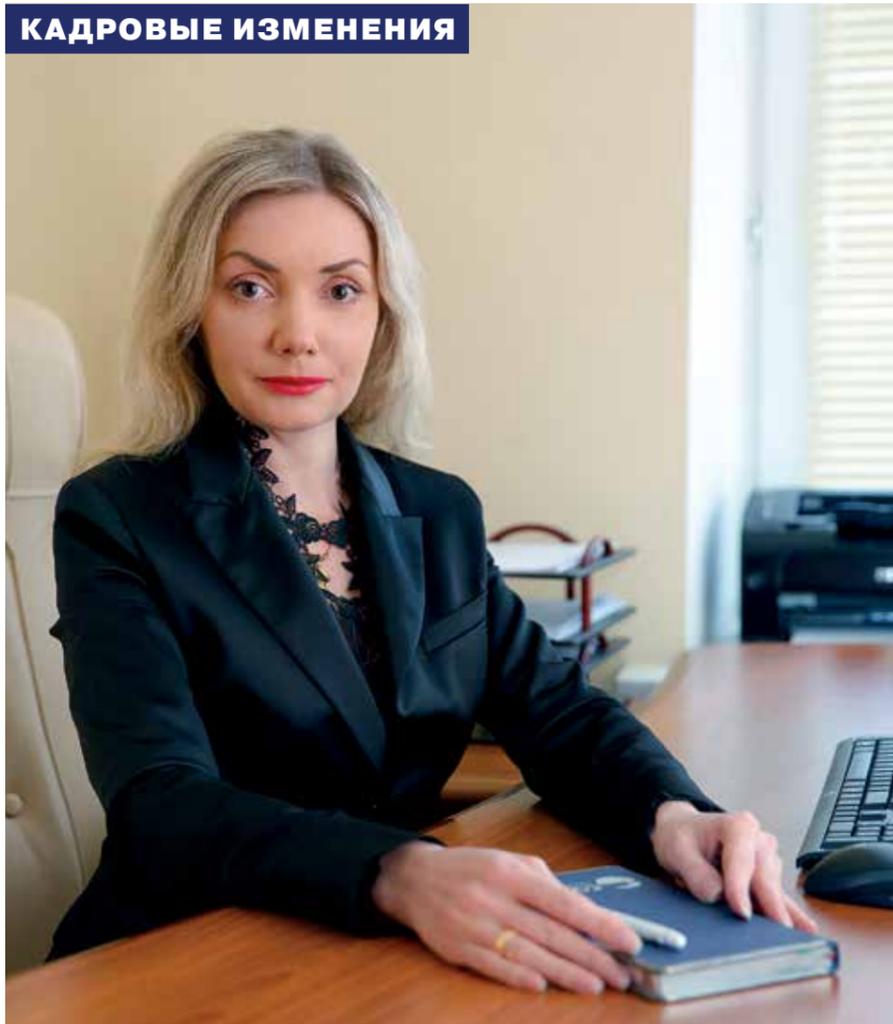




КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ



Светлана Дудова – главный бухгалтер с расширенными компетенциями и полномочиями

С 6 июля 2020 года главным бухгалтером АО «СОЦИУМ-А» назначена Светлана Дудова. Светлана Евгеньевна – не обычный главбух. Среди её задач – повышение качества работы бухгалтерской службы в холдинге и всесторонний анализ каждой

планируемой сделки до момента её совершения.

Кроме того, Светлана Дудова входит в состав Правления АО «Социум-А».

Светлана Дудова окончила Московский государственный открытый университет (юридический факультет)

и Всероссийскую государственную налоговую академию Министерства финансов РФ (факультет – бухгалтерский учёт, анализ, аудит). Имеет квалификационный аттестат аудитора, диплом по международной финансовой отчётности, а также международный сертификат по финансовому английскому, выданный Кембриджским университетом. Продолжает учиться до сих пор: ежегодно проходит курсы повышения квалификации аудиторов.

А выбор двух основных специальностей объясняет так: «Я изначально планировала получить два высших образования, потому что ещё в юности мне казалось, что специалист, имеющий знания и опыт в юридической, финансовой и налоговой областях, работая в компании и погрузившись в её отраслевую специфику, может видеть полную картину финансово-юридической жизни предприятия, что позволяет принимать верные решения».

Расчёт оказался правильным. В финансовой сфере Светлана Евгеньевна трудится с 2005 года, на руководящих должностях – с 2009 года. Первый профессиональный опыт получила, работая в налоговых органах, а преобладающая его часть связана с работой в аудиторских компаниях, в частности в ЗАО «Аудиторская фирма «Критерий-аудит», специализирующемся на проверках предприятий оборонно-промышленного комплекса.

С 2015 по 2017 г. работала заместителем финансового директора в телекоммуникационной компании ООО «КРОНИКС ПЛЮС» (RiNet), а с 2017 года продолжила карьеру в одной из аудиторских компаний.

В июле 2020 года пришла работать в многопрофильный холдинг «Социум», в структуру которого входит, в том числе, и ряд предприятий ОПК, отраслевую специфику которых Светлана изучила, работая аудитором. Сейчас она – главный бухгалтер с расширенными компетенциями и полномочиями.

НОВОСТИ

«СОКОЛ-ЭНЕРГО» и «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» подготвили к отопительному сезону

Сейчас АО «СОКОЛ-ЭНЕРГО» и АО «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» среди прочих видов деятельности оказывают услуги по теплоснабжению. Выработка тепловой энергии производится котельной «СОКОЛ-ЭНЕРГО» и доводится до потребителя по тепловым сетям «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМ». Одна из основных задач – модернизация объектов систем теплоснабжения на основе современных технологий в соответствии с государственными стандартами качества, чтобы обеспечить надёжное снабжение потребителей теплоэнергией. Летом компании провели часть работ по замене устаревшего оборудования и продолжают модернизацию котельной и теплосетей в следующем году. Наряду с этим проведены и традиционные работы по подготовке к отопительному сезону. Как только похолодало, во все здания, расположенные на территории «СОЦИУМ-СОКОЛ», пришло тепло из котельной.

ПЕРВОЕ Космическое Государство Асгардия отметило своё четырёхлетие

12 октября 2016 года российский учёный, бенефициар холдинга «Социум» Игорь Ашурбейли объявил в Париже о создании первого в мире Космического Государства. В день четырёхлетия Асгардии, 12 октября 2020 года, Глава Нации Игорь Ашурбейли обратился к асгардианцам. Он подчеркнул, что в истории ещё не было случая, чтобы государство создавалось вот так, с абсолютного нуля. Но за короткое время число асгардианцев превысило миллион человек из более чем 200 стран Земли. Появилась своя территория в космосе – спутник «Асгардия-1», принята Конституция, утверждены государственные символы и созданы органы государственного управления. Асгардианцы первыми создали глобальное сообщество, действующее вне земных границ, вне религий и рас, полностью сосредоточенное на идее мирного освоения космоса и обеспечении рождения первого человеческого ребёнка в Космосе. Теперь необходимо создание собственной экономической системы, устойчивой к внешним кризисам. Игорь Ашурбейли призвал асгардианцев становиться полноправными резидентами Асгардии. За четвёртый год существования Асгардия провела несколько крупных офлайн-мероприятий, в которых приняли участие эксперты со всего мира. О достижениях Асгардии за этот год читайте на сайте asgardia.space.



Владимир Сухоруков – новый генеральный директор ООО «АПКБ»

В 2008 году закончил Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева.

Работать начал ещё в студенческие годы. Первая запись в трудовой появилась в 2004 году, когда Владимир Сухоруков, будучи студентом, был принят на работу лаборантом в родной университет.

С января 2007 года работал инженером по оборудованию в ООО «Домашний компьютер».

В 2009 году принят инженером в филиал «Нижновэнерго» Открытого Акционерного Общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья».

2012–2014 гг. – инженер Общества с Ограниченной Ответственностью «Научно-производственное предприятие «Прогресс-1», г. Истра, Московская обл.

С 2014 по 2017 год – инженер-конструктор в отделе главного конструктора по специальной продукции АО «АПЗ». В этот период начал сотрудничать со специалистами ООО «АПКБ», работая вместе с ними над совместным проектом.

В начале 2017 года Владимир Сухоруков возглавил одно из КБ в ООО «АПКБ». В 2018 году переведён на должность заместителя главного конструктора по 1-му направлению.

Стоит отметить, что новый генеральный директор олицетворяет возглавляемое предприятие – самое молодое в Группе компаний «Социум»: он молод, амбициозен, активен, не боится трудностей и перемен.

Женат, отец троих детей. Увлекается лыжным спортом и бегом.

НАГРАДЫ:

✓ первое место в конкурсе «Инженер года – 2015» на АО «АПЗ»;

✓ стипендиат АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» за значительный вклад в создание образцов техники, соответствующих зарубежным аналогам, в 2016 г.;

✓ победитель Международного конкурса «Молодёжь и будущее авиации и космонавтики», лауреат личной премии им. А. Ф. Барковского в 2017 г.;

✓ Дважды занесён на Доску почёта АО «АПЗ» – в 2015 и в 2019 годах.

15 сентября 2020 г. новым генеральным директором Общества с Ограниченной Ответственностью «Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро» назначен Владимир Александрович Сухоруков.

Владимир Сухоруков родился 22 ноября 1983 года в с. Дивеево (Дивеевский район, Горьковская область).

КООПЕРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ «СОЦИУМА»

Предприятия холдинга «Социум» создают общие проекты, сотрудничают на производстве, представляют совместные изделия на выставках.



АО «НИИ «Элла» и АО «АПЗ» представили в Сочи совместный проект по учёту энергоресурсов

С 15 по 17 октября в Сочи прошёл Форум муниципального сотрудничества «ОПК России – Городскому хозяйству». На форуме были продемонстрированы разработки предприятий оборонно-промышленного комплекса, предназначенные для ЖКХ.

Участвовали руководители муниципальных образований республик Крым, Хакасия, Абхазия; Краснодарского края, Владимирской, Вологодской, Воронежской, Ивановской, Иркутской, Кемеровской, Кировской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Липецкой, Са-

ратовской, Свердловской, Ульяновской областей, Москвы и Санкт-Петербурга.

От холдинга «СОЦИУМ» официальными партнёрами и участниками форума выступили АО «НИИ «Элла» и АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П. И. Пландина».

АО «НИИ «Элла» представило систему беспроводного автоматизированного управления сетями учёта энергоресурсов «ЭкоМатрикс», включающую первичные приборы расхода энергоресурсов (счётчики) производства АО «АПЗ». Участники форума отметили актуаль-

ность предложения и конкурентные преимущества системы «ЭкоМатрикс», такие как:

- ✓ простой, в том числе удалённый, доступ к данным учёта для ресурсоснабжающих организаций и потребителей – как к текущим данным, так и к архиву;
- ✓ локализация разработки и производства всех элементов, постконтрактное сопровождение и организация внедрения системы «ЭкоМатрикс» сосредоточено в компаниях АО «НИИ «Элла» и АО «АПЗ», входящих в один холдинг «СОЦИУМ»;
- ✓ удобство установки и эксплуатации системы без прокладки дополнительных коммуникаций;
- ✓ сбор данных осуществляется в реальном времени, что намного более объективно по сравнению с оценками, основанными на статистических данных. Эта информация, в сочетании с удобным инструментарием для анализа, помогает энергоснабжающим компаниям и клиентам организовать учёт и экономное потребление энергоресурсов, оперативно реагировать на внештатные ситуации и пр.
- ✓ защищённость системы от внешнего вмешательства и изменения контролируемых параметров и их значений, воздействия на изменение первичных данных приборов учёта, безопасное хранение данных;
- ✓ возможность контролировать как количественные, так и качественные параметры потребляемых энергоресурсов (до 50 параметров для отсле-

живания качества предоставляемых ресурсоснабжающими организациями электроэнергии, газа, тепла, холодной и горячей воды);

- ✓ легитимность данных контроля и учёта.

Также на Форуме по достоинству оценили дополнительные возможности системы «ЭкоМатрикс», благодаря которым руководители муниципальных образований могут организовать управление коммунальным хозяйством на основе объективных данных.

На форуме АО «НИИ «Элла» получило предложения от МУП «КАМЕНСКАЯ ГОРЭЛЕКТРОТЕПЛОСЕТЬ» о внедрении системы в городе Каменка Каменского района Пензенской области и от заместителя главы администрации из Сухума – о внедрении системы в столице Абхазии. Аналогичные предложения поступили от администраций г. Жуковский и г. Мытищи Московской области.

По результатам переговоров технические решения «ЭкоМатрикс» могут быть включены в систему подсветки пешеходных переходов производства ООО «САНДА-М», имеющего контракты на поставку от 3,5 до 50 000 комплектов в год.

В рамках Форума АО «НИИ «Элла» вместе с представителями администрации Сочи подвели промежуточные итоги работы системы «ЭкоМатрикс», установленной в рамках пилотного проекта на базе многоквартирного жилого дома в микрорайоне «Светлана». Принято решение о продолжении проекта, идет взаимодействие с руководством водоканала и теплосети Сочи.

АО «АПЗ» и ООО «ФазАР» сотрудничают в производстве рециркуляторов

Для выпуска бактерицидных рециркуляторов воздуха, которые АПЗ вывел в серийное производство в этом году, используются и мощности ООО «ФазАР»: в Рязани делают корпуса приборов.

Принцип действия рециркулятора основан на принудительном прокачивании и обеззараживании воздуха УФ-излучением. Источник излучения – две безозоновые бактерицидные лампы низкого давления. Сплошной металлический корпус удерживает излучение внутри прибора, то есть рециркулятор может работать в присутствии людей.

– Корпуса полностью делаются в Рязани, потому что там есть хорошее листогибочное оборудование, используемое в основном для производства теплотехники, – прокомментировал генеральный директор «АПЗ» Андрей Капустин. – В Арзамасе проходит финальная сборка.

Генеральный директор «ФазАР» Андрей Брюнин отмечает добрые отношения с АПЗ.

– Изделие для нашего предприятия новое, – отметил он. – Первоначально были сложности: надо было отработать конструкции. На данный момент этот этап пройден. Мы вышли на серийное производство.



АПЗ и АПКБ: Роботизируемся!

Делегация АО «АПЗ» и ООО «АПКБ» 7 октября посетила первый нижегородский Салон промышленных роботов VRobotics-2020.

Организатор Салона, компания-интегратор роботизированных решений, «Велам-Рус» представила участникам разработки роботизированных комплексов, способных автоматизировать процессы в различных отраслях производства.

Максим Черкасов, министр промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области:

– Открытие данного производства очень важно для нашего региона в целом, так как это доступная цена на роботизированные комплексы, сокращение транспортных расходов на их доставку, отсутствие пошлин и, самое главное, доступный сервис и запчасти. Оценить возможности роботизированных комплексов приехали специалисты.

– Меня заинтересовало использование роботов на опасных произ-

водствах, где высок риск травм сотрудников. У нас на предприятии это, например, штамповый цех. Возможно, стоит задуматься об оснащении наших штампов роботами, которые позволят минимизировать риски для людей, – сказал начальник технологического отдела механообработки службы главного технолога АПЗ Алексей Прусаков.

– Так как мы не первый год занимаемся роботизированными системами, у нас есть определённый навык, плюс мощная система электромеханических приводов, которые также можно применить в роботизированных «руках». Мы предложили разработать аналог руки-манипулятора с нашим программным обеспечением, и они будут гораздо дешевле, если производить их на АПЗ, – отметил заместитель главного конструктора АПКБ Владимир Пименов.

Специалистов «Велам-Рус» пригласили в Арзамас, чтобы познакомиться с мощностями предприятия.

Малоярославецкий приборный завод и АО «НИИ «Элла» взаимодействуют в производстве УЗТ

Зеленоградское предприятие поставляет в Малоярославец пьезоэлементы, которые используются при производстве медицинских аппаратов ультразвуковой терапии УЗТ-1.07Ф.

В комплект каждого аппарата УЗТ, выпускаемого АО «МПЗ», входят два излучателя – маленький и большой. В них применяются два вида пьезоэлементов – диаметром 13 мм и 26 мм.

Кооперация двух предприятий в сфере выпуска медицинских аппаратов сложилась давно. И не только в малоярославецкой медицинской технике используются пьезоэлементы от «Эллы».

«Элла» вообще стояла у истоков отечественного производства приборов для ультразвуковой диагностики и лечения. Первые разработки для ультразвуковых аппаратов проводились именно здесь, ещё в 1985 году. К слову сказать, головка рукоятки со шнуром, подключённая к отечественному аппарату УЗИ, состоит из пьезоэлементов, которые тоже делают на «Элле».

Ультразвуковой аппарат УЗТ-1.07Ф с микропроцессорным управлением на протяжении долгого времени является одним из хитов МПЗ.





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК



В «ПрестижСервисГрупп» определили лучших водителей

День работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, а по-простому День водителя, в компании отметили с размахом

Ведь это главный профессиональный праздник для транспортно-логистической компании «Социума», в штате которой трудятся 70 водителей самой высокой квалификации.

Лучших водителей решили определить с помощью конкурса, придумав такие задания, чтобы и участникам, и болельщикам было интересно.

На первом этапе проверили знания правил дорожного движения, на втором – мастерство вождения. Нужно было выполнить упражнения «змейка» и «параллельная парковка».

Третье задание участники выполняли с особым азартом. Была поставлена цель, как можно быстрее и качественнее заменить колесо на автомобиле.

Конкурс подтвердил, что в «ПрестижСервисГрупп» работают только высокие профессионалы – сложностей ни у кого не возникло. А призовые места распределились между Алексеем Чиркуновым, Дмитрием Мироновым и Александром Дигановым. Победителей премировали денежными вознаграждениями – 10000, 5000 и 3000 рублей за 1, 2 и 3-е места соответственно. Но это были не единственные сотрудники «ПрестижСервисГрупп», получившие в этот день премии. Директор компании Андрей Санкин выделил и наградил водителей, наездивших за год более, чем другие.

Ударниками труда оказались:

- Скворцов Александр Иванович, водитель автобуса,



- Лукин Владимир Иванович, водитель легкового автомобиля,
- Лосев Максим Сергеевич, водитель грузового автомобиля,
- Морозов Олег Владимирович, водитель грузового автомобиля,
- Ковряженков Эдуард Иванович, водитель фуры,
- Кривоногов Сергей Константинович, водитель легкового дежурного автомобиля,
- Волгин Евгений Александрович, водитель трактора,
- Шибалов Михаил Леонидович, водитель-универсал,
- Мальков Вячеслав Викторович, слесарь-моторист.

Отдельно отмечены водители, которые участвуют в социальной программе. С апреля компания помогает городу: выделяет транспорт и персонал, чтобы развозить врачей и фельдшеров по вызовам. Водители Вячеслав Ефремов, Сергей Чурилов, Николай Косарев и Алексей Чиркунов награждены денежными премиями от «ПрестижСервисГрупп» и благодарственными письмами мэра г. Арзамас за личный вклад в борьбу с распространением коронавирусной инфекции и помощь городским медучреждениям.

Фото Алексея СИДОРОВА

НОВОСТИ

АПЗ в лидерах по экологической эффективности



Экологическое рейтинговое агентство «Эра» опубликовало предварительные итоги экологической эффективности крупнейших компаний России. В числе лидеров – Арзамасский приборостроительный завод. Рейтинг публикуется агентством с 2010 года. Всего были рассмотрены отчёты 6 тысяч компаний по 16 отраслевым группам. Данные для оценки берутся из открытых источников – анкет участников, годовых и социально-экологических отчётов, сведений о потреблении свежей воды, количества сточных вод и другой информации. В основе рейтинга пять критериев: энергоресурсная, технологическая и экосистемная эффективность, динамика эффективности и прозрачность, а также оценка предприятий на разных уровнях: по региону, по отраслевым группам предприятий, по видам деятельности.

ООО «НПЦ завода «Красное Знамя» готовит к выпуску новые модели



Рязанское предприятие расширяет линейку экономичных электрод котлов. Новые модели релейных мини-котельных серии РМ, разработанные и производимые собственными силами предприятия, прошли испытания и готовятся к сертификации. В серийное производство котлы поступят в 2021 году. Разработка новых моделей – часть политики предприятия, направленной на расширение линейки отопителей серии эконо и на модернизацию элементной базы изделий. Элементная база моделей новой серии принципиально отличается от прежней. Отопители серии РМ предназначены для массового потребителя – как частных домов, так и офисов и производств. Мощность котлов – до 30 кВт. На новые модели уже поступают предзаказы.

ЧТО СЪЕСТЬ, ЧТОБЫ ПОХУДЕТЬ



Выиграть битву с лишним весом помогут в фитнес-центре ZebraSport – партнере компании «Социум-Сокол». Тренеры составят спортивную программу, чтобы разогнать метаболизм, а диетологи – сбалансированный рацион питания. Диетологи ZebraSport могут дать разовую консультацию (1900 руб., 60 минут) или вести диетологическое сопровождение (на 30 дней – 6900 руб., на 90 дней – 11 900 руб.). Запись на сайте zebraSport.moscow, по тел. +7 (495) 363-07-00. Адрес клуба: ул. Балтийская, д. 15.

УСЛУГИ



«СОТЕЛ» организует дома полноценные рабочие места

Компания «СОТЕЛ» не только обеспечивает своих клиентов бесперебойной связью и дополнительными сервисами в области телекоммуникационных услуг, но и оперативно предоставляет облачные ресурсы Sotel.cloud для перехода на удалённую работу.

Многие клиенты компании уже оценили преимущества облачных технологий – скорость, мобильность, экономию, безопасный доступ к корпоративным системам, оперативное принятие решений.

Стоимость различных конфигураций виртуальных ресурсов для организации удалённых рабочих мест (включая лицензионное программное обеспечение):

- ✓ 5 пользователей (4vCPU, 13GB RAM, 120GB HDD, лицензии Windows Rmt Desktop SAL по количеству пользователей) – 8 912,40 руб./мес. с учётом НДС;
 - ✓ 10 пользователей (5vCPU, 20GB RAM, 170GB HDD, лицензии Windows Rmt Desktop SAL по количеству пользователей) – 14 624,80 руб./мес. с учётом НДС;
 - ✓ 20 пользователей (7vCPU, 35GB RAM, 270GB HDD, лицензии Windows Rmt Desktop SAL по количеству пользователей) – 26 399,60 руб./мес. с учётом НДС;
 - ✓ 30 пользователей (9vCPU, 50GB RAM, 370GB HDD, лицензии Windows Rmt Desktop SAL по количеству пользователей) – 38 174,40 руб./мес. с учётом НДС;
 - ✓ 50 пользователей (13vCPU, 80GB RAM, 570GB HDD, лицензии Windows Rmt Desktop SAL по количеству пользователей) – 61 724,00 руб./мес. с учётом НДС;
 - ✓ 100 пользователей (28vCPU, 162GB RAM, 1160GB HDD, лицензии Windows Rmt Desktop SAL по количеству пользователей) – 124 748,00 руб./мес. с учётом НДС.
- Обращайтесь – тел. (499) 654-00-00, sales.vpk@sotel.su

ЗДОРОВЬЕ



Как работает фельдшерский пункт в Хирино

Благодаря «СОЦИУМУ» у хиринского медпункта два года назад появилось новое удобное помещение – в Общественном центре.

Как говорит фельдшер Светлана Калмыкова, работать стало гораздо удобнее. Компания «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ» оборудовала помещение новой мебелью, купила весы для взвешивания младенцев взамен изношенных, а этим летом установила здесь бактерицидный рециркулятор воздуха производства «АПЗ», который очищает воздух от бактерий и вирусов, значительно снижая риск заражения коронавирусом. Медицинским оборудованием и препаратами пункт обеспечивает местная больница.

«Сейчас у нас есть всё необходимое: кардиограф, глюкометр, который измеряет содержание сахара, холестерина и гемоглобина. Есть прибор для измерения внутриглазного давления, – говорит Светлана. – Если что-то срочно требуется, мы всегда можем обратиться в «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ». Денис Ильич Шмелёв регулярно спрашивает, в чём нуждаемся».

После повсеместного карантина фельдшерский пункт вернулся к обычному режиму работы: здесь снова проводятся осмотры, вакцинация, выполняются назначения врачей по амбулаторному лечению пациентов. Кроме того, теперь в медпункте можно сдать тест на коронавирус. Медпункт открыт ежедневно, кроме воскресенья, с 8 до 14 часов.

Светлана Калмыкова не прерывала работы и в период карантина: посещала своих подопечных на дому. Среди прочего, в её обязанности входит патронаж новорождённых. Кстати, летом у настоятеля хиринского храма отца Александра Жаркова родился сын Михаил.

ИСТОРИЯ



Сотрудники МПЗ почтили память ПОДОЛЬСКИХ КУРСАНТОВ

В селе Ильинское Калужской области в конце сентября состоялся XI военно-исторический праздник памяти защитников Ильинских рубежей. На митинге традиционно побывали сотрудники АО «МПЗ», среди которых много поклонников истории родного города.

Октябрь 1941 года. Фашистские войска рвутся к Москве. Здесь на Ильинском боевом участке, в 15 км западнее Малоярославца, в обороне советских войск образовалась брешь. Отстроенные огневые точки (доты) оставались незамаскированными, не хватало ни оружия, ни людей. Было решено направить последний резерв – курсантов Подольских военных училищ.

5 октября 1941 года после объявления тревоги две тысячи курсантов-артиллеристов и полторы тысячи курсантов-пехотинцев отправили в район Малоярославца. Юноши 15-17 лет, многие отучились лишь месяц... Перед ними была поставлена задача: преградить путь немцам и продержаться до прибытия резерва хотя бы несколько дней.

Курсанты, принимая присягу, поклялись до последней капли крови защищать Родину и слово своё сдержали. Они продержались целых 12 дней, уничтожив при этом около 5 тысяч гитлеровцев. Немецким солдатам и в голову не приходило, что против них сражались 3,5 тысячи мальчиков. Более 2,5 тысяч курсантов погибли.

Сохранившиеся доты стали частью мемориального комплекса. Экспонаты музея рассказывают о подвиге и судьбе курсантов, на кургане Славы стоит памятник Подольским курсантам, горит Вечный огонь...

Митинг с возложением цветов начался у Алёшкинского дота – на второй линии обороны Ильинских рубежей – у памятника «Воинам, погибшим в боях за Родину, и их жёнам, свято хранившим любовь до последних дней жизни».

Вместе с курсантским расчётом в 1941-м в доте расположился лейтенант Афанасий Алёшкин, командовавший 4-й батареей. Дот, замаскированный под сруб и расположенный на одной линии с жилыми домами, вызывал ужас у немцев. Они долго не могли определить, откуда ведётся огонь. Сегодня на Алёшкинском доте висит мемориальная доска с перечнем погибших, а рядом расположен памятник с выбитыми на нём именами всех бойцов 4-й батареи.

Мероприятие продолжилось у кургана Славы. Затем военно-исторические клубы приняли участие в исторической реконструкции боёв.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Поздравляем сотрудников предприятий и компаний холдинга «Социум», отметивших в ОКТЯБРЕ юбилейные дни рождения!

Наши юбиляры:
ООО «Социум-Сокол»:
Евгений Николаевич Бойко

АО «АПЗ»:

Андрей Викторович Абросимов, Елена Сергеевна Абузова, Елена Ивановна Горожанцева, Татьяна Николаевна Гуцина, Елена Константиновна Васюнина, Надежда Макаровна Вдовина, Лилия Рудольфовна Дударева, Игорь Юрьевич Каравашкин, Александр Павлович Кашичкин, Александр Иванович Колганов, Александр Иванович Красников, Иван Алексеевич Кулыгин, Марина Владимировна Лаврова, Татьяна Владимировна Лубнина, Алексей Алексеевич Никоноров, Надежда Васильевна Пантелева, Татьяна Юрьевна Патина, Евгений Михайлович Платонов, Владимир Андреевич Ратников, Сергей Алексеевич Самарин, Галина Юрьевна Сивова, Вера Александровна Соколова, Татьяна Николаевна Старовойтова, Галина Фёдоровна Филатова, Валерий Александрович Шалыпин, Сергей Михайлович Шпагин.

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ,
ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ,
БЛАГОПОЛУЧИЯ И РАДОСТИ!**

ЗАКОН

Трудовая книжка: электронная или бумажная?

До 31 декабря 2020 года все сотрудники должны сообщить кадровикам в письменной форме, оставляют ли бумажную трудовую книжку или переходят на электронную.

Тем, кто впервые устроится на работу в 2021 году, выбор делать не придётся, для них трудовая изначально будет электронной.

Если оставить бумажную книжку

На самом деле, этот выбор, скорее, условный – чтобы не нервировать тех, кому спокойнее иметь бумажное подтверждение своего стажа. Если вы решите оставить бумажную трудовую, для вас ничего не изменится. Но у кадровиков работы будет больше, потому что придётся вносить сведения и в бумажный, и в электронный вариант.

Нужно ли хранить бумажную трудовую?

Тем, кто решил перейти на электронную трудовую, советуем беречь бумажную: она пригодится при начислении пенсии. Электронная трудовая будет содержать сведения о вашей деятельности не с начала трудового стажа, а с 2020 года. Задним числом информацию туда вносить никто не будет.

Что изменится для работника с вводом электронных трудовых

Переход на электронный документооборот снизит количество ошибок при заполнении трудовых – система не даст внести ошибочные данные.

Электронная трудовая позволит дистанционно устраиваться на работу, в любой момент по-



лучать сведения о трудовой деятельности и не беспокоиться о том, что трудовая потеряется.

При увольнении сотрудника с бумажной трудовой книжкой в отделе кадров сделают в книжке запись и выдадут её на руки в последний день работы. Если же увольняется сотрудник с электронной трудовой, то ему положена выписка из электронной системы учёта, с которой нужно прийти на новое место работы.

Впрочем, со временем такую выписку могут попросить и у обладателей бумажной трудовой. Выписку можно будет получить не только в отделе кадров предприятия, но и в МФЦ, Пенсионном фонде или на сайте госуслуг.

Стоит ли бояться цифровизации

Многие неохотно передают личную информацию государ-

ственным порталам. Однако нас уверяют, что все данные сотрудников хранятся на серверах Пенсионного фонда, которые имеют многоступенчатую систему защиты информации. К тому же с 2002 года в России действует система персонализированного учёта. Все мы уже привыкли записываться к врачу через портал госуслуг и иметь личный кабинет в МФЦ.

А вот бумажная трудовая может потеряться, сгореть и т.д. Чтобы восстановить записи, придётся побегать по инстанциям. Хорошо, если вы работаете с 1997 года, когда ввели СНИЛС – по пенсионным отчислениям можно будет восстановить стаж. А если трудовая деятельность началась раньше, то подтвердить её проблематично.

С 2021 года весь учёт трудовой деятельности в России будет в электронном виде.

ЗДОРОВЬЕ



ШЕСТЬ СПОСОБОВ укрепить иммунную систему от пансионата «Морозовский»

Несколько дней, проведённых в «Морозовском», защитят от вирусов, простуд и сезонных обострений хронических заболеваний лучше, чем любые лекарства.

Постоянная суета и поток дел мешают нам следить за здоровьем: питаться правильно, высыпаться, вести физически активный образ жизни. Мы не следим за тем, что едим, сколько спим. Отдых в «Морозовском» даст необходимую перезагрузку организму. В пансионате имеется всё необходимое для устранения факторов, снижающих иммунитет. Эффект от такого отдыха сохранится на долгое время.

1. **Прогулки.** «Морозовский» расположен на берегу озера, окружённого лесом. Это очень красивое место. Тишина, покой и обилие кислорода. Всё это отличный стимул. Сидеть в четырёх стенах не захочется.

2. **Крепкий сон.** Комфортный 5-этажный корпус с номерами различной категории, а также 5 новых комфортабельных коттеджей, из окон которых открываются живописные виды. В «Морозовском» вы сможете вдоволь отоспаться!

3. **Здоровое питание.** «Морозовский» обеспечивает гостей комплексным трёхразовым питанием. Можно заказать

для себя диетическое меню. Завтрак, обед и ужин приготовлены из натуральных продуктов.

4. **Процедуры для релакса и здоровья.** Пансионат предлагает пройти комплекс оздоровительных процедур: лекарственная терапия, физиотерапия, разнообразные виды массажа, миостимуляция, водолечение (душ Шарко, циркулярный душ, жемчужные и соляные ванны, восходящий душ), озонотерапия, кедровые бочки, фитотерапия, ароматерапия.

5. **Много движения.** Работает банный комплекс с сауной и баней, крытым бассейном, уличной площадкой для спортивных игр, а также тренажёрный зал, бильярд, настольный теннис.

6. **Общение с природой.** Прогулки по лесу помогут расслабиться, отключиться от проблем. На территории находится мини-зоопарк и экоферма «Морозовское подворье». Как известно, общение с животными снимает стресс.

В «Морозовском» помогут восстановить силы, поднять настроение. Сотрудникам холдинга скидка 15%. Тел. отдела бронирования: 8 (831) 477-94-33.