

ГЛАВНОЕ

УЧАСТНИКИ НТС ОБСУДИЛИ ИННОВАЦИОННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

В московском офисе «СОЦИУМА» прошло заседание Научно-технического совета.

На заседании 11 апреля по теме «Инновационные направления работы предприятий группы компаний «Социум» в 2018 году» присутствовали 9 из 10 членов НТС группы компаний «Социум», а также приглашённые участники.

Были заслушаны шесть докладов.

1 «Производственный комплекс по выпуску картофельного крахмала и продуктов его переработки». Игорь Костин, директор ООО «ЭКОНОРМ» (Нижний Новгород) рассказал о перспективах производства картофельного крахмала. В докладе были раскрыты цель проекта, потребители, преимущества; рынки сбыта и крупнейшие игроки на них; а также схема производства крахмала на примере промзоны пгт. Шатки Нижегородской области.

В ходе обсуждения представители «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЙ» приняли решение войти в группу по реализации проекта.



2 «Отчёт о завершении НИР «Разработка электромеханического исполнительного механизма управления рулевой поверхностью объекта летательного аппарата». Иван Шкаров, начальник лаборатории отдела главного конструктора ООО «АПКБ», доложил о трудностях и перспективах создания опытного образца; а также о дорожной карте по созданию привода для летательной лаборатории ЛЛ Т-50.

3 «Ультразвуковые преобразователи для газовых расходомеров». Дмитрий Шахворостов, главный конструктор АО «НИИ «Элпа», оценил актуальность использования устройств такого типа и рассказал об их преимуществах. При обсуждении представители «АПЗ» заинтересовались совместным производством этого типа расходомеров.

4 «Высокоточные платформы, области применения». Андрей Дайнеко, директор Центра управления проектами

АО «НИИ «Элпа», остановился на передаче информации обнаружения засечки излучения при воздушно-космическом мониторинге; на измерении параметров движения и траектории полётов и других.

5 «Результаты разработки датчиков первичной информации». Владимир Евсеев, генеральный директор ООО «АПКБ», раскрыл вопросы разработок волоконно-оптического гироскопа (ВОГ); динамически настраиваемого гироскопа (ДНГУ) и микромеханического акселерометра (ММА).

Он отметил, что в 2018 году планируется СЧ ОКР «Разработка трёхосного датчика угловых скоростей» (заказчик – АО «КБМ»), совместная работа с «НИИ «Элпа», как с поставщиком чувствительных элементов.

6 «Текущем состоянии работ по разработке ферритовых СВЧ-устройств» рассказал Дмитрий Черников, главный конструктор АО «КБ-1» по направлению СВЧ-гиромагнитной электроники.

НОВОСТИ

«СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ» осваивают рыбное производство



Главный инженер компании спроектировал и собрал установку замкнутого водоснабжения (УЗВ), после чего в неё запустили африканских сомов. Рыбу для выращивания закупили в рыбоводческом хозяйстве в Липецке. Всё, что требуется африканскому сому – вода не ниже +18 градусов. Рыба очень вкусная, хозяйки ценят её за отсутствие чешуи. Товарного вида малёк сома достигает на шестом месяце. «Пока это эксперимент для отработки основных технологических процессов, – говорит директор по развитию **Денис Шмелёв**. – Если эксперимент удастся, свежая рыба появится на прилавках нашего магазина в Арзамасе».

ЧОП «ВПК-БЕЗОПАСНОСТЬ» провела соревнования



Соревнования по стрельбе стали финальным этапом тактико-специального и теоретического курса повышения квалификации, который чоповцы прошли в первом квартале 2018 года, сообщил **Дмитрий Шадров**, заместитель гендиректора ООО ЧОП «ВПК-Безопасность». Тактико-специальная подготовка проводилась в спортивно-стрелковом клубе. Сотрудники тренировались в скоростном извлечении оружия, приведении его в боевое положение и производстве прицельных выстрелов, отработке упреждающих действий и др. По завершении курса состоялись соревнования. Победители по итоговому зачётам: **1. Дмитрий Шадров, 2. Сергей Печенкин, 3. Вячеслав Алексеенко**.

СОТРУДНИКИ «НИИ «ЭЛПА» поработали на субботнике



В традиционной уборке участвовали около 20 человек. Они привели в порядок территорию, прилегающую к главному корпусу. Виктор Гарбузов, и.о. начальника АХУ, и начальник хозотдела Наталья Федорина обеспечили инвентарём. Молодёжь и ветераны с удовольствием потрудились на свежем воздухе.

РЕШЕНИЯ ЗАСЕДАНИЯ НТС ГРУППЫ КОМПАНИЙ «СОЦИУМ»

1. Признать недостаточно проработанным, но перспективным проект производства крахмала на площадях ООО «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ». Рекомендовать руководству «ПОСЕЛЕНИЙ» войти в группу по проработке проекта. По результатам работы доложить об экономической целесообразности проекта. В случае положительного решения представить предложения по участию в нём ООО «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ», в том числе на на-

чальном этапе о целесообразности финансирования бизнес-проекта. Ответственный: Д. И. Шмелёв.

2. Признать перспективными и продолжить работы ООО «АПКБ» по разработке электромеханического исполнительного механизма управления рулевой поверхности летательного аппарата.

3. Рассмотреть возможность совместного производства предприятиями (АО «АПЗ», НПЦ «Завода «Красное знамя», АО «НИИ

«Элпа») расходомеров промышленного газа на основе разработок «Элпы». Ответственные: П. И. Лытенков, Д. Ю. Шахворостов.

4. Организовать встречу специалистов АО «НИИ «Элпа» и АО «Теплоприбор» (г. Рязань) по производству ультразвуковых расходомеров газа. Ответственные: П. И. Лытенков, Д. Ю. Шахворостов.

5. Рассмотреть реальные возможности применения разработанных АО «НИИ «Элпа» высокоточных плат-

форм в разработках ООО «АПКБ» и АО «АПЗ». Ответственные: В. И. Евсеев, А. В. Дайнеко.

6. Признать перспективными и продолжить работы ООО «АПКБ» по разработке датчиков первичной информации.

7. Разработать КД и изготовить в АО «АПЗ» контактирующие устройства для проверки и настройки фазовращателей в количестве 8 шт. Ответственные: Д. А. Махотин, В. Д. Рогинский.

Учёный секретарь **В. А. ЗАХВАТОШИН**



Татьяна Ушакова:

КАЖДЫЙ В КОЛЛЕКТИВЕ ЧУВСТВУЕТ ПРИЧАСТНОСТЬ К БОЛЬШОМУ ДЕЛУ

Ветеран кадровой службы «Социума» Татьяна Владимировна Ушакова рассказала о давней истории своих взаимоотношений с холдингом, о том, как работа помогает наладить связь между поколениями и помолодеть.

«Связи с «Социумом» никогда не прерывались»

— Когда редакция предложила мне рассказать о моей работе в «Социуме», я согласилась, признаюсь, с опаской. Люди моего возраста вызывают у молодых людей некоторый скептицизм. Ведь мы «дети войны», родились и трудились в Советском Союзе, а теперь живём в новой России. Разница между взглядами на жизнь молодого и нашего поколения довольно велика.

Мой трудовой путь начался ещё в 1958 году, в городе Тернополе на Западной Украине.

Вернувшись в Москву, в 1961 году я устроилась на Московскую городскую телефонную сеть – на старейший центральный телефонный узел. Этому коллективу я обязана своим становлением как специалиста и личности.

Начинала там учеником электромонтёра связи, прошла путь до инженера, секретаря парткома, начальника отдела кадров Управления АО «МГТС».

В 1991 году пришла работать к Игорю Рауфовичу Ашурбейли. Он тогда только что начал формировать свою компанию на Соколе, и я стала его «отделом кадров» в единственном лице.

Непросто было приспособиться к новым условиям работы в коммерческой структуре, но нам удалось найти общий язык. Всегда интересно работать с руководителем, чётко формулирующим задачи, требовательным, окружающим себя людьми инициативными, способными продвигать задуманное. Меня всегда поражала его социальная на-

правленность в работе с людьми, желание создать условия для плодотворной работы.

Начало девяностых годов было трудным для всех. Люди оставались без работы, шли торговать на рынки, не могли вписаться в новые условия. А наш коллектив работал, регулярно получал зарплату, мог вести достойную жизнь.

Игорь Рауфович с вниманием относился к нашим личным проблемам. Когда у меня в семье появились сложности, он помог мне с работой и рекомендовал меня представителям молодой нефтяной компании, куда я по выходе на пенсию и перешла работать. Но связи не прерывались.

В 2007 году, когда я уже два года была на пенсии, мне позвонила финансовый директор Елена Александровна Абрамова и предложила вернуться в «Социум». Я с радостью согласилась.

Сохраняю к руководителям холдинга глубокое чувство признательности за столь интересные трудовые годы.

«В холдинге дорожат хорошими специалистами»

— А атмосфера в Вашем рабочем пространстве Вам нравится?

— Здесь очень мощная поддержка, взаимовыручка внутри всех подразделений. Никогда тебе никто не откажет в помощи. Сейчас, например, вместе осваиваем новую версию программы «Зарплата и кадры».

В своём большинстве специалисты «Социума» преданны делу, инициатив-

ные люди. Для проявления таких качеств в коллективе созданы все условия.

Но бывают и такие, кто не понимает, что работает в коммерческой структуре, где свои требования и особенности. Иногда приходится не считаться с личным временем, задержаться на работе, пожертвовать выходным, но не подвести команду, выполнить поставленную задачу в срок и качественно. В холдинге дорожат хорошими специалистами. Так

повелось с самого начала, и работники это ценят.

Нам повезло, что наши руководители развивают производство. Заводы получают госзаказы, способствуют развитию определённых отраслей промышленности. У наших заводов хорошая репутация, авторитет, выпускается необходимая стране продукция. Каждый в нашем коллективе чувствует причастность к большому делу.

Я помню, как в 1991 году Игорь Рауфович хотел ввести специальную систему поощрения работников, внутренние социальные гарантии – статусы, ветеранство, в соответствии с этим прибавки к зарплате, дополнительные дни к отпуску. Но тогда, может быть, не было возможности всё это воплотить. Сейчас удалось. Всё это у нас уже есть. И это мотивирует.

Меня всегда интересует жизнь холдинга. Я показываю знакомым буклет «Социум»: «Посмотрите, в какой компании я работаю!» С удовольствием читаю корпоративную газету, интересуюсь газетой «ВПК», журналом «ВКС», которые выпускаются холдингом. Для меня всё это важно.

Работа как второй дом

— Здесь, на работе, у Вас тёплые отношения с молодыми коллегами. Значит, есть-таки взаимопонимание между поколениями?

— И взаимопонимание, и доверие, и уважение. Всю жизнь я старалась дружить с теми людьми, которые больше меня знают, у которых шире кругозор, чтобы можно было чему-то научиться. Сейчас с интересом общаюсь с молодёжью.

Со своими прежними приятельницами мне уже не так интересно. Когда собираемся, то больше говорим о болезнях, о ценах на лекарства и продукты.

Здесь я открыто могу поделиться мыслями, поговорить о проблемах. Если коллеги спрашивают совета, с радостью готова помочь. С удовольствием обмениваемся книгами, рассказываем о поездках, делимся впечатлениями о выставках, спектаклях, кинофильмах.

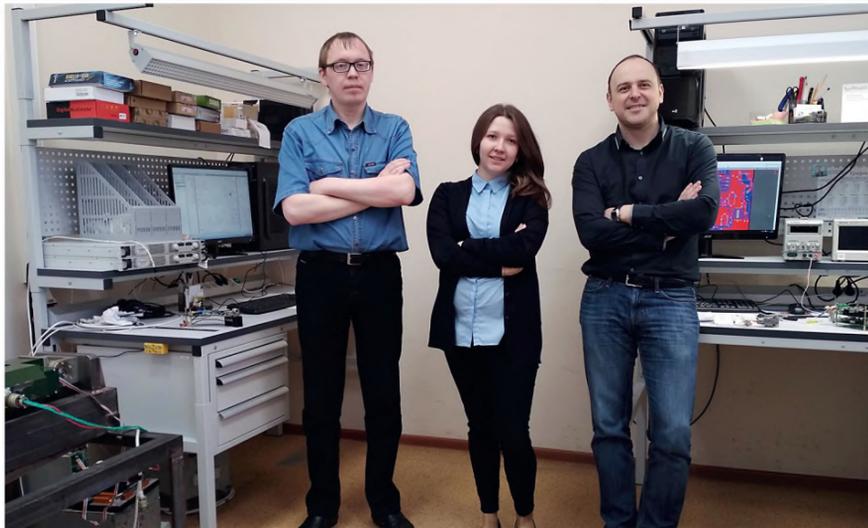
Я отношусь к коллективу как ко второму родному дому. Это ещё и потому, что большинство из моих нынешних коллег прошло через «мои руки» за эти годы. С уважением отношусь как к старшему, так и к молодому поколению и продолжаю придерживаться своего жизненного кредо: «Жить, чтобы всё пережить».

Над материалом работали:
Вера ФЁДОРОВА,
Екатерина КУРАЧЕНКО
Автор фото: Александр ОМЕЛЬЯНЧУК





НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ



В ООО «АПКБ» создана лаборатория ЦИФРОВЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

Основные направления деятельности лаборатории: разработка цифровых контроллеров, силовых инверторов, разработка алгоритмов управления, моделирование алгоритмов управления, разработка программного обеспечения, моделирующего работу комплексной системы управления.

В лаборатории реализуются работы:

- ✓ для компании «Сухой» и ПМЗ «Восход» по разработке электромеханического привода элерона самолёта;
- ✓ для ПАО «ДНПП» по разработке блока рулевых приводов для ракетной техники;
- ✓ для АО ГНПП «Регион» по разработке рулевых приводов для перспективной торпеды;

- ✓ с «НИИИС им Седакова» по испытаниям датчиков положения на магниторезисторах;
- ✓ с ФГУП РЯЦ ВНИИЭФ по разработке электродвигателя и др.

В планах – проведение работ по разработке электропривода для гражданского самолёта (для ПАО «ИРКУТ»)

НАШИ КАДРЫ



Сотрудники рязанского предприятия встретились со студентами университета

В коллективе АО «АПЗ» ПД г. Рязань много молодёжи. Политика руководства направлена на привлечение молодых специалистов из рязанских учебных заведений.

Крупнейшим техническим вузом города является Рязанский государственный радиотехнический университет (РГРТУ), готовящий почти 6000 студентов по широкому спектру технических специальностей. В единый комплекс с ним входит Рязанский станкостроительный колледж, который выпускает квалифицированных рабочих. Выпускники колледжа уже успешно работают на рязанском предприятии.

По договорённости с РГРТУ сотрудники Производственного департамента под руководством замдиректора по техническим вопросам Сергея Карпеева провели профориентацию для студентов третьего курса.

После лекций учащиеся обратились на предприятие, где с ними провели развёрнутые собеседования. Студенты побеседовали с сотрудниками отдела главного технолога, который планируется расширить за счёт молодых специалистов. Желание работать на рязанской площадке «Социума» высказали более десятка человек.

Анна СИГАЕВА

ОБУЧЕНИЕ



АО «АПЗ»: Как стать наставником

Система наставничества на заводе – одна из сильнейших в регионе. Об этом – начальник отдела кадров АО «АПЗ» Ирина Кузина.

– Что такое наставничество?

– Это помощь начинающему работнику в профессиональном становлении, путём закрепления его за квалифицированным наставником. Так повышается производительность труда, сокращается период адаптации.

– Кто может стать наставником?

– Сотрудник с опытом по специальности не менее 5 лет. Он должен иметь высокие трудовые показатели, обладать способностями к воспитанию.

– Каковы обязанности наставника?

– Во-первых, чётко планировать собственную работу и работу с учеником. Во-вторых, оказывать подопечному помощь, контролировать. Наставник представляет отчёт руководителю подразделения и отделу кадров.

– Что полагается наставнику?

– Ежемесячно от 1 500 до 3 000 рублей. А также премия через полгода и год с момента окончания наставничества, при условии самостоятельной работы подопечного, отсутствии брака и нарушения дисциплины.

223 наставника закреплено за молодыми кадрами в 2017 году.

Екатерина МУЛЮН

Автор фото: Елена ГАЛКИНА

КОРОТКО

В «МОРОЗОВСКОМ» СОСТОЯЛСЯ рекламный презентационный тур



19 и 20 апреля в профилактории принимали гостей из Нижнего Новгорода, Бора, Сарова, Заволжья и Арзамаса. В туре приняли участие более 40 представителей турфирм, среди которых были как постоянные, так и потенциальные партнёры. Основная цель рекламного тура – презентация нового коттеджного посёлка, построенного в этом году, и шатра для летних мероприятий, в минувший сезон уже принявшего десятки торжеств на свежем воздухе. Два дня участники познакомились со всей территорией «Морозовского», с номерным фондом, инфраструктурой, комплексным и банкетным меню, а также с оздоровительным центром и медицинскими услугами. Итогом тура стало заключение договоров о сотрудничестве с новыми партнёрами.

ПРИХОЖАНЕ ХИРИНСКОГО ХРАМА получили подарок к Пасхе



В храме установлено новое оборудование для усиления звука. Теперь звучание голосов с клироса, с амвона, из алтаря верхнего и нижнего приделов (зимнего и летнего храмов) будет равно хорошо слышно во всех частях нефа и притвора, независимо от того, сколько прихожан собралось на богослужение. Оборудование – микрофоны, динамики, усилитель – было подарено храму в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи прихожанами Алексеем Роциным и Игорем Мусаровым. Компания «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ» обеспечила методическую поддержку проекта: оформление документов, контроль и сопровождение работ. Специалисты, которые приезжали из Нижнего Новгорода для установки оборудования, разместили в гостевом доме, построенном компанией в прошлом году на въезде в село Хирино.

В ГАЛЕРЕЕ «МОСКВА-СОКОЛ» ОТКРЫЛСЯ ювелирный бутик «Бриллианты Беломорья»

В магазине нового партнёра ООО «СОЦИУМ-СООРУЖЕНИЕ» представлен широкий выбор бриллиантовых украшений. Изделия изготовлены из отечественного алмазного сырья, добываемого в Архангельской области.



Производство огранки алмазов для ТМ «Бриллианты Беломорья» открыто в Северодвинске в 2000 году. Продукция этого производителя неоднократно награждалась дипломами конкурса «Сто лучших товаров России». Открытие бутика на Соколе – двойная премьера: марка впервые открыла собственный магазин в Москве, и это первый ювелирный бутик на территории Центра культуры и бизнеса «МОСКВА-СОКОЛ».

КАК ПРАВИЛЬНО КРАСИТЬ ЯЙЦА



Мастер-класс по пасхальной кулинарии

рассказывает заместитель главного бухгалтера ООО «СОЦИУМ-СООРУЖЕНИЕ» Лидия Неретина.

Пасхальное яйцо – главный символ светлого праздника Пасхи. Есть много способов покрасить яйца к Пасхе. Пожалуй, самый древний – отварить их в луковой шелухе.

- Для этого луковую шелуху надо залить водой, кипятить как минимум полчаса. Чем больше шелухи, тем насыщеннее будет окраска. Можно получить цвет от светло-жёлтого до бордового.

- Отвар снять с огня и, чтобы максимально «вытянуть» из шелухи цвет, дать настояться. Настой процедить через дуршлаг.

- Яйца помыть, до начала варки подержать в воде комнатной температуры, так окрас будет более ровным.

- Положить в отвар яйца так, чтобы отвар закрывал их более чем на два сантиметра: при варке вода будет выкипать.

- Варить 20 минут, затем яйца ложкой выложить в другую ёмкость и залить холодной водой.

- Сваренные яйца вытереть насухо бумажным полотенцем и, пока они тёплые, для придания глянца протереть их подсолнечным маслом.

Вот и готово пасхальное яичко, красивое и вкусное. В воскресенье после полуночи можно и похристосоваться, побить-ся с кем-нибудь, соревнуясь: у кого яйцо окажется крепче. Или преподнести как подарок, или просто съесть.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Поздравляем сотрудников предприятий и компаний холдинга «Социум», отметивших в АПРЕЛЕ юбилейные дни рождения!

Наши юбиляры:

АО «КБ-1»: Ирина Вячеславовна Кирюхина

АО «НИИ «Элпа»:

Валентина Егоровна Зарубина, Владимир Иванович Макеев, Любовь Валентиновна Глебова

ООО «СОЦИУМ-СООРУЖЕНИЕ»:

Елена Владимировна Суханова, Татьяна Геннадьевна Тимофеева, Юрий Андреевич Трунов

ООО ЧОП «ВПК-Безопасность»:

Сергей Владимирович Широков

АО «АПЗ»:

Евгений Александрович Аляев, Борис Александрович Андронов, Светлана Витальевна Барышкова, Марина Викторовна Белова, Алла Владимировна Богатова, Марина Александровна Борисова, Николай Иванович Бугров, Николай Николаевич Бугров, Юрий Анатольевич Булдаков, Марина Юрьевна Ваганова, Татьяна Фёдоровна Власова, Сергей Анатольевич Гашицкий, Татьяна Алексеевна Горохова, Сергей Игоревич Грачёв, Михаил Сергеевич Додин, Валентина Николаевна Емельянова, Владимир Сергеевич Карюхин, Нина Ивановна Квасова, Игорь Михайлович Костылёв, Мария Андреевна Кузьмина, Людмила Николаевна Козлова, Лариса Николаевна Колпакова, Людмила Ивановна Корелова, Ольга Николаевна Крупина, Ольга Павловна Левина, Людмила Васильевна Лачугина, Александр Павлович Леухин, Любовь Петровна Летяйкина, Фёдор Алексеевич Махалин, Александр Фёдорович Немыгин, Мария Александровна Николаева, Светлана Юрьевна Померанцева, Татьяна Григорьевна Саксина, Сергей Борисович Сафронов, Наталья Юрьевна Соловьёва, Александр Анатольевич Старостин, Татьяна Николаевна Суворова, Нина Константиновна Сусанова, Иван Алексеевич Сухарев, Сергей Михайлович Титов, Елена Борисовна Томилина, Марина Николаевна Ускова, Эдуард Юрьевич Фоломеев, Любовь Васильевна Шалеева, Таисия Сергеевна Шувалова.

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ,
ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ,
БЛАГОПОЛУЧИЯ И РАДОСТИ!**

ПРАЗДНИК

В каждой семье свои пасхальные традиции. Для кого-то это праздник сугубо религиозный – главное событие в христианском православном мире, для кого-то – дань народным традициям.

Как сотрудники «Социума» отмечают Пасху

Праздник Светлого Христова Воскресения в этом году приходится на 8 апреля. Главные угощения готовят ещё на Страстной неделе, за несколько дней до Пасхи – в Чистый четверг. В Великую субботу во время утренних богослужений совершается чин освящения пасхальной пищи: прихожане приносят в храмы куличи, пасху, яйца.

Елена Миронова, главный бухгалтер ООО «АПКБ»:

– В нашей большой семье всегда отмечают самый важный христианский праздник. Я и мой муж Александр соблюдаем Великий пост на протяжении последних 7 лет, старшая дочь Татьяна, как и я в детстве, постится первую и последнюю недели поста, младшая дочка Ксюша пока не соблюдает пост, но в скором времени мы и её приобщим. В ночь на воскресенье мы с мужем ходим на службу в храм. На столе в этот день всегда присутствуют пасха и куличи собственного приготовления. Считается, если пасхальный хлеб удался, то и в семье всё будет благополучно. Красим яйца тоже сами, этот процесс очень любят мои дочери, это наша добрая традиция.

Ольга Якунина, начальник бюро надёжности, службы качества АО «АПЗ»:

– В нашей семье очень любят пасхальное «катание яиц». Эта забава пришла к нам от предков, уроженцев села Алямаево Семёновского района. На Пасху мы едем к моей маме в посёлок Жигули, где собирается вся семья из 12 человек. После застолья берём пасхальные яички и идём во двор. У подножия пригорка выкапываем углубления, в которые кладём яйца. Затем все по очереди пускают яичко с пригорка в «яичный отряд». Если яичко попадёт или коснётся «солдата», то участник этого «солдата» забирает. Побеждает тот, кто набрал больше всего яиц.

Елена Олонова, инженер по подготовке производства ООО «АПКБ»:

– В Светлое Христово Воскресение 72 года назад мой дедушка подарил моей бабушке деревянное яичко. Каждый год мы достаём его для украшения праздничного стола. Вот так этот праздник объединяет поколения. На Пасху, по завету бабушки, мы вспоминаем и навещаем ушедших родственников.

У Татьяны Арзамаскиной, начальника отдела по работе с персоналом АО «СОКОЛ-ЭНЕРГО», куличи обычно печёт мама.

С Пасхой для Татьяны связано одно из ярких детских воспоминаний. Однажды родственники привезли из Германии дефицитный тогда в нашей стране набор красок для пасхальных яиц. В набор входили разноцветные тряпочки, которыми нужно было натирать яйца. Каждый член семьи участвовал в процессе, чтобы испробовать заграничное ноу-хау.

Для участников проекта «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЯ» – жителей села Хирино Шатковского района Нижегородской области – пасхальные дни освещены ещё одним событием. В пятницу Светлой седмицы отмечается один из престольных праздников храма в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи – День иконы Божией Матери «Животворящий источник». В честь этой иконы воздвигнут престол в верхнем приделе Хириноского храма, восстановленного бенефициаром «Социума» Игорем Ашурбейли. В ночь с Великой субботы совершается праздничная литургия с крестным ходом.

Почему пасхальное яичко должно быть красным, что символизируют творожная пасха и куличи, как своими руками сделать мягкую игрушку в виде пасхального яйца, как приготовить пасху по-деревенски и как украсить дом к празднику – читайте в материалах на нашем сайте.

КАК ИСПЕЧЬ ВКУСНЫЙ КУЛИЧ



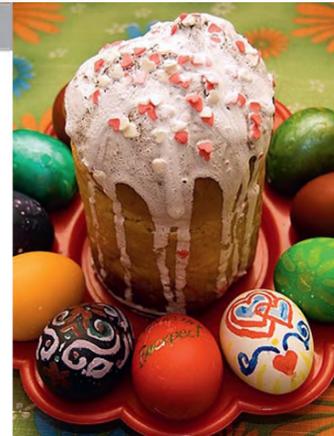
Проверенный рецепт

советует **Елена Владиславовна Калиганова**, начальник отдела техконтроля и сервисного обслуживания Малоярославецкого приборного завода

Ингредиенты:

- мука – 6 стаканов;
- вода – 1 стакан;
- молоко – 1,5 стакана;
- яйца – 6 штук;
- масло сливочное или маргарин – 300 г;
- сахарный песок – 2 стакана;
- дрожжи (живые) – 50 г;
- соль – 1 ч. ложка;
- изюм, миндаль – 300 г;
- ванилин – 2-2,5 г.

В тёплом молоке развести дрожжи. Всыпать 4 стакана муки и замесить тесто. Добавить соль, сахар, смешанный с 6 желтками, маслом и взбитыми яичными белками. Всё перемешать, сверху посыпать мукой и поставить на ночь в тёплое место. Утром добавить в тесто 2 стакана муки, ванилин и заново вымесить тесто. Когда тесто подойдёт,



добавить изюм и миндаль, поместить в форму и выпекать кулич около часа.