



КОРПОРАТИВНАЯ ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

СОЦИУМ

БОЛЬШОЕ — В МАЛОМ, МАЛОЕ — В БОЛЬШОМ



№1-2

(81) январь–февраль 2022

СИЛА КРАСОТЫ

Женский портрет «СОЦИУМА» – безусловно, яркий, стильный, эффектный... Типичным его не назовешь. Помимо сотрудниц с женскими профессиями, у нас есть представительницы сферы безопасности (!). В этой связи возникает дилемма: 23 февраля или все-таки 8 марта? Они же защитники, но они же и милые дамы! Рабочие будни заставляют их быть сильными, стойкими и мужественными. А накануне 8 марта сотрудницы ЧОП расцветают. Все девочки – такие девочки!



8



Фоторепортаж с официального приема основателя и бенефициара Группы компаний «СОЦИУМ» **Игоря Ашурбейли**. Награды, слова благодарности и презентация книги.

3



Спецпроект «Мужские увлечения». Чем вдохновляется сильная половина холдинга в свободное время, и как это помогает им в работе.

4



Обзор календарей, выпущенных в компаниях холдинга «СОЦИУМ» в 2022 году. Рассказываем подробности проектов: от идеи до воплощения

7

Расширяя рынки сбыта

700 водяных счётчиков производства АПЗ в конце января отгрузили крупной сети магазинов стройматериалов «Бауцентр». Сеть гипермаркетов строительных и отделочных материалов, товаров для дома, сада и огорода расположена в пяти городах России: Калининграде, Краснодаре, Новороссийске, Омске и Пушкино Московской области.

– Это первый опыт сотрудничества завода с крупным ритейлером, – отметил заместитель коммерческого директора по гражданской продукции Кирилл Покотило. – Если результат будет положительным, то наша работа продолжится на постоянной основе.

70 рециркуляторов поставлено в Монголию. Один прибор в канун нового года установлен в Торговом представительстве РФ в Монголии. В настоящий момент бактерицидный рециркулятор РБ-1-30 производства АПЗ проходит испытания в Центральной железнодорожной больнице Улан-Батора при участии опытного высококвалифицированного коллектива местных врачей. Положительные результаты дадут «зелёный свет» поставкам прибора в профильные учреждения Монголии. Тестирование российского медицинского оборудования с целью оценки эффективности обеззараживания общественных и специализированных пространств проводит испытания в Центральной железнодорожной больнице Улан-Батора. Заключение по итогам испытаний и рекомендации будут направлены руководству Улан-Баторской железной дороги и всему профессиональному медицинскому сообществу страны.



Новые технологии на производстве

В АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П. И. Пландина» в цехе № 37 на новой установке успешно прошёл пробный процесс автоматической пайки печатной платы. Новое оборудование поступило в конце 2021 года, и вот состоялись окончательные пусконаладочные работы.

Селективная пайка – это новая технология для АПЗ. Цель её внедрения в производство – перевести часть работ по пайке в автоматический режим и повысить качество плат.

В ближайшее время установку запустят в работу на полную мощность. Под каждый вид плат будет написана своя программа.



День любви и дружбы

День святого Валентина охотно отмечает не только молодёжь. Старшее поколение тоже любит праздники. Как говорится, дай только повод. А в Общественном центре «СОЦИУМ-ХИРИНО» такие поводы не пропускают. Это был душевный вечер.



Собрались вместе и дети и взрослые. Девизом праздника стал афоризм из книги Экзюпери «Земля людей»: «Любить – это не значит смотреть друг на друга, любить – значит смотреть в одном направлении». Вот хиринцы и выяснили, с кем из родных и соседей у них получается «смотреть в одном направлении» лучше всего. Конкурс начали с того, что создали пары, которые продолжили участие в конкурсах. Победила самая «романтическая» пара – как раз такая, где партнёры умеют слышать и чувствовать друг друга. Победители получили призы от компании «СОЦИУМ-ХИРИНО».

Потом коллектив художественной самодеятельности Общественного центра показал сказку «И кому же я достанусь». Костюмы, кстати, придумали и сделали сами.

Вечер завершили песнями под гармонь.

С днём рождения, ЧОП!

5 февраля исполняется 13 лет ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ». 13 – счастливое число для дня рождения компании. Особенно если речь идёт о коллективе, который живёт и трудится дружно, всегда верит в лучшее, умеет преодолевать любые кризисы. Именно такой коллектив у нашего давнего партнёра – компании ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ».



В 2009 году ЧОП создавался исключительно для охраны арзамасских объектов группы компаний «СОЦИУМ». В процессе стремительного развития рынка охранных услуг руководством холдинга было принято решение о расширении сферы деятельности компании. Сейчас под охраной ЧОПа в общей сложности 451 объект. Клиенты пользуются услугами физической охраны и технологическими новшествами, которые «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ» предоставляет для обеспечения безопасности вверенных зданий и территорий.

«СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ» – самое крупное охрannое предприятие Арзамаса. У компании четыре мобильные группы быстрого реагирования, способные прибыть на объект по сигналу «Тревога» в любое время суток. Есть собственная техническая служба, которая сама проектирует, монтирует, настраивает охранные и пожарные системы, в том числе системы видеонаблюдения.

Празднование 13-летия со дня основания ознаменовалось для ЧОПа переездом в новый комфортный офис, где выделены отдельные помещения для операторов ПЦН, групп быстрого реагирования, технической службы и всех офисных сотрудников компании.

– Основными перспективными направлениями деятельности ЧОПа на 2022 год являются: расширение охрannой деятельности

в Нижегородской области, развитие и совершенствование услуг пультовой охраны, стороннее реагирование, расширение услуг по монтажу видеонаблюдения, пожарной сигнализации, – делится своими планами генеральный директор ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ» **Ильгизар Мустафин**.





В конце уходящего 2021 года основатель и бенефициар холдинга Игорь Ашурбейли провел торжественный прием для руководителей холдинга. Следуя многолетней традиции, встреча прошла в формате музыкальной гостиной, где звучит качественная музыка, вручаются корпоративные награды и отмечаются самые яркие проекты уходящего года.

На этот раз присуждены два вида наград: почётные грамоты Акционера и дипломы лауреатов премии «СОЦИУМА» IV степени.

За труд, проделанный в уходящем году, грамотами награждены:

Мелешкин Сергей Юрьевич, генеральный директор АО «МПЗ» — за успешное управление Малоарославецким приборным заводом в 2011–2021 годах и в ознаменовании 50-летия завода, которое отмечается в 2021 году.

Капустин Андрей Анатольевич — за успешное управление АО «АПЗ» в 2020–2021 годах;

Романова Вероника Васильевна, адвокат — за заслуги в обеспечении правовой защищённости ООО «МОСКВА-СОКОЛ».

Наградные знаки пяти степеней — рубиновые, изумрудные, сапфировые, бриллиантовые и мультикolor — изготовлены по эскизам Игоря Ашурбейли. Премия присуждается ежегодно с 2012 года за вклад в развитие холдинга.



Вячеслав Дереш и Игорь Ашурбейли



Дарья Хенкина и Елена Щербакова



Алексей Песков



Матвей Зубов и Игорь Ашурбейли

Дереш Вячеслав Геннадьевич, генеральный директор ООО «СОЦИУМ-ЭНЕРГО»;

Зубов Матвей Юрьевич, генеральный директор АО «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» и АО «СОКОЛ-ЭНЕРГО»;

Косяк Игорь Владимирович, исполнительный директор Вневедомственного экспертного совета по вопросам воздушно-космической сферы (ВЭС ВКС);

Песков Алексей Владимирович, главный редактор газеты «Военно-промышленный курьер» (ВПК);

Фёдорова Вера Владимировна, главный редактор сайта холдинга «СОЦИУМ»;

Шадров Дмитрий Алексеевич, генеральный директор ООО ЧОП «ВПК-БЕЗОПАСНОСТЬ»;

Хенкина Дарья Михайловна, автор книги «Социум-33. Только бизнес! И ничего личного?».

Дипломами лауреатов премии «Социума» IV степени и рубиновыми знаками награждены:

Денисеня Павел Анатольевич, генеральный директор ООО «СОЦИУМ-СПАС» — за заслуги в создании инженерно-технических систем в ООО «Обитель Св. Елисаветы» и ООО «СОЦИУМ-СПАС»;

вые и мультикolor — изготовлены по эскизам Игоря Ашурбейли. Премия присуждается ежегодно с 2012 года за вклад в развитие холдинга. К слову сказать, вклад руководителей и сотрудников не всегда измеряется только материальными критериями. Сам Акционер определяет этот вклад как подвиг.

Выход книги приурочен к 33-летию «СОЦИУМА». 33 года — особая дата для холдинга. Во-первых, холдинг был основан в 1988 году, в день принятия в СССР Закона о кооперации, а значит, это старейший бизнес в России. К тому же цифра «33» олицетворяет равновесие и совершенство, силу новых возможностей и стремления к переменам. Так что это своего рода юбилей, пусть и нетрадиционный.

Именно поэтому в честь 33-летия «СОЦИУМА», по инициативе Игоря Ашурбейли, выпущено книжное издание, где подведены итоги первых семи периодов истории холдинга. Презентовали издание на праздничном вечере 24 декабря, каждый из гостей получил книгу в подарок. Вечер продолжился концертной программой, фуршетом и неформальным общением.



Репортаж с торжественного приема основателя и бенефициара Группы компаний «СОЦИУМ» Игоря Ашурбейли по случаю подведения итогов 2021 года



Андрей Капустин



Вероника Романова и Игорь Ашурбейли

Наградные знаки пяти степеней — рубиновые, изумрудные, сапфировые, бриллиантовые и мультикolor — изготовлены по эскизам Игоря Ашурбейли. Премия присуждается ежегодно с 2012 года за вклад в развитие холдинга.



Вера Фёдорова



Дмитрий Шадров и Игорь Ашурбейли



Павел Денисеня



Игорь Косяк

МУЖСКИЕ УВЛЕЧЕНИЯ



Дочь, ночь и архитектура

Егор Карпинский,
архитектор ООО «МОСКВА-СОКОЛ».

Помимо любимой основной работы, связанной одновременно и с точными науками, и с творчеством, Егор увлекается фотографией. Он признается, что больше всего любит фотографировать дочь, ночь и архитектуру.

Почему дочь и архитектуру — понятно. А откуда в этом списке взялась ночь?

— Потому что, кроме света, мы вокруг себя, как правило, ничего не видим, то есть человеческий взгляд так устроен, что мы видим только свет, отраженный или излучаемый, — объясняет Егор. — Наблюдаемые нами звёзды, особенно самые далёкие, могут прекратить своё существование, но свет, который они излучали, ещё долго будет добираться до нас.



Вот я и стараюсь с помощью фотоаппарата увидеть то, чего не видно глазу, — поясняет фотограф. — Правда, у меня это ещё плохо получается. Ставлю эксперименты, похвастаться ещё нечем особо. Постоянно тренируюсь с фотоаппаратом, чтобы совершенствовать подачу своих проектов. Мало придумать проект и сделать фотореалистичную визуализацию, нужно ещё найти нужный свет и ракурс. Упражняться со светом на компьютере очень долго, это сутки рендера, я решил упражняться на уже построенных домах.



Увлеченность техническими науками у Кирилла началась еще с детства. Его отец, Сергей Владимирович Сычёв, был ученым, доцентом кафедры «Авиационные приборы и устройства». Маленькому Кириллу нравилось наблюдать, как папа что-то паяет, собирает, читает. Дома всегда были разные технические устройства, их можно было потрогать руками, изучить, понять, как устроено; и множество технической литературы, которая сейчас приговорается в учебе.

Кирилл пришел на предприятие в августе 2021 года после окончания бакалавриата АПИ НГТУ по направлению «Авиационные приборы и устройства», где учился по целевому направ-

В феврале в холдинге «СОЦИУМ» стартовал проект, приуроченный к празднованию 23 февраля, «Мужские увлечения». Обычно мужчины немногословны и мало что рассказывают о себе. Но наши коллеги откликнулись на призыв, не побоялись поделиться своими секретами и личными увлечениями, проявили особое мужество. За что им отдельное спасибо!



Укротитель горных СКЛОНОВ

Андрей Тетерин,
наследник станков с ПУ цеха № 53
АО «АПЗ»

В 2014 году друзья предложили Андрею съездить в Нижний Новгород покататься на сноуборде. Там он первый раз встал на сноуборд на склонах Печерского каньона.

С тех пор молодой человек стал фанатом этого вида спорта. Проштудировал информацию в интернете, просмотрел множество видеуроков езды на сноуборде. При любой возможности отправлялся на заснеженную трассу.

— В следующий раз я пробовал свои силы в спортивной деревне Новинки под Нижним Новгородом. Там пришлось начать практически с нуля. Спрашивал у друзей, как они управляют доской, применял на практике их советы. Постепенно научился спускаться на заднем канте лицом в сторону склона.

Затем Андрей начал изучать езду на переднем канте — это сложнее. С трудом преодолевал страх зацепить снег задним кантом и упасть затылком назад. Без падений, конечно, не обошлось. Пришлось брать уроки инструктора, благодаря этому многое стало получаться.



Влюбленный в науку

Кирилл Сычёв — инженер-электроник отдела главного конструктора АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина»

лению от АО «АПЗ». Сейчас работает и учится в магистратуре, но уже по специальности «Конструирование и технология радиоэлектронных средств», продолжает заниматься наукой. На его счету участие в научных конференциях и конкурсах, публикации в журналах, несколько теоретических научных работ и воплощенных в жизнь разработок.

Одним из первых проектов студента Сычёва был стенд для исследования свойств ферромагнитных материалов методом электромагнитного силового взаимодействия. С ним Кирилл в 2019 году участвовал в XVIII Всероссийской молодежной научно-технической конференции «Будущее технической науки» и получил диплом 1 степени.

— Разработал эскиз, потом начал подетально его изготавливать. Многих элементов не хватало, тогда я начал пробовать печатать детали на 3D-принтере, который есть на кафедре, — вспоминает Кирилл. — Действовал методом проб и ошибок. Приходилось много

В конце 2020 года друзья позвали в Сочи. Андрей понимал, что уровень его подготовки не соответствует уровню сочинских трасс. Поэтому перед поездкой он еще раз потренировался в Новинках. Там наконец-то у него получилось освоить перекантовку — переход с заднего канта сноуборда на передний и обратно. Счастью не было предела!

Однажды на трассе Андрей с товарищем попали в облако, видимость нулевая. Поэтому съехали с заранее оговоренного маршрута на неподготовленную трассу. Катание на таком спуске называется «фрирайд».



Кулинарный талант

Лаптев Андрей,
техник-конструктор ООО «АПКБ»

Около двух лет назад Андрей открыл в себе талант кондитера. В его списке: торты, кремы, пирожные, сырники, блины и много другое.

Своими рецептами он охотно делится с коллегами по работе, наши девушки высоко оценили кулинарные способности молодого специалиста и нередко просят совета как приготовить тот или иной десерт.

Андрей, по натуре, очень скромный парень. Поэтому согласился на блиц-опрос:

— Какой первый рецепт ты приготовил?

— Тирамису.

— Какие тонкости нужно учесть начинающему кондитеру?

— Продукты лучше выбирать хорошего качества, так как от этого зависит качество и вкус готового блюда.

— Какую кухню и блюда из этой кухни ты предпочитаешь?

— Японскую. Десерт Моти. Это лепешки из риса, приготовленные особым способом.

— Какой крем для тортов больше нравится?

— Ганаш — крем на основе шоколада и свежих сливок.

— Поделись каким-нибудь кулинарным секретом!

— Когда работаешь с творожным кремом, руки должны быть холодными, потому что этот крем быстро тает.

Напоследок Андрей поделился с нами своим фирменным рецептом:



СЫРНИКИ ПО-ЛАПТЕВСКИ

Для блюда понадобятся: 3 пачки обезжиренного творога, 1 пачка 5-процентного творога, 2 яйца, сахар по вкусу, 1 пачка ванилина, 1 банан, горький шоколад (или любой на свой вкус), немного муки для панировки, щепотка соли.

Творог протереть через сито, добавить яйца, ванилин, сахар, соль, хорошо перемешать, смесь должна получиться густой. Банан очистить и нарезать тонкими кольцами, шоколад разделить на дольки. Скатать небольшие шарики из творожной массы и расплющить до толщины в 1 см, в центр положить колечко банана и ломтик шоколада. Сформировать шарик и слегка приплющить. Обжарить на растительном масле на среднем огне до румяной корочки с обеих сторон. Сырники готовы, плотные, ароматные и очень вкусные!

раз переделывать, прежде чем получится что-то работоспособное. С тех пор увлекся 3D-моделированием.

2021 год стал насыщенным для Кирилла: он участвовал в XIV Всероссийской научно-практической конференции «Наука молодых» и в конкурсе «Умник» на базе технопарка «Анкудиновка». В финал «Умника» вышел с изобретением «Автоматизированный комплекс для выращивания растений», который регулирует и поддерживает в оптимальном диапазоне температуру, влажность и освещенность.

Кирилл уверен, что перспективы развития науки в городе и стране хорошие. Главное — это достойная научно-материальная база в вузах и желание молодых ребят учиться и создавать. У Кирилла глаза горят, значит, все получится.

— Многие ребята уезжают из родных мест, но я остался в Арзамасе и рад, что тружусь на ведущем предприятии города, — признался он. — Это начало нового интересного для меня этапа.

Год недвижимости



15 лет назад, 7 февраля 2007 года была зарегистрирована компания «ВПК-Сооружение». Правопреемником этой организации сегодня является ООО «МОСКВА-СОКОЛ». Но само направление «недвижимость» в холдинге появилось гораздо раньше. Всё началось с создания ЗАО «Сооружение» в 1997-м. Так что в 2022 году будем праздновать Год недвижимости. К этому событию запланирован ряд спецпроектов, в ходе которых будут публиковаться тематические сюжеты, видеоинтервью с ветеранами «СОЦИУМА», поздравления от партнеров.

Феномен Шувалова

Ветеран «Социума» делится главными секретами счастья и благополучия

24 января исполнилось 60 лет водителю из АО «МПЗ» Владимиру Константиновичу Шувалову. Он – ветеран «Социума» IV степени, награжден Почётной грамотой главы администрации МО ГП «Город Малоярославец» и Почётной грамотой Министерства экономического развития.



По словам юбиляра, он с заводом уже так сросся, что поменять работу для него теперь – всё равно что уйти из семьи:

– Все же понимают, что такое семья и почему она так важна: потому что в семье тебя поддерживают и в сложной ситуации не бросают. Для меня наш коллектив родной, даже не представляю себя без него.

С личной жизнью у юбиляра все отлично и с профессией всё прекрасно. И вот в чем секрет счастья:

– Я люблю жизнь! Свой завод, свой город, людей, которые меня окружают. Каждый вкладывает в понятие любви к жизни свой смысл, для каждого есть нечто, что пробуждает это чувство. Я, например, помимо прочего, люблю ездить. Поэтому и работаю водителем столько лет. Благодаря заводу много где был, поездил по стране, побывал почти во всех бывших республиках Союза. Быть водителем – это образ жизни, который даёт мне ощущение счастья.



Коллектив АО «МПЗ» поздравляет Владимира Константиновича с юбилеем. Желает крепкого здоровья, бодрости духа, успехов в работе и личной жизни, домашнего уюта, любви, ярких достижений и чтобы ощущение счастья никогда не приглушалось и не заканчивалось. Присоединяемся к поздравлениям!

В августе 1983 года пришёл на Малоярославецкий приборный завод. То есть трудится он в АО «МПЗ» уже 38 лет! И все это время за баранкой заводских авто.

– Сами посудите: я парень из деревни, приехал в город, устроился на завод, сразу получил жильё, детский садик для детей, – вспоминает Владимир Константинович. – Можно сказать, что завод решил все мои бытовые проблемы. Супруга моя тоже работала на заводе. Дети, можно сказать, здесь выросли и знают завод, наверное, лучше меня. Они часто приходили ко мне в автомастерскую, у меня на работе научились водить машину, помнят те времена прекрасно.





Некабинетный директор

20 января 50-летие отметил Ильгизар Мустафин – генеральный директор ООО ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ» (компания-партнёр «СОЦИУМА»).

Ильгизар Мухаметзянович более 20 лет в охранном бизнесе, и всю жизнь, с самого детства, он на службе, – папа и мама были военными. О том, что такое самодисциплина и ответственность, капитан запаса Ильгизар Мустафин знает с пелёнок и другой жизни себе не представляет, чувствует себя на своём месте, как бы сложно ни приходилось.

После увольнения из армии он продолжил службу на гражданке. Начиная простым охранником, то есть прекрасно изучил на практике специфику работы и нужды людей, которыми сегодня руководит. В компании его



не просто уважают – относятся с большим теплом. Ведь Ильгизара Мустафина «кабинетным» директором не назовёшь. В кресле его можно увидеть, пожалуй, только на официальных фото. Он всегда в «полях», на объектах, любую проблему готов решить. Подчинённые это ценят.

– Когда меня назначили генеральным директором, более закрытым не стал. Суровым, наверное, тоже, – признается Ильгизар Мухаметзянович. – По своему складу я очень общительный человек. Могу поддержать любой разговор. Но меняться начал, это точно. Последние годы стал это замечать и не скажу, что от этого в восторге. Никогда ничего не боялся: никаких решений, никакой работы. Любые решения всегда принимал очень быстро, со спокойной уверенностью, что «всё будет». Теперь каждое решение стоит нервов, раздумий, анализа, расчётов. Видимо, это и называется мудростью и опытом. Моя задача: каждому объяснить, рассказать, показать, каждого убедить. Объяснил, рассказал, показал – можешь требовать. Я верю людям и очень надеюсь, что люди верят мне. В результате получается хороший КПД, всё движется. Это мне больше всего и нравится в моей работе.



Оптимизм как основа управления

Директор Малоярославецкого приборного завода Сергей Мелешкин отметил 55-летие. Он говорит о себе так: «Я такой, какой есть, благодаря родному заводу».



И в этом нет ни капли позёрства или преувеличения. Просто потому что вся его жизнь, начиная со студенческой скамьи, связана с Малоярославецким приборным, куда три десятка лет назад он пришёл начинающим инженером. Вся жизнь на одном предприятии. Сергей Юрьевич не считает это какой-то особой заслугой, чем-то сверхъестественным или романтичным. Он реалист: так сложилась жизнь. Многие когда-то приходили сюда из-за квартир, которые давали работникам «приборного», а преданность делу и месту выработывалась уже позднее, с годами, по мере того, как коллектив становился семьёй, а завод – почти домом. Когда ты поработал на разных должностях, начиная с низовых, вложил частичку себя в каждый участок производства, в решение сотен проблем предприятия, пережившего, как и все оборонные заводы в России, непростые времена, это неизбежно.

Директорство со всеми его обязанностями, вытекающей ответственностью и перспективами – это не статус, а возможность помочь месту и людям, которые ему так много дали, уверен Сергей Мелешкин:

– Лично от себя могу сказать: тем, что я стал генеральным директором, я обязан основателю холдинга «СОЦИУМ» Игорю Рауфовичу Ашурбейли. И очень благодарен руководству холдинга, управляющей компании за то, что в меня поверили, доверили мне завод и дали возможность проявить себя в этой должности.

В прошлом году Сергей Юрьевич отметил десятилетие со дня назначения на пост ге-

нерального директора. За заслуги перед холдингом он был отмечен рубиновой корпоративной наградой «СОЦИУМА». А в этом году, 19 февраля, у него другой юбилей.

– Годы летят незаметно. Время постоянно ускоряется. Чем старше становишься, тем быстрее оно летит. Многие, наверное, это замечают: в детстве очень долго тянется месяц, в юности проходит быстрее, а потом вообще пролетает как пуля. То же происходит и с годами. Кажется, только Новый год отпраздновали, а он уже пролетел, только бюджет защитили, а уже новый трудовой год пора планировать. Так и живём. В жизни бывает всякое: и хорошее, и плохое. Но нужно верить: всё, что ни делается, всё к лучшему. Для меня это уже не просто поговорка, а убеждение, сложившееся с опытом, – заявляет юбиляр.



Руководство холдинга «СОЦИУМ» поздравляет юбиляров!

Здоровья, энергии на долгие-долгие годы, всегда добрых и продуктивных отношений на работе, множества интересных вызовов и их успешного преодоления, самых светлых людей рядом, мира и гармонии внутри и снаружи, а также уюта и красоты! Спасибо за многолетнюю плодотворную деятельность!

Я КАЛЕНДАРЬ ПЕРЕВЕРНУ...

Обзор календарных новинок холдинга «Социум» в идеях, художественных приемах и лицах

Корпоративные календари холдинга «Социум» давно уже перешли из разряда типовой сувенирки-раздатки в ранг корпоративного искусства, наделенного художественной и смысловой ценностью. Каждая компания, занимаясь разработкой подарочного календаря-2022, вложила особую идею.

РАЗНООБРАЗИЕ СТИЛЕЙ И ТЕМ

Для изготовления корпоративного календаря управляющей компании холдинга «СОЦИУМ-А» был привлечен **Леонид Лившиц**, театральный художник.

— Девиз компании «Большое – в малом, малое – в большом» вызвал у меня ассоциации с преломлением масштабов предметов в увеличительном стекле, – вспоминает Леонид. – Тогда родилась первая «пилотная» иллюстрация с двумя учеными и колбой в стилистике журнальной графики 60-х годов. Далее многообразие деятельности «СОЦИУМА» подтолкнуло к общей концепции соединения в картинке какой-то профессии и обыгрывания совмещения на разных планах логотипа, как и в «пилотной» иллюстрации. Но для разнообразия рисунков для некоторых композиций пришлось расширить стилистику и отойти от графики а ля 60-е. Так появились картинки и в более современной манере, и, наоборот, в манере 20-х годов. В результате, стиль иллюстраций, так само вышло, охватывает весь XX век. Конечно, было важно соблюсти интерес каждого рисунка в отдельности, ведь зрителю придется на него смотреть в течение целого месяца. Для этого потребовалось придумывать внутреннюю интригу, напряжение в композициях. Где-то это удалось полностью (например, в рисунке с корпусами самолетов или с рыбами), а в других пришлось интригу заменить экспрессией цвета или линий (как на рисунке с собаками или с приборостроением).

Отдельное внимание уделили отраслевым праздничным датам. Чтобы сотрудники холдинга в течение года могли не только любоваться искусством, но и не забывали поздравлять коллег с их профессиональными праздниками.



С ЛЮБОВЬЮ К РОДИНЕ

Компания «СОЦИУМ-ХИРИНО» выпустила настенный календарь на 2022 год с признанием в любви к земле, на которой она трудится. Фотоколлаж календаря объединяет то, что ассоциируется с российской землей: поля, луга, леса и их богатства.

В центре композиции – храм в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи – «визитная карточка» села Хирино. Храм был поднят из руин в рекордные сроки на средства бенефициара холдинга «Социум» Игоря Ашурбейли, история его восстановления сделала село знаменитым. Храм символизирует веру, дающую людям силы возделывать свою землю и растить детей. Визуальный ряд дополнен строчками из знаменитого стихотворения Владимира Орлова «Я узнал, что у меня есть огромная семья».

— Тему и дизайн календаря мы придумали сами, – говорит **Денис Шмелев**, генеральный директор компании «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ». – Сотрудники нашей компании работают, занимаются творчеством и умеют вдохновлять на это других.



ДОРОГАЯ МОЯ СТОЛИЦА

Банковские работники, в большинстве своем, люди в меру прагматичные и не склонны к сентиментальности, предпочитая сухой язык цифр. Поэтому давно уже сложился стереотип, что для финансистов, банкиров и бухгалтеров самый предпочитаемый календарь на все времена – это старый, добрый квартальник. Как говорится, были бы даты на три месяца на одной странице, а остальное – ерунда... Однако сотрудники и руководство «СОЦИУМ-БАНКА» много лет подряд ломают этот стереотип, каждый год радуя коллег и партнеров изысканной и стильной полиграфией.

— Совсем не хочется выпускать календарь ради календаря, – признается **Светлана Хохлова**, председатель Правления «СОЦИУМ-БАНК». – Поэтому мы с коллегами приняли решение, что каждый год будем выпускать календарь с определенной идеей. Тематику календаря привязываем к определенному событию, которое будет отмечаться в России. В прошлом году у нас были календари на тему «Фаберже», до этого у нас был «Есенин», потому что в те годы были их юбилеи. В этом году 875 лет Москве. Поэтому было принято решение показать красоту столичной архитектуры. Вот так появился наш календарь на 2022 год.

Корпоративный календарь «СОЦИУМ-БАНКА» украшают 12 красочных фотоиллюстраций с видами Москвы, которые выполнены профессиональными фотохудожниками.

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ЭНЕРГИЯ

Компания «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» рассматривает календарь как «эмоциональное» приложение к корпоративным новогодним подаркам. Этот корпоративный презент ориентирован на три категории адресатов: клиенты, внешние партнеры и сотрудники.

В этом году решили отразить на календаре деятельность компании. К разработке календаря привлекли подрядчика, являющегося клиентом «СОЦИУМ-ЭНЕРГО», который помог разработать тематическое изображение.

На вопрос, насколько актуален календарь в качестве подарка, генеральный директор **Вячеслав Дереш** отвечает:

— Мы считаем, что главный эффект от подарка-календаря – это положительные эмоции. Можно считать, что эта цель достигнута. Так, наши календари пользуются большим спросом каждый год, и 2022-й – не исключение.



КАК ЗА КАМЕННОЙ СТЕНОЙ

Сотрудники ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ» верны традициям. Они поддерживают сформировавшийся имидж компании, демонстрируя свою стабильность и надежность. Вот и концепция календаря на 2022 год, по словам руководства, сформулирована просто и емко: «Мы – арзамасский ЧОП. Работаем на арзамасской земле... Мы надежные, потому что мы – местные. За нами как за каменной стеной, поэтому в названии компании стоит слово КРЕПОСТЬ».

Перед тем, как приступить к разработке макета, решили провести тематическую фотосессию: сотрудники компании на фоне местных зимних пейзажей. Организовывали все своими силами, в этом помогла жена сотрудника группы быстрого реагирования. Изготовление календаря доверили местной типографии. Несмотря на то, что на рынке сувенирной продукции за последние годы появилось много новомодных штучек, но брендированный календарь – по-прежнему лучший способ для саморекламы. В этом уверен генеральный директор ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ».

— Наши клиенты, работающие с нами более 3 лет, в качестве подарка получают календарь, – говорит **Ильгизар Мустафин**. – Потом они повесят его у себя в кабинетах. И рекламу ЧОП увидят клиенты нашего контрагента, возможно, заинтересуются нашими услугами.



СИЛА КРАСОТЫ

Сотрудницы холдинга, которые выбрали «мужскую» профессию и привнесли в нее лучшие женские качества

Каждый год в начале марта во всех офисах холдинга проходят праздничные мероприятия по случаю Международного женского дня. Сильная половина поздравляет представительниц прекрасного пола. Женский портрет «СОЦИУМА» – безусловно, яркий, стильный, эффектный... Но типичным его точно не назовешь. Помимо сотрудниц с типично «женскими» профессиями, у нас есть представительницы сферы безопасности (!). И в этой связи возникает дилемма: 23 февраля или все-таки 8 марта? Они же защитники, но они же и милые дамы! Рабочие будни заставляют их быть сильными, стойкими и мужественными. А накануне 8 марта сотрудницы ЧОП расцветают. Все девочки – такие девочки!

В коллективе арзамасского ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ» соотношение женщин и мужчин примерно 50/50, и там к такому положению вещей давно привыкли.

– Есть в нашей работе такие нюансы, такие задачи, где женщины куда эффективнее мужчин, – говорит **Татьяна Рябышева**, охранник четвертой категории (пост № 3, центральная проходная Арзамасского приборостроительного завода). – Так

как мы много общаемся, в некоторых случаях женщинам куда проще разрешить конфликтную ситуацию, чем мальчикам: где-то отшутились, где-то улыбнулись, и все хорошо. Да и ведение документации требует большой внимательности.

Татьяна – ветеран в охране, 30 лет на объектах Арзамасского приборостроительного завода имени П. И. Пландина.

– Я устроилась охранником после первого декрета. Изначально меня привлек график, очень удобно – достаточно времени и на работу, и на дом, семью. До этого работала бухгалтером. По своей специальности уже давно не скучаю.

В ЧОП «ВПК-БЕЗОПАСНОСТЬ» девушки работают на посту № 9. Отсюда с мониторов видеонаблюдения обзревается семнадцатый корпус и прилегающие к нему территории. Охватить весь этот коллаж в статике и движении, примечая важные детали, одним взглядом сложно. Здесь работают женщины. Охранники Елена Липатьева и Юлия Яшкова.

Елена Липатьева в охране недавно. Ей 20 лет. До прихода в ЧОП «ВПК-БЕЗОПАСНОСТЬ» она успела проработать год

в другой охранной фирме. А саму профессию выбрала еще в детстве.

– У меня папа в охране, мне надо было только подрасти, чтобы последовать его примеру. Он в группе быстрого реагирования. На нашем посту, конечно, таких задач, как у него, нет. Главное, следить за монитором, за пожарной сигнализацией на площадке, и если возникает какая-то нештатная ситуация, сразу доложить старшему смены. Это не физическая, а скорее, умственная работа, связанная со способностью собраться и концентрировать внимание. Я это умею.

А вот **Юлия Яшкова** в охране уже 8 лет.

– Знаете, работа в охране не такая уж мужская. Вернее, не всякая работа в охране мужская. Смотря какие объекты. На этом конкретном посту нужна женщина, ее кропотливость и усидчивость. Желаю девочкам – своим коллегам по профессии – терпения, стабильности, насколько это возможно. Для женщины это очень важно. С праздником!

Полностью интервью читайте на сайте www.socium-a.ru



Татьяна Рябышева



Елена Липатьева



Юлия Яшкова

КОНКУРС СНЕГОВИКОВ

Конкурс в Хирино был запланирован давно, но погода всё не позволяла его провести. Утром 27 февраля погода сделала хиридцам подарок, выпал долгожданный снег. Как рассказала администратор и педагог Общественного центра **Татьяна Гусева**, «на прощание» насыпало сантиметров 20 снега. К обеду он немного подтаял и превратился в отличный материал для творчества.

Этот снегопад стал поводом для семейного праздника, поднявшего всем настроение. Участники разделились на две команды, причём дети категорически отказались от какой-либо помощи взрослых, лепили снеговика самостоятельно. Мама и бабушки изо всех сил старались не проиграть детям и внукам. Они сваяли литую снежную скульптуру. Снеговик у них получился «масленичный», как раз для проводов зимы.



ОЛИМПИЙСКИЙ ЗАДОР

Пока весь мир следил за ходом Зимней Олимпиады в Пекине, на АПЗ устроили свои спортивные соревнования. 5 февраля на ФОБ «Снежинка» состоялась лыжная эстафета, которая ознаменовала начало VIII спартакиады АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П. И. Пландина», посвященной 65-летию предприятия и первичной профсоюзной организации.



В лыжных гонках приняли участие 13 команд, состоящих из двух мужчин и одной женщины. Первыми стартовали мужчины, они бежали 3 км свободным стилем. Дистанция у женщин – 2 км.

Накануне соревнований был снегопад, поэтому перемищаться по лыжне было непросто. Спустя 7 минут 43 секунды финишировал первый участник соревнований – регулировщик РЭАиП цеха № 49 **Владислав Миронов**.

– 12 лет занимался лыжами, сейчас выхожу, что называется, по экстренному вызову. Настроение замечательное, рад, что удалось выбраться на лыжню и выступить за свой цех, – поделился он впечатлениями.

Третий год в соревнованиях участвует команда руководства предприятия.

– Нам удалось сколотить дружную команду, которая по первому зову выходит на новые спортивные этапы, – рассказал участник эстафеты заместитель главного кон-

тролера **Андрей Тимаков**, который пробежал дистанцию за 8 минут 17 секунд. – Заводская спартакиада всегда дает импульс к участию в следующих этапах, заряжает энергией перед рабочей неделей. Занятия спортом всегда идут на пользу, особенно в наше непростое время пандемии.

Пока подводились итоги, спортсмены подкрепились вкусными пирожками и горячим чаем. Затем состоялось торжественное награждение. Медали, грамоты и денежные премии вручали административный директор АПЗ **Константин Аргентов**, председатель первичной профсоюзной организации предприятия **Александр Тюрин** и директор СК «Знамя» **Вадим Карпычев**.



Автор фото: Елена Галкина

