можно было узнать что-то новое, чему-то научиться. Сейчас на работе с интересом общаюсь с молодёжью. Со своими прежними приятельницами мне уже не так интересно. Многие уходят одна за другой из этой жизни, ряды редуют. Когда собираемся, то больше говорим о болезнях, о ценах на лекарства и продукты. Большинство моих ровесников живут замкнуто, дети уже выросли – у них свои заботы, времени на родителей не хватает.

Сюда в «Социум» я прихожу, как в свой родной дом, открыто могу поделиться мыслями, поговорить о проблемах. Если коллеги спрашивают совета, то с радостью помогаю. Они с теплотой относятся ко мне.



Недавно, например, через Интернет коллеги подобрали мне итальянскую сумку, о которой я давно мечтала. С удовольствием обмениваемся книгами, рассказываем друг другу о поездках, в которых побывали, делимся впечатлениями о выставках, спектаклях, кинофильмах, которые посмотрели. Мне интересно знать и об их успехах, участии в спортивной жизни холдинга.

Для меня неформальное общение на работе – это нормальное поведение, потому что я – человек открытый. Такой стиль поведения присущ большинству моих коллег. Но люди разные, некоторые сотрудники предпочитают целый день общаться с компьютером и обсуждать с коллегами исключительно производственные вопросы.

На работе признаю приятельские, уважительные и честные отношения. При случае со своими коллегами с удовольствием провожу свободное время, так, недавно большой группой ходили в Кремлёвский дворец на балет «Лебединое озеро».

Из беседы со мной, вероятно, чувствуется, что отношусь к коллективу, как ко второму родному дому. Это ещё и потому, что за эти долгие годы большинство сотрудников прошло через «мои руки». Я уважаю как старшее, так и к молодое поколение, и продолжаю придерживаться своего жизненного девиза: «Жить так, чтобы всё пережить». ■



# Я НАШЛА ТУТ НЕ ТОЛЬКО КОЛЛЕГ, НО И ПРЕДАННЫХ ДРУЗЕЙ

**Валентина Викторовна Коменданская,**  
*старший менеджер по аренде*  
ООО «Социум-Сооружение»



**Т**рудно представить, что было бы со мной и с моими родными, если бы в моей жизни не появилось это волшебное слово «Социум». Вначале – журнал, затем недвижимость. Кто бы мог подумать, что именно работа с коммерческой недвижимостью – моё призвание. Нравится всё – и общение с арендаторами, и финансовая отчётность, и решение текущих вопросов, возникающих практически ежедневно. На моё удивление, с самого начала не возникало никаких сложностей. Наверное, всё из-за того, что самостоятельное выполнение задач для меня является делом чести. Проработав до этого в редколлегии журнала «Социум» некоторое время до его закрытия, я не могла представить себя без этой компании.

Прежде всё было намного проще. Это сейчас внутреннее устройство компании «Социум» чего стоит, не говоря уже об отделе аренды! А тогда, в 90-е, у нас было только 100 арендаторов, ныне же их 600. Если раньше приём арендного помещения осуществлял один менеджер, то теперь – целая экспертная группа. «Социум» развивается семимильными шагами, двигаясь в ногу со временем, иногда даже опережая его. За этот период мне довелось наблюдать многие изменения в компании. Я сама тоже поднялась по карьерной лестнице и даже, как я уже говорила, поменяла сферу деятельности. Это большое счастье – найти такой коллектив и та- ▶

кое рабочее место, где ты не только трудишься определённое количество часов в день, но и развиваешься, пробуешь себя в различных сферах деятельности.

Вспоминается один случай, правда, не помню точно, в каком году это произошло. В то время у нас уже был свой журнал и, конечно, кое-какие подразделения «Социума» уже функционировали. Итак, однажды мы обсуждали с коллегами какой-то вопрос, вместе с нами был Игорь Рауфович. Помню, как я сказала: «Было бы неплохо, чтоб у нас был ещё и свой банк». И услышала от него ответ: «Будет!» Вы знаете, у меня его слова вызвали шок. Это можно сравнить с тем, если бы я сказала: «Полетели на Луну?» И он ответил: «Полетели!» Банк вскоре у нас появился. Ашурбейли создавал этот «Соци-







ум» по крупицам, каждого человека, который здесь теперь работает, он находил лично, как и меня когда-то. «Социум» – общество единомышленников, идущих к одной цели. Ну а сама я нашла тут не только коллег, но и преданных друзей.

Работаю рядом с ним уже более 25-ти лет и могу с уверенностью сказать, что он и сейчас – тот же человек, которого я знала тогда. Игорь Рауфович Ашурбейли был и остаётся предпринимателем, генератором идей. Моментально схватывает проблему и буквально на лету в уме просчитывает возможные варианты её решения, выдавая одно единственно верное. Это неординарный человек, человек-загадка. Ещё одна главная его отличительная особенность – это гуманность по отношению не только к сотрудникам, но и к партнёрам. Мы всегда лояльны к нашим арендаторам и всегда учитываем особенности того или иного бизнеса. Главное – найти контакт, нужную ноту в общении с людьми, желание помочь арендатору, при этом строго соблюдая правила нашей компании.

В преддверии 30-летия компании хочу пожелать, чтоб каждый сотрудник, работающий в «Социуме», чувствовал себя более счастливым. И чтоб в будущем холдинг отметил ещё не одну круглую дату! ■

## «СОЦИУМ-КЛУБ»

Перед членами благотворительного «Социум-клуба», организованного Игорем Ашурбейли, выступают известные артисты – Сергей Мазаев, Александр Пушной, Михаил Ефремов и другие.









# СПОСОБНОСТЬ ЧУВСТВОВАТЬ ВРЕМЯ И ЕГО ПОТРЕБНОСТИ

**Елена Анатольевна Щербакова,**  
*генеральный директор*  
паломнического центра ИППО «Святая Земля»

**М**огу сказать, что в холдинге я не новичок, до прошлого года работала начальником управления по связям с общественностью АО «Социум-А», а теперь по поручению Игоря Рауфовича возглавляю паломническую службу в Императорском Православном Палестинском Обществе (ИППО), где он входит в Совет Общества и является руководителем ИППО в государстве Израиль. А также продолжаю выполнять отдельные проекты.

Моё знакомство с «Социумом» началось в далеком 1991 году, вскоре после августовского путча. Тогда я была сотрудником Всероссийского научно-исследовательского института межотраслевой информации (ВИМИ). На тот момент на одной из престижных конференций Игорь Ашурбейли объявил о создании акционерного общества открытого типа «Международная биржа информации и телекоммуникаций» (МБИТ), и предложил заинтересованным организациям принять участие в её учреждении. Руководство ВИМИ заинтересовалось этим проектом и отправило меня на первое учредительное совещание, поскольку я только что окончила курсы биржевых брокеров, организованные американскими специалистами. Совещание проходило в одном из самых солидных и престижных мест столицы – в красивейшем особняке Центросоюза на улице Гиляровского. Здесь и произошло моё знакомство с этим талантливым человеком. ▶







Просторный зал с хрустальными люстрами, длинный дубовый стол для заседаний, за которым находились представители более 40 столичных организаций различного типа собственности, произвели на меня сильное впечатление. Но ещё большие эмоции вызвал председательствующий мужчина лет тридцати, сидевший во главе этого стола. Тогда меня удивил сам факт, что достаточно молодой человек собрал такую представительную аудиторию и возглавляет настолько серьёзное мероприятие. Как вы уже догадались, это был Игорь Рауфович – сопредседатель оргкомитета МБИТ. Именно ему принадлежал новый для той переходной поры лозунг: «Информация тоже товар». В итоге ВИМИ стал одним из учредителей биржи, а Ашурбейли вскоре предложил мне работать в команде, которая состояла из его друзей и единомышленников. Могу признаться, что я далеко не сразу приняла это предложение, ведь перспективы вновь организованной структуры были неясны. Но задачи, которые он ставил, были крайне интересны мне. И тогда он обратился к руководству ВИМИ с предложением, чтобы одну неделю я работала на его предприятии, а вторую –

в институте. Вот так и началась моя плодотворная деятельность под его руководством.

Первым делом мы начали готовить биржевые торги информационных баз данных, что в силу довольно сжатых сроков потребовало больших усилий. Это был напряженный период. Я была рада, что весь мой предыдущий опыт работы с информацией и базами данных очень пригодился. С заданием справились в срок, но при приёмке созданной системы, которая должна была обеспечить проведение самих торгов в электронном режиме, случилась непредвиденная ситуация. Компьютерная техника того периода оставляла желать лучшего, и в результате какого-то сбоя система «рухнула». Это случилось в 8 вечера, а в 10 часов следующего утра в конференц-зале «Гидропроекта» были назначены первые публичные торги при участии многочисленных учредителей и покупателей. Я отлично запомнила ту ночь. Все члены команды как один дружно до пяти утра восстанавливали систему и утраченные данные. В какой-то момент ко мне подошёл Ашурбейли и спросил тихонько: «Я понимаю, почему мои друзья здесь ночь-заполночь. А почему Вы не уходите?» Мой ответ звучал так: «Есть дело и его нужно во что бы то ни стало сделать. Не могу его бросить, есть кусок в системе, который знаю только я – поэтому я здесь». Наверное, с этого момента и начался мой путь в «Социуме», именно тогда я почувствовала себя неотъемлемой его частицей. В ту ночь 1991 года мы все вместе справились с возникшей проблемой и систему восстановили. Торги прошли успешно... Свои продукты у нас выставили все известные российские информационные и телекоммуникационные фирмы.

Если говорить об Игоре Рауфовиче как управленце, то он виртуозно создаёт свою команду. На первый взгляд, в неё входят абсолютно разные, казалось бы, несовместимые люди. На прямой вопрос «почему так?» он как-то раз ответил, что для развития любой системы нужны разнополярные взгляды и умения, иначе она обречена на стагнацию. И надо сказать, что время ►



показало правильность этого его утверждения – мало какая компания, из образованных на заре перестройки, отмечает свой 30-летний юбилей, большинство уже исчезли. Он отличный психолог, и благодаря ему каждый человек находится на своём месте, занят своим делом и при этом работает на общий результат.

Весной 1992 года я окончательно перешла работать в «Социум» на должность директора демонстрационного зала баз данных. Для меня это было новым витком развития не только в карьере, но и в плане самореализации как личности, я очень многому научилась у Игоря Рауфовича. Приходилось решать самые разноплановые задачи, смена деятельности под его руководством была постоянной. От глобальности его проектов часто захватывало дух, поскольку не только степень его доверия и свобода исполнителя были огромны, но и ответственность работника росла прямо пропорционально.

Однажды он вызвал меня в кабинет и сказал: «Начинаешь заниматься выставками. Едешь в Экспоцентр, заключаешь договор и начинаешь организовывать международную выставку “Электроника”». На мои слова о том, что я никогда этим не занималась, он твёрдо сказал: «Иди делай. У тебя всё получится». И надо сказать, вероятно, благодаря этой вере в тебя появлялись силы и уверенность: в результате всегда получалось воплощать в жизнь его замечательные идеи. Это и отечественные, и зарубежные выставки, и лучший в отрасли музей предприятия, удивительная рабочая столовая с дворцовым интерьером и качественной домашней пищей на уровне хорошего ресторана, корпоративные праздники, объединяющие молодежь и старшее поколение, уникальные концертные программы для искушенных посетителей «Социум-клуба», издание научных книг и исторических монографий, кропотливая работа со СМИ, где каждый шаг, как на минном поле. Это –



и создание газеты и сайтов холдинга, организация паломничеств по скорбному пути пронесения останков великой княгини Елисаветы Феодоровны из Алапаевска через Пекин до Гефсимании, таинства передачи мощей 12 апостолов в гротах Ватикана – это малая толика тех замечательных дел, в которых мне посчастливилось принять участие благодаря Игорю Рауфовичу.

Долгосрочное планирование, умелая тактика, уверенность в достижении конкретного результата на пути к поставленной цели, и в то же время поиск, бесконечный поток идей, способность чувствовать время и его потребности – вот, наверное, ключевые качества Ашурбейли.

И сегодня, как в ту ночь перед первыми торгами МБИТ, я готова работать для достижения целей, которые ставятся перед нами, потому что они всегда интересны, благородны, созидательны. Я рада видеть «Социум» в постоянном развитии, и главное, что молодое управленческое поколение перенимает опыт руководителя и ведет холдинг к новым вершинам. ■



# ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ, ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ



**Елена Валентиновна Камнева,**  
*эксперт-аналитик редакции*  
газеты «Военно-промышленный курьер»

**С**вой путь в холдинге «Социум» я начала ровно 25 лет назад, в 1993 году. Времена были нелегкие, разваливалась экономика, людям приходилось выживать. Как часто бывает в жизни, в самый сложный момент судьба даёт тебе шанс, а ты его либо используешь, либо нет. Очень хорошо помню свой первый день в холдинге – собеседование у Игоря Рауфовича Ашурбейли. Пришла к назначенному часу и, первой, кто меня встретил, была замечательная пушистая черная кошечка, вольготно расхаживающая по коридору. Это меня немного смутило, но... Собеседование прошло удачно, и я осталась здесь работать. Впоследствии мы очень подружились с этой кошечкой (к сожалению, не помню, как её звали), она была членом нашего дружного коллектива, создавая своим присутствием теплую домашнюю обстановку. Кстати, на работу в отделе кадров меня оформляла Татьяна Владимировна Ушакова. С ней мы снова встретились спустя много лет в «Социуме». Так я начала работать в одной из компаний холдинга – «Международном бюро информации и телекоммуникации» (МБИТ).

Первым большим проектом для меня было издание «Российской энциклопедии информации и телекоммуникаций» в 3-х томах. Капитальный труд, который давал возможность специалистам ориентироваться в информационных ресурсах страны. Девиз издания – «Кто владеет информацией, тот владеет миром» говорит сам за себя. Энциклопедия переиздавалась три раза на русском языке, а на выставку за рубеж (Лондон) был подготовлен и издан англоязычный вариант. Одновременно функционировал и демонстрационный зал (некоторое время мне пришлось выполнять функции директора), ►





посетители могли ознакомиться с различными базами данных российских компаний и, одновременно, купить интересующие их базы данных. В это время особой популярностью пользовались БД производителей товаров и услуг. Эта информация давала возможность специалистам налаживать деловые связи. Надо отдать должное И.Р. Ашурбейли, у него постоянно рождались интересные идеи и проекты, соответствующие потребностям времени. Так, начали издаваться информационные справочники: «Товары и услуги», «Экс-

портёры-импортёры России», которые неоднократно переиздавались. Приходилось заниматься различными вопросами: подготовкой печатных изданий, распространением, сбором рекламы, организационными вопросами, а также выполнять функции коммерческого директора, всего не перечислить. Вся работа выполнялась ответственно и честно.

Время шло, и МБИТ исчерпал свои возможности как коммерческая структура. На смену ему рождался новый проект И.Р. Ашурбейли – создание Издательско- ▶





**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

го дома «ВПК-Медиа» с выпуском еженедельной общероссийской газеты «Военно-промышленный курьер». Со временем менялись названия структуры, но главное – продолжала выходить газета. Участие в этом проекте – отдельная глава в моей трудовой жизни. Первый номер газеты вышел 19 августа 2003 года и был приурочен к Международному авиационно-космическому салону в Жуковском. В этом году исполняется 15 лет газете, юношеский возраст, но она сумела завоевать авторитет на рынке печатных СМИ в области оборонно-промышленной тематики, военного строительства. Все эти годы вместе с редакцией мы создавали конкурентный продукт, которым сейчас можем по праву гордиться. В рамках этого проекта совместно с Союзом писателей России и Российским книжным союзом уже пятый год подряд проходит национальный литературный конкурс «Щит и меч Отечества», который стал очень важным и значимым событием для писателей, особенно молодых авторов.

Задавая себе вопрос: а чем для меня является холдинг «Социум», отвечу честно – это мой второй дом. Дом, в который хочется приходить, работать, общаться с коллегами. Одновременно – это коллектив единомышленников, высокопрофессионально выполняющих свою работу, направленную на решение задач, поставленных руководством. Хочется выразить огромную благодарность создателю, вдохновителю, автору многих замечательных идей в рамках холдинга «Социум» Игорю Рауфовичу Ашурбейли. Работать над воплощением его замыслов всегда очень интересно. К счастью, в холдинге произошла преемственность поколений – Руслан Игоревич Ашурбейли в моей памяти еще юноша, а теперь – руководитель. Хочется пожелать, чтобы были продолжены славные традиции холдинга «Социум», чтобы девиз «Человечность и компетентность» всегда присутствовал в работе. Дальнейшего развития и процветания холдингу «Социум», новых проектов, воплощения в жизнь всего задуманного! ■



# АЛМАЗНЫЕ ЛЮДИ





**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



# ВО ВСЁМ – ПОДДЕРЖКА РУКОВОДСТВА

**Эмма Андреевна Харламова,**  
*начальник службы эксплуатации  
«Сокол»*



**Н**а площадке «Сокол» я работаю более 30 лет. Начала свою деятельность ещё в «Алмазе», в детском пионерском лагере в Подмосковье. Работала сначала аппаратчицей химводоотчистки, потом – мастером котельной. После работы в пионерском лагере меня перевели на один из объектов на Соколе диспетчером, а потом мне предложили работу мастера участка, где трудились слесари-сантехники. Поначалу было трудно: мужской коллектив – и вдруг женщина-руководитель. Но со временем мы нашли общий язык, так как всегда я почитала труд – вне зависимости от профессии и должности, и если подчинённым это грамотно показать, тебя поймут и ответят также уважением.

После преобразования компании, помимо работы со слесарями-сантехниками, в задачи службы эксплуатации «Сокол» вошло техническое обслуживание инженерных систем электроснабжения, отопления, холодного и горячего водоснабжения, канализации; обслуживание систем вентиляции и кондиционирования. Кроме того, обслуживание грузоподъёмных механизмов, в том числе лифтов, а также выполнение работ по ремонту конструктивных элементов зданий. Площадь всех корпусов холдинга составляет почти 150 тысяч квадратных метров, а в объём работ нашей службы входит сервис по ремонту и профилактике наружных сетей, по которым осуществляется поставка энергоресурсов во все здания и корпуса на площадке. Дополнительно предоставляем разовые услуги по косметическому ремонту, установке кондиционеров и их монтажу.

Перед службой эксплуатации стояла задача: осуществить ремонт всех инженерных систем и улучшить их качество. Пришлось увеличивать штат сотрудников и, засучив рукава, наводить порядок. За этот период было немало сделано. Но в 2015 году, когда Игорь Рауфович Ашурбейли вручил мне награду «Социума» за 15-летний стаж работы в компании и безупречный труд, это событие стало совершенно неожиданным. Очевидно, ►

если руководитель получает награду – это заслуга всего коллектива, поэтому было приятно разделить радость знаменательного для меня события с моими коллегами.

Мне очень нравится название холдинга – «Социум». Все, кто в нём работают, объединены общим делом, которое для нас – превыше всего. Когда провожу собеседования, подчёркиваю, что в компании всё стабильно! На протяжении всего времени, что я тружусь здесь, мне всегда было комфортно в любых ситуациях. Руководство создало такие условия, чтобы люди отсюда не уходили, а продолжали работать и развиваться. У нас в службе много таких примеров, когда приходили на рабочие вакансии, а в дальнейшем, получив знания и опыт, перешли на инженерные долж-

ности. Важно, что работники холдинга уверены, зарплату получают вовремя, да и вниманием руководства не будут обделены. Всегда выделяются средства, когда у сотрудника рождается ребёнок. Если случилось в семье несчастье, то опять же будет оказана моральная поддержка и материальная помощь. Такое содействие сейчас мало где встретишь. А здесь руководство всегда в диалоге с линейным персоналом, видит их нужды и, главное, их слышит.

Сердечно поздравляю всех с 30-летием холдинга «Социум»! Сотрудникам желаю здоровья, бережного отношения друг к другу, чтобы в их жизни было больше улыбок и положительных эмоций, тогда наша компания будет ещё больше преуспевать и благоденствовать! ■







**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



# ШАГ ЗА ШАГОМ

**Татьяна Алексеевна Нотарева,**

*главный инженер*

ООО «Москва-Сокол»

**В** тот год в институт я не поступила, не добрала нужных баллов, и пришлось устраиваться на работу в оборонное предприятие на Соколе. Так в ноябре 1972 года я попала на МКБ «Стрела» лаборанткой, пройдя все проверки «первого отдела» – службы безопасности. И более 45 лет это моё единственное место работы, поэтому в какой-то степени я самый настоящий ветеран холдинга «Социум». Менялись люди, даже страна поменяла своё название, но в самые тяжелые времена я не ушла отсюда и сделала, на мой взгляд, правильный выбор.

Я попала в молодой коллектив, и общение друг с другом располагало к работе. Но работать на производстве, связанном в основном с радиотехникой, мне не нравилось. Меня всегда интересовало строительство, поэтому я поступила на вечернее отделение в МАДИ и перешла из лаборатории в другой отдел, который занимался ремонтными работами и реконструкцией помещений. В этом отделе довольно долго проработала, но начали меняться времена, наступили «лихие» 90-е годы, и для многих крупных предприятий, попросту говоря, начался распад. Кадры разбегались кто куда. Я тоже решила, что нужно подстраховаться, пошла на бухгалтерские курсы, поработала в каких-то смутных компаниях, но из предприятия всё равно не ушла. Была у меня надежда, что такая ситуация в стране долго не будет продолжаться, настанут и хорошие времена. ►



В итоге это нелегкое время как-то удалось пережить. Затем работала заместителем начальника технического бюро. Начали заниматься перепланировкой помещений для сдачи в аренду. Со временем вся эта огромная площадка бывшего предприятия по Балтийской улице выделась в отдельную единицу, и здесь начал функционировать бизнес-центр, который впоследствии стал площадкой «Москва-Сокол». В 2003 году меня пригласили на должность начальника технического отдела, сформированного вновь. Я набрала новую команду, и мы начали интересную и кропотливую работу по восстановлению и ремонту зданий, находившихся многие годы в запущенном состоянии. Помещения были заброшены, они пустовали, никто уже не работал, поэтому пришлось всё приводить в порядок. Для меня этот период в холдинге «Социум» – один из самых интересных. Было приятно видеть, как на твоих глазах разрушенные здания вновь обретают свои очертания и ды-

шат новой жизнью. С 2015 года я стала главным инженером ООО «Москва-Сокол», а в ноябре 2017 года отметила 45-летие своей трудовой деятельности на этой площадке.

Так на карте Москвы начали появляться новые объекты, куда также была вложена частичка моего труда. Концертная площадка «Стадиум» превратила Сокол в центр притяжения для молодёжи, а детский смех не смолкает в музее «Экспериментаниум» и батутном центре «Небо». Рестораны и кафе привнесли в пространство движение – человеческий поток не иссякает с утра до позднего вечера.

Сегодня работать в холдинге «Социум» по-прежнему интересно, особенно с учётом нашего креативного коллектива. Прежде всего, это выразилось, когда создавалась торговая галерея «Москва-Сокол». Очень люблю свою работу за то, что она приносит пользу и радость людям. Желаю, чтобы компания и дальше процветала на позитивной ноте! ■





## И ВНОВЬ – ПРОЕКТ БУДУЩЕГО

**Михаил Юрьевич Спокойный,**  
*исполнительный директор*  
Asgardia Independent Research Center,  
*глава Администрации*  
космического государства Асгардия



**13** января 1996 года я пришел работать в компанию, которая называлась МБИТ – «Международное бюро информации и телекоммуникаций». Это одна из первых компаний, которую Игорь Рауфович Ашурбейли основал и организовал работу в Москве.

Я был директором по науке этой компании, и на ее базе было основано телекоммуникационное направление. Впоследствии в рамках компании МБИТ образовалась отдельная компания «Алмаз-Телеком», где я был первым генеральным директором с 1997 по 2001 годы.

Создавался «Алмаз-Телеком» практически с нуля. Наше здание в одном из корпусов на Ленинградском проспекте было тогда в полуразрушенном состоянии – без отопления и даже пола, одна пустота. В таком виде мы приняли тогда с моими коллегами Ириной Андреевой и Ларисой Сито это хозяйство. Надо было не ремонтировать, а всё практически заново строить.

Со временем вместо аналоговых шаговых станций установили цифровое оборудование, получили лицензии как оператор традиционной телефонии и провайдер услуг Интернета. Мы были одним из первых частных операторов, кто проложил волокно на М9, мы первые предоставили доступ в Интернет всем компаниям, расположенным в здании Главпочтамта. Задолго до Скайпа и Телеграмма мы первые сделали многопользовательский продукт для дистанционного образования, поддерживавший и голосовую, и видеоконференцсвязь. Этот продукт Игорь Рауфович успешно представил и В.М. Филиппову (в то время министру образования) и И.И. Мельникову (в то время зам. председателя Госдумы).

В 2001 году я уехал из России и начал жить и работать в Силиконовой долине (США). С 2013 года живу в Вене, куда Игорь Рауфович пригласил меня и предло-





жил там возглавить научный космический центр в Европе, частную и независимую от государства компанию. В ней и родился журнал Room-The Space Journal. В ней родилась и Асгардия. 12-го октября 2016 года в Париже впервые было анонсировано создание первого космического государства – Асгардия. Это полностью идея Игоря Рауфовича, в которой воплотились все его знания, опыт, силы, ресурсы. Это проект будущего.

В 1988 году я был на полигоне под Чикаго, где тестировали первые сотовые телефоны. По приезду домой рассказал своей будущей жене, что скоро люди будут ходить по улицам и общаться между собой по телефонам без проводов. В то время поверить в это было просто невыносимо, и она меня приняла, конечно, за сумасшедшего учёного. Государство

Асгардия с первого взгляда может тоже показаться каким-то странным, совсем не реальным и утопическим. Не спешите делать выводы, давайте посмотрим на него лет этак через 10-15.

Ашурбейли Игорь Рауфович – удивительный человек. Как говорят в народе при встрече с таким талантливым человеком, ему очень многое дано от Бога. Он построил «Социум» на пустом месте и превратил его в сильную научную и технологическую империю.

Всех сотрудников холдинга поздравляю с 30-летием, и особо хочу обратиться к молодым специалистам: Вам продолжать развивать «Социум», цените его «spirit», он особенный, это дух творчества и взаимопомощи! Удачи! ■



## УТРОМ С РАДОСТЬЮ ИДУ НА РАБОТУ

**Юлия Федоровна Андреева,**  
*заместитель начальника  
финансово-экономического отдела  
АО «КБ-1» (до 2017),  
ведущий экономист  
АО «КБ-1» (2018)*

**П**о окончании средней школы я поступила в Орловский учётно-кредитный техникум, получила специальность экономиста. Работая экономистом в банковской системе, окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт в Москве. С 1965 года работала в ЦКБ «Алмаз», где прошла путь от экономиста до начальника финансового отдела, а непосредственно в холдинге «Социум» работаю с 1997 года – с момента создания ОАО «КБ-1». В 2015 году получила награду «Ветеран Социума».

Для рядового работника огромная внутренняя работа финансово-экономического отдела скрыта от глаз. Между тем она очень сложная, предъявляющая высокие требования по исполнению действующего законодательства. В непростое время для страны и компании – 90-е годы – нам удалось справиться со многими проблемами, и в этом большая заслуга Игоря Рауфовича Ашурбейли, который всегда находил выходы в сложных вопросах, и мы продолжали работать и развиваться дальше. Когда экономическая ситуация в стране начала улучшаться, показатели компании также поднялись.

Для меня «Социум» – родное место, где все стали близкими людьми. Стараемся жить дружно! В нашем



финансово-экономическом отделе, где работают в основном женщины, важно сохранить дружелюбное расположение, поэтому всегда поддерживаем друг друга. Живу по принципу: утром с радостью иду на работу, вечером с радостью возвращаюсь домой.

В юбилейный год для холдинга хочу пожелать успехов «Социуму», а АО «КБ-1» – больше заказов и процветания! ■



# ВРЕМЯ БЕЖИТ НЕПРОСТИТЕЛЬНО БЫСТРО

**Виктор Егорович Ливенцев,**  
*специалист службы безопасности*  
НПО «Алмаз» (1997-2008),  
холдинг «Социум» (2013-2014)

**Н**е буду скрывать, был приятно удивлён, что «Социуму» уже 30 лет. В далёком 1997 году (до сих пор не могу поверить, что прошло столько времени) И.Р.Ашурбейли пригласил меня на работу. Я занимался созданием и организацией работы службы безопасности «Алмаза» и его дочерних структур. Внутренняя и внешняя безопасность – вот основной вектор моей деятельности на тот момент.

Этот человек на протяжении всего времени, что мы с ним проработали, всегда вызывал у меня чувство восхищения. Казалось бы, генеральный директор оборонного предприятия должен быть таким же грозным и жёстким, как и производимый продукт. Но Игорь Рауфович, помимо качеств настоящего руководителя (системность, высокая работоспособность, организаторские способности), имеет ещё одно – доброту. Может, сейчас это прозвучит слишком пафосно, но поверьте – это не так. Его доброта к людям, гуманность и сочувствие всегда удивляли и восхищали меня. Прощая своим соратникам то, что другие бы не простили, он оказывал им помощь не только в рабочие моменты, тем самым напоминая, что окружающий его социум особенно важен. Для



него человек всегда оставался главным во всех отношениях. Помню, в 90-е годы один из коммерсантов, который арендовал у нас помещение, внезапно исчез и остался должен «Алмазу» весьма приличную сумму. Через некоторое время в какой-то газете появилась новость о том, что машину этого предпринимателя взорвали на Садовом кольце криминальные структуры из Ивантеевки. Я показал этот материал Игорю Рауфовичу. Какова же была его реакция? Обычно в таких случаях у большинства людей невольно вырываются фразы: «Не вернуть нам его долг» или же «Ну, доигрался...» Реакция была совершенно другой: Ашурбейли очень расстроился и совсем не из-за денег. Ему было искренне обидно за этого человека, который так непорядочно поступил: «Жаль его. Он был предпринимателем, пытался что-то создавать, делал очень полезную вещь для общества. И, наверное, многое мог бы ещё сделать». Признаюсь, для меня это было очень неожиданно, и его слова запомнились надолго.

В «Социуме» я тоже занимался подобными проблемами, в том числе организационными вопросами. Наверное, в силу своей профессиональной деятельности, я не буду многословен. С И. Ашурбейли меня связывает многолетний опыт совместной работы. Порой, мне приходилось заниматься и его личной безопасностью. Я всегда говорил ему, что он слишком беспечен в этих вопросах. А он отшучивался: «Вы слишком строги и серьёзны!» Надеюсь, что ему удастся осуществить все задуманные идеи, желаю ему здоровья и долгих лет жизни, процветания в бизнесе. Пусть в его предпринимательской деятельности всегда окружают преданные профессиональные коллеги и партнёры по бизнесу. ■





**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

# ПАЛОМНИЧЕСТВО

С 2013 года сотрудники холдинга принимают участие в ежегодном паломничестве по скорбному посмертному пути святой преподобномученицы Елисаветы Феодоровны. Паломничество благословлено Патриархом Московским и всея Руси Кириллом. В оргкомитет входят председатель Императорского Православного Палестинского Общества Сергей Степашин, принц Майкл Кентский, митрополит Рязанский и Михайловский Марк, основатель холдинга «Социум» Игорь Ашурбейли.









**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО







**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

# ТАК ДЕРЖАТЬ!

**Евгения Ярославна Лебединская,**

*генеральный директор*

ООО «Обитель св. Елисаветы»

**М**ожно подобрать великое множество эпитетов к описанию «Социума», как компании. Но лучшим показателем являются действия и поступки. Забота, поддержка и взаимопонимание отличают «Социум» от ряда организаций. Игоря Рауфовича интересуют люди не только как работники, но и как личности со своими талантами и идеями. 6 февраля 2002 года наши с ним пути сошлись. Тогда я хотела найти работу, на которой мне не будет скучно, где я буду развиваться, где жизнь будет кипеть и бурлить. Мне стали интересны его идеи, возникло желание принять участие в реализации проектов. Кто ж тогда мог подумать, что И.Р. Ашурбейли – это и есть вечный двигатель развития и самосовершенствования. За это время я – экономист по образованию – успела попробовать себя в аренде, строительстве, дизайне, ландшафте, архитектуре и даже делами при церкви. Наверное, без этого я бы прожила жизнь и не узнала ничего этого, не получила бы этот бесценный и уникальный опыт. А так я каждый день узнаю что-то новое, получаю результат своего труда, и поверьте – мне это нравится.

Моя работа в храме связана с развитием и помощью И.Р. Ашурбейли в сохранении православной культуры. Теперь уже трудно представить, что когда-то он лично выкупил землю на собственные средства для их сохранения. Ведь это своего рода маленький оазис посреди городской пустыни. Земля, как и большинство заброшенных мест, находилась в очень плачевном состоянии. Отсутствие благ цивилизации (канализации,





электричества и воды), ограждения – одним словом разруха и грязь. Прийти туда, где разруха и пробудить там жизнь – это поистине уникальное умение акционера. Он может не только создавать с нуля, но и возрождать. Что собственно и было сделано. Сейчас уже трудно представить, что на месте храма была спортив- ►



ная раздевалка с душевыми. И только благодаря архивным материалам удалось узнать, что раньше здесь была маленькая часовня. Игорь Рауфович, как человек верующий и религиозный, принялся за строительство храма. Скажу честно, что построить храм не так-то просто. Сложности были во всём. Начиная от бумажной волокиты, заканчивая самим процессом строительства. И.Р. Ашурбейли лично дорабатывал модель будущего храма. Надо сказать, что у него есть талант проектировщика и хороший вкус на архитектуру. Постепенно удалось реабилитировать природу, к нам стали прилетать утки на водоём, поселились белки и птицы. Природа, которую уж точно не обманешь, словно дала свое согласие на процветание этого чудного места. Здесь же у нас есть футбольное поле, куда два раза в неделю приезжают сотрудники поиграть в футбол. Это очень хорошо сплачивает коллектив и помогает раскрыться каждому сотруднику. Зачастую на работе мы одни, а в жизни другие, более живые и естественные. К слову это относится не только к спорту. На наши детские праздники приходят все сотрудники со свои-





ми чадами, все дети ждут их с нетерпением, и никто не хочет пропускать. Каждый хочет принять участие, кто-то как исполнитель, кто-то как участник. У нас есть свой замечательный Дед Мороз, кот Матроскин и почтальон Печкин. Всё это наши сотрудники! Так, например, ежегодное празднование Масленицы стало уже излюбленным занятием. Все с удовольствием соревнуются в перетягивании канатов, в ловкости и сноровке. Большинство наших мужчин с нетерпением ждут кузнеца, с которым они сами делают подкову на удачу или кочергу для дома. И мало что может сравниться с нашей ухой на открытом огне. Вот так у нас проходят семейные праздники.

Мне очень хочется, чтоб всё то, что сейчас есть у «Социума», продолжило развиваться, как и он сам. А сотрудники и дальше были бы одним целым, продолжали своё общение, активный совместный отдых и вне рабочей атмосферы. Игорю Рауфовичу желаю счастья и здоровья, чтобы он больше радовался и меньше огорчался. И чтобы все его идеи и проекты были реализованы. ■

## ПОКАЖИ СЕБЯ В ДЕЛЕ!

**Екатерина Александровна Татарникова,**  
*начальник Административно-хозяйственного управления*  
АО «Социум-А»







**З**а время своего существования «Социум» и его учредитель успели продемонстрировать успехи и удачу в разных видах деятельности. Когда я пришла на должность второго секретаря, то и подумать не могла, что проработаю личным помощником И. Р. Ашурбейли, который тогда был генеральным директором НПО «Алмаз», ни много ни мало 15 лет. Если честно – не верится до сих пор. После декретно-

го отпуска мне очень хотелось окунуться в рабочую атмосферу, насыщенную бурной деятельностью, что, собственно, и получилось. Для меня как для человека, имеющего психологическое образование, должность секретаря дала хороший профессиональный опыт. Приходилось общаться с абсолютно разными людьми (чиновниками, директорами, менеджерами, рядовыми сотрудниками), и особых проблем при вза-





**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

имодействии и налаживании контакта у меня никогда не было.

Игорь Рауфович – человек большой порядочности и чувства такта. О его интеллектуальных и предпринимательских способностях свидетельствуют осуществленные проекты. Желание охватить всё и его умение мыслить всеобъемлюще распространяются мгновенно на сотрудников, и потом каким-то удивительным образом вдохновляют их. На момент начального этапа осуществления его гениальных идей у меня не раз возникало чувство, что эта цель – вряд ли осуществима. Но каким-то невероятным способом все цели достигались и идеи осуществлялись, словно по мановению волшебной палочки.

«Социум», как и он сам, многогранен и всесторонне развит, и что самое важное – продолжает своё развитие. Что только не включает в себя его детище: оборонная промышленность, недвижимость, благотворительность, другие различные инфраструктуры, ранее созданные и создающиеся сейчас. Как личный помощник я всегда помогаю ему и стараюсь способствовать воплощению всех задумок, качественно выполняя свой круг обязанностей. В него входят не только ведение документации, организация внутреннего распорядка, поддержание контактов, но и личные поручения. У него нет четкого детального расписания дня, всё меняется ежечасно, а иногда ежеминутно, что свойственно талантливой личности. Его прерогатива – это долгосрочное планирование. Причём, лидерские качества позволяют Ашурбейли вести людей за собой, убеждать и соединять их моментально в единое целое... Они верят ему, а он верит в них – и это отлично работает. Подбирая себе членов команды, всег-



да руководствуется интуицией и говорит: «Мне не важно, что у Вас написано в резюме. Покажите себя в деле!» В отношении к себе и к сотрудникам предпочитает официальные отношения, несмотря на то что «Социум» – это своего рода семья, где каждый понимает, кто он и чем он занимается.

Частенько мне приходится слышать от друзей фразу: «Что ты делаешь столько лет на одной должности? Никакого карьерного роста!» Но скажу вам, что находиться в такой должности и рядом с таким человеком – лучше любых карьерных ступенек. Он носитель энциклопедической эрудиции, но постоянно черпает всё новые и новые знания, и, как я уже говорила, рядом с ним становишься умнее, потому что постоянно развиваешься. Привыкнув за столько лет к его масштабной личности и грандиозным планам, знала, что удивить меня вряд ли кто может. Но вспоминаю своё яркое впечатление от первого коллективного паломничества. После ночного служения мы все вместе отправились на Крестный ход, и очень волновались. Игорь Рауфович в тот момент был вместе с нами, все вдруг ощутили вселенское спокойствие, абсолютное единство и отсутствие малейшего напряжения. Конечно, некоторых эти чувства шокировали (признаюсь, меня тоже), но как раз именно эти эмоции помогли ещё раз нам понять, насколько близки мы как команда. Хочется, чтоб это единство и сплочённость «Социума» сохранились и приумножились, развитие холдинга продолжилось. А Игорю Рауфовичу желаю новых идей, сил и энергии для их воплощения, а мы поддержим и продолжим его начинания! ■

# ИНДИКАТОР БЛАГОПОЛУЧИЯ





## К НОВЫМ ОТКРЫТИЯМ

**Елена Александровна Абрамова,**  
*Финансовый контролер*  
АО «Социум-А»

**П**очти треть моей жизни посвящена «Социуму». За эти 13 лет в моей жизни многое поменялось, но неизменным осталось одно – «Социум» и моя принадлежность к нему. Я прошла путь от главного бух- ▶





галтера до финансового директора. Причём, при устройстве на работу (собеседование у меня проводил лично И. Р. Ашурбейли) я сказала: «Игорь Рауфович, я считаю, что у меня слишком мягкий характер для руководящей должности». На что он просто улыбнулся. Менее чем через год я получила такое назначение. Обилие задач и широкий спектр деятельности холдинга помогли мне состояться не только как профессионалу, но и получить разноплановые личностные навыки. За что я благодарна Игорю Рауфовичу. Конечно, теперь для меня это не просто работа, а нечто большее. Здесь собрались яркие и неординарные личности, объединённые одной идеей и одним человеком. Для меня человек «Социума» – прежде всего неравнодушный человек.

И. Р. Ашурбейли – талантливый и увлекающийся человек, мыслящий не только в одной плоскости. Он направляет свою деятельность на развитие различных отраслей, на сохранение традиций, благотворительность и поддержание развития подрастающего поколения. Это и восстановление православных храмов по всей России, и многолетнее спонсорство в международном конкурсе юных музыкантов «Щелкунчик», и гранты на развитие фольклора и ремесел в конкурсе «Голос традиций», и многое-многое





другое. Что ещё раз подтверждает девиз компании: «Большое в малом, малое в большом!»

30 лет для компании – это сильно, надёжно и стабильно. За всё то время, что мы вместе с «Социумом», я пришла к выводу, что при желании можно научиться всему. Нет недостижимых целей, есть непокорённые вершины. Своё пожелание я выражу словами Аркадия и Бориса Стругацких: «Видеть цель, верить в себя и не замечать препятствий!» Пускай эта фраза ведёт команду «Социума» к новым открытиям. ■



**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



## ЭТАПЫ ПУТИ

**Андрей Вячеславович Данько,**  
*корпоративный директор*  
АО «Социум-А»

**В** холдинг «Социум» я пришел в марте 2007 года и случилось это буквально после 10-минутного разговора с Игорем Рауфовичем в феврале. Все произошло очень быстро. С тех пор и по настоящее время мои будни проходят на площадке «Сокол», и весной 2017 года я записал в своей трудовой книжке первое десятилетие в одной организации. О том, хорошо это или плохо, судить можно по-разному. Моя личная оценка однозначна – хорошо! Разумеется, эта оценка относится к тому, что я почерпнул и приобрел для себя, работая в «Социуме». Что я смог отдать холдингу, вложить в него, – судить уж точно не мне. Могу лишь надеяться, что «игра не была в одни ворота».



С чего «Социум» начинался лично для меня? Первый и очень важный этап – это становление холдинга как группы предприятий оборонно-промышленного комплекса под управлением Закрытого акционерного общества «Военно-промышленная компания». Это был один из первых частных холдингов в оборонной отрасли, который по оценке Центра анализа стратегий и технологий уже в 2008 году вошёл в двадцатку крупнейших предприятий оборонно-промышленного комплекса России по показателю «выручка от реализации продукции».

В этот период невозможно не отметить «возвращение в российскую юрисдикцию» ОАО «Радиофизика», сделка по приобретению которого затрагивала законодательство России, Кипра и Голландии. Первое мое серьезное испытание в холдинге как юриста. Вхождение в холдинг ОАО «Арзамасский приборостроительный завод», который в настоящее время не требует отдельного представления в «Социуме». Структурирование оборонных активов холдинга под управлением ЗАО «ВПК», первая разработка корпоративных стандартов холдинга, требований к руководящему составу, внедрение ростков корпоративной культуры, которые в настоящий момент, как мне кажется, проросли в устойчивые горизонтальные и вертикальные управленческие связи.

Тогда же получили свое развитие и наши сервисные компании. Управление недвижимостью, IT-услуги, деятельность в области энергоснабжения и другие компании. Произошло знакомство с замечательными людьми и специалистами, чьи имена не могу не назвать: Руслан Ашурбейли, Яна Смелянски, Елена Абрамова, Светлана Хохлова, Эмма Харламова, Алексей Калякин, Максим Бруснецов, Вячеслав Дереш и многие другие.

Второй этап – 2011-2013 годы. Лично для меня – это этап защиты холдинга, который для большинства сотрудников прошёл, наверное, незамеченным. Но не для ►



меня. И именно поэтому – это отдельная, не для всех доступная страница истории холдинга, его владельца Игоря Рауфовича Ашурбейли. В этот период времени решающую роль играли морально-волевые качества нашего руководителя, его умение держать удар в условиях тотального отсутствия правил игры, если не сказать, правового беспредела. Этот период времени запомнился мне почти военным росчерком.

Окончание этого этапа моего нахождения в «Социуме» было отмечено Рубиновой наградой «Социума», врученной мне в канун 2013 года. Это особый знак акционера, который формально хранится на полке в кабинете, а по сути – в сердце, и вряд ли будет что-то значимее для меня, чем именно эта награда.

Третий этап – 2014-2018 годы. Это реструктуризация активов и реорганизация холдинга. В 2015 году ЗАО «ВПК» присоединилось к управляющей компании – АО «Социум-А». Произошло обособление оборонно-промышленного и сервисного блоков. В этот период времени Игорь Рауфович предоставил мне более широ-

кие возможности для участия в управлении бизнесом уже как члену правления холдинга. Своего рода курсы МВА были мною пройдены на бюджетных сессиях под руководством Игоря Рауфовича. Также это было временем, когда на моих глазах восстанавливались храмы, восстанавливались права Российской Федерации на значимые для страны имущественные комплексы на территории государства Израиль при инициативе и непосредственном участии Игоря Рауфовича, закладывались основы развития сельского хозяйства в рамках холдинга и совершалось еще очень много благих дел, далеко выходящих за пределы «Социума».

Подводя итог, хочу отметить, что «Социум» для меня – это площадка не только для профессионального роста, но и для личностного развития, за что я безгранично благодарен нашему акционеру.

2018 год – год 30-летия «Социума»! Хочу пожелать «Социуму» движения только вперед, устойчивого роста, развития и процветания. ■





# МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ – ТОЧКА РОСТА РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

**Олег Вениаминович Лавричев,**

*генеральный директор*

АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина»



**В** 2007 году предприятие АПЗ вошло в состав двух вертикально интегрированных структур: ЗАО «Военно-промышленная компания», ныне «Социум-А», во владении которого сейчас находится контрольный пакет акций АПЗ, и Концерн ВКО «Алмаз-Антей». Поэтому выбирали руководителя с опытом такой работы и желательно из нижегородцев. Согласование на должность генерального директора АПЗ я проходил в феврале 2008 года, тогда и познакомился с Игорем Рауфовичем Ашурбейли. В приёмной у него, генерального директора ГСКБ «Алмаз-Антей», сидел генералитет Вооружённых сил РФ, поскольку с его участием и под его руководством обсуждались и координировались вопросы создания новейших систем ПВО, основы и идеи многих из которых были заложены им лично. Игорь Рауфович пригласил меня в кабинет, и ему понадобилось всего несколько минут, чтобы оценить человека, претендующего на должность руководителя крупного оборонного предприятия. Впечатления от этой встречи у меня остались до сих пор. Он задал мне всего один вопрос: почему я решил, что справлюсь с работой в этой должности? Я дал пояснения. Видимо, они его удовлетворили. В июне 2018 года – уже 10 лет, как я на этой должности. И я благодарен судьбе и Игорю Рауфовичу, что с его легкой руки так круто изменилась моя жизнь. ▶

Каких-то революционных решений мы тогда не планировали, хотя многое и пришлось выстраивать по-иному. Необходимость перемен была связана, прежде всего, с новым управленческим мировоззрением, определением приоритетов будущего развития в ответ на новые вызовы рынка, с реализацией стратегии улучшений, направленной на качественное удовлетворение потребительского спроса, что позволяло рассчитывать в будущем на прочные лидирующие позиции на рынках в отрасли. Мы провели глубокую модернизацию производства и делаем всё возможное, чтобы выполнять поставленные перед нами задачи, в первую очередь по государственному оборонному заказу и плановые показатели, установленные акционерами. Наш завод сегодня – одно из ведущих предприятий ОПК страны.

Как директор я задаю импульс: нужно ставить такие-то задачи, стремиться к таким-то целям, нужно быть привлекательными и современными, важно мотивировать молодых специалистов, чтобы у них появлялось желание работать на нашем предприятии, связать с ним свою судьбу. Кроме того, очень важно заботиться и о социуме, в котором мы живем и трудимся. Основа населения Арзамаса – это работающие на предприятиях люди и их семьи. И я как руководитель, конечно, понимаю, что человек, возвращаясь с работы домой, в свою социальную среду, должен иметь возможность решать личные вопросы. Они не менее важны. Поэтому мы не можем отгородиться своим периметром – а там хоть трава не расти. Людям должно быть везде удобно. Именно поэтому мы поддерживаем спорт, проводим фестивали, общественно-культурные и социально-активные мероприятия. Мы помогаем своим сотрудникам приобретать в ипотеку жилье. Есть и другие программы. Людям должно быть комфортно в родном городе. Такая модель современного управления – это точка роста региональной экономики.

«Социум» – это группа компаний, в которую входит АПЗ, что дает нам возможность развиваться, модернизироваться и удерживать лидерские позиции в оборон-





но-промышленном комплексе страны. Мы планомерно наращиваем объёмы производства, вкладываемся в техническое перевооружение, осваиваем производство новых образцов высокоточных изделий, создаём дополнительные рабочие места, совершенствуем социальные гарантии. Эти достижения – результат грамотного взаимодействия с холдингом «Социум». На протяжении многих лет мы видим перед собой пример жизни и деятельности незаурядного человека – учёного, руководителя и, в первую очередь, настоящего патриота Отечества, деятельность которого давно уже вышла на мировой уровень. Все эти слова, конечно, об основателе холдинга «Социум» Игоре Рауфовиче Ашурбейли. Для всех нас он является ориентиром и как состоявшийся профессионал, глубоко верующий, преданный своей Родине, и как человек, почитающий традиции предков. От всей души желаю ему, чтобы его уникальный опыт, талант и трудолюбие и дальше надёжно стояли на страже интересов России, а подвижническая деятельность гарантировала рост уровня жизни всех членов «Социума».

Предприятиям, входящим в холдинг «Социум», желаю развития и процветания! А его нынешнему руководителю – Руслану Игоревичу Ашурбейли – энергии, мудрости и оптимизма для претворения в жизнь самых амбициозных планов! ■

## ФОРМИРУЕМ ПОВЕСТКУ ДНЯ



**Зарина Магометовна Гуриева,**  
*директор редакции*  
газеты «Военно-промышленный курьер»

**В** апреле этого года исполнилось 10 лет, как я работаю в холдинге «Социум». Начала с должности первого заместителя генерального директора газеты «Россия». В тендере по перезапуску газеты участвовало несколько коллективов, но окончательное слово было за директором холдинга. Игорь Рауфович Ашурбейли покорила меня сразу – яркий, бесконечно талантливый, афористичный. Как тогда, так и сейчас, восхищает его умение видеть целиком картину происходящего и одновременно – все те элементы, из чего она складывается. Думаю, это ключевое качество настоящего руководителя, прирожденного лидера. Потому что иначе невозможно представить перспективу

и, как следствие, создавать уникальные проекты, а Игорь Рауфович обладает такими способностями, как никто другой.

В конце 2008 года сразу три редакции – газеты «Военно-промышленный курьер», «Россия» и журнал «Воздушно-космическая оборона» – объединились в издательский дом. В 2009-м я перешла на должность заместителя директора «Военно-промышленного курьера», выпуск газеты «Россия» со временем был заморожен, а с 2011 года стала директором редакции газеты «ВПК».

Идея выпускать еженедельник, посвященный военно-промышленной тематике, родилась у Игоря Рауфовича тогда, когда ничего похожего на рынке не существовало. В отличие от другой успешной сейчас периодики «ВПК» не был продолжателем советских изданий, не получал государственных субсидий, не имел вообще никакой поддержки извне. По гамбургскому счету еженедельник начал выходить «не благодаря, а вопреки» ситуации на рынке. Это сейчас темы наших публикаций более чем востребованы и актуальны, но когда газета только запускаясь, такого запроса в обществе ещё не было. Как не было, разумеется, и соответствующих кадров. Уникальность издания, контента требовали «штучных» специалистов, которых... просто не существовало. Это сегодня наших обозревателей и корреспондентов переманивают в другие издания, привлекают как экспертов для решения серьезных государственных задач и постоянно приглашают на телешоу. А ведь без исключения каждый из них, в том числе и я, начинал здесь с нуля. Помню, пришла к нам в газету «Россия» девочка – она занималась рекламно-выставочной деятельностью и как-то при заполнении заявки на участие в выставке по безопасности вписала, что от нашего издательского дома на стенде будут представлены две базы. Имелись в виду рекламные ролл-►



апы, которые мы в редакции из-за их конструкции называли базуками, а молодая сотрудница, оказывается, думала, что это общепринятые термины. Об этом мы узнали после того, как организаторы выставки позвонили в редакцию с вопросом, есть ли у нас разрешение на установку настоящих базук. Сейчас эта девушка с первого взгляда отличает С-300 от С-400.

В редакции собрался потрясающий коллектив из абсолютно разных и при этом исключительно творческих людей. Рынок СМИ достаточно сложный и высокочатратный, преуспеть, стать цитируемым влиятельным изданием было очень сложно. Мы прошли непростой путь, но в итоге сделали колоссальный рывок, параллельно подготовив для отечественной журналистики уникальные кадры. По материалам газеты «ВПК» в министерствах и ведомствах проводят совещания, где сотрудникам объявляют выговоры, накладывают взыскания. Некоторые наши публикации копируют и делают обязательными для прочтения не только в Белом доме, но и в администрации президента. Директора ОПК с нашими статьями приходят на приём к министерскому руководству.

«ВПК» сегодня – ведущее издание в области оборонно-промышленной тематики, с высокими рейтингами и серьезным уровнем влияния. В августе отметим 15-летие. Мы постоянные участники авиасалона «МАКС» и форума «Армия». Газета «ВПК» стала одним из учредителей национальной литературной премии «Щит и меч Отечества». В этом году престижная награда, признанная и писательским, и читательским сообществом, будет вручаться уже в пятый раз. В минувшем марте мы принимали у себя целый коллектив наших лауреатов из Тулы. Гости признались, что само приглашение в редакцию «Военно-промышленного курьера» и встреча с генеральным директором «Социума» Русланом Игоревичем Ашурбейли для них – огромная честь.

Понимаю, что успех коллектива, уверенность в своих силах во многом происходят от того, что Игорь Рауфович умеет доверять людям, дает им себя проявить. В «Социу-



ме» работают во имя дела, а не ради чего-то другого. Мне повезло попасть в уникальный коллектив, стать частицей огромного холдинга, в самом названии которого кроется секрет его процветания.

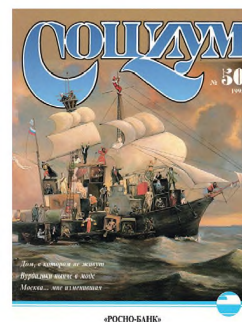
«Социум», по определению, общество, огромная группа людей, которых объединяют общие моральные устои, восприятие мира, отношение к делу, которому служишь, строгие требования к самим себе. «Социум» под управлением Игоря Ашурбейли – это сплочённый коллектив с замечательной корпоративной этикой и настоящими совместными праздниками. Это содружество, в котором каждый может раскрыть свои способности, реализовать собственный потенциал на благо общему делу. ■



При поддержке холдинга «Социум» Игорем Ашурбейли в разное время издавались следующие периодические издания:



Газета «Россия»  
Выходит с 1990 года



Журнал «Социум»  
Выходил с 1991 по 1995 год



Газета «Кто есть Кто» (Баку)  
Выходила с октября 1992  
по декабрь 1994 года



Газета «Деловая книга»  
Выходила с октября 1993  
по декабрь 1998 года



Газета «Московский Сокол»  
Выходила с марта 1998  
по сентябрь 2009 года



Газета «Стрела»

Выходила с 2003 года 1 раз в месяц



Журнал «Воздушно-космическая оборона»

Выходил 1 раз в 2 месяца до конца 2015 года



Журнал «Воздушно-космическая сфера»

Выходит с 2015 года 1 раз в квартал





Газета «Военно-промышленный курьер»  
Выходит с 2003 года 1 раз в неделю



Журнал ROOM  
Выходит с 2014 года 1 раз в квартал



Корпоративная газета «Социум»  
Выходит с 2015 года 1 раз в месяц



**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

# ПРЕМИЯ «ЩИТ И МЕЧ ОТЕЧЕСТВА»

Премия учреждена в 2014 году Союзом писателей России и газетой «Военно-промышленный курьер», издаваемой Игорем Ашурбейли. Целью учредителей является поиск и поддержка авторов, которые с помощью художественного слова создают и укрепляют положительный образ тех, на ком держались и держатся величие и слава русского оружия, – военных и работников российского оборонно-промышленного комплекса. Среди лауреатов премии – писатель Александр Проханов, авиаконструктор Генрих Новожилов, артист и прозаик Михаил Ножкин, герой Социалистического труда Олег Бакланов.









СОЦИМ-А  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО





## КОНКУРЕНТОВ У НАС НЕТ!



**Ильгизар Мухаметзянович Мустафин,**  
*генеральный директор*  
ООО ЧОП «Социум-Крепость Поволжье»

**С** октября 2009 года началась моя работа в холдинге «Социум», когда я пришел работать в ЧОП «ВПК-Безопасность» на должность начальника охраны объектов в ОАО «МПЗ» в связи с открытием нового пункта охра- ▶

ны. С первых дней наладить охрану было не просто. В дальнейшем при поддержке генерального директора Сергея Юрьевича Мелешкина все основные сложности были решены, людей подобрали, установили систему видеонаблюдения и обустроили быт. В 2010 году я с семьей переехал в Арзамас и уже там возглавил ЧОП.

Многие думают, что работать в охране легко, когда человек целый день на посту или сидит, или спит. Я скажу так: на АО «АПЗ» работать охранником очень сложно. Представьте, утром проходит минимум шесть тысяч человек, в обед туда и обратно – примерно столько же, и вечером то же количество сотрудников выходит с завода. То есть в день мимо тебя проходят около 24 тысяч человек. Поток почти как в метро. И каждого нужно проверить. Охранники работают по 12 часов. Это дичайшее напряжение и огромная ответственность. Тут не особо до скуки и «сна» на посту. Наша задача – не устранить, а предотвратить ЧП – пожар, хищение, нападение, любое несчастье на вверенной территории. При этом нашу работу никто не должен видеть. Когда становятся охранниками, в обязательном порядке проходят курс обучения, в который входит и применение спецсредств, и правовые знания, и начальная медицинская подготовка, чтобы иметь возможность в случае необходимости оказать пострадавшему первую помощь. Каждый год наши сотрудники сдают квалификационный экзамен, и раз в пять лет проходят курсы повышения квалификации.

Первое время я работал в очень плотном графике не столько ради того, чтобы создать себе авторитет, сколько для того, чтобы наладить все процессы, нормализовать ситуацию в ЧОПе. Моя задача: каждому объяснить, рассказать, показать, каждого убедить. Объяснил, рассказал, показал – можешь требовать. Я верю людям, и очень надеюсь, что они верят мне. В результате – повышенный КПД в работе. Это мне больше всего и нравится в моей работе. Увеличивающаяся ответственность, успех начинаний, вера в тебя окружающих – всё это очень хорошие стимулы. АО «АПЗ» – градообразу-





ющий завод, дающий людям работу. Тем, кто его охраняет, действительно есть чем гордиться. Я всячески стараюсь это чувство гордости развивать и поддерживать.

В Арзамасе более десятка больших и маленьких ЧОПов, но на самом деле конкурентов у нас нет. Серьёзно! «Социум-Крепость Поволжье» – предприятие, которое полностью работает «в белую». У нас нет «серых» зарплат, и их уровень, кстати, один из самых высоких в городе. У нас качественное современное оборудование, и клиенты нам доверяют. Раньше мы обслуживали только АО «АПЗ», сейчас у нас 11 объектов физической охраны и 150 объектов с реагированием на сигналы ПНЦ. Этого удалось достигнуть во многом благодаря содействию бенефициара нашего холдинга – Игоря Рауфовича Ашурбейли. Он мне поверил и дал добро на расширение клиентской базы и внедрение новых технологий.

«Социум» для меня – это коллектив единомышленников и профессионалов своего дела. Поздравляю холдинг с 30-летием! Желаю благополучия, процветания, успехов, развития в бизнесе и крепкого здоровья всем сотрудникам! ■

# НА ПУТИ ПРОГРЕССА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

**Вячеслав Геннадьевич Дереш,**  
*генеральный директор*  
ООО «Социум-Энерго»



**Я** пришёл в холдинг «Социум» в памятную для меня дату – 21 января 2009 года финансовым менеджером. Через несколько лет был переведён на должность первого заместителя генерального директора «Социум-Сооружение». Первая проблема, которую удалось решить, касалась энергетики, что вскоре значительно сократило издержки производства. Это, вероятно, и предопределило новый виток моего карьерного роста, и в 2013 году меня назначили генеральным директором «Социум-Энерго».

К этому времени основной задачей являлось поднять компанию «Социум-Энерго» на более высокий уровень развития и сделать её прибыльной. По образованию я финансист, и на тот момент энергетика не была для меня родной отраслью. Пришлось многому учиться, чтобы понять, как вывести фирму в лидеры. Рынок энергетики очень ёмкий, к тому же строго регламентированный государством, но мы сумели занять на нём свою нишу. 2013 год закончили с прибылью и положительная динамика роста теперь сохраняется из года в год. С 2014 года мы начали разработку системы менеджмента качества – стандартизируем все наши процессы, чтобы любой человек, пришедший только на работу в компанию, мог прочитать стандарты и сразу занять своё место в ней. Приятно, что коллектив продолжает ►



работать в прежнем составе и вносит вклад в успех «Социум-Энерго».

В 2017 году в холдинге образовались две новые фирмы: «Сокол-Энерго» и «Социум-Энергосистемы». Первая отвечает за производство тепловой энергии, вторая за транспортировку. С 2018 года я возглавил их, сейчас формируем тарифные дела, одним словом, работа набирает новые обороты. Сам порой удивляюсь, как мне удается всё совмещать, но компетентность в управленческой деятельности, знание психологии и желание помочь людям в различных производственных и семейных ситуациях позволили мне достичь хороших результатов, и в настоящее время курировать сразу три компании. Я всегда использую диалог со своими сотрудниками, не только даю какие-то сухие поручения, но и показываю на своем личном примере, как сделать работу эффективной, чтобы каждый приносил пользу и стал в какой-то степени лидером своего дела.

Большая заслуга руководства холдинга «Социум» в том, что здесь трудятся по-настоящему классные специалисты, настоящие профессионалы своего дела. Те, кто не настроен на работу, долго не задерживаются, они сразу начинают чувствовать себя не в своей тарелке. «Социум» – это больше чем бизнес, это как бы семейное дело, в котором возникает гуманная сфера отношений, где каждый ощущает себя не просто коллегой, а как бы близким родственником. На предыдущих местах никогда такого ощущения не было. Мне очень нравятся, к примеру, корпоративные новогодние утренники, на которые каждый год приглашают всех сотрудников вместе с семьями. Мои дети очень дорожат возможностью бывать на этих мероприятиях.

Люди, которые работают в «Социуме», ценят тёплую атмосферу, сложившуюся в коллективах, и доброе отношение к себе со стороны руководства. Многие здесь трудятся по десять и более лет, и уходить не собираются. Сегодня, в 30-летний юбилей, хочется пожелать всем производственных успехов, дальнейшего экономиче-



ского роста, и на перспективу – вместе отметить дру-  
гой праздник – 40-летнюю годовщину со дня рождения  
холдинга. Главное – не сбавлять обороты и дальше ста-  
бильно продвигаться по пути прогресса и совершен-  
ствования! ■





# ТЕХНОЛОГИИ И МОБИЛЬНОСТЬ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДРУЖЕСТВЕННОСТЬ

**Светлана Вячеславовна Хохлова,**  
*председатель правления*  
ООО «Социум-Банк»

**В** Холдинг «Социум» я пришла в декабре 2009 года, и вот уже 8 лет, с мая 2010 года, работаю в должности председателя правления банка. В банковской сфере уже 27 лет, но должность – руководитель банка, первая в моей трудовой биографии. Главное впечатление от прихода в холдинг – доброжелательность и руководителей, и коллектива. Это ощущение не покидает меня и сейчас.

30 лет для любой компании – хорошая дата, которая, с одной стороны, подтверждает высокий статус компании, её прочное положение, её достижения и успехи. С другой стороны, в 30 лет есть не только достаточный жизненный опыт, но также и молодой задор, когда возникают по-хорошему сумасшедшие идеи, и есть таланты и силы для их воплощения.

«Социум» стабильно развивается благодаря творческим и увлеченным коллективам каждого предприятия, входящего в холдинг, грамотным и целеустремленным руководителям, надёжным партнёрам.

Слаженная работа всех помогает расти и каждому в отдельности, в том числе и банку. За более чем два десятилетия работы «Социум-Банк» завоевал доверие у клиентов и уважение коллег, что может считаться одним из самых высоких достижений для не- ▶





большого банка в кризисные периоды. Банк ведёт профессиональный и открытый диалог с клиентами, неизменно ориентируясь на их интересы и потребности. Несмотря на все негативные процессы в экономике в целом и в банковском секторе в частности, банк сохранил всех своих клиентов и продолжает постепенно наращивать клиентскую базу.

Банк для холдинга это, прежде всего, сохранность собственных средств компаний и сотрудников, многие из которых являются клиентами банка. Это расчётный центр, который позволяет быстро решать вопросы финансового планирования и осуществления расчётов как внутри холдинга, так и с внешними контрагентами, это, при необходимости, источник кредитного финансирования, более оперативного, по сравнению с другими банками.

Всё это возможно потому, что весь «Социум» – это команда единомышленников. Все мои коллеги – руко-



водители предприятий холдинга – в высшей степени профессионалы своего дела, с которыми всегда легко и эффективно можно решать возникающие проблемы. Но не только работа объединяет нас, за эти годы рабочие взаимоотношения переросли во что-то большее – взаимопонимание, открытость, желание помочь в любой ситуации.

Конечно, всего бы этого не существовало без Игоря Рауфовича, который 30 лет назад основал «Социум». Он смог не только провести своё детище сквозь череду экономических кризисов, но и находит для развития холдинга новые возможности в самые непростые моменты во многих сферах деятельности человечества.

От всей души поздравляю всех, кто причастен к «Социуму», с 30-летием! Нам повезло работать в этой команде. Не останавливайтесь на достигнутом, совершенствуйтесь, смотрите в будущее с оптимизмом, потому что нас всех ждет дальнейшая плодотворная работа по развитию холдинга. Желаю всем достижения поставленных целей, успехов и финансового благополучия! ■



# КОЛЛЕКТИВ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

**Алексей Борисович Гордин,**  
*генеральный директор*  
АО «Конструкторское бюро-1»

**Я** был приглашен в холдинг «Социум» на должность заместителя генерального директора-начальника производства «КБ-1» генеральным директором общества Борисовским Сергеем Васильевичем с занимаемой должности начальника отдела управления гособоронзаказа Концерна ПВО «Алмаз-Антей». Это произошло летом 2010 года. Ранее с С.В. Борисовским многократно пересекался по работе на должностях начальника цеха, начальника планово-производственного отдела, главного инженера предприятия, начальника конструкторско-технологического бюро Минобороны и должностях управления гособоронзаказа Концерна ПВО, где был на хорошем счету. Моя кандидатура в «Социуме» утверждалась на совете директоров на основании доклада Сергея Васильевича и расширенного резюме.

Помню первые дни и недели, они были наполнены только положительными эмоциями. Я постоянно видел результаты и своей работы, и работы всего коллектива общества, и мог влиять на эти процессы. Все получалось. Одной из наиболее сложных профессиональных задач для меня на тот момент было освоение изготовления опытного образца аппаратуры АППИ 43Ф6 и увеличение производственных возможностей «КБ-1» по изготовлению пунктов боевого управления 55К6М, 54К6Е2. Было много сложностей, различных эмоций и ощущений! Но ни разу не пожалел, что тружусь в «КБ-1», а значит, и в «Социуме».

Чтобы освоиться в нашем коллективе и начать работу, надо наладить взаимопонимание с сотрудниками ▶







«Социума», базирующееся на профессиональной и уважительной основе. Убедить окружающих, что являетесь профессионалом или намерены таковым стать. Дать понять, что вам далеко не безразлично происходящее вокруг и ваша «болезнь» за дела холдинга не показушная.

Постоянно совершенствую свои профессиональные навыки, как и все в «Социуме». Внедрение новых технологий, установка и освоение инновационного оборудования – это всегда хлопоты, но приятные.

«Социум» для меня – коллектив единомышленников, большинство которых я глубоко уважаю. Особо яркие и незабываемые впечатления у меня остаются от праздничных встреч: это новогоднее приглашение бенефициара на вечер в музыкальную гостиную и Масленица в Покровском-Стрешневе.

Всем желаю крепкого здоровья, интересной работы и карьерных успехов, а также надежных профессиональных управленческих решений. ■



**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

# НЕ СБАВЛЯТЬ ОБОРОТЫ!

**Игорь Владимирович Ильин,**  
*генеральный директор*  
ООО «Социум-Телеком»

**П**олучив диплом инженера в 2010 году, я принял решение, что хочу трудиться и развиваться в технологической сфере. Компания «Социум-Телеком» (в те годы носила название ВПК-Телеком) привлекла моё внимание и показалась перспективным местом работы. И я отправился на собеседование. Благодаря этому решению уже 8 лет группа компаний «Социум» предоставляет мне возможности для развития личностных и профессиональных навыков в различных отраслях, таких как информационные технологии, телекоммуникации и системная интеграция.

Вначале я был принят на должность менеджера по продажам, где проработал менее полугода. Оказалось, что мои навыки и образование инженера более востребованы в техническом департаменте компании, где мной был пройден путь от менеджера проектов до технического директора. Первые 5 лет были насыщены разнообразными задачами, связанными с управлением проектами, развитием новых и оптимизацией старых направлений деятельности компании. Этот период работы в «Социуме» сопровождался расширением обязанностей и полномочий, что позволило всесторонне изучить деятельность «Социум-Телеком» и получить опыт взаимодействия с компаниями холдинга, что помогло лучше понять его структуру и идеологию.





Три года назад мне предложили должность генерального директора ООО «Социум-Телеком». В это время весь российский бизнес переживал не лучшие времена в связи с развивающимся кризисом экономики страны. Это не обошло и нас стороной. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, у меня не было сомнений в том, что удастся справиться с негативными внешними факторами и вывести компанию на новый виток развития. Ранее приоритетным направлением деятельности «Социум-Телеком» было оказание услуг связи на территории объектов недвижимости холдинга. Для создания точек роста было принято решение – сосредоточить усилия на перспективных направлениях бизнеса. К ним относятся: услуги центра обработки данных, облачные сервисы и системная интеграция. Всё это позволило оказывать услуги ►

более широкому кругу потребителей, не ограничиваясь недвижимостью холдинга. Итогом проделанной работы стало не только преодоление негативного влияния кризиса, но и улучшение финансовых показателей. Сейчас предприятие встало на путь стабильности и переходит к периоду развития и модернизации. В нашем бизнесе залог успеха – это квалифицированная и ориентированная на результат команда, и она у нас есть.

«Социум» отмечает в этом году 30 лет, а ООО «Социум-Телеком» – 20! Выходит, для нас это двойной праздник. Всё, что мы имеем на сегодняшний день, конечно, является результатом нашей общей работы, но особая заслуга в этом руководителя холдинга И.Р. Ашурбейли. Его уверенность в себе и жёсткость по отношению ко многим внешним факторам, умение находить выход из любой ситуации помогли группе компаний выстоять

вопреки самым непредсказуемым ударам судьбы. Это лучший показатель для него как для предпринимателя. Можно долго рассуждать о теории менеджмента, о том, как лучше и как правильнее поступать, но встретившись лицом к лицу с трудностями, не каждый выстоит. Стремление к развитию является также очень важным качеством. Мы знаем такие примеры, и их большинство, когда бизнесмены, занимающиеся только одним видом предпринимательской деятельности, не готовы открыть для себя что-то новое и расширять горизонты. И.Р. Ашурбейли – другой, что доказывает его насыщенная биография и успешный бизнес.

Приятно осознавать, что я являюсь частью такой крупного и перспективного холдинга с богатой историей. Мне хочется пожелать всему «Социуму» не сбавлять обороты, и идти вперед по пути инноваций. ■





## СТИМУЛ – В ДОВЕРИИ

**Сергей Юрьевич Мелешкин,**

*генеральный директор*

АО «Малоярославецкий приборный завод»



**С**разу после окончания школы я пошёл работать на завод и по направлению от завода поступил в МВТУ имени Н.Э. Баумана. Окончив институт в 1992 году, вернулся на «Малоярославецкий приборный завод». Работал инженером-технологом и не думал, что когда-нибудь, через много лет, смогу возглавить завод. Шло время, менялись должности: начальник инструментального цеха, заместитель технического директора, главный технолог, технический директор – так постепенно дошёл до генерального директора.

Отлично помню свой первый день на этом посту. Могу признаться, что сразу возник страх ответственности. Согласитесь, одно дело, когда ты отвечаешь за конкретную часть работы, а другое – за весь завод. Но этот страх быстро рассеялся, так как нужно было заниматься решением множества вопросов и проблем. Завод находился в сложном положении. О будущем боялись даже думать. Однако с присоединением завода к компании «Социум» произошли значительные изменения. У нас появилась хорошая поддержка в лице её руководителя Игоря Рауфовича Ашурбейли, а вместе с ней – стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Мне запомнилась наша первая встреча с ним. Что бросилось мне в глаза – это профессионализм, убежденность, дальновидность. Он прекрасно чувствует перспективные направления ►





и с легкостью может сосредоточиться на их развитии. Практически все его проекты, которые он задумал, осуществились. Именно этот человек назначил меня на пост генерального директора, поручил управление предприятием. Сознаю, для меня это было неожиданно. И я в свою очередь по сей день стараюсь оправдать его доверие. Хочется также отметить, что руководство «Социума» не вмешивалось во внутренние дела завода, а дало возможность самостоятельно развиваться, оказывая «отеческую поддержку». Успех

компании «Социум» – в грамотном управлении, компетентности и в самодостаточности.

На посту генерального директора часто происходят внештатные ситуации, как случается, собственно, и в жизни. Поэтому работа требует умения встраиваться в текущие обстоятельства. Но при этом нужно не забывать о конечном результате. Мы никогда не застрахованы от ошибок, но именно они помогают нам быть лучше и сильнее. Если вы чего-то хотите, то добивайтесь этого. ■



## ТОЧНЫЙ ВЕКТОР

**Денис Сергеевич Маслов,**  
*генеральный директор*  
ООО «Социум-Сооружение»

**В** большую и дружную семью «Социума» я попал по рекомендации, а после личного собеседования с Яной Смелянски мне предложили прийти в только что созданное на тот момент «Сооружение». Стартовой ступенью на пути моего развития в компании была должность ведущего специалиста по маркетингу. К сло- ▶



ву, до начала работы в коммерческой недвижимости я почти восемь лет проработал на рынке рекламы и рекламной полиграфии, так как по образованию полиграфист. Бизнес рекламной полиграфии сам по себе нестабильный, сезонный, перенасыщенный конкурентами, с падающими оборотами из-за развития электронных коммуникаций. За время работы я прошёл путь от рекламного агента до руководителя коммерческого отдела. После чего понял, что в этой области я достиг интересного мне предела. А для меня очень важна перспектива развития как личная, так и компании. «Социум» является именно такой площадкой для роста, он постоянно совершенствуется и растёт, тем самым создавая условия для своих сотрудников.

Холдинг с многолетней историей всегда открыт новым идеям и предложениям, при этом руководство всегда грамотно взвешивает все «за» и «против». Сдержанное отношение к рискам и разумный консерватизм помогает холдингу уже три десятилетия быть примером устойчивого развития в российском бизнесе. Здесь работают настоящие профессионалы, нацеленные на конкретный результат. Отношения внутри коллектива открытые и честные. В этом и заключается, на мой взгляд, важная стратегия руководителя – создать команду и условия для её работы. Стоит заметить, что акционер холдинга владеет этим умением в совершенстве, ставя цели и задавая точный вектор для их достижения. Его умение чувствовать людей, видеть их таланты, позволяют использовать слабые и сильные стороны каждого члена команды на благо общего дела. За вклад в моё развитие в нашем холдинге отдельно хочу поблагодарить Яну Смелянски – руководителя, у которого я научился очень многому и в отношении к бизнесу, и в отношении к жизни. Своим профессиональным навыкам в области ведения арендного бизнеса я во многом обязан ей.

За время моей трудовой деятельности приходилось решать различные по уровню сложности и по значе-



нию задачи. Были и «Конкурс мастеров» среди сотрудников службы эксплуатации, и проекты по запуску знаковых объектов для крупных арендаторов, таких как концертная площадка «Стадиум», детский музей «Экспериментаниум», батутный парк «Небо» и многие другие. Все они успешно реализованы. Запомнился проект «Клуб главных инженеров военно-промышленного комплекса (ВПК)», который воплощал идею создания объединения технических специалистов узкого, но очень интересного для нас профиля. Нам удалось привлечь представителей крупнейших компаний, таких как, например, корпорация ОАК или ЛОМО из Санкт-Петербурга. Можно с уверенностью сказать, что и этот проект, и наше мероприятие «День арендатора» являются ярким примером стремления «Социума» к единству не только во внутренней, но и во внешней деятельности. Мы не конкурируем – мы сотрудничаем и объединяем.

Что можно пожелать нашему имениннику в день рождения? В первую очередь, желаю семье «Социума» реализовать интересные проекты, расширять свои горизонты и с уверенностью смотреть в будущее. ■



# БУДТО МАГНИТОМ В КОМПАНИИ СОБРАНЫ ОБРАЗОВАННЫЕ НЕРАВНОДУШНЫЕ ЛЮДИ

**Ирина Владимировна Никифорова,**  
*начальник управления по работе с персоналом*  
АО «Социум-А»



**М**оя история в холдинге «Социум» началась в июне 2007 года, это была компания «Алмаз-Телеком» (в настоящее время «Социум-Телеком»). Приехала в Москву из Мурманска, где успела поработать программистом на военном заводе по ремонту подводных лодок и в рекламном агентстве. Высшее образование у меня техническое, по специальности «Автоматизированные системы и сети». Знакомые прислали вакансию административного директора в «Телекоме», и я решила рискнуть. Со столицей тогда была не знакома, знала только одно – «Москва слезам не верит».

Пройдя собеседование и закончив все дела в Мурманске, с первого же дня начала активно заниматься административными вопросами: ремонтом помещений, где располагалась в то время компания, систематизацией склада, систематизацией документооборота и т.п. Также в мои обязанности входило ведение кадровых вопросов, а это делопроизводство и подбор специалистов. ▶



Кадровое делопроизводство отчасти мне было знакомо, как любому руководителю на предприятии, но, конечно же, не в таком объёме, как это требовалось.

Поэтому, «засучив рукава» и купив несколько книг по трудовому законодательству, начала воплощать теоретические знания на практике. К слову, из кадровых документов мне досталась в наследство только стопка трудовых книжек сотрудников, поэтому всё пришлось начинать с нуля.

Позднее, конечно, я прошла профессиональную переподготовку по специальности «Управление персоналом» в Академии инвестиционной сферы (ныне Высшая школа экономики) и в Институте профессионального кадровика.

Много приходилось заниматься подбором персонала, так набиралась новая команда в компанию, и мы проводили по несколько собеседований в день. Кстати, на одном из тех проводимых мной собеседований я встретила своего будущего мужа, с которым мы вместе более 10 лет. Вдвойне приятно, что многие люди, которые были приняты мной много лет назад, успешно трудятся и сейчас. Например, Евгений Афонченко – ведущий юрисконсульт холдинга, он внес значительный вклад в юридическое сопровождение группы компаний. Павел Солоницын – начальник отдела аренды «Социум-Сооружения», Копылов Кирилл – финансовый аналитик «Социум-А», Анна Воротилицева – менеджер по персоналу «Социум-Телеком». Они пришли молодыми специалистами и очень быстро зарекомендовали себя настоящими профессионалами своего дела. Можно этот список продолжить и дальше. Наша работа подразумевает, что первыми, с кем встречается сотрудник при приёме на работу – это специалисты по персоналу.

Первое впечатление о человеке при собеседовании или приёме не всегда может быть верным. Его качества можно проверить только в «рабочем бою».

При подборе кадров, кроме профессионализма сотрудника, необходимо учитывать его психологическую



совместимость с коллективом компании, его готовность разделить корпоративные ценности «Социума», сложившиеся годами. Очень важно, чтобы подошла вся совокупность профессиональных и личных качеств.

За время работы в «Социуме» провела много различных корпоративных мероприятий, тимбилдинговые выезды, «капустники», праздники 23 февраля и 8 марта, спортивные праздники и многое другое, где мы сами писали сценарии, выступали, пели и плясали. Традиционными в компании стали детские новогодние праздники, очень любимые и детьми и взрослыми. Уверена, что многое еще впереди!

Компания «Социум» удивительная. У меня она ассоциируется с неким волшебным магическим шаром, который как магнитом притягивает к себе образованных неравнодушных людей. И эти люди удерживаются вокруг этого шара многие годы. В этом, безусловно, большая заслуга руководства холдинга, создавшего благоприятные условия для ежедневного труда, для новых свершений, развития и реализации новых задач и проектов.

Я очень люблю свою работу и желаю всем коллегам и руководству в юбилейную для «Социума» дату – здоровья, счастья, процветания и новых открытий! ■



## ВО ИМЯ ЗДОРОВЬЯ

**Наталья Геннадьевна Иванкова,**  
*директор профилактория*  
*«Морозовский»*







**К**огда мне предложили работу в профилактории, я и представить не могла, насколько интересная и динамичная жизнь ожидает меня в стенах этого заведения. Любозытие взяло верх, и я отправилась на собеседование. Хотя у меня была уже неплохая работа в благополучном и перспективном, только что построенном гостиничном комплексе. Одним словом – устоявшаяся жизнь с налаженным бытом.

Приехав на место, я увидела старенькое здание, расположенное в лесу и нуждавшееся в ремонте. Интересно, при всём этом желания развернуться и отправиться обратно в свой благоустроенный мир у меня не возникло. Я поняла, что здесь смогу реализовать себя, так как есть над чем поработать. Наверное, магнетизм этой местности, в природу которой невозможно ▶





**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



не влюбиться с первого взгляда, желание сделать его ещё краше и, конечно же, дар убеждения Олега Вениаминовича – всё это пробудило во мне искру трудоспособности и азарта.

Первые дни работы давались особенно тяжело. Хотелось сделать всё и сразу: отремонтировать номера, закупить новое оборудование, привести в порядок территорию, выстроить новую систему продаж. Трудностей на начальном этапе было немало, но всё же мы справились и совершили значительный рывок в развитии. Во многом благодаря удачному стечению обстоятельств и решительности Олега Вениаминовича: сразу два выгодных иностранных контракта и тендер, который ещё предстояло выиграть. По условиям контракта необходимо было срочно провести ремонт с перепланировкой двух этажей. Три недели на всё! Плюс ещё и зима...

Авантюра? Ещё какая! Сто рабочих, круглосуточная работа разных бригад. А ещё одновременно закупка материалов и всего оснащения номеров. На кону – репутация предприятия, а срыв сроков – международный скандал. Было немного страшно, но мы все же выиграли, даже успели раньше срока!

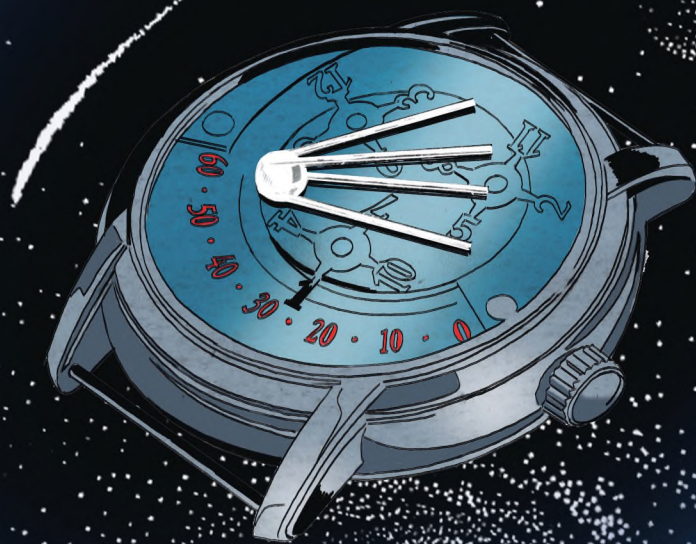
Мне кажется, после этого проекта я почувствовала, что АПЗ – это не просто рабочая структура, но и в первую очередь – команда, способная даже за столь сжатые сроки достигнуть высокого и качественного результата. Мы все вместе делали одно большое дело, важное, ответственное, и мне в нём была отведена важная роль. И вот уже девять лет это чувство меня не покидает: какие бы трудности в работе ни возникали, есть команда, есть поддержка, есть АПЗ, есть «Социум».

Признаюсь, мои девять лет в холдинге пролетели стремительно. Я рада, что тружусь в большом и дружном коллективе, где тебе всегда гарантирован тёплый приём, где тебе улыбаются все, начиная с охранника, где встречают вкусным кофе в приемной и поддерживают в любой, даже самой стрессовой ситуации. Точно так же с удовольствием мы встречаем людей в «Морозовском», которых хочется удивлять, вкусно кормить, чтобы они отдыхали и набирались здоровья. И совсем не хочется их разочаровывать. И радостно становится на сердце всем сотрудникам от традиционно неповторимых праздников – встречи Нового года, чудесных детских ёлок, московской Масленицы, праздника в Хирино и ещё многих других, что позволяет человеку гордиться своей принадлежностью к холдингу под названием «Социум»!

Нам есть ещё куда расти и над чем работать, а самое главное, есть люди, для которых стоит это делать. И волнующе, и радостно от того, что холдингу исполняется 30 лет. Этот юбилей – своего рода показатель качества и стабильности развития. Хочется пожелать большому и дружному организму «Социума» здоровья и взаимопонимания. ■



# НОВОЕ ВРЕМЯ



# ПОНЯТЬ ЗАКОНЫ ГРАЖДАНСКОГО РЫНКА

**Павел Игоревич Лытенков,**

*директор*

рязанской площадки «Социума» – Производственного департамента АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина» (АПЗ), ООО «Научно-производственный центр завода «Красное знамя» (НПЦ), ООО «ФазАР»

**В**споминаю, как пришёл на АПЗ. Я из заводской династии, там у меня работали дед, бабушка, дядя, а отец трудится до сих пор. Еще на последнем курсе университета отец начал проводить со мной «работу» по трудоустройству на завод. И я, в конце концов, согласился с его доводами. Уверенности в том, что надо идти работать на промышленное предприятие в те годы, не было.

Теперь с заводом связана вся моя жизнь. В 2001 году я пришёл на завод мастером механического участка точной механики, через год меня перевели во вспомогательное производство заместителем начальника цеха по механизации и автоматизации, затем полгода проработал начальником производства, потом два года – начальником инструментального цеха и четыре года – главным технологом. После этого год проработал заместителем директора по производству. Когда меня назначили на эту должность, мне исполнилось 28 лет. Мне тогда хотелось сразу начать перестраивать и совершенствовать технологические процессы. Эти годы пришлись на самый пик модернизации производства, тогда мы начали активно внедрять станки с числовым

программным управлением. Поначалу эти нововведения вызвали настороженную реакцию у сотрудников. Ведь везде действует консервативная сила привычки, особенно на производстве. Когда ты внедряешь что-то новое, многое приходится делать иначе, понимание необходимости этих изменений для большинства приходит только со временем. И сегодня я с гордостью могу сказать, что все задуманные технические решения внедрены в жизнь и функционируют правильно.

В начале моего становления мне посчастливилось встретить умных, талантливых руководителей, у которых я с интересом перенимал огромный жизненный и профессиональный опыт. Одним из первых моих наставников был Курочкин Юрий Николаевич – заместитель начальника цеха механизации и автоматизации. Он рассказал мне об особенностях построения конструктивных отношений с коллективом, при которых каждый сотрудник чувствовал бы свой вклад в общее дело и получал бы обратную связь. В свою очередь мой отец – Игорь Альфредович, как начальник транспорт- ▶





ного цеха, частенько давал мне мудрые советы и наставления. Если продолжать рассматривать мою профессиональную биографию, можно говорить о том, что мне посчастливилось работать с двумя настоящими мастерами своего дела. С главным конструктором АПЗ Анатолием Петровичем Червяковым, который объяснил мне основы технических процессов, а также помог реализовывать на предприятии стратегию по внедрению современных технологий и оборудования. И с Юрием Павловичем Старцевым, бывшим генеральным директором, разглядевшим во мне во мне задатки

руководителя и оказывавшим мне поддержку на всех этапах моего становления. Искренне благодарен этим людям за доброе, практически отеческое отношение ко мне, за то, что они в свое время поверили в меня. Общаясь с разными людьми, я всегда стараюсь перенять то полезное, что может помочь мне в работе и в жизни.

В дальнейшем на моем жизненном пути мне повстречался выдающийся человек – главный акционер холдинга Игорь Рауфович Ашурбейли, которым я восхищаюсь по сей день. Считаю его очень сильным аналитиком, грамотным руководителем. Он всегда смотрит ▶



чуть дальше, чем все остальные, по-настоящему умеет предвидеть. Мне приятно, что Игорь Рауфович поверил в меня и доверил рязанскую площадку холдинга «Социум», для того чтобы реструктуризировать производство и вывести предприятия из кризиса.

Изначально я должен был в Рязани только «чуть-чуть помочь». Переезжать не планировал, ведь меня направили туда временно. Но вмешалась, видно, судьба. Только где-то обоснуюсь, загорюсь, втянусь, организую и настрою процесс – насладиться этим не успеваю, перебрасывают в другое место. Может быть, поэтому и оказываюсь постоянно на «горячих рубежах». Честно сказать, стараюсь жить сегодняшним днём, какие бы планы ни строил, жизнь всё равно постоянно вносит свои коррективы. Но в будущее смотрю спокойно, считаю себя оптимистом. Я реально оцениваю происходящие события и своё место в обществе.

В январе 2017 года закончена реорганизация НПЦ, в результате которой создан производственный департамент АПЗ (ПД АПЗ) и сформирована структура НПЦ, куда должен присоединиться «ФазАР». Его персонал будет заниматься разработкой и освоением серийного производства ферритовых фазовращателей 8-миллиметрового диапазона длин волн. Я не рассматриваю рязан-



ские предприятия «Социума» как отдельные, для меня это единый механизм. Хотя функционал между предприятиями разделён – ПД АПЗ является в большей степени производителем изделий, а НПЦ занимается разработками и осуществляет сервисное обслуживание.

Предприятия продолжают производить изделия и оказывать услуги в интересах Министерства обороны РФ. Помимо этого, мы сделали ставку на разработку и производство гражданской продукции. Сейчас здесь уже выпускается большая номенклатура промышленной, офисной и медицинской металлической мебели.

Осуществляется сборка бытовых электрических отопительных котлов с усовершенствованной системой и сенсорным дисплеем управления. На стадии опытного производства и в разработке находятся другие виды продукции: бойлеры косвенного нагрева воды, парогенераторы, ТЭНы, газовый бытовой котел и т.д. Внедряется автоматизированная система управления производством, которая помогает оптимизировать и упорядочить информацию по всем технологическим переходам. В рязанских подразделениях «Социума» трудятся около 400 человек.

Вижу мало положительных моментов в том, когда новый руководитель приходит со своей командой и начинает кадровую революцию. Для формирования организационной структуры на ключевые позиции я не стал привлекать людей с головного предприятия, разрушать сложившуюся систему. Из Арзамаса я пригласил только бывшего своего сотрудника на должность технического директора, который когда-то работал со мной. Зачем перевозить откуда-то кадры, когда их можно воспитать? Для любой производственной площадки нужны местные люди, которые уже не первый год трудятся на предприятии, знают историю, его плюсы и минусы. Они тут живут, им хочется здесь же и работать. Это же производство, техника, которая, как ребенок, требует родных рук! Когда эти люди видят, что становится лучше – условия труда улучшаются, долгов по зарплате больше нет, есть заказы, ►



идет модернизация производства – они это ценят и смотрят в будущее с уверенностью.

Коллектив, конечно, пришлось выстраивать. Я сделал ставку на молодых специалистов, которые уже не первый год работали на этой площадке. Как повести людей за собой, преодолеть их сопротивление, завоевать доверие? Только своим примером. Надо просто всегда делать чуть больше, чем все остальные. Год ушел на то, чтобы все привыкли работать по-другому. Зато теперь я вижу их заинтересованность в работе.

Если есть необходимое оборудование и специалисты, будет положительный результат, так я считаю. Были бы ресурсы. Знание технологий и умение управлять ими позволяют организовать, по сути, любое производство. Если какой-то операции в технологической цепочке не хватает, всегда заказ можно разместить на другом предприятии или модернизировать собственное. Тем более, рязанское производство теперь является частью АПЗ, и его мощности и технологии стали большим подспорьем для нас.

Да, умея работать в сфере оборонно-промышленного комплекса, мы не всегда понимаем концепцию построения производства продукции гражданского назначения, а зачастую, даже если и организовали, не до конца по-



нимаем законы гражданского рынка. У нас всегда были и есть талантливые люди, которые создают уникальные технологии, оборудование, процессы, но всегда оставалась проблема с конечной реализацией. Мой опыт последних лет показывает, что досконально просчитанный бизнес чаще проигрывает нежели тот, который родился спонтанно, на уровне интуиции, знаний потребностей людей и времени. Инициатива и ответственность за такой бизнес заставляет тебя не отступать от поставленных целей и задач, и это дает свои результаты. Конечно, выстраивать производство каких-либо продуктов без общей стратегии и ресурсов невозможно. Необходимо понимать, куда двигаться. Основной нашей сегодняшней стратегией является развитие рязанской площадки «Социума». Что-то уже получается, что-то ещё предстоит усовершенствовать, развить. Но в производстве я не новичок, я его знаю и понимаю. Конечно, в современных условиях сложно прогнозировать. Обстоятельства, с которыми следует считаться и под которые приходится подстраиваться, возникают почти ежедневно. Я не утверждаю, что мы можем выстроить за короткое время мощное предприятие, которое приносит огромную прибыль, но я точно уверен, что коллектив, который уже сложился, способен выполнять любые поставленные задачи. ■



# ИМПЕРИЯ, СОЗДАННАЯ НА БЛАГО НАШЕЙ РОДИНЫ

**Владимир Иванович Евсеев,**

*генеральный директор*

ООО «Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро»



**П**о приглашению генерального директора ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» Олега Вениаминовича Лавричева я приступил к работе в качестве заместителя технического директора по новой технике в январе 2012 года. Началось изготовление принципиально новых изделий, электромеханических приводов в различных целях, например, привода для гражданской авиации, ракетной техники, робототехники и других направлений.

В этих целях в сентябре 2013 года образовалось «Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро», которое я возглавил, а вскоре было начато формирование коллектива. При подборе сотрудников мы не стали рассматривать варианты перехода людей из других подразделений завода, а попытались создать команду с нуля, в частности, из выпускников Арзамасского филиала Нижегородского технического университета. Когда там появляется смежный программист или конструктор, мы стараемся заинтересовать его и приглашаем на работу в АПКБ. Так за 5 лет и сформировался наш дружный коллектив – молодой, интересный, сплоченный. Средний возраст сотрудников – 30 лет. И каждый принимает задачи близко к сердцу, а любой успех – настоящий праздник для всего коллектива. ►



Со временем АПКБ полностью оснастил себя программным обеспечением, тем самым создав свой опытный производственный участок. Одним словом, развитие идёт. В частности, проводится НИР для ПАО «Компания Сухой». Речь идёт о приводе управления рулевой поверхностью самолёта. Это электропривод на основе ролико-винтовой передачи с нагрузкой более 7 тонн. Мы понимаем, что такая разработка – огромная ответственность. Если ранее конструкторы разрабатывали системы управления для летательных объектов, жизненный цикл которых составляет 30-40, а то и несколько секунд, то сейчас мы практически завершили разработку изделия, которое должно прослужить многие тысячи часов. Кроме того, от нас требуется обеспечить повышенную точность аппаратуры, то есть необходимо выдержать точность положения руля в доли градусов на протяжении всего срока службы. В России по пальцам можно пересчитать разработчиков и производителей, способных обеспечить такие точности. АПКБ – один из них.

Один из самых интересных проектов в рамках АПКБ на сегодняшний день – это участие в создании «более электрического самолета». В мире подобным проектом занимаются два мировых авиаконцерна – Boeing и Airbus. «Сухой» стал первой российской компанией, которая всерьёз взялась за эту тему. АПКБ официально внесён в реестр как разработчик «летающей лаборатории» для отработки электромеханических приводов на различных системах управления. Это тот положительный результат за 5 лет, которого нам удалось добиться, чем действительно мы очень гордимся.

АПКБ сейчас уверенно стоит на ногах в рамках холдинга «Социум». Я всегда восхищался людьми, которые начинают новое дело. Когда Игорь Рауфович Ашурбейли создавал «Социум», ему удалось построить целую империю, отвечающую интересам нашей Родины и создающую людям определённые социальные блага. Очень приятно и интересно работать в такой компании! ■







**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

# НОВОГОДНИЙ ДЕТСКИЙ УТРЕННИК

Этого события дети сотрудников ждут целый год. В конце декабря в холдинге проводится большой новогодний утренник. Каждый год у праздника своя тема: «Изумрудный город», «Моя любимая Москва», «Космос».









**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО





# ЗНАНИЯ, УМЕНИЯ И НАВЫКИ

**Сергей Анатольевич Феоктистов,**  
*генеральный директор*  
АО НИИ «Элпа»





**М**ногое достигнуто за тридцатилетний трудовой путь с момента основания холдинга «Социум». Пусть и дальше нашему большому коллективу сопутствует успех, чтобы мы все также твёрдо и целенаправленно двигались к выполнению поставленных задач и уверенно смотрели в будущее. Считаю, что мне повезло тогда, в декабре 2012 года, когда я приступил к исполнению своих обязанностей в АО «НИИ «Элпа» в должности советника генерального директора по инвестициям. В то время одной из главных задач было привлечение финансирования для вывода научно-технического потенциала предприятия в полезное применение, потому что научно-производственная цепочка АО «НИИ «Элпа» в большей степени ориентирована на заказы Министерства обороны и оборонного комплекса в целом. Нужно было избежать таких ситуаций, когда разработки по окончании проекта оказывались невостребованными на рынке. Бывало и такое. Поэтому, чтобы «Элпа» ритмично развивалась, её научно-производственная цепочка должна действовать постоянно, а не быть в состоянии, когда наука и производство существуют раздельно друг от друга. Нужно было складывать как внутренние, так и внешние связи и кооперации для получения конечного полезного результата, конкурентного и востребованного на рынке. Впоследствии, в декабре 2017 года, я занял пост генерального директора.

АО «НИИ «Элпа» имеет уникальную отраслевую позицию, она стабильна и выдерживает внешнюю конкуренцию. АО «НИИ «Элпа» продолжает функционировать как предприятие, которое в областях пьезокерамики и акустоэлектроники занимается материаловедением, формирует необходимые электрофизические параметры и полезные свойства пьезокерамической продукции на этапе создания и производства материала. Такой работы, кроме АО «НИИ «Элпа», сегодня в России сделать никто не может, потому что подобной научно-производственной цепочки на других предприятиях нет.



Одним из важных направлений нашей работы является отбор и введение в профессию новых научных кадров. Новых сотрудников мы стараемся найти в вузах, среди талантливых студентов, когда они ещё учатся в институте. Например, с Тверским государственным университетом создана кафедра на базе АО «НИИ «Элпа», организованы стажировки, начиная с третьего курса, чтобы ребята видели, чем занимается предприятие, и свои знания могли применить на деле. Главное, чтобы у них горели глаза, чтобы они имели волю, силы и желание попробовать сделать что-то полезное. Мы предоставляем возможность вникнуть в темы, испытать себя в роли будущих инженеров, исследователей, конструкторов. Такая практика организована у нас на регулярной основе, и мы заинтересованы, чтобы лучшие студенты, которые проходят стажировку, в будущем работали на АО «НИИ «Элпа». Молодой специалист должен до тонкостей изучить свою профессию, а полное освоение предполагает дополнительные знания, умения и навыки. Поэтому при предприятии действует «Совет молодых специалистов», который оказывает поддержку и наставничество молодым. За 2017 год пять наших специалистов получили учёную степень кандидата наук.

Я не сразу осознал ценность идей, на которых развивается «Социум», со временем я стал понимать идеологию и философию компании. И сделал для себя серьезное открытие, что в России это уникальное, редчайшее предприятие, когда бизнес выстраивается на глубоком понимании и поддержке базовых фундаментальных ценностей человека. В противовес фетишизации денег, ключевую роль в «Социуме» занимает человек и его социальная и профессиональная реализация в данной компании. «Социум» – это величайшее достижение людей, которые его когда-то замыслили и сумели создать. Дай Бог, чтобы и дальше холдинг всегда был на высоте и чтобы его достижениями и уникальностью восхищались даже конкуренты. С праздником всех нас! ■



# ФОРМУЛА ЖИЗНИ

**Денис Ильич Шмелёв,**  
*директор по развитию*  
ООО «Социум-Поселения»



**М**оя история в холдинге «Социум» началась в 2015 году. Это было начало пути проекта, который образовался годом ранее в селе Хирино Нижегородской области. Нужно было определить концептуальное развитие, наращивать активы и формировать устойчивый фундамент на будущее. За это время приобретено 1500 га земли сельскохозяйственных назначений и 40 га земли для строительства, где будут жить люди. Мы вошли в кооперацию с существующим колхозом в соседнем селе Архангельское и планируем со-

здать общую сельскохозяйственную компанию с названием «Социум-Агро».

Проект «Социум-Поселения» направлен на то, чтобы село жило, развивалось и было современным населенным пунктом со всей инфраструктурой, чтобы человек на селе чувствовал себя защищенным, имел работу, и в социальном плане у него было бы всё хорошо. Главное, это развитие в нравственных координатах, которые мы задаём: православие и высокий гражданский уровень, когда люди не просто живут, а заботятся друг о друге, то есть живут в социуме. Чем меня привлекает в этом плане поставленная задача? А тем, что Игорь Рауфович Ашурбейли задал высокую планку. Мы хотим построить в селе социальные и экономические взаимосвязи с высоким гражданским уровнем самосознания и вовлеченностью в общественную жизнь села. Над этим и трудимся в рамках «Социум-Поселения», развивая также свою продуктовую линию здорового питания.

Изначально проект «Социум-Поселения» запустился с восстановления храма в селе Хирино. Когда храм восстановили, поняли, что вокруг него должна быть и жизнь. Люди увидели, начались изменения, сами стали проявлять инициативу с целью восстановить инфраструктуру, чтобы здесь жить, работать и не уезжать из родного села. Они поняли, что появилось общее дело, вокруг которого нужно объединить усилия. Мы формируем идеологически правильное поселение в рамках существующего законодательства. Жители начнут возвращаться в село тогда, когда появится интерес и вера в то, что здесь можно жить. Поэтому на этом примере мы надеемся получить положительный результат, который в дальнейшем станет образцом для многих.

Хозяйственный механизм «Социум-Поселений» запущен по нескольким направлениям: молочная продукция, рыбное хозяйство и розничная торговля, скоро состоится открытие магазина «Хиринские продукты» в Арзамасе, где будут продаваться продовольственные товары, которые мы хотим видеть востре-





бованными. Этот механизм должен заработать! Люди, которые производят местные продукты, понимают, что есть чёткие и прозрачные правила партнёрства с «Социум-Поселениями», и с нами можно выгодно сотрудничать.

С 2013 года в селе возрождено празднование престольного праздника – дня Усекновения главы Иоанна Предтечи. Во второе воскресенье сентября мы проводим фестиваль «Голос традиций», на который собираются все жители округа и ремесленники со всей Нижегородской области. В 2016 году, благодаря Игорю Рауфовичу, в этот праздник произошло важное событие: в местный храм была помещена на постоянное хранение частица мощей

Иоанна Крестителя – это наша реликвия, к которой мы с трепетом относимся и очень гордимся.

Работа в холдинге «Социум» импонирует мне своей духовной и идеологической составляющими. Просто зарабатывать деньги мне неинтересно, хочется видеть результат своего труда. Я воспринимаю свою деятельность в холдинге именно как труд. Самое главное, что цели холдинга совпадают с моими личными жизненными установками, образуя синергию. Есть особый дух компании, где каждый из нас делает общее дело во благо. Желаю компании развиваться, достигать целей и чтобы дух созидания и творческого начала всегда присутствовал и объединял нас! ■



# ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ СТАТЬ ДОЛГОЖИТЕЛЕМ

**Анна Сергеевна Бочищева,**  
*генеральный директор*  
ООО «Москва-Сокол»



**Н**а пост генерального директора ООО «Москва-Сокол» меня назначили недавно, ранее эту должность занимала Яна Смелянски, которая помогла мне войти в курс дела. Она помогает и сейчас, для меня она старший товарищ, к которому всегда можно обратиться за советом. К слову, всех сотрудников «Социума» отличают отзывчивость и готовность всегда прийти на помощь.

В компании «Социум» я не новичок, до этого занималась развитием международных контактов холдинга. И работа непосредственно с Игорем Рауфовичем Ашурбейли научила меня тому, что, приступая к какому-либо делу, не следует думать, насколько это сложно и какие проблемы могут возникнуть при этом. Самое главное – быть нацеленным на успех и искать выход из любой сложившейся ситуации, какой бы неразрешимой она не казалась.

Везде, где бы не находился Игорь Рауфович и какие бы вопросы не решал, в первую очередь он не просто формирует рабочий коллектив, а создаёт одну большую семью. Могу сказать, что быть частью такой семьи очень приятно. Знание психологии, умение отлично разбираться в людях помогают ему не только в решении деловых вопросов, но и в подборе окружающих его людей. Очень чётко ощущается целостность компании, её сплочённость. Ведь не зря некоторые мои коллеги работают в «Социуме» далеко не первый десяток лет. И это свидетельствует не только о стабильности компании, но и о гармоничных внутренних взаимоотношениях, хорошем нравственном климате. ▶





Как человек, получивший образование в Англии, я могу сказать, что в зарубежных компаниях нет такого тёплого отношения к сотрудникам. В «Социуме» любой сотрудник всегда имеет шанс доказать, что справится с работой, если вдруг что-то пошло не так. Здесь любой специалист может получить возможность не только для профессионального развития, но и для личностного роста. И всегда с интересом относятся к новым идеям, так как отлично понимают, что каждый работник может внести свой неоценимый вклад в общее дело. Безусловно, в «Социуме», несмотря на его нынешние достижения, знают, куда расти и как развиваться далее. Процесс внутренней оптимизации коммуникаций

между коллегами будет одним из таких шагов. Я планирую улучшить его, сделать более мобильным и современным.

Когда есть над чем работать – развитие не останавливается. Это значит, что компания не просто существует, а живёт. Думаю, у неё есть возможность стать долгожителем. Ведь во многом заслуга Игоря Рауфовича Ашурбейли не только в том, что именно благодаря ему возникла эта организация, но главное – она продолжает своё существование уже на протяжении 30 лет. Заверяю от себя лично и от имени своих коллег, что мы приложим максимум усилий для сохранения и улучшения холдинга «Социум». ■



# ЕДИНЫЙ ОРГАНИЗМ – ЧЁТКИЙ И СЛАЖЕННЫЙ

**Антон Борисович Молостов,**

*начальник Планово-экономического управления  
АО «Социум-А»*

**Н**азвание компании уже говорит само за себя: «Социум» – общество, которое, как единый организм, является самоорганизующейся системой.

За год работы в компании впечатлений накопилось у меня предостаточно, и стоит отметить, все они положительные. Пришёл работать сюда на проект в качестве приглашённого консультанта, и был приятно удивлён внутренней атмосферой в коллективе, где верховодят дружелюбие, взаимопомощь и слаженность, а господствует – нацеленность на результат. Хотел бы подчеркнуть, что никогда не возникало абсолютно никаких сложностей при взаимодействии с коллегами, все очень приветливы и открыты в общении. Для меня это во многом определяющий фактор, так как считаю, что очень важно, с какими людьми ты работаешь, ведь от этого зависит результат твоего труда.

После проекта мне предложили продолжить сотрудничество с целью развития тех вопросов, которыми занимался ранее. На тот момент я проработал в компании всего два месяца, но успел ознакомиться с её деятельностью и внутренним распорядком и, не раздумывая, согласился. Повторюсь. Подкупила душевная атмосфера, что царит в коллективе! ▶







Порядочность и нацеленность на результат присущи не только коллективу компании, но и создателю «Социума» – Игорю Рауфовичу Ашурбейли. Ему удалось не только собрать вокруг себя компетентных специалистов, но и вдохновить их своей идеей совершенствования общества. Игорь Рауфович обладает нешаблонным мышлением, что, на мой взгляд, очень важно при работе над новыми разработками и их воплощением в жизнь. Ещё при первом знакомстве с Игорем Рауфовичем я был поражен его дальновидностью, прогрессивными взглядами и способностью находить новые возможности и решения.

До того момента пришлось взаимодействовать только с ведущими топ-менеджерами компании (Еленой Абрамовой, Русланом Ашурбейли), они помогали войти в курс дела и адаптироваться к особенностям работы.

Это позволило лучше понять цели и задачи организации, и в своем поле деятельности находить наилучшие решения для достижения планки успеха. И кстати, об успехе! Залогом его в «Социуме» являются классные специалисты, обладающие уникальными знаниями и высокой квалификацией. Внедрение разработок – вот главный вектор движения компании. Кредо – никогда не останавливаться на достигнутом, всегда ставить для себя и для персонала новые цели и задачи, ведь в дальнейшем их реализация поможет улучшить жизнь нашего общества.

В преддверии юбилея хотел бы пожелать «Социуму» дальнейшей плодотворной деятельности и высоких достижений. За эти 30 лет компания доказала, что может с легкостью приспособиться к любым внешним условиям, при этом сохраняя свои корпоративные ценности. ■





**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

## 23 ФЕВРАЛЯ

Эти праздники всегда с радостью отмечаются в «Социуме». Коллеги заранее продумывают сюрпризы друг для друга: выступление экзотической танцовщицы, мастер-класс по латиноамериканским танцам, оригинальное угощение.













# 8 МАРТА



# ХОРОШАЯ ПЕРСПЕКТИВА

**Сергей Анатольевич Печёнкин,**

*генеральный директор*

ООО ЧОП «ВПК-Безопасность», Москва

**М**ой стаж работы в холдинге, на данный момент, составляет менее года. Но и за это время я для себя утвердился с выводом, что мне повезло с выбором работы в Группе компаний «Социум». Но обо всём по порядку.

Занимаясь поиском работы на одном из сайтов, я нашёл вакансию холдинга «Социум». Опираясь на свой жизненный опыт, я решил побольше узнать информации о будущем работодателе. Из презентационного ролика на сайте Группы компаний «Социум» я обратил внимание на то, что это крупное объединение компаний и предприятий, со своей самобытной историей и корпоративной культурой, которое охватывает самые разнообразные виды деятельности в нескольких регионах Российской Федерации. Разработка и внедрение IT-технологии, производство вооружения и военной техники в интересах ВПК РФ, изготовление медицинского оборудования, ведение банковской деятельности, управление и эксплуатация имущественных комплексов, развитие сельскохозяйственного предприятия, обеспечение безопасности – и это далеко не полный перечень векторов движения и развития холдинга. Работать в многопрофильной, динамично развивающейся компании действительно интересно, ответственно и престижно. Это то, что я действительно искал. Предоставляется возможность применить свои знания, умения и навыки по обеспечению безопасности объектов холдинга, с учетом их особенностей и специфики.

Открывается перспектива совершенствования своих профессиональных качеств и карьерного роста. Я без промедления отправил отклик и получил приглашение на собеседование, которое проходило в несколько этапов.

На первом этапе со мной общались Андрей Данько и Ирина Никифорова. Вторым этапом собеседования проводил Генеральный директор АО «Социум-А» – Руслан Игоревич Ашурбейли. Завершающий этап провёл лично основатель холдинга «Социум» Игорь Рауфович. Эта встреча оставила у меня положительное, можно сказать незабываемое впечатление. Игорь Рауфович порадовал меня своим умением общаться с совершенно незнакомым ему человеком, это выразилось в том, что он умеет расположить собеседника к себе, помогает раскрыться в беседе, четко формулирует цели и задачи, которые предстоит решать в процессе работы. Он обладает незаурядным умом и стратегическим мышлением. Ему присущи рассудительность, всесторонняя оценка и анализ ситуации, взвешенность и мудрость в принятии решений. После встречи с Игорем Рауфовичем я окончательно определился в своем желании работать в Группе компаний «Социум».

По результатам собеседований было принято решение назначить меня на должность заместителя генерального директора частного охранного предприятия, что было рационально и дальновидно со стороны ►





руководства холдинга. За первые полгода в должности заместителя мне представилась возможность взглянуть на работу предприятия, можно сказать «изнутри», адаптироваться в коллективе, непосредственно изучить особенности организации и обеспечения безопасности объектов холдинга, ознакомиться с процессами и процедурами, установленными в Группе компаний «Социум».

ООО ЧОП «ВПК-Безопасность» – это коллектив порядочных, отзывчивых, грамотных профессионалов, которые дорожат репутацией предприятия, с честью выполняют свои должностные обязанности и чтут корпоративные традиции. Полное взаимопонимание, конкретное выполнение задач, оперативное предо-

ставление информации, ежедневная профилактика нарушений, грамотные и чёткие действия по реагированию на возникающие нештатные ситуации – всё это обеспечивает стабильный результат по обеспечению надёжной безопасности объектов Группы компаний «Социум» и выполнению поставленных задач руководством холдинга. Моя адаптация в коллективе, к новым условиям работы прошла успешно и без особых трудностей. Безусловно, возникают определённые сложности, но благодаря помощи со стороны заместителя генерального директора Шадрова Д.А., начальников отделов охраны, старших смен и оперативно-дежурной службы предприятия все рабочие вопросы решаются оперативно и грамотно. Большую поддержку и помощь ►



**СОЦИУМ-А**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

я ощущаю со стороны руководства холдинга, руководителей предприятий и сотрудников Группы компаний «Социум», за что я всем премного благодарен.

25 мая 2018 года исполнилось 20 лет со дня образования нашего предприятия и начала оказания охранных услуг. ООО ЧОП «ВПК-Безопасность» – это предприятие со своими достижениями и успехами, богатой и интересной историей и традициями, которые неразрывно связаны с жизнью и деятельностью всех предприятий и компаний «Социума». Большинство сотрудников предприятия работают в холдинге далеко не первый год, так, например, 29 человек работает больше 5 лет, 10 сотрудников трудятся свыше 15 лет, столько же работает более 10 лет. У двоих стаж работы в холдинге насчитывает более 18 лет. Есть у нас и профессиональные династии и семейные пары. Определенно это является отличительным положительным показателем стабильности предприятия и холдинга в целом. Сотрудников мы подбираем особенно тщательно и постоянно занимаемся их профессиональной подготовкой. В «Социуме» существует различная степень сложности охранных объектов и в зависимости от их специфики мы проводим дифференцированный подход к расстановке наших специалистов. Наше предприятие следует девизу «Человечность и компетентность» – именно это фраза привлекла мое внимание при трудоустройстве и это не просто лозунг для привлечения внимания. Это и есть «Социум».

Охранные предприятия в различных организациях, в большинстве случаев, занимаются только обеспече-



нием безопасности объектов. В Группе компаний «Социум» всё обстоит иначе, на мой взгляд – лучше. Конечно, мы занимаемся обеспечением безопасности объектов и сотрудников, но при этом принимаем активное участие в мероприятиях, проводимых в масштабах холдинга. Наши сотрудники уже не раз участвовали в соревнованиях по настольному теннису, и два года подряд наш начальник отдела охраны Сергеев Г.А. занимает 1-е место в этом турнире. Согласитесь, что 8 марта, 23 февраля, Новый год – это стандартные корпоративные мероприятия практически в любой организации, а вот с празднованием Масленицы, как у нас в холдинге, я ранее нигде не сталкивался, это мероприятие оставило незабываемое впечатление и только положительные эмоции. Это ещё раз подтверждает, что в «Социуме» чтят не только корпоративные традиции, но и всего общества и всей страны.

В канун юбилея Группы компаний «Социум» я, как генеральный директор ООО ЧОП «ВПК-Безопасность», хочу пожелать нашему поистине уникальному объединению процветания, развития, стабильности и естественно безопасности. Весь коллектив нашего предприятия обязуется стоять на страже интересов холдинга, его безопасности. Мы в любой момент и в любой ситуации придем на помощь, наш девиз – «Качество превыше всего». Мы работаем в единой замечательной команде и готовы сделать всё от нас зависящее, для того чтобы люди, работающие здесь, чувствовали себя максимально комфортно и безопасно. Игорю Рауфовичу мы желаем здоровья, сил, успехов и удачи в достижении поставленных целей. ■



