



КОРПОРАТИВНАЯ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

СОЦИУМ

БОЛЬШОЕ – В МАЛОМ, МАЛОЕ – В БОЛЬШОМ



№10-11

(79) ОКТЯБРЬ – НОЯБРЬ 2021

Корпоратив в стиле экстрим

Впервые в истории централизованных служб «Социума» финансисты, юристы, бухгалтеры и кадровики вместе участвовали в тренинге по командообразованию. 35 сотрудников весь день провели в лесу, выполняя сложные задания на сплочение, выносливость и смекалку. Что из этого вышло, и к каким выводам пришли участники после пройденных коллективных испытаний, читайте на стр. 4-5.



2

Разработку НИИ «Элпа» высоко оценили на форуме городского хозяйства



3

Престольный праздник храма Святой Елисаветы в Покровском-Стрешневе



7

На АПЗ подведены итоги ежегодного конкурса профессионального мастерства



АПЗ на газовом форуме

Армазский приборостроительный завод представил свою продукцию на крупнейшем форуме газовой отрасли, который прошел в начале октября в Санкт-Петербурге.

На ведущей экспертной площадке газовой отрасли собрались представители российских и иностранных компаний. Стенд АПЗ был оформлен в соответствии с основной темати-

кой мероприятия, основной акцент сделан на счётчики газа, комплексы для измерения газа и стабилизаторы потока газа. В рамках форума прошло несколько встреч.

— Живое общение с нашими потребителями и конкурентами позволило наметить векторы развития предприятия, — отметил заместитель коммерческого директора по гражданской продукции **Кирилл Покотило**. —



Есть понимание, куда двигаться и к чему стремиться. А для наших дилеров встреча на форуме — очередная возможность внесения предложений по сотрудничеству. Мы обсудили вопрос сроков поставки нашей продукции. Уверен, что в ближайшее время нам удастся их скорректировать и сделать более выгодными для заказчиков, что даст возможность увеличить объёмы поставок.

Имя — новое, задачи — прежние

ООО «Социум-Поселения» переименовано в ООО «СОЦИУМ-ХИРИНО».

1 ноября 2021 года в Едином государственном реестре юридических лиц зарегистрировано Общество с ограниченной ответственностью «СОЦИУМ-ХИРИНО».

Новое название больше отвечает основному направлению деятельности компании, главная задача которой остается неизменной с 2014 года: восстановление социально-экономической инфраструктуры села Хирино Шатковского района Нижегородской области — родины предков бенефициара холдинга «Социум» Игоря Ашурбеи по материнской линии.

Лучшие водители «Престиж-СервисГрупп»

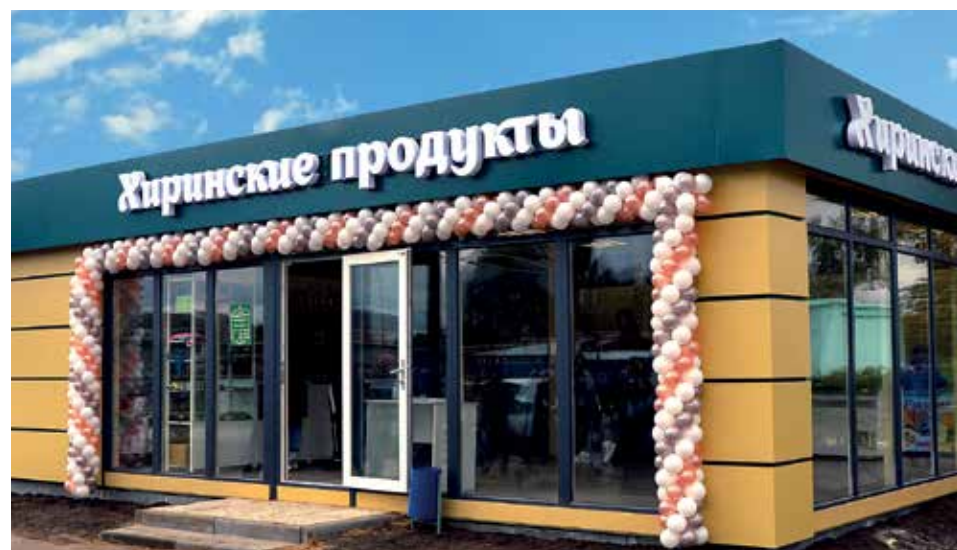
День водителя, который выпадает на последнее воскресенье октября, в компании «Престиж-СервисГрупп» провели с пользой. Для водительского коллектива устроили соревнования по профессиональному мастерству, а затем наградили лучших и по итогам конкурса, и по результатам работы в 2021 году.

Сотрудники компании, водители легковых автомобилей, грузовиков и автобусов — это специалисты высокой квалификации, которые уверенно себя чувствуют и на дорогах в городе, и на трассах, и на автодроме. У конкурса была и теоретическая часть, где нужно было продемонстрировать отнюдь не поверхностные знания ПДД, и практическая — демонстрация навыков вождения. По итогам конкурса вручались призы (10 000, 5 000 и 3 000 рублей). По той же, давно существующей, традиции генеральный директор компании Андрей Санкин подвел итоги 2021 года и наградил ударников производства — водителей с самыми большими пробегами в каждой автомобильной категории. Лучшим сотрудникам года вручили премии в размере 5 000 рублей.

Техническое перевооружение

Новый гидробассейн для испытания спецделей на герметичность скоро появится на АПЗ.

В ангаре № 2 цеха № 44 завершена установка металлической конструкции площадки для гидробассейна, предназначенного для испытаний на герметичность спецделей, выпускаемых на АПЗ. Для установки гидробассейна в ангаре было отведено специальное место, залит фундамент. В настоящее время готов каркас для бассейна. Работники ОГМ из металла сварили железную конструкцию площадки, которая со всех сторон огибает бассейн. Изготовлена она для рабочего места по проверке изделий.



«Хиринские продукты» под видеонаблюдением



В сентябре 2021 года в Хирино появился современный магазин «Хиринские продукты». Это новое здание с панорамным остеклением и просторным торговым залом площадью около 100 кв. м, где установлено современное торговое оборудование. Торговая точка, безусловно, привлекает сельских покупателей, но может привлечь и злоумышленников. Чтобы обезопасить продукцию, представленную на полках, имущество и другие материальные ценности от воровства, а само здание магазина от взлома и незаконного проникновения, технические специалисты ООО ЧОП «СОЦИ-

УМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ» произвели монтаж камер видеонаблюдения как внутри торгового зала, так и на улице, по внешнему периметру здания. Дополнительно установлено и протестировано необходимое оборудование для охранной сигнализации. Сейчас магазин и прилегающие территории находятся под круглосуточным надзором операторов пульта централизованного наблюдения. Руководству компании «СОЦИУМ-ХИРИНО» предоставлен доступ к установленным видеорекам, чтобы можно было в любой момент удалённо проверять работу магазина.



Кузница кадров

В музее истории АПЗ появились архивные фотоснимки, рассказывающие о том, как готовили специалистов для завода во второй половине прошлого века

Преподаватели и выпускники Арзамасского технического училища № 5 побывали в заводском музее. Гости пришли не с пустыми руками. В ходе встречи с руководством завода состоялась торжественная передача в музей архивных фотоальбомов образовательного учреждения, по которым можно изучать полувековую историю формирования кадрового потенциала АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П. И. Пландина».

Богатая история ПТУ

ТУ №5 — это первое в Арзамасе профессионально-техническое училище. Оно было основано в 1960 году по инициативе первого генерального директора АПЗ Павла Ивановича Пландина. Здесь готовили рабочих по шести профессиям, которые были очень востребованы на заводе: токарь, фрезеровщик, слесарь-сборщик авиационных приборов, слесарь-ремонтник, электрик по промышленному оборудованию, слесарь-инструментальщик. Первый педагогический состав, а также директор образовательного учреждения тоже были из числа заводчан.

Долгие годы училище возглавлял начальник цеха № 45 Александр Петрович Кирбитов. Павел Иванович Пландин лично курировал работу училища. В 1994 году ТУ № 5 вошло в состав Арзамасского коммерческо-технического колледжа, но тесная связь с АПЗ в деле подготовки кадров продолжается.

В кругу друзей

На встрече в музее присутствовали педагоги и выпускники училища, которые по завершении учебы долгие годы трудились на АПЗ. В тёплой дружеской атмосфере за чашкой чая гости делились воспоминаниями.

— 12 декабря 1960 года вышел указ о том, что для АПЗ нужны квалифицированные рабочие кадры, — вспоминает Валентина Шумкова, бывший заместитель директора по учебно-воспитательной работе ТУ № 5. — Требовались, прежде всего, слесари-инструментальщики и ремонтники — всего 150 человек. В те годы в городе наше училище было единственным, где профессию могли получить восьмиклассники. Конкурс был 10 человек на место, очередь стояла даже на улице. К нам приезжали учиться со всего юга области.



Для многих в Арзамасе ТУ № 5 стало трамплином в жизнь и надёжным фундаментом в освоении профессии.

— Я окончил училище, а потом работал мастером производственного обучения у токарей, — делится Владимир Астафьев. — На моей трудовой деятельности шесть выпусков. Училище давало очень хорошую базу. Студенты приходили на завод технически грамотными, передавали знания тем, кто не имел образования.

— Мы, деревенские ребята, учились с большим воодушевлением, — говорит ветеран АПЗ, мастер цеха № 65 Иван Кирилин. — Жили на съёмных квартирах, учились, работали, участвовали в общественных мероприятиях. Отличники ездили на экскурсии в города-герои. С юности получали профессию, которой потом посвящали жизнь.

Подаренные фотоальбомы станут ценными экспонатами музея. Эти фотографии хранят память о тех, кто стоял у истоков создания и развития АПЗ.

— Роль технического училища в подготовке кадров для нашего предприятия огромна, — отметил административный директор — заместитель генерального директора АПЗ Константин Аргентов. — Здорово, что у нас появилась возможность получить новые экспонаты. Значит, работа продолжается, нам есть о чём рассказывать дальше, чтобы передать нашу историю последующим поколениям.

Краеведение по-хирински

Музей Общественного центра «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЙ» в селе Хирино Шатковского района Нижегородской области насчитывает более 140 экспонатов. Каждый внесён в специальную опись, где указано название предмета, его предназначение и имя дарителя.

Зачем всё это делается, зачем в Хирино собирают музей забытых на чердаках и в кладовках вещей? Чтобы любой житель или гость села мог прикоснуться к истории в буквальном смысле. Мало в каких музеях экспонаты можно трогать, подержать в руках, пристально изучить. В Хирино — можно. Это всё равно что сесть на машину времени и побывать в прошлом веке, увидеть, как жили предки, как был обустроен их быт, мало похожий на наш, современный.

Экспозиция продолжает пополняться, в основном предметами быта начала XX века. А вот то, что относится к XIX веку, — это уже раритет. Но и такие экспонаты в музее имеются.

Недавно, например, кованный крест нашёлся у жителя села Хирино Алексея. Его бабушка говорила, что этот крест имеет отношение к местному храму в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи. Шатковский благочинный отец Василий Лютянский, привлечённый в качестве эксперта, сказал, что такой крест мог вышиться над часовней.

Словом, крест задал задачу местным краоведам, а хиринский музей получил новый артефакт. Ещё один дар от Алексея — уличный керосиновый фонарь. А вот этот деревянный короб, как предполагают хиринцы, служил когда-то для хранения документов.



157-летие Великой княгини Елисаветы Феодоровны Романовой

1 ноября, в день рождения святой преподобномученицы Великой княгини Елисаветы Феодоровны Романовой, в титорском храме Игоря Ашурбеи состоялась большая литургия с крестным ходом — по обыкновению здесь



отметили престольный праздник храма Святой Елисаветы в Покровском-Стрешневе. В 2021 году 1 ноября выпало на будний день, да ещё на очень непростую карантинную неделю, но прихожане нашли время и возможность прийти на утреннюю службу. Памятную дату они отпраздновали в тесном кругу. Дата 1 ноября возникла не случайно. Ровно 12 лет назад, 1 ноября 2009 года, во время строительных работ в Покровском-Стрешневе рабочие случайно наткнулись на фундамент старинного храма. Примечательно, что в этот же день отмечалось 145-летие со дня рождения знаменитой благотворительницы Великой княгини Елисаветы Феодоровны Романовой, причисленной Русской Православной Церковью к лику святых. Уже через месяц Патриарху Московскому и всея Руси было направлено прошение о благословении на строительство на этом месте храма в честь



преподобномученицы Елисаветы. Все расходы взял на себя российский промышленник и благотворитель Игорь Ашурбеи, увидевший в совпадении волю Божию. 10 июня 2010 года был совершён чин на основание храма, через год освящены его колокола и кресты. В 2012 году Елисаветинский храм стал Патриаршим подворьем. С этого же года 1 ноября отмечается здесь как престольный праздник.





ЕКАТЕРИНА САРКИСОВА, директор по персоналу АО «Социум-А», первой показала пример участия в одном из самых сложных заданий тренинга «Падение на доверие», в котором требовалось, не глядя, упасть с высоты на руки своим коллегам. На самом деле, у Екатерины большая практика таких «падений», так как она сама проводила немало тренингов по командообразованию, включавших конкретно это испытание. Она привыкла доверять тем, с кем взаимодействует.

— У меня есть опыт, но это вовсе не значит, что этот шаг для меня ничего не значил, и никак не умаляет степени доверия к моим нынешним коллегам. Я твердо убеждена, что могу положиться на них, и искренне желаю всем им того же: быть уверенными в том, что окружающие готовы их поддержать. Это многократно доказано на практике.

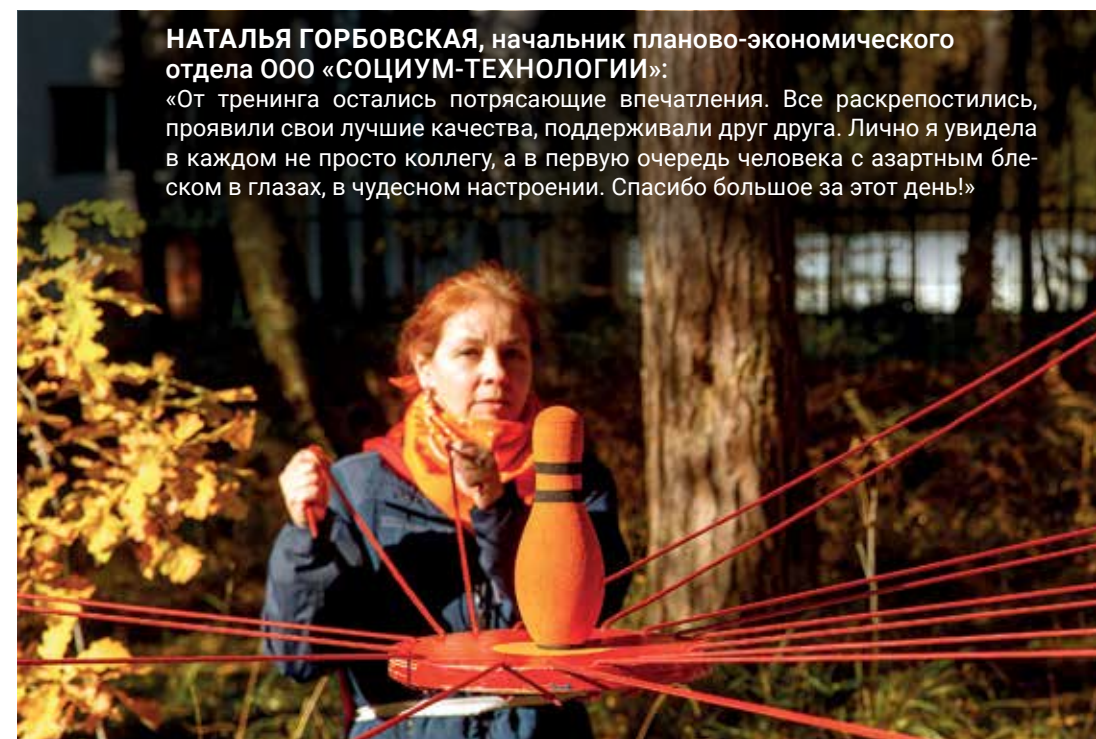
Весь тренинг был направлен на то, чтобы с помощью смоделированных ситуаций мы смогли понять, как взаимодействуем, где у нас слабые и сильные стороны, и проанализировать свои действия, что не всегда возможно в повседневной жизни. Благодаря профессиональным тренерам у нас была возможность под другим углом взглянуть на то, что мы делаем и говорим, как относимся к различным задачам, что берем на себя, как делегируем обязанности. В дальнейшем эти наблюдения мы сможем спроецировать на рабочие будни.

Например, благодаря тренингу, мы поняли, что всегда ждем положительной обратной связи. Нам важно, чтобы нас поддерживали и подтверждали правильность наших действий.

Иногда проявлялось желание переложить ответственность: этого пункта не было в техзадании, и это не наша вина, что мы не уточнили, а ваша вина, что вы этого сразу не сказали, и так далее.

Могут сказать, какой полезный вывод сделала лично я. Мне как человеку, который несколько раз в неделю ходит в спортзал, было совсем не трудно выполнять упражнения, в которых присутствовала некая физическая нагрузка. Но то, что легко дается мне, не всегда столько же легко дается другим в силу возраста, ограничений по здоровью и других объективных причин. Я не сразу обратила на это внимание и ждала от коллег такого же результата, как от себя. То есть мне надо смещать фокус оценки ситуации и больше думать о других.

В целом наша команда была настроена на взаимодействие, на то, чтобы слышать друг друга. Если кто-то случайно нарушал правило, и из-за этого все приходилось начинать сначала, не было ни упреков, ни обвинений. Напротив, все старались поддержать того, кто оступился, понимая, что могли оказаться на его месте.



НАТАЛЬЯ ГОРБОВСКАЯ, начальник планово-экономического отдела ООО «СОЦИУМ-ТЕХНОЛОГИИ»: «От тренинга остались потрясающие впечатления. Все раскрепостились, проявили свои лучшие качества, поддерживали друг друга. Лично я увидела в каждом не просто коллегу, а в первую очередь человека с азартным блеском в глазах, в чудесном настроении. Спасибо большое за этот день!»



НАТАЛИЯ КИРЮШИНА, финансовый директор АО «СОЦИУМ-А»: — Это был отличный продуктивный день! Погода благоприятствовала. За несколько часов мы превратились из смеющихся, вырвавшихся на свободу людей, перевозбужденных новой обстановкой, в организованную команду, тщательно выверяющую каждое свое действие. Мы прошли через интересные испытания, требующие максимальной концентрации и владения собой. При этом необходимость всем участникам команды объединиться, стать одним целым и сосредоточенно подходить к выполнению заданий (иначе их просто не выполнишь) нисколько не испортила нам настроения. Тем приятнее было вернуться к совместному общению и обсуждению произошедшего в конце дня!

ТАТЬЯНА АРЗАМАСКИНА, начальник отдела по работе с персоналом АО «СОКОЛ-ЭНЕРГО»:

— Тренинг показал нам, как хорошо и продуктивно наш дружный коллектив умеет проводить время вне офиса. Хотелось бы, чтобы такие мероприятия проводились чаще.

У нас все получилось, все понравилось, наша команда №3 – супер! Самые яркие впечатления принесло неформальное общение и общее настроение. Выполняя задания, я не сомневалась в успехе именно благодаря команде. С ней можно легко пройти любой запутанный лабиринт с завязанными глазами, зная, что тебя поддержат и направят в нужную сторону.

КОРПОРАТИВ В СТИЛЕ ЭКСТРИМ

Впервые в истории централизованных служб «Социума» финансисты, юристы, бухгалтеры и кадровики вместе участвовали в тренинге по командообразованию.

8 октября 2021 года сотрудники централизованных служб холдинга вместе с членами Правления АО «СОЦИУМ-А» выехали в один из пансионатов Подмоскovie для прохождения верёвочного курса. Правда, слово «верёвочный» тут использовалось, скорее, в метафорическом значении, поскольку никаких верёвок на площадке не обнаружилось. А вот упражнений на «связку» – на умение взаимодействовать, поддерживать друг

друга и совместно принимать решения – было в избытке.

Некоторым упражнениям из тех, что выполняли участники, уже более полувека. Их придумали в конце 1960-х годов в США как методику социальной реабилитации. Вскоре верёвочный курс взяли на вооружение в самых крупных компаниях.

С началом технологической революции изменились условия ведения бизнеса. Вот тогда и проявил себя феномен командного стиля управ-

ления: оказалось, что система, построенная на основе командного менеджмента, быстрее адаптируется к меняющейся внешней среде, легче принимает и внедряет изменения, нежели традиционные административные вертикали.

С тех пор «верёвочный курс» не стареет и успешно применяется по всему миру в качестве одной из самых распространённых методик тимбилдинга. Суть программы элементарна: научить людей в нужный момент ставить командные интересы выше личных. В бизнесе, да и вообще в жизни «ловить» и поддерживать друг друга бывает даже сложнее, чем в экстремальных условиях, искусственно созданных на тренинге.

Порой проще, чем кажется, мудрые мысли часто высказываются очень тихо, но можно услышать друг друга даже тогда, когда все говорят одновременно. После пройденной «полосы препятствий» все остались довольны. О чем свидетельствуют многочисленные отзывы. Теперь сотрудникам «Социума» предстоит осознать и применить полученный опыт на практике. Ведь финансисты, юристы, бухгалтеры и кадровики «Социума» каждый день работают в тесной связке, и в повседневной рабочей жизни «ловить» и поддерживать друг друга бывает даже сложнее, чем в экстремальных условиях, искусственно созданных на тренинге.



ОЛЬГА ПАЛЬЦЕВА, бухгалтер-эксперт АО «СОЦИУМ-А»:

— Я обслуживаю химкинскую площадку «Социума», работаю немного «на отшибе», и мне вдвойне приятно и радостно было оказаться на этом тренинге в большом дружном коллективе людей из разных компаний «Социума». До этого дня я не всех знала в лицо. Но мне кажется, за эти несколько часов мы не просто друг друга узнали – мы узнали друг друга хорошо. Спасибо руководству за такую возможность!



РЕЗЕДА МАГДЕЕВА, старший бухгалтер АО «СОЦИУМ-А»:

— Такие тренинги нужны, чтобы работало легче, чтобы люди были добрее. Я даже тех коллег, с которыми давно работаю, узнала с новой стороны: как настоящих друзей. Мне кажется, что,

когда мы вернемся в офис, будем смотреть друг на друга иначе, больше будет улыбок, больше тепла. Заряда, полученного на тренинге, хватит надолго. Приятно осознавать, что я работаю среди людей, которые умеют дружить и поддерживать.



МАРИЯ ПУТИНЦЕВА, заместитель начальника корпоративного управления АО «СОЦИУМ-А»:

— Интересно получилось. Есть нюансы, которые, возможно, стоит учесть в следующий раз – например, разные уровни физической подготовки людей. Не всем одинаково просто справиться с заданиями, связанными с физической нагрузкой, пусть и не-

большой. Никого не принуждали, при необходимости можно было пропустить упражнение, но стоять в стороне тоже никому не хотелось. Хотя в основном задания требовали не столько физических усилий, сколько мозгового штурма. Каждое упражнение – головоломка. Во время обсуждений мы всякий раз искали оптимальный путь решения, не веря, что он может быть легким. В конце концов поняли, что это ошибка, потому что некоторые ответы лежат на поверхности.

У нас было три команды, в которых «перемешали» сотрудников разных служб, и это хорошо, но, наверное, еще лучше было бы, если бы в процессе игры состав команд иногда менялся, мы бы переходили из одной команды в другую, чтобы взаимодействовать со всеми участниками тренинга.

Весь смысл корпоративных тренингов – в общении и во взаимодействии. Мне кажется, в этом же состоит и секрет успеха в бизнесе. Каждый должен посмотреть со своей стороны, высказать свое мнение. Так путь к цели сокращается. Задачу ставит руководитель, и итоговое решение принимает тоже он, но тактику выполнения задачи мы все равно прорабатываем вместе.

ОЛЬГА НАЙДЕНОВА, ведущий бухгалтер АО «СОЦИУМ-А»:

— Я новый человек в компании, работаю с апреля 2021 года, поэтому для меня все в новинку: и сам тренинг, и участвующие в нем люди. До этого мероприятия я с некоторыми совсем не была знакома, с кем-то мало знакома. Поэтому интересно было оказаться в таких обстоятельствах, в такой команде. Полезное мероприятие. И, судя по атмосфере, которая тут царила, мне кажется, оно понравилось всем.



Автор фото: Александр Омелянчук

СВЕТЛАНА ДУДОВА, главный бухгалтер АО «СОЦИУМ-А»:

— Я считаю, что такие тренинги нужны, в первую очередь, для того, чтобы как-то диверсифицировать наше общение, которое в будни сфокусировано только на профессиональных вопросах. И, конечно, чтобы сплотить коллектив.

Я получила еще одно доказательство тому, что мы действительно умеем, – и это не пустые слова, – слушать друг друга, работать в команде и совместно вырабатывать нужную стратегию. В данном случае мы применяли наши навыки для выполнения заданий, которые, скажем так, для нас не совсем обычны. Помня, что истина в простоте, мы искали более простые пути, способы «обойти» систему, но нас вовремя корректировали. Потому что даже к простому ответу еще нужно найти правильный путь. И упражнения на тренинге это ярко демонстрировали.



КИРИЛЛ КОПЫЛОВ, заместитель начальника финансово-экономического управления по аналитической работе:

— Финансисты всегда креативно подходят к решению задач, и, будучи людьми креативными, мы умеем находить легкие и изящные решения. Однако в данном случае наш тренер не поощрял «легких» путей, ни одно из поставленных условий обойти не получилось.

Наибольшее впечатление на меня произвело упражнение «Болото» с до-

полнительным уровнем сложности, который не был озвучен тренером, между тем этот уровень надо было выполнять с первой попытки, не имея возможности проконсультироваться с соседом.

А если серьезно, то это очень полезная практика для командной работы. Для того чтобы пройти испытания, нужно было, в зависимости от ситуации, либо грамотно разделить функционал на всех участников, либо выбрать лидера, который брал ответственность на себя.



Кирилл с коллегами выполняют задание «Болото». Основная сложность в том, что коллективу, стоя на тонком бревне, нужно самостоятельно прокладывать себе путь из других бревен и не разговаривать! Если один из членов команды соскочет с бревна или заговорит, вся команда начинает путь заново.



История одной легенды

В этом году исполнилось 10 лет со дня образования заводского хора ветеранов АО «АПЗ» «Легенда». Юбиляры отметили праздник на сцене ДК «Ритм». 15 участников хора в этот день были удостоены звания почётных ветеранов труда АПЗ. Заслуженные награды они получили из рук генерального директора завода Андрея Капустина.

– Активность ветеранов, которые проработали на предприятии много лет, вызывает уважение. Дай бог и нам через 20 лет быть такими же энергичными, интересующимися событиями не только своей семьи, но и предприятия, которое вы своим трудом создавали и поднимали, – обратился к присутствующим **Андрей Анатольевич**. – Сегодня мы ещё празднуем юбилей хора «Легенда». Его участники – это ветераны, которые не могут сидеть дома, они нашли применение своим творческим талантам на сцене. Им всегда рады не только на заводе, но и на любых городских и районных мероприятиях.

Управляющий делами – заместитель председателя Арзамаской городской Думы **Константин Аргентов** вручил художественному руководителю хора **Вере Шороховой** и музыкальному руководителю **Александру Мурашову** Благодарственные письма от Арзамаской городской Думы и заводской поздравительный адрес:

— Хор «Легенда» — гордость нашего предприятия. Основателям и руководителям хора выражаю благодарность за активную жизненную позицию, неиссякаемую энергию, большой вклад в популяризацию народного художественного творчества, развитие ветеранского движения в городе.

Вера Шорохова, художественный руководитель хора «Легенда», поделилась секретом успеха:

— Самое главное в таком большом коллективе — дисциплина. Уверена, что благодаря этому у нас всё получается и мастерство хористов растёт с каждым выступлением. Низкий поклон руководству, благодаря которому есть возможность радовать людей не только своими

ЮБИЛЕЙ

Ветераны «Социума». Поздравляем с юбилеем Валентину Тихоновну Софину!



Экономист по сбыту АО «МПЗ» 23 октября отметила шестидесятилетний юбилей. В спаенном коллективе Малоарославского приборного

завода Валентина Тихоновна уже более 42 лет. Пришла на завод в 1979 году, сразу после окончания школы. Начинала с должности оператора планово-диспетчерского отдела, затем работала старшим техником-плановиком, укладчиком-упаковщиком планово-диспетчерского отдела, техником бюро сбыта, экономистом, инженером по сбыту финансово-сбытового отдела, экономистом планово-сбытового отдела. Сегодня её должности – экономист по сбыту и кассир. Она отвечает за продажу и отгрузку готовой продукции. Работает с потребителями медицинской техники, решает вопросы постгарантийного ремонта, взаимодействует с арендаторами, ведёт учёт по кассовой документации.

Почти вся жизнь связана для неё с заводом, много труда, сил и энергии вложено в развитие родного предприятия. Ей она посвятила свой талант – работать творчески и находить нестандартные решения для непростых задач. Коллеги говорят, что на этого грамотного, ответственного, чуткого человека всегда можно положиться. Она пользуется заслуженным уважением за свой рациональный подход к делам, доброжелательность и отзывчивость.

Коллектив завода сердечно поздравляет Валентину Тихоновну с юбилеем и желает всегда успевать во всем, что она так любит: работать, быть прекрасной хозяйкой, путешествовать, помогать дочери и внуку. Валентина Тихоновна, здоровья и благополучия Вам и Вашим близким, оставайтесь всегда такой же энергичной, отзывчивой и внимательной, строгой и доброжелательной, всеми любимой!

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА



Деревенскую продукцию – В КАЖДЫЙ ДОМ!

«Морозовское подворье», фермерское хозяйство пансионата «Морозовский», открыло продажи через интернет – свою группу ВКонтакте.

В лесу под Арзамасом, посреди березняка, неподалёку от Морозовского озера разводят самую разную жив-

ность: кроликов, коз, баранов, кур, перепелов и, конечно, знаменитых арзамасских гусей, которые давно стали символом этой местности.

«Морозовское подворье» – это экоферма, где созданы все условия для производства абсолютно натуральной продукции. Для питомцев запасают натуральные качественные корма. Курятники, крольчат-

ники, овчарни построены из дерева, внутри тепло, чисто и уютно.

Добро пожаловать на экоферму «Морозовское подворье»!

Семьи с детьми посещают «Морозовское подворье», чтобы увидеть, как работает экоферма, откуда берутся самые вкусные продукты на столе, пообщаться с животными, побывать на местной пасеке и больше узнать о жизни пчёл и производстве мёда.

Фермеры закупают у «Морозовского подворья» молодняк, чтобы пополнить своё хозяйство. А для конечных потребителей в ассортименте всегда есть свежая продукция, которую теперь можно заказать по телефону 8 (83147) 79-3-79 или в группе подворья ВКонтакте в разделе «Товары».

Сейчас в наличии:

Яйцо куриное – 100 руб. (1 десяток);

Яйцо перепелиное – 80 руб. (2 десятка);

Яйцо гусиное – 50 руб. (1 шт.);

Тушка кролика – 400 руб. (1 кг);

Баранина – 400 руб. (1 кг).

Экоферма находится по адресу: Нижегородская обл., село Морозовка, Арзамасский р-н, Пансионат «Морозовский». И здесь всегда рады гостям!

ЗДОРОВЬЕ

УКРЕПЛЯЕМ ИММУНИТЕТ. В Морозовском стартовала новая оздоровительная программа

Сейчас самое время укрепить иммунитет: сезон вирусов и простуд уже наступил.

Кедровая бочка в пансионате «Морозовский»

Цель программы «Мой иммунитет» – повысить устойчивость иммунной системы к вирусам и простудам, помочь восстановиться после перенесённых заболеваний.

Каждого гостя ждёт консультация главного врача оздоровительного центра пансионата «Морозовский», а затем ряд полезных и приятных процедур: лимфодренаж, электромассажная кровать, физиотерапия, кедровая бочка, свинг-машина «Золотая рыбка», общий массаж тела, циркулярный душ, жемчужная ванна, ежедневная фитотерапия, приём кислородного коктейля, а также посещение тренажёрного зала.

Желательно иметь при себе выписку из медицинской карты.

Для проживающих в пансионате доступны: крытый бассейн, уличный тренажёрный комплекс, сауна, русская баня на берегу озера (сеанс оплачивается дополнительно) и очень много чистейшего лесного кислорода. Места тут чудесные. Есть смысл полюбоваться золотой осенью, листьями, покрывающими гладь Морозовского озера.

При сухой погоде можно погонять на велосипеде по лесным тропам. Вечером – поиграть в бильярд или настольный теннис. Это отдых для тех, кто заботится о своём здоровье – физическом и душевном. Здесь, в лесной тишине, напряжение быстро спадает, проходит бессонница, повышается настроение и общий тонус.



Продолжительность программы – 5 дней / 4 ночи.

Стоимость программы «Мой иммунитет»: от 13 585 (с проживанием в номере экономкласса) до 26 585 рублей (с проживанием в отдельном стоящем деревянном домике в коттеджном поселке «Морозовского»).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Наши юбилеи и круглые даты в ОКТЯБРЕ – НОЯБРЕ.

АО АПЗ

Акифьева Тамара Викторовна
Аляева Наталья Михайловна
Архипова Ираида Васильевна
Баранов Андрей Николаевич
Безносова Наталья Вячеславовна
Белянина Валентина Александровна
Борисова Татьяна Александровна
Бурлакова Марина Владимировна
Васильева Елена Николаевна
Вещунин Сергей Викторович
Воробьева Надежда Николаевна
Вьюнова Наталья Александровна
Гагина Елена Николаевна
Галкин Сергей Алексеевич
Гвоздева Татьяна Владимировна
Гурьянов Александр Владимирович
Десянин Владимир Арсентьевич
Дёмина Тамара Александровна
Доронин Александр Васильевич

Ефремов Андрей Викторович
Ефремов Александр Юрьевич
Ефремов Владимир Константинович
Жукова Екатерина Ясоновна
Журавлев Евгений Викторович
Журавлева Марина Леонидовна
Завражнов Михаил Александрович
Захарова Нина Сергеевна
Звягинцева Елена Николаевна
Казакова Валентина Алексеевна
Киселева Надежда Юрьевна
Копытина Елена Вячеславовна
Костин Николай Васильевич
Коткова Ирина Валерьевна
Крайнова Лариса Александровна
Крылов Вячеслав Евгеньевич
Кудрицкая Елена Николаевна
Кузнецова Светлана Геннадьевна
Кулешова Наталья Михайловна
Курочкин Александр Иванович
Лабзин Виктор Александрович

Лапин Алексей Борисович
Лапин Геннадий Александрович
Ларина Надежда Алексеевна
Марсавин Михаил Иванович
Мякишева Татьяна Петровна
Орловская Татьяна Николаевна
Пименов Иван Владимирович
Плохова Лидия Ивановна
Полосин Сергей Михайлович
Поляков Алексей Валерьевич
Пундигов Александр Сергеевич
Пучкова Ирина Анатольевна
Пьянова Ирина Петровна
Савина Татьяна Александровна
Сапарова Наталья Николаевна
Селихова Елена Николаевна
Скузоваткина Валентина Васильевна
Смылова Елена Николаевна
Сорокина Ольга Александровна
Сыпченко Елена Николаевна

Тютин Михаил Александрович
Усанова Татьяна Евгеньевна
Фролова Любовь Васильевна
Шибалова Елена Николаевна
Шишова Лариса Васильевна
Шокурова Елена Юрьевна
Шубин Николай Иванович
Щербакова Наталья Серафимовна
Юматов Сергей Иванович

МОСКВА- СОКОЛ

Хакимов Хадис Абдулханьянович

МПЗ

Софина Валентина Тихоновна

АПКБ

Железко Кирилл Валентинович
Малаховский Владимир Борисович

Дорогие коллеги! Руководство и сотрудники холдинга «СОЦИУМ» желают вам здоровья, благополучия и радости!