



## НАШИ ЛЮДИ

**Член Правления, корпоративный директор АО «СОЦИУМ-А» Наталья Волчкова рассказала о реструктуризации юридического управления, о его задачах и о том, как знание математики помогает в профессии юриста.**

## Наталья Волчкова:

### «Социуму» нужны юристы-универсалы

— Наталья, в конце прошлого года корпоративное управление АО «СОЦИУМ-А», которое Вы возглавляете, было реформировано. Зачем понадобилась реформа?

— С момента создания единой юридической службы Группы компаний «Социум» прошло более 10 лет, многое изменилось. В структуре холдинга появились новые стратегические центры. С нового года юристы компаний холдинга, работающих на площадке Сокол, переведены в управляющую компанию АО «СОЦИУМ-А». Между АО «СОЦИУМ-А» и компаниями на Соколе заключены договоры на юридическое обслуживание.

Реформа как раз направлена на то, чтобы выделить стратегически важные направления, направить главные усилия на их поддержку, выработать единые подходы к решению юридических вопросов, типовые договоры и правила.

Функции внутри корпоративного управления были перераспределены, наши юристы получили возможность заниматься более разнообразным спектром вопросов, расширить свою специализацию, что проще, когда обслуживаешь несколько компаний, а не одно юридическое лицо. Для сотрудников это профессиональное развитие. Моя цель – дать им понимание, что мы решаем задачи и защищаем интересы, общие для всего холдинга. Важно, чтобы специалисты были максимально универсаль-

ны. Именно такие юристы нужны «Социуму». И, конечно, стараемся учитывать сильные стороны каждого юриста.

— А что входит в спектр вопросов, которыми занимаются юристы холдинга?

— У корпоративного юриста две основные сферы деятельности: обеспечение безопасности организации и сопровождение её текущей деятельности.

Обеспечивать безопасность организации с юридической точки зрения – значит снижать риски возникновения негативных ситуаций, в том числе судебных споров и их последствий. Мы представляем интересы компаний холдинга перед госорганами, другими юрлицами, отстаиваем их интересы в судах.

А текущая деятельность включает собственно корпоративное направление, то есть юридическое сопровождение собраний акционеров/участников, деятельности Советов директоров, реорганизаций, различных корпоративных процедур, сделок, в том числе, касающихся недвижимости, договорной работы, внутреннего документооборота, а также правовую помощь другим подразделениям и совместное решение конкретных задач, которые ставятся Советом директоров или Акционером.

— Как сейчас строится взаимодействие между корпоративным управлением «СОЦИУМ-А» и юридическими службами компаний в других городах?



— Мы по-прежнему всё время на связи, обмениваемся информацией и мнениями. Как правило, задачи, связанные с текущей хозяйственной деятельностью, юристы предприятий решают самостоятельно. А сложные вопросы прорабатываем совместно.

Сейчас в «Социуме» работают 25 юристов. Надо сказать, что в отличие от многих крупных структур, где между людьми выстраиваются бюрократические стены, в холдинге, возглавляемом Игорем Рауфовичем Ашурбейли, научились слышать друг друга и быстро реагировать на запросы. Между нами есть взаимопонимание, это главное. Благодаря этому юридическая служба «Социума» – хорошо отлаженный механизм.

— Наталья, почему выбрали для себя профессию юриста?

— Это профессия выбрала меня, и я несколько об этом не жалею. Первое образование у меня педагогическое – учитель математики и физики. С детства очень любила математику. Даже закончила математическую школу при МГУ. Решение математических задач доставляло мне огромное удовольствие. Но в Регистрационной палате, куда я пришла работать после института, мне потребовалась ещё и специализация юриста. Я пошла учиться с радостью, хотя на тот момент не до конца понимала, как сочетаются математика и право. Но оказалось, что это хорошее наложение образований. Став юристом, я не просто читала законы, а во всём искала логику. Это помогало выстраивать стройную цепь доводов, способных убедить оппонентов.

— Какое направление в юридической практике Вам ближе?

— Когда-то была очень увлечена судебной работой.

— А чем она Вам нравилась?

— Адреналином. Когда процесс завершается в твою пользу, это радует и приносит удовлетворение. А если проигрываешь, это подстёгивает. Говоришь себе: нет, я всё равно права и докажу это в следующей инстанции.

Потом интересы изменились. Я погрузилась в корпоративное и договорное направления, которые кому-то кажутся рутинными. Но у нас всегда много задач, и они очень разнообразны.

К тому же мы работаем с документами, где каждое слово должно быть выверено. Законодательство меняется очень быстро, за всем надо уследить. Это тоже адреналин. Что бы я ни делала, моя работа мне всегда нравилась.

## ПРАЗДНИК

### ПОЗДРАВЛЯЕМ с 23 февраля!

Члены Правления холдинга «Социум» поздравляют сотрудников группы компаний с Днем защитника Отечества.

**Финансовый директор – начальник финансово-экономического управления АО «СОЦИУМ-А» Наталия Кирюшина:**

— Этот праздник олицетворяет не только службу в армии, а наших дорогих любимых мужчин. Желаю, чтобы вы были счастливы, любимы, чтобы всё у вас в жизни складывалось успешно, удачно. Здоровья, улыбок, тепла.

**Главный бухгалтер АО «СОЦИУМ-А»**

**Светлана Дудова** напомнила, что праздник этот имеет исторические корни, ему уже более ста лет.

И он ассоциируется с мужеством, стойкостью, храбростью, отвагой:

— Желаю вам сил, крепкого здоровья, семейного благополучия.

**Директор по персоналу – начальник управления по работе с персоналом АО «СОЦИУМ-А» Екатерина Саркисова:**

— Хочу пожелать нашим защитникам, чтобы им всегда было кого защищать. Чтобы рядом были люди, которых защищать приятно и которые это ценят, замечают. Желаю всегда ощущать себя сильными, нужными, важными, потому что все вы такими и являетесь.

### КАК В «СОЦИУМЕ» отмечали праздник



Сотрудницы московского офиса устроили коллегам весёлый праздник. Футбольные мячи, настоящая футбольная форма, больельщики и больельщицы, крики «оле-оле» и даже дуделки – вуззелы – так выглядел ресепшн холдинга «Социум» в преддверии 23 февраля.

Сотрудницы отдела аренды – «представительницы» Аргентины,

Германии, Голландии и других футбольных стран устроили

квест – какая команда быстрее угадает слово по трём картинкам.

Затем нужно было ловко обойти препятствия и забить мяч в ворота!

А в финале – игра в приставку на огромном экране. И тут без поддержки и азартных выкриков не обошлось!

Праздник оказался одним из самых живых мероприятий московского офиса за последнее время.

Мужчины от души благодарили девушек за отличное настроение, охотно снимались

в фотозоне с футбольными атрибутами и угощались горячими бургерами и свежими хот-догами.

Были и подарки: кому-то достался рюкзак, кому-то – кружка для напитков, а улыбки и поздравления –

всем без исключения!

### 5 ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО ЮРИСТА НАТАЛЬИ ВОЛЧКОВОЙ

**1. Принцип постоянного совершенствования.** Нужно расширять знания, профессиональные навыки и горизонты правовой деятельности. Как результат – ты решаешь даже сложные задачи в короткие сроки и более качественно.

**2. Принцип вариативности в работе.** Корпоративный юрист должен иметь несколько путей решения спорных ситуаций и предвидеть последствия каждой из них. Вариативность – это возможность при

подготовке сделок предусмотреть нестандартные условия.

**3. Принцип конфиденциальности.** Юрист обязан соблюдать конфиденциальность в работе с информацией с ограниченным доступом, которая была ему передана в соответствии с его должностными обязанностями.

**4. Предвидение рисков – действовать на опережение и предвидеть последствия тех или иных действий.** При соблю-

дении этого принципа корпоративный юрист может предотвращать возможные негативные последствия.

**5. Принцип постоянного взаимодействия.** Корпоративный юрист – не отдельное звено организации, а полноценный участник её деятельности. Способность взаимодействовать – первый шаг к сбору, получению и анализу необходимой информации. Коммуницируя, юрист должен анализировать спорные ситуации.

# Как создавался московский объединённый архив «Социума»

**В реализацию масштабного проекта были вовлечены несколько компаний холдинга. Заказчиком выступило АО «СОЦИУМ-А», главным исполнителем – ООО «СОТЕЛ», одним из подрядчиков – ООО «СОЦИУМ-СОКОЛ». Необходимо было систематизировать большой объём документов. К моменту открытия архива в разрозненных хранилищах накопилось порядка 16 тысяч папок.**

## Подготовительный этап – объёмное исследование

До открытия единого архива у каждой из московских компаний «Социума» был свой архив юридических, бухгалтерских, кадровых и технических документов. Систематизацией и хранением занимались сотрудники профильных подразделений, то есть бухгалтерии, отдела кадров, юридической службы и так далее. Это было не всегда удобно и не очень надёжно.

К тому же требования к помещениям, системе защиты и ведению архива в российском законодательстве очень строгие. За несоблюдение норм – штрафы. В едином архиве как раз удалось создать идеальные условия для хранения и поиска документации.

– Работу над проектом мы начали с изучения нормативной базы, а также объёмов архивных документов и обследования условий хранения в компаниях холдинга, – рассказал генеральный директор АО «СОЦИУМ-А» Игорь Ильин, на момент создания архива возглавлявший ООО «СОТЕЛ». – Прежде всего, совместно с «СОЦИУМ-А» разработали анкету и разослали её во все компании. Выясняли, где и как хранится документация, какие это документы и т. д. Оказалось, что в большинстве компаний специальных условий хранения бумаг нет. Как правило, документы складировали без соблюдения норм архивации.

Большую помощь оказала начальник управления по работе с персоналом «СОЦИУМ-А» Ирина Никифорова.

Исходные данные тщательно собирали: просчитывали как уже имеющиеся документы, так и темпы прироста документации.

Оценка объёмов позволила рассчитать размеры будущего архива и создать помещение с перспективой заполнения на 42 года, а также определить деление архива на юридическую, бухгалтерскую, кадровую и операционную документацию.

## Помещение по ГОСТу

К архивным помещениям предъявляются очень жёсткие требования, рассчитанные на обеспечение безопасности и продолжительности хранения документов. Требования касаются в первую



**Площадь помещения единого архива «Социума» – 266 кв. метров, общая ёмкость архива – 28 840 папок. Срок заполнения – 42 года**

очередь несущих конструкций и межэтажных перекрытий. Здание должно выдерживать повышенную нагрузку.

Следующий этап – определение места для будущего архива. По словам Игоря Ильина, рассматривалось три помещения на Ленинградском проспекте с разной площадью и высотой потолков.

– Мы сделали несколько эскизных проектов и обратились с ними в Мосинжпроект – организацию, когда-то проектировавшую наше здание на Ленинградском проспекте, д. 80, корп. 16. По полученному нами заключению экспертов размещение архива в этом здании было возможно только после ряда доработок; часть наших предложений была отвергнута. Необходимо было усилить межэтажные перекрытия с учётом повышенной нагрузки (порядка двух тонн на кв. метр), согласовать планировку помещений, обустроить дополнительные проходы и перенести вход. В проектных работах нам помогли специалисты Мосинжпроекта.

Строительные и отделочные работы выполняли подрядчики. Тендеры объявляла компания «СОЦИУМ-СОКОЛ», она же контролировала ход работ.

Помещение зонировали на три отдела: юридический, бухгалтерский и от-

дел с личными делами сотрудников. Каждый отделен огнеупорными перегородками, а юридический отдел похож на сейфовое хранилище.

– Стеллажи на рельсах, они легко передвигаются с помощью ручки, похожей на штурвал, – говорит ведущий менеджер проектов ООО «СОТЕЛ» Никита Гогуев. – По сравнению с обычными стационарными стеллажами, они обеспечивают двойную экономию места. Не будь рельсов, пришлось бы оборудовать пять проходов между шестью стеллажами основного помещения архива, а так – достаточно одного прохода.

## Как защитить архив

В оборудовании архива системами доступа и безопасности пригодился опыт «СОТЕЛ» в строительстве слаботочных сетей и создании собственного ЦОД.

Бумага, как известно, хорошо горит, накапливает пыль и портится от влаги. От всего этого её надо защитить – обеспечить архив эффективной системой пожаротушения и дымоудаления, поддерживать определённый температурно-влажностный режим. Для защиты особо важных документов нужна ещё многоуровневая система доступа. И всё это в архиве «Социума» имеется.

Автономная система вентиляции обновляет воздух три раза в час. Фильтры очищают его от пыли и агрессивных примесей. В отделке использовались негорючие и непляющие материалы. Форсунки системы пожаротушения установлены, в том числе, и за стеллажами. В случае возгорания тушение будет производиться не водой, а газом, который не навредит бумаге. Массивные двери на входе будут удерживать пламя от проникновения в архив в течение 60 минут.

## Как работает архивариус

В архиве хранится вся информация о деятельности организаций с момента их основания. Руководитель каждой компании лично отвечает за сохранность документов перед законом.

– Договор о передаче документов в архив подписывают руководитель компании, которая сдаёт документацию, и руководитель управляющей компании, в чьём ведении находится архив. Все документы принимаются по описи, я обязательно свежрю документы в папках с описью. Если опись и договор на хранение составлены верно, то мы передаём их на подпись руководителем. После подписания договора документы занимают места на полках в архиве, – рассказывает архивариус «Социума» Людмила Прилепских.

Когда и какие документы сдавать в архив – каждое подразделение решает самостоятельно.

Для получения документа из архива нужно направить по электронной почте запрос архивариусу. Если в запросе верно указана информация о документе, Людмила его найдёт и выдаст в тот же день.

– Бывает, что в день приходит по несколько запросов на поиск документов. Например, бухгалтерия может запросить 50 счетов-фактур. На обработку такого запроса может уйти и целый день. Большой помощник в работе – каталогизатор. Я его составила сама, сюда заносу все сведения о документах, поступивших в архив. Когда нужно найти документ, вбиваю в каталог его название, и система укажет мне место документа на полке, – поясняет архивариус.

Скан-копию архивного документа вы получите по почте, а за оригиналом надо лично прийти в архив – его выдадут под роспись.

В архиве ступенчатая система контроля доступа. Чем важнее информация, тем больше до неё дверей. Юридические документы хранятся в комнате с сейфовой дверью, и доступ туда имеет ограниченное число людей.

Современный архив, созданный по всем нормативам, – это роскошь, которую может себе позволить далеко не каждая организация. Она требует немалых финансовых и человеческих ресурсов. У «Социума» теперь, благодаря совместным усилиям его компаний, эта роскошь есть.





## ИНВЕСТИЦИИ

**Реализация масштабного проекта уже началась.**



## «СОКОЛ-ЭНЕРГО» приступила к реализации программы по модернизации котельной

Одна из инвестиционных программ «Социума» 2021 года направлена на модернизацию котельной, вырабатывающей тепло и горячую воду для всех потребителей на площадке «МОСКВА-СОКОЛ». Котельная введена в эксплуатацию в 1950 году. С тех пор квартал, включающий более 60 корпусов по адресу Ленинградский проспект, д. 80, оснащён автономной системой теплоснабжения. По сути, квартал является городом в городе с налаженной инфраструктурой, за которую отвечают компании холдинга «Социум»:

- Управляющая компания – ООО «МОСКВА-СОКОЛ»;
- Телефония и интернет – ООО «Социум-Телеком» («СОТЕЛ»);
- Поставка электроэнергии – ООО «СОЦИУМ-ЭНЕРГО»;
- Теплоснабжающая организация – АО «СОКОЛ-ЭНЕРГО»;
- Территориальная сетевая организация – АО «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ».

Первоначальный проект котельной предусматривал установку четырёх котлов ДКВ, работающих на угольном топливе. После реконструкции 1968 года в эксплуатацию были введены два новых котла ТВГМ-30 с переводом котлов ДКВ на природный газ. В 1984 и 1994 годах оборудование также было частично заменено. Однако полная модернизация котельной и реконструкция её здания будут проводиться впервые – благодаря инвестиционной программе холдинга «Социум».

Специалисты АО «СОКОЛ-ЭНЕРГО» поддерживают объект в рабочем состоянии за счёт ремонта и профилактики при тщательной подготовке к каждому отопительному сезону. Благодаря их грамотному подходу котельная ни разу не подводила. Но износ оборудования требует глобальных обновлений.

– Силами наших сотрудников уже разработана модель технического перево-

оружения котельной, а также подготовлено технико-экономическое обоснование данного проекта. При модернизации будет использоваться котельное оборудование отечественного и импортного производства. Выбор российских аналогов позволит снизить себестоимость проекта, – рассказал генеральный директор АО «СОКОЛ-ЭНЕРГО» Матвей Зубов. – Установленные тарифы в основном обеспечивают минимально необходимый уровень эксплуатационных затрат, но являются недостаточными для технического перевооружения, развития и восстановления технологических систем. Так что нам, прежде всего, необходимо было найти баланс между нашими пожеланиями и требованиями Департамента экономической политики и развития города Москвы. Нам это удалось – мы согласовали проект модернизации, и нам утвердили инвестиционную программу в сфере теплоснабжения. Посредством этой программы часть затрат будет компенсирована за счёт тарифа на тепловую энергию.

Все работы разделены на три этапа. Сроки исполнения: 2021–2023 годы.

**Первый этап:** разработка проектной документации и согласование проекта модернизации в госорганах – 2021 год. В том числе разработка и согласование проекта реконструкции строительных элементов здания котельной.

**Второй этап:** модернизация котельной – 2022 год.

**Третий этап:** завершение модернизации и ввод в эксплуатацию новой котельной – 2023 год.

– После модернизации котельной снизится себестоимость тепловой энергии и, как следствие, финансовая нагрузка на весь холдинг, – резюмирует Матвей Зубов.

Технические характеристики котельной после модернизации – читайте на нашем сайте <https://www.socium-a.ru>

## НОВАТОРЫ



### АО АПЗ: Есть предложение...

На Арзамасском приборостроительном заводе в 2020 году сотрудники оформили 27 рационализаторских предложений. Расскажем об одном из них – с наибольшим эффектом.

#### Эффект от пара

На предприятии процесс приготовления горячей воды для потребителей год назад выглядел так: паровой котёл подавал пар на пароструйный аппарат ПСА-06 производительностью 16-32 куб.м/час при температуре 70 градусов с подмесом обратной воды горячего водоснабжения (ГВС). Затем вода поступала в бак-аккумулятор и насосами отпускалась потребителю.

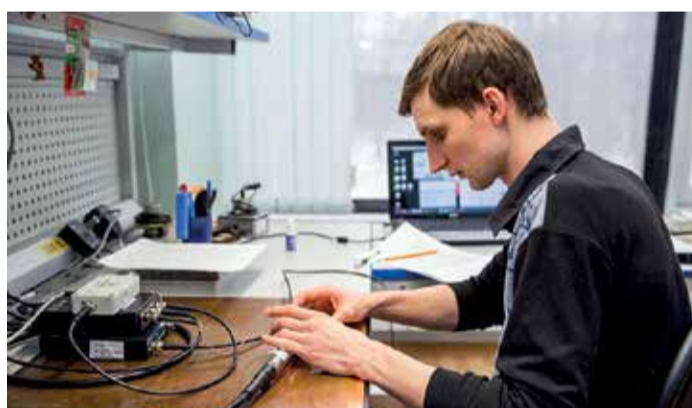
Но в апреле 2020 года от котельной АО «АПЗ» был отрезан городской микрорайон №7. В связи с этим появился переизбыток мощности паровой части центральной котельной.

– Ситуация создалась непростая. Требовалась остановка пароструйного аппарата и парового котла, что недопустимо, так как пар используется ещё и для других технологических нужд предприятия, – рассказывает начальник центральной котельной Сергей Харитонов. – Я предложил изменить схему подключения оборудования с использованием ранее установленного в котельной более мощного ПСА-07.

После проведения необходимых работ были исключены тепловые потери в трубопроводах, созданы условия для работы парового котла в постоянном режиме, обеспечены технологические нужды предприятия, необходимый ритм приготовления ГВС.

Экономический эффект от внедрения рацпредложения – более 3,4 млн рублей.

## ДЕТАЛИ



### Текущие разработки АО «НИИ «Элпа»: пьезореле

На «Элпе» эту разработку оценивают как одну из самых перспективных для гражданского рынка.

– Из всех наших разработок для гражданского рынка наиболее высокий потенциал у пьезореле и форсунок, – говорит директор НПКи АО «НИИ «Элпа» Алексей Храмцов. – В стандартном реле для коммутации контактов используется электромагнитная катушка, а мы можем обеспечивать коммутацию с помощью пьезоэлементов.

Время удержания в пьезокерамическом реле практически неограниченно – оно может работать с частотой до 100 герц. И в сравнении с классическим электромагнитным реле не потребляет энергию для сохранения переключённого состояния.

Мы уже сделали макетные образцы, которые представим нашему потенциальному заказчику – Чебоксарскому электромеханическому заводу, и скоро, если всё сложится удачно, можем выйти на массовое производство, – отмечает Алексей Храмцов. – Реле есть почти в каждом электробытовом приборе. Теперь важно, чтобы производители проявили интерес и не побоялись перейти на что-то новое.

**Функциональное назначение:** пьезореле предназначены для комплектования устройств релейной защиты и автоматики и относятся к классу высокоскоростных.

Среди аналогов можно выделить реле FINDER, Autonics Corporation, SINGA. Технология производства этих реле основана на применении электромагнитного принципа.

## НОВОСТИ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ нашего партнера – ЧОП «Социум-Крепость Поволжье»



Лучший ЧОП Арзамаса отметил 12 лет со дня основания. Предприятие поздравила городская администрация, гордума, многие учреждения и компании. Компания была создана 5 февраля 2009 года и поначалу специализировалась на охране объектов холдинга «Социум». Но репутация ЧОПа крепла. – Мы плавно выходили на внешний рынок, постепенно вводя в арсенал всё новые охранные услуги, – рассказал генеральный директор Ильгизар Мустафин. – За эти годы мы выработали собственные методики, которые обеспечивают надёжную защиту клиентов от разного вида угроз.

На сегодняшний день услугами охраны этого ЧОПа пользуются около 300 объектов: заводы, банки, частные компании, муниципальные объекты, храмы, торговые центры и крупнейшее предприятие города – Арзамасский приборостроительный завод. ЧОП тесно взаимодействует с органами внутренних дел и Росгвардии.

### В ГАЛЕРЕЕ на Балтийской открылся магазин сети Home Market



Открытие состоялось 19 февраля. Это магазин-дискаунтер, где товары для дома продаются по низким ценам, и каждый день проходят акции. На площади 195 кв. метров плотно разместились прилавки с посудой, текстилем, хозяйственными инструментами, мелкой бытовой техникой и всем, что надо иметь под рукой. Магазин расположен в Галерее на Балтийской, 5 (Ленинградский проспект, д. 80, корп. 17).

### «Я ♥ ХИРИНО»: собираем игротеку для Общественного центра



Дорогие коллеги, поможем исполнить мечту педагога Общественного центра «Социум-Поселений» Татьяны Гусевой – вытащим детей из гаджетов! Благодаря нам с вами хиринская библиотека пополнилась почти на 500 книг. Теперь собираем игротекку для детей и взрослых. «Монополия», «Имаджинариум», «Свинтус», «Уно», «Крокодил», «Манчкин», «Мафия» и другие современные игры – это занимательнее, чем переписка в соцсетях. Если у вас дома есть ненужные игры в хорошем состоянии – делитесь. Приносите игры в московский офис «Социума» по адресу: Ленинградский проспект, д. 80, к. 16, 3 подъезд, 7 этаж, каб. 714.

## НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

**Генеральному директору  
ООО «ЧОП «ВПК-Безопасность»  
вручена благодарность от Росгвардии**



**Дмитрий Шадров награждён за добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокие показатели в работе, профессионализм и компетентность.**

Полученная на имя генерального директора благодарность от основного надзорного органа, уполномоченного контролировать охранную деятельность в нашей стране, – это свидетельство высокого профессионализма всей команды «ВПК-Безопасности».

– Нас отметили, в том числе, и за то, что у нас не бывает просрочек по проверкам, которые должен ежегодно проходить каждый частный охранник для подтверждения своей квалификации. Далеко не все компании в охранном бизнесе делают это вовремя. А мы работаем как отлаженный механизм, – прокомментировал Дмитрий Шадров.

Между тем 16 февраля Дмитрий Шадров отметил 50-летний юбилей.

Когда чоповцы говорят о своём руководителе, их лица озаряются улыбками.

### **Сергей Жучков, старший группы сопровождения:**

Дмитрий Алексеевич очень хороший руководитель, к коллективу относится как к родне. О чём ни попросишь, во всём поможет. Начальник он справедливый, требовательный, иногда жёсткий – по работе всё должно исполняться точно. Коллектив у нас подобрался хороший, и во многом это его заслуга. На моей памяти у нас не было директора лучше, чем он.

### **Александр Трошин, начальник отдела охраны:**

Мы вместе пришли в компанию в 2000 году. Весь процесс работы он знает в деталях, как и нужды каждого сотрудника. Он же сам из простых охранников вышел, был старшим смены, начальником караула – все ступени прошёл. И даже сейчас никогда не сидит в директорском кабинете. Его опыт из жизни, не из бумаг.

### **Геннадий Сергеев, начальник отдела охраны:**

Должностью своей не кичится, не отваживает от себя людей. Любую недоработку принимает на свой счёт, чужой вины для него не бывает. От нас требует и сам работает на износ.

**Коллектив охраны «КБ-1»: Виктор Клыков, Виктор Лободин, Валерий Кошель, Фёдор Савельев, Юрий Быков:**

Уважаемый Дмитрий Алексеевич! Поздравляем Вас с юбилеем! Желаем богатырского здоровья! Счастья! Успехов! Удачи!

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Поздравляем сотрудников предприятий и компаний холдинга «Социум», отметивших в ФЕВРАЛЕ юбилейные дни рождения!**

### **Наши юбиляры:**

**ООО «СОЦИУМ-СОКОЛ»:** Алексей Витальевич Полищук  
**АО «НИИ «ЭЛПА»:** Николай Азаевич Кулемин  
**ООО ЧОП «ВПК-Безопасность»:**

Дмитрий Алексеевич Шадров

**АО «АПЗ»:** Анна Ивановна Блохина, Михаил Владимирович Буров, Татьяна Ивановна Воробьева, Евгений Николаевич Голышев, Валентин Александрович Горинов, Валентина Борисовна Есягина, Валерий Викторович Закатов, Елена Михайловна Замуруева, Ирина Васильевна Леухина, Юлия Николаевна Малицкая, Альбина Анатольевна Мамаева, Алексей Николаевич Калинин, Светлана Анатольевна Колябистова, Наталья Викторовна Корнилова, Олег Николаевич Кочкин, Татьяна Ивановна Персткова, Алексей Васильевич Пронин, Любовь Юрьевна Россиева, Екатерина Григорьевна Самсонова, Владимир Борисович Скачков, Сергей Викторович Стешин, Алла Олеговна Суханова, Игорь Владимирович Теляшов, Ирина Геннадьевна Тихова, Александр Александрович Умнов, Мария Михайловна Устимова, Игорь Юрьевич Фролов, Татьяна Геннадьевна Храмова, Зинаида Ивановна Шарова, Наталья Юрьевна Шилина, Елена Александровна Шурыгина.

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ,  
ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ,  
БЛАГОПОЛУЧИЯ И РАДОСТИ!**

## ЛЮБИМЫЙ СОКОЛ



# Семь героев из генеральского дома

**На самом деле их гораздо больше. Ведь в знаменитом генеральском доме – доме № 75 по Ленинградскому проспекту – жили 6 маршалов, 362 генерала, 39 героев Советского Союза, а ещё славные на весь мир спортсмены из ЦСКА.**

### **Дворец для военных**

Сначала немного о самом «генеральском» доме. Строительство дома повышенной комфортности с подземным паркингом, просторными квартирами и развитой инфраструктурой для командиров Красной Армии началось по приказу Сталина. Авторами проекта были Павел Стенюшин и Каро Алабян. Строить начали в 1939 году, но до войны успели закончить лишь часть дома вдоль Ленинградского проспекта.

Место у метро «Сокол» выбрали не случайно. По Ленинградке до Кремля можно доехать минут за 10, да и на метро по прямой ненамного дольше получалось.

В то время это была окраина Москвы. Во дворе «генералки» до сих пор сохранились груши и яблони – остались в наследство от дачных посёлков. Каштаны, берёзы и клёны посадили уже первые жильцы элитного общежития. На территории царил образцовый порядок и чистота. Жители сами благоустроивали двор и следили за порядком, выходили на субботники, организовывали для де-

тей соревнования. За нарушение порядка провинившихся могли вызвать на товарищеский суд.

На первом этаже располагались гастроном, кондитерский отдел которого славился десертами от фабрики «Большевик», парикмахерская, прачечная, магазины «Ткани», «Мясо», «Овощи и фрукты». Для жителей был доступен стол заказов. Достаточно было сообщить список необходимых продуктов – их доставляли прямо домой.

Отдельные квартиры в Москве были раем для семей военных. Этим людям было с чем сравнивать. У многих за плечами были долгие годы гарнизонной жизни, пыль и кровь дорог войны.

### **Кто здесь жил:**

– С 1950-го по 1976 год здесь жил маршал бронетанковых войск, дважды Герой Советского Союза **Михаил Катуков**. Личность легендарная: прошёл путь от простого солдата до маршала.

– Маршал **Родион Малиновский** проживал в этом доме до Великой Отечественной войны. В 1957 году Малиновский назначен министром обороны

СССР и занимал его до самой смерти в 1966 году.

– Маршала **Петра Кошерева** в армии до сих пор чтят. Войскам Кошерева потребовалось меньше 12 часов, чтобы захватить в 1944 году Сапун-гору, которую фашисты считали неприступной.

– Маршал **Михаил Шумилов** боевой путь начал в 1916 году в императорской армии. В 1918 году вступил в ряды РККА и отправился на гражданскую войну, затем в Испанию и на Финскую войну. В 1941 году его подразделения бились с фашистами у берегов Немана.

– Этого старичка с бородкой часто видели играющим во дворе с соседями в домино. Это был всеисильный некогда министр **Николай Булганин**. 3 марта 1947 года его, никогда не командовавшего войсками, назначили министром Вооружённых сил СССР.

– На Курской дуге элитные подразделения Гитлера остановила 5-я гвардейская армия генерала **Алексея Жадова**. В апреле 1945 года Жадов удостоен звания Героя Советского Союза. С 1950 года руководил Военной академией имени М. В. Фрунзе.

– В доме долго жил сын легендарного Василия Чапаева – **Александр Чапаев**. Он стал артиллеристом. После войны артиллеристы Чапаева участвовали в испытании плутониевой атомной бомбы на Тоцком полигоне в Оренбургской области.

## НАГРАДЫ



## «Морозовский» принят в Российский союз туристической индустрии

**Членство в этой организации подтверждает высокий статус участника туристического рынка и качество предоставляемых им услуг.**

С 30 декабря 2020 года ООО «Профилакторий Морозовский» официально является членом Российского союза туристической индустрии (РСТ). Союз ос-

нован в 1993 году. Это крупнейшее отраслевое объединение, в которое входят туроператоры, турагентства, гостиницы, санаторно-курортные учреждения, транспортные, консалтинговые, IT-компании, учебные заведения, СМИ, работающие на развитие российской туристической индустрии.

Членство в Российском союзе туристической индустрии – это знак качества, подтверждающий надёжность компании и её высокий статус на туристическом рынке. «Морозовский» стремится к максимальному удовлетворению потребностей клиентов и непрерывному повышению качества сервиса.

Кроме того, в феврале пансионат занял третье место во Всероссийском конкурсе видеопрезентаций «Отели России». Видео «Морозовского» было отмечено в номинации «Лучший этнографический эко-отель». В последние годы пансионат развивает направление экотуризма. На его территории появились мини-зоопарк и «Морозовское подворье». Более 40 овец романовской породы, тёлочка, козы зааненской породы, около 50 арзамасских гусей, более 60 кроликов, куры, перепела – всё это экоферма «Морозовское подворье».