



КООПЕРАЦИЯ



АО «АПЗ» и АО «НИИ «Элпа» обсудили сотрудничество

9 апреля в Зеленограде состоялось совещание с участием руководителей и ведущих специалистов Арзамасского приборостроительного завода им. П. И. Пландина и Научно-исследовательского института с опытным производством «Элпа».

Такой представительный визит в Зеленоград состоялся впервые за всю историю взаимоотношений АПЗ и «Элпы» и за всю историю ГК «Социум», – отметил генеральный директор АО «АПЗ» **Андрей Капустин**. – Мы планировали его ещё с конца прошлого года. Наконец, наступило удачное время для того, чтобы обсудить все вопросы, которые интересуют как завод, так и Торговый дом, АПКБ и «Элпу».

Из Арзамаса приехали главный конструктор по специальной технике **Александр Сагин**, заместитель коммерческого директора по гражданской продукции **Кирилл Покотило**, генеральный директор ООО «АПКБ» **Владимир Сухоруков**, заместитель главного конструктора ООО «АПКБ» **Андрей Гуськов**, а также представители ТД «Социум» – генеральный директор **Светлана Кремнева** и заместитель генерального директора **Михаил Сурнин**.

Генеральный директор АО «НИИ «Элпа» **Сергей Феоктистов** подчеркнул заинтересованность в сотрудничестве:

– «Элпа» занимает такое место в научно-технической и технологической отраслевой цепочке, что нам не обойтись без тесного взаимодействия с производителями конечных устройств. Мы – компонентная база. В диалоге мы можем выяснить, какие полезные свойства нужно придать нашим разработкам, чтобы они могли использоваться в вашей продукции.

Гостям рассказали о последних разработках «НИИ «Элпа».

Дмитрий Шахворостов, главный конструктор по направлению «Пьезотехника», представил разные виды датчиков, создаваемых на основе пьезокерамики: датчики угловых скоростей, также называемые балочными гироскопами, датчики удара, сейсмодатчики и так далее.

Он остановился также на пьезотрансформаторах, которые применяются в изделиях гражданской промышленности, в том числе, в системах озонации, ионизации, в приборах ночного видения, в системах освещения с люминесцентными лампами, где нужен высоковольтный разряд, и так далее. Благодаря технологии тонкоплёночной пьезокерамики, освоенной на «Элпе», характеристики пьезотрансформаторов в последние годы значительно улучшены.

АО «НИИ «Элпа» расширяет возможности своих изделий под индивидуальные требования заказчика.

Алексей Храмцов, директор НПК-3, провёл презентацию направления «Пьезокерамика», остановившись на пьезоприводах. «Элпа» за пять лет провела ряд успешных опытно-конструкторских работ по этому направлению. Среди наиболее перспективных разработок **Алексей Храмцов** выделил пьезофорсунку, которая может применяться, например, в дизельных двигателях. Пьезофорсунка обеспечивает до 100 впрысков в секунду. Такое быстродействие невоз-

можно получить при помощи электромагнитных систем. Опытный образец уже проходит конструкторские испытания в МАДИ.

Владимир Муравьёв, начальник отдела автоматизации и связи НПК-1, продемонстрировал возможности комплекса, позволяющего дистанционно управлять городскими энергоресурсами. В основе системы беспроводного автоматизированного управления сетями учёта энергоресурсов «ЭкоМатрикс» – датчики, разработанные в АО «НИИ «Элпа», и оборудование для сбора и передачи данных, в том числе для счётчиков расхода воды, газа, тепла, электроэнергии и так далее.

«АПЗ» производит приборы учёта. Поэтому приборостроителей живо заинтересовала и система «ЭкоМатрикс», и одна из последних разработок «НИИ «Элпа» – радиомодуль для счётчиков расхода воды. Они увидели перспективу для совместного проекта.

Теперь специалисты займутся детальной проработкой сотрудничества.

– Мы с коллегами уже обсудили несколько перспективных идей, которые можно быстро реализовать, – прокомментировала **Светлана Кремнева**. – Сейчас завод выпускает счётчики воды класса «В» под радиомодуль. Если получится наладить производство счётчиков более высокого метрологического класса «С» со встроенным радиомодулем по технологиям «НИИ «Элпа», это будет большим шагом вперёд.

НОВОСТИ

СОЦИУМ-БАНК – символ стабильности



СОЦИУМ-БАНК работает более 25 лет, по данным аналитиков, имеет хороший запас прочности и весьма надёжен. Это коммерческий банк с универсальной лицензией, с активами, превышающими два миллиарда рублей, и собственными средствами более миллиарда рублей. Банк создан 9 июня 1994 года и ведёт деятельность на основании лицензии Банка России № 2881, предоставляет услуги юрлицам, индивидуальным предпринимателям и физлицам в рублях и иностранной валюте, является профессиональным участником рынка ценных бумаг, осуществляет дилерскую и депозитарную деятельность. Основа клиентской политики – предоставление партнёрам полного комплекса современных банковских продуктов и услуг.

ПОПОЛНЕНИЕ в парке «ПрестижСервисГрупп»



«ПрестижСервисГрупп», крупнейшая логистическая компания в Арзамасе, обновляет парк машин для направления «Сервис в сфере ЖКХ». В апреле в гараж компании прибыл новый автомобиль марки «Камаз», на июнь запланирована покупка мини-погрузчика. Общий парк компании насчитывает более 60 единиц техники. Сейчас весь транспорт проходит брендирование.

АО «НИИ «Элпа» награждено почётным знаком



13-17 апреля в Сочи проходил XX форум-выставка «ОПК России – городскому хозяйству», собравший 300 участников, включая глав муниципалитетов, руководителей предприятий и органов власти. Глава «НИИ «Элпа» **Сергей Феоктистов** в докладе рассказал о перспективах интеграции аппаратно-программного комплекса ЖКХ производства АО «НИИ «Элпа» в информационные системы верхнего уровня. По результатам форума «Элпа» награждена почётным знаком «ОПК – ГОРОДУ». Это признание важности решений, предлагаемых предприятием.

ИНТЕРВЬЮ

Екатерина Саркисова – самый молодой директор по персоналу за всю более чем 30-летнюю историю «Социума». Осенью 2020 года она также вошла в правление холдинга.



ЕКАТЕРИНА САРКИСОВА: Очень люблю праздники во всех их проявлениях

Известно, что работа в HR требует знания людей. Но этот навык зависит не от возраста. Екатерина – профессиональный психолог. К тому же благодаря своей целеустремленности, доброте и активной жизненной позиции она уже успела исследовать окружающий мир и свои возможности в нём.

Побить супергероем

Когда я поступала на факультет психологии МГУ, – рассказывает Екатерина, – у меня ещё не было чёткого понимания, к чему это должно привести. Изначально хотела быть врачом – хирургом-трансплантологом или ветеринарным врачом. Но как-то так сложилось, что в итоге выбрала клиническую психологию.

МГУ – в частности, наш факультет – даёт фундаментальное образование со множеством дисциплин. На первых курсах нам преподавали не только клиническую психологию, но и служебную. Мы изучали, в частности, социальную психологию, психологию труда и служебной деятельности. Всё это помогает сформировать широкое понимание психологии человека и даёт знания, которые можно применять в любой сфере.

Когда пришло время выбирать специализацию, я подумала, что самой интересной для меня будет «Психология экстремальных и чрезвычайных ситуаций». Это история не про патологии, а про нормальных людей, оказавшихся в ненормальных обстоятельствах. Часть обучения проходила в Центре экстренной психологической помощи МЧС России. Семинары вели специалисты, которые могли прервать пару из-за срочного выезда, а потом вернуться и продолжить. Мы проходили практику на горячих линиях. Это было очень интересно.

Вплоть до конца шестого курса я думала, что свяжу с этой работой свою жизнь. Пока всё складывается иначе.

Но я ничего не исключаю. А в общем, мне хорошо там, где я приношу пользу, где чувствую, что с моим присутствием лучше, чем было бы без него. У нас на работе речь, к счастью, не идёт о жизни и смерти, но полученные навыки не лишние: ты можешь помочь себе и оказать поддержку другим.

Организовать праздник

А ещё я очень люблю праздники во всех их проявлениях. Здорово, когда жизнь наполнена яркими событиями, дарит тебе возможность принести пользу миру и поделиться радостью.

Я всегда была довольно активным человеком, с 13 лет участвовала в волонтерских движениях, занималась спортом, в том числе конным, биатлоном, прыгала с парашютом с 4000 м.

В школе была старостой, членом ученического совета, вела концерты. В университете была одним из организаторов летней психологической школы МГУ, три года мы выезжали летом с семинарами в пансионат Красновидово, куда приглашали психологов и студентов со всей России.

Организация мероприятий – одна из вещей, доставляющих мне наибольшее удовольствие. Здесь тоже бывает экстрим, потому что нужно координировать огромное количество людей, и ты

не застрахован от форс-мажоров. Плюс это всегда приносит быстрый результат. Ты его видишь и можешь оценить, что получилось хорошо, что плохо.

Стараюсь пользоваться всеми возможностями, чтобы развиваться: завершила обучение в школе HR, занимаюсь английским и испанским, потому что всегда любила языки, и три раза в неделю хожу по утрам в спортзал. Пока это всё, на что хватает времени и сил.

Не делить на чёрное и белое

Несмотря на то, что я обычно спокойно реагирую на всё, что происходит, на самом деле я человек эмоциональный и близко к сердцу принимаю все события. Хорошо выполненная задача может так сильно меня порадовать, что я целый день буду улыбаться.

Или, наоборот, если что-то не получается, могу расстроиться до слёз. Но я отходчива. На следующий день – новые эмоции и события.

Я много работала в детских лагерях, от университета проходила практику в научном центре психических заболеваний, несколько месяцев помогала в больнице, год была помощницей медсестры в ветеринарной клинике, успела побывать помощником патологоанатома. Меня научили не делать поспешных выводов, понимать, что все люди разные.

Если чьё-то мнение не подходит тебе, это не значит, что оно ошибочное.

Вообще, любое мнение, которое я формирую о жизни, не является чем-то неизменным. Человек меняет себя сам, меняется под воздействием внешней среды – это двусторонний процесс. А когда у тебя такая интересная, динамичная и многозадачная работа, как у меня в «Социуме», где каждый день приносит движение и рост, внутренние перемены замечаешь довольно часто.

Например, прежде я была слишком озабочена тем, как выгляжу в глазах других людей, для меня было важно, чтобы меня все любили. Я исходила из того, что конфликты надо решать мягко.

За год с небольшим я получила опыт, который сместил приоритеты. Теперь для меня первостепенно, чтобы наша работа приносила результат.

Я не стала чёрствой. Просто жизнь сложнее, чем деление на чёрное и белое. И начинаешь понимать, что в некоторых случаях помогать – не значит помочь. Даже работа спасателя стала видиться мне несколько иначе.

В моём идеальном мире люди постоянно делятся обратной связью

Я всегда приветствую любую обратную связь, даже если это критика моей работы или работы предприятия. Одна из моих основных задач – обеспечить нашим сотрудникам комфортные условия, чтобы они максимально эффективно выполняли свою работу.

В планах – объездить все предприятия холдинга в разных городах. Пока побывала лишь на некоторых.

«Социум» – многопрофильный холдинг с очень разнообразными направлениями деятельности, где каждый может найти себе применение и почувствовать себя нужным. Это вдохновляет.

В целом я вижу, что большинство сотрудников дорожат своей работой в «Социуме». Иначе не работали бы здесь многие по 20 и даже 30 лет. И не было бы у нас таких опытных высококлассных профессионалов.

У нас хорошая команда. Люди стараются, им не всё равно. Это большая ценность. По многим вопросам мне приходится обращаться за помощью к коллегам. Я чувствую поддержку и дружественное отношение. Разногласия, конечно, бывают. Тут главное – помнить, что жизнь неоднозначная штука, и надо принимать во внимание разные точки зрения.

Искусство быть счастливым

В жизни каждого человека немало счастливых моментов. Понятно, что под воздействием обстоятельств их можно перестать замечать. Попросите вспомнить 5 самых негативных событий – вам выдадут гораздо больше. А вот чтобы вспомнить столько же самых счастливых, потребуется время и усилия.

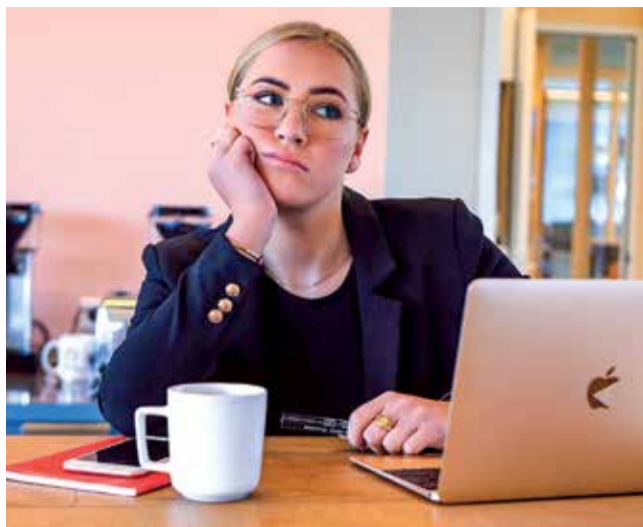
Возможно, я ещё не потеряла связь с детством, но в моей жизни ярких событий так много, что даже сложно уложить их в «ТОП-5».

Школьный выпускной, окончание университета, даже окончание школы вожаких – всё это были очень радостные события. Организовать праздник, позаботиться о подарках и всех мелочах – значит, получить двойную радость. Я всегда радуюсь, когда ко мне заходят с идеями, вопросами, проблемами или новостями. Не случайно оставляю открытой дверь кабинета. Заходите, обсудим!



**БИЗНЕС**

Компания «СОТЕЛ» предоставляет облачную инфраструктуру для 1С, обеспечивая бесперебойность работы системы, удобство, защиту от взлома и техническую поддержку.



ЗАЧЕМ ПЕРЕНОСИТЬ БАЗУ 1С В ОБЛАКО

Стабильность работы системы

Железо на серверах устарело, с пугающей периодичностью выходит из строя очередная комплектующая? Такие проблемы знакомы многим компаниям.

Для работы в 1С это критично: транзакции не должны прерываться, а система тормозить при высокой нагрузке. Перенос 1С на облачные ресурсы решит эту проблему, обеспечив быструю, а главное стабильную работу программы благодаря высокопроизводительному оборудованию облачного кластера провайдера.

Экономия

Перенос в облако поможет уйти от капвложений, равно как и от рисков длительных простоев в работе (на период закупки и настройки нового оборудования). Экономия и в том, что вы сами определяете объёмы необходимых

в данный момент ресурсов: масштабируете облако при росте массивов информации или сжимаете при снижении нагрузки. Никаких затрат впустую.

Надёжность

При выходе из строя физического сервера данные, которые на нём хранятся, могут быть безвозвратно утеряны. Кроме того, никто не застрахован от действий третьих лиц, например энергоснабжающих компаний бизнес-центров.

Инфраструктура облачного кластера провайдера развёрнута на оборудовании, установленном в дата-центре высокой степени надёжности, где резервированы две главных составляющих бесперебойной работы вашей 1С – электропитание и доступ в интернет. А защита от протечек и возгораний здесь на уровне «совсем нереально».

Плюс ЦОД защищён от злоумышленников или от силового изъятия информации, значит, ваши данные под надёжной защитой, а регулярное резервное копирование поможет не потерять их в экстренных случаях. Вы обезопасите себя от случайностей и техногенных рисков, а вашу 1С – от любых приключений. Теперь вам не страшны ни рейдерские набеги, ни проблемы с электропитанием, ни пожары с наводнениями.

Удобство

Если у вас географически распределённые офисы или много сотрудников, работающих удалённо, после переноса 1С в облако представительства компании смогут работать в базе синхронно, а удалённым сотрудникам доступ к ней можно будет получить в любой точке мира, где есть интернет.

Риск, когда в разгар отчётной компании бухгалтер улетел в срочную командировку в Ханты-Мансийск (хотя его туда никто не отправлял) или в отпуск на Бали (хотя его туда никто не отпускал), исчезает – отчётность формируется в облаке, ЭЦП сохраняется там же. При этом терминальный доступ к 1С в облаке современный смартфон или планшет обеспечат с таким же успехом, как и компьютер.

Поддержка

Если ваш админ, после того как 1С перенесли в облако, а на почивший сервер поставили фикус, обиделся и ушёл, нет необходимости искать нового, вы всегда можете рассчитывать на техническую поддержку облачного провайдера.

Ну как? Убедительно?**Наши клиенты считают, что да!**

Sotel.cloud – широкий спектр облачных сервисов от компании «СОТЕЛ». Телефон + 7 (499) 654-00-00. Сайт sotel.ru

Екатерина ЛАТЫНЦЕВА

НОВОСТИ

РЫБНАЯ ФЕРМА «СОЦИУМ-АГРО» включена в госпрограмму развития товарного рыбоводства



Участие в программе правительства Нижегородской области «Развитие товарной аквакультуры» даёт право на субсидии, возмещающие часть затрат на приобретение кормов и рыбопосадочного материала. Рыбное производство в Хирино начали осваивать в 2018 году. Началось всё с закупки мальков клариевого сома. Полгода спустя реализовали первую партию рыбы. В 2019 году освоили уже полный цикл производства – разведение и выращивание сома. В цехе «Социум-Поселений» коптят сомов, делают стейки и котлеты, затем поступающие в магазины Арзамаса. В 2021 году ферма «СОЦИУМ-АГРО» планирует выйти на объём производства 6 тонн в год.

ЭКОЦЕНТР «Сборка» приглашает стать партнёрами программы экологичности



Люди, сдающие в «Сборку» мусор на переработку, накапливают экобаллы, которые могут потратить, совершая покупки у партнёров Экоцентра. Партнёры «Сборки» так выражают свою причастность к борьбе за сохранение окружающей среды и за экологичный образ жизни. Среди них – издательство «ЛитРес», «Страховое бюро-23», магазины и кафе. «Сборка» приглашает владельцев бизнеса с территории «МО-СКВА-СОКОЛ» поддержать программу. Что получит бизнес, присоединившись к программе: привлечение трафика, репутацию и PR, льготные условия при внедрении метода раздельного сбора отходов. Как стать партнёром? Позвоните в «Сборку». Тел. +7 (495) 066-75-59. E-mail: ecosboraka@gmail.com.

ЧОП «ВПК-Безопасность» на страже интересов ГК «Социум»



Сотрудники ЧОП предотвратили утрату имущества на объекте АО «НИИ «Элпа». Благодаря системе видеонаблюдения Анатолий Николаевич Долгов заметил движение, которое расценил как подготовку к совершению противоправного деяния. Он отреагировал незамедлительно, утрата материальных ценностей предотвращена. Грамотные действия оценены руководством «Элпы» – частный охранник А. Н. Долгов награждён Почётной грамотой. Руководство ЧОП наградило сотрудника медалью «25 лет частной охранной деятельности в РФ» и денежной премией.

ЦИФРЫ

В НПЦ завода «Красное Знамя» подвели итоги сезона по направлению «Теплотехника»

Планируется, что прирост объёмов производства теплотехники в Рязани составит в 2021 году 50 %.

ООО «Научно-производственный центр завода «Красное Знамя» с 2019 года занимается контрактным производством теплотехники. На специально оборудованном участке в Рязани делают тепловые пушки, завесы и инфракрасные обогреватели по заказу держателей брендов.

Традиционно в феврале – марте подводят итоги производственного сезона. Недавно генеральный директор предприятия Андрей Брюнин и коммерческий директор Сергей Радионов посетили основных заказчиков для обсуждения дальнейшего сотрудничества. Речь шла, в том числе, о расширении модельного ряда теплотехники, изготавливаемой на мощностях НПЦ.

Сейчас многие держатели торговых марок, работающие в России, предпочитают размещать производства не в Китае, а внутри страны. Это даёт удобство решения сервисных вопросов, возможность получать продукцию в требуемых объёмах и в нужные сроки. Кроме того, работая с РФ, можно контролировать процесс изготовления на всех стадиях, оперативно принимая решения по любым изменениям, включая комплектацию.

В 2020 году прирост производства по направлению «Теплотехника» в НПЦ составил порядка 30 %. В планах на текущий год – увеличить объёмы на 50 %. Это будет сделано, в том числе, и за счёт развития собственной торговой марки Hotrix.

ДАТА

«Социум-Поселения», с днём рождения!

Компания была основана 16 апреля 2014 года.

ООО «Социум-Поселения» занимается развитием производства, созданием рабочих мест и восстановлением социальной инфраструктуры в селе Хирино Шатковского района Нижегородской области.

Бенефициар холдинга «Социум» Игорь Ашурбейли, возродивший в Хирино чудесный храм в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи, взял на себя ответственность и за возрождение самого села, до революции процветавшего. Это родина его предков по материнской линии.

Семь лет назад, с создания «Поселений», началась история сельскохозяйственного субхолдинга ГК «Социум». За эти годы в селе построены Общественный центр, газовая котельная, гостевой дом, отремонтировано административное здание.

Здесь вновь появилось почтовое отделение, которого не было много лет, заработали библиотека и краеведческий музей. Благодаря участию «Поселений» в муниципальной программе реконструкции водонапорных башен улучшено качество водоснабжения.

В селе открыты рыбное производство и цех переработки, где выпускают качественные натуральные мясные и рыбные продукты. Хирино стало брендом: магазин «Хиринские продукты» открыт в Арзамасе, в этом году ко Дню села планируется открытие магазина и в самом Хирино.

Кстати, День села тут отмечают широко – большим фестивалем фольклора и ремёсел «Голос традиций», на который съезжаются гости со всей Нижегородской области и из Москвы.

ПОМОЩЬ



Первые результаты нашей благотворительной акции «Помогаем приюту на Зорге»

Благодаря пожертвованиям сотрудников «Социума» на территории приюта для собак и кошек провели обработку от блох и крыс.

Акция стартовала 5 апреля. Уже 7 апреля мы передали волонтерам первые 30 тысяч рублей, а 8 апреля в приюте уже сделали дезинфекцию и дератизацию. В благотворительных организациях принято отчитываться о расходовании средств перед благотворителями. Нам прислали квитанцию и чек и поблагодарили, сказав, что мы очень выручили. Средства, оставшиеся после оплаты услуг ветстанции, направят на закупку вакцины против вирусов DHPPI.

Передаём горячую благодарность наших соседей с Зорге сотрудникам АО «СОЦИУМ-А», московского представительства АО «АПЗ» и Асгардии, которые так быстро откликнулись на наш призыв помочь приюту. Акция бессрочная.

ПРИМЕРНЫЙ СПИСОК КОРМОВ И ВЕЩЕЙ ПЕРВОЙ НЕОБХОДИМОСТИ ДЛЯ СОБАК:

- Консервы фирм «Зоогурман», «Четвероногий гурман», Harry dog, Brit, «Ем без проблем», «Собачье счастье» (для взрослых собак). Просьба не приносить сухой корм эконом-класса: «Педигри», «Чаппи», «Каждый день», «Авва» и прочие;
- Лечебные корма: «Роял Канин Гепатик», «Гастро интестинал» (модератор калорий);
- Гречка;
- Поводки от 2 до 3 метров;
- Шлейки средних размеров регулируемые;
- Игрушки для щенков;
- Пелёнки больших размеров 60 x 90 см (одноразовые);
- Ошейники для средних и крупных собак (безразмерные);
- Лежанки для больших собак б/у;
- Клетка металлическая для средних собак;
- Противопаразитные капли «Барс» и «Барс Форте»;
- Таблетки от глистов: «Азинокс», «Каниквантел».

Можно также помочь приюту обычным переводом средств. Номер карты, на который можно отправить деньги: 4276 1609 0118 4912 (Елена Дмитриевна Г., Сбербанк). Елена просит при переводе делать пометку: «Холдинг. Помощь приюту».

Страница приюта ВКонтакте vk.com/public191103087

Телефон +7 (977) 478-76-74

E-mail cf.everydog@gmail.com

Адрес: Москва, ул. Зорге, вл. 21А, с. 1

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Поздравляем сотрудников предприятий и компаний холдинга «Социум», отметивших в АПРЕЛЕ юбилейные дни рождения!

Наши юбиляры:

АО «НИИ «ЭЛПА»: Екатерина Анатольевна Карпова
ООО «МОСКВА-СОКОЛ»:

Елена Мамиржановна Ахмедова, Николай Витальевич Гендафров, Роман Каренович Шиканян.

АО «АПЗ»:

Вера Ивановна Гостиева, Марина Геннадьевна Гришина, Ирина Юрьевна Жорина, Галина Николаевна Каракулькина, Анна Михайловна Коклина, Вячеслав Михайлович Комков, Татьяна Александровна Конузина, Марина Викторовна Косова, Наталья Михайловна Красникова, Ирина Александровна Кузина, Александр Вячеславович Лупандин, Иван Иванович Максимов, Александр Иванович Пищерков, Светлана Юрьевна Сватко, Елена Ивановна Сенкова, Игорь Александрович Сивов, Александр Владимирович Сорвенков, Александр Александрович Терехин, Лилия Васильевна Фадеева, Ирина Юрьевна Шагина, Людмила Сергеевна Шелепнева.

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ,
ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ,
БЛАГОПОЛУЧИЯ И РАДОСТИ!**

КОСМОС

Архив АПЗ: Космонавт Алексей Леонов в гостях у заводчан

18 марта 1965 года советский лётчик-космонавт Алексей Леонов совершил исторический выход в космическое пространство.
А 28 февраля 1970 года космонавт побывал в Арзамасе.



АЛЕКСЕЙ ЛЕОНОВ
НА АПЗ, 1970 ГОД

«В простом офицерском кителе...»

Вот как описывал встречу с Леоновым поэт Николай Рачков, редактор газеты «Новатор»: «Все заметно волновались, ожидая героя космоса Алексея Архиповича Леонова. Мы видели его по телевидению, но встретиться с ним, услышать его живой голос – это нечто другое, это состояние радости, которое одухотворяет...»

Он в простом офицерском кителе, на котором Золотая Звезда Героя, значок космонавта, другие высокие награды, четыре ряда орденских колодок. На плечах погоны полковника авиации. Среднего роста, простой, обаятельный, с тёплой улыбкой на обветренном лице. Весёлые и в то же время пристальные глаза Алексея Архиповича Леонова полны жизнерадостности и проникновенности...».

«А что скажет командир?»

Тогда же, в феврале 1970-го, на предприятии произошла удивительная встреча космонавта с однополчанином Лаврентием Захаровичем Гормашем и его женой Антониной Сергеевной. В 1957 году Леонов, окончив Харьковское авиаучилище, прибыл в часть, одним из звеньев ко-

торой командовал капитан Гормаш. Как вспоминал Лаврентий Захарович в 1991 году: «Никто и предположить не мог, что один из лётчиков эскадрильи, в которой я был заместителем командира по лётной части, станет космонавтом и первым из землян выйдет в открытый космос.»

После демобилизации, в 1960 году, семья Гормашей переезжает в Арзамас. Лаврентий Захарович работал на АПЗ. Встретиться после этого им с Леоновым не приходилось, а вот переписка велась.

Во время посещения АПЗ, обращаясь к Лаврентию Захаровичу, космонавт неизменно называл его «мой командир».

Тот самый старт

На встрече с арзамасской общественностью Алексей Леонов

расскажет о своём полете: «18 марта был тот самый старт. Старт как в мягком поезде... Отработка на первая, вторая, третья ступень. Перегрузки мы не ощущали. Я даже вёл репортаж о самочувствии. Внезапно произошло отделение, и мы с Пашей (Павел Беляев, командир корабля «Восход-2» – прим. ред.) оказались вверх ногами – такое было впечатление. Шлюз... Построение шлюза. Все параметры рабочие. И я уже перед Камчаткой.»

Перешёл в шлюзовую камеру, отстегнулся от борта, и люк за мной был закрыт. Мы ждали расчётное время, когда по программе начнёт открываться люк, мы уже были около Австралии. И я увидел, как земля разворачивается, увидел Антарктиду. Над Африкой люк полностью открылся. Прозвучала команда: «Начать выход». Сам выход занял 2-3 секунды, я поднял голову и увидел Балтийское море.

Я начал вести репортаж: «Кавказ, Кавказ, подо мною река Волга». Настала необыкновенная тишина, я слышал биение своего сердца и дыхание. На земле такого не было.

Паша сделал заявление: «Человек вышел в открытое космическое пространство и находится в свободном плавании». Я не сразу понял, что это он обо мне».

**Лилия Сорокина,
директор музея истории АПЗ
Фото из архива музея**



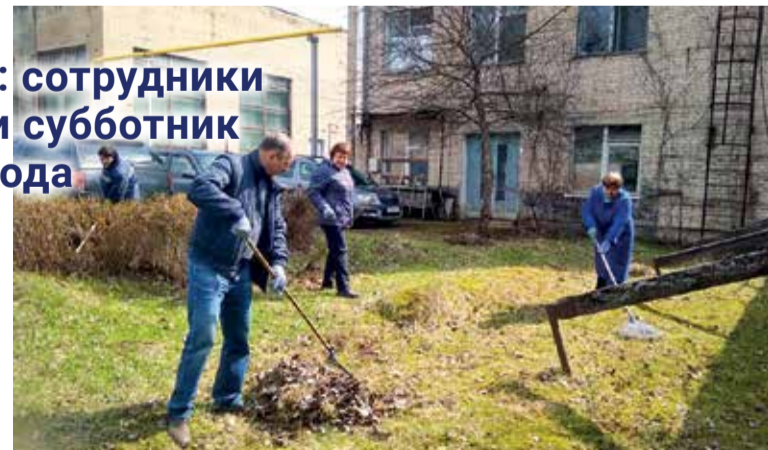
ОБЩЕЕ ДЕЛО

Верны традициям: сотрудники АО «МПЗ» провели субботник на территории завода

У природы нет плохой погоды, особенно когда речь о субботнике.

К субботникам можно относиться по-разному. Кто-то воспринимает их как пережиток советского прошлого – отжившую традицию. А для кого-то это повод провести время с приятными людьми и вместе сделать что-то общественно полезное.

Сотрудники АО «МПЗ» относятся ко второй категории людей. Каждый год они выходят на субботник. Большинство из них много лет работают на заводе, и это место для них не проходное, а родное. Им



важно, чтобы на территории предприятия было чисто.

– Погода сейчас не балует. Нам повезло: было холодно, но солнечно, – рассказала начальник отдела кадров Надежда Георгиевна Клейменова. – Мы сгребали прошлогоднюю листву, убирали мусор. Мужчины

носили листву на костёр. Потрудились ударно.

В завершении субботника полил дождь. Как будто специально, чтобы всё промыть и закрепить результат общего труда. Словом, у природы нет плохой погоды – так считают наши коллеги из Малоярославца.