

Поздравления с 35-летием от руководителей и ветеранов, проработавших в холдинге не один десяток лет. **с. 6–7**



ЭЛЕКТРОННЫЙ  
АРХИВ ГАЗЕТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА

# СОЦИУМ



ДАЙДЖЕСТ

№ 5–6 (88) июнь 2023



## Бизнес как зеркало эпох

10 июня отпраздновал 35-летний юбилей международный холдинг, основанный ещё во времена СССР. О том, какая мотивация для развития была изначально и какие перспективы у холдинга сегодня – читайте на 4-5 стр.

«Хиринская ракетка» – новый социальный проект холдинга со спортивным уклоном.

стр. 2

Торжественный вечер Акционера

стр. 3

Обзор IX Итоговой конференции руководящего состава Группы компаний «Социум».

стр. 8-9

Юбилей компаний ЧОП «ВПК-Безопасность» и «СОЦИУМ-СПАС».

стр. 12



## СПОРТ

«Хиринская ракетка»  
для взрослых

Первый со времён начала пандемии турнир по настольному теннису для взрослых прошёл 12 июня в Шатковском физкультурно-оздоровительном комплексе. Теннисисты соревновались на призы холдинга «Социум». Настоятель храма в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи и амбассадор спорта отец Александр Жарков впервые присутствовал на соревнованиях не только в качестве организатора, но и в качестве участника. И занял третье место.

– Нам эти соревнования необходимы, – говорит он. – В районе быстро развивается молодёжная теннисная лига, и поддержка взрослых опытных игроков очень важна. Уже есть предложение провести первый парный турнир – в настольном теннисе это высший пилотаж. А начиналось всё чуть более года назад с небольшого турнира в Общественном центре компании «СОЦИУМ-ХИРИНО». Сейчас тренировки и соревнования проходят уже по всему району

## АКЦИЯ

## Доброе соседство

В начале июня в Центре культуры и бизнеса

«МОСКВА-СОКОЛ» стартовала программа лояльности. В ней приняли участие более 50 компаний, которые предложили скидки и специальные условия обслуживания для своих соседей по московской площадке холдинга «Социум». Для удобства вся полезная информация собрана в красочный буклет. Выгодные предложения будут действовать не менее года, а некоторые акции введены на постоянной основе. Информация опубликована на сайте [socium-sokol.ru](http://socium-sokol.ru)



## СЕЛО

## Памятная дата в кругу друзей

22 июня в Хирино провели День памяти и скорби вместе с жителями Арзамасского дома-интерната для престарелых и инвалидов. Для начала гостей напоили чаем, чтобы они отдохнули с дороги, а затем пригласили на небольшой концерт, посвящённый памятной дате – 82-й годовщине со дня начала Великой Отечественной войны. Коллектив Общественного центра компании «СОЦИУМ-ХИРИНО» подготовил литературно-музыкальную композицию: читали стихи, исполняли песни о начале войны.

На этот раз выдался повод провести экскурсию по центральной части села Хирино, сходить к мемориалу с именами хиринцев – участников Великой Отечественной войны и возложить к нему полевые цветы, которые ребята из летнего лагеря Центра накануне собрали во время общего пикника.

В этот день все долго не хотели расходиться. Беседовали, сидя за столом, вальсировали под попури из песен военных лет, исполненное гармонистом Сергеем Миловым. Арзамасские гости посещают Общественный центр и его мероприятия с большой охотой. Здесь по-настоящему тёплая, домашняя атмосфера, которой подопечные дома-интерната очень дорожат.



## РАЗВИТИЕ

## Сводка ЧОП из Арзамаса

Конец мая и начало июня для ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ» прошли плодотворно и даже празднично. У предприятия под охраной появился новый объект – МБОУ «Дивеевская средняя общеобразовательная школа». Служба бойцов ЧОПа сразу началась с торжественного события – они обеспечивали безопасность на празднике «Последний звонок» и во время экзаменов. Лучшее

му арзамасскому ЧОПу не в первый раз доверяют самое ценное. Этой весной он взял под охрану в общей сложности четыре образовательных организации. Помимо школы в селе Дивеево, ещё Арзамасский приборостроительный колледж им. П. И. Пландина, Арзамасский коммерческо-технический техникум и православный детский сад имени преподобного Сергия Радонежского.



## Торжественный вечер Акционера

Это традиции каждого дня рождения холдинга: днём проводится Конференция руководящего состава (в этом году уже девятая) с докладами членов Правления, вручением корпоративной премии «Проект года» и награждением ветеранов, а затем руководители собираются в музыкальной гостиной на праздничный вечер, который в этом году был посвящён 35-летию «Социума».

Игорь Ашурбейли поблагодарил членов Правления холдинга за организацию IX Конференции руководящего состава Группы компаний «Социум» и за доклады по основным показателям 2022 года, сделанные на этой конференции.

– Думаю, всем директорам и сотрудникам, присутствующим на мероприятии, было интересно узнать что, как и почему. В 2022 году мы пережили качественное и правильное перерождение, результаты которого, я думаю, мы увидим через год,



когда генеральный директор холдинга представит на очередной июньской конференции интегрированный отчёт не только по российским предприятиям, но в целом по всей международной структуре «Социума».

Затем гостей пригласили увидеть и услышать выступления талантливых юных музыкантов – стипендиатов Международного благотворительного фонда Юрия Розума («Социум» является партнёром фонда), Доминика Джокера и кавер-группы LUXURY COVER BAND.

## Выборы в Парламент второго созыва состоялись

18-19 июня 2023 года (1-2 Leo 0007 по асгардианскому календарю) прошло цифровое голосование резидентов Асгардии за кандидатов в Парламент Космической Нации второго созыва. Даты выбраны не случайно: 24 июня 2018 года состоялось первое в истории заседание Парламента нового государства, основанного учёным, предпринимателем, общественным деятелем и благотворителем Игорем Ашурбейли. Установленный Конституцией Асгардии пятилетний срок полномочий Парламента истёк 20 июня 2023 года (3 Leo 0007). В этот день был выпущен протокол заседания Центральной избирательной комиссии. Глава Космической Нации Игорь Ашурбейли подписал Указ, в котором выборы признаны состоявшимися. Парламенту предписано провести дополнительную верификацию

своих новых членов согласно установленной процедуре. I сессия Парламента второго созыва (XX заседание с момента начала работы законодательного органа Асгардии) прошла 23-25 июня 2023 года (6-8 Leo 0007) в цифровом формате. Глава Космической Нации поприветствовал парламентариев:

– В соответствии с Конституцией Асгардии – вас сегодня 150 человек, набравших наибольшее количество голосов. Рад видеть много знакомых лиц – людей, которые с 2018 года стояли у истоков парламентаризма первой в истории человечества Космической Нации. Вы решили продолжать своё служение человечеству, посвятить своё время, силы, ум и энергию дальнейшему развитию Асгардии. Ваша преданность делу и готовность делиться опытом с новыми парламентариями достойны уважения

и восхищения. Из первого созыва Парламента во второй прошли 80 человек, составившие 53,3 процента от общего состава второго Парламента. Отдельно рад приветствовать новых парламентариев. В соответствии с пожеланиями асгардианцев, в прошлом году во время работы по внесению изменений в Конституцию Асгардии был снят существовавший ранее возрастной порог для членства в Парламенте – 40 лет. Рад отметить, что это решение уже дало свои плоды. Парламент обогатился новыми молодыми людьми из разных стран, помолодев по среднему возрасту своего состава с 58 лет в первом созыве до 48 лет – в новом, то есть на целых 10 лет. Сочетание опыта и мудрости с энергией и энтузиазмом молодости, уверен, внесёт дополнительную свежую струю в уже сформировавшиеся привычки и традиции работы.





# Бизнес как зеркало эпох

10 июня празднует 35-летний юбилей международный холдинг, основанный ещё во времена СССР.

«Социум» был зарегистрирован практически одновременно с принятием Закона о кооперации в Советском Союзе – страна начала официально переходить на «рыночные рельсы».

«Социум» – зеркало нескольких эпох, которые успели смениться за эти три с половиной десятилетия. Его история – это ещё и история страны, её развала, становления, полной перестройки (превращения из плановой в рыночную) экономики, нескольких тяжёлых экономических кризисов и периодов, которые создатель «Социума» Игорь Ашурбейли называет турбулентными.

Во многих отношениях «Социум» был изначально «не как все» – например, его основатель вышел из среды учёных, а не рыночных торговцев, он не вёл бизнес «по-пацански»,

не уходил от уплаты налогов и не платил зарплат в конвертах и с задержками. Прозрачность бизнес-процессов, честность по отношению к сотрудникам с первого дня присутствовали в корпоративной культуре холдинга.

И в то же время Игорь Ашурбейли и его «Социум» всегда тонко чувствовали тенденции времени, порой даже обгоняя его. Это позволяло быть в авангарде тех отраслей, в которых развивался холдинг.

В конце 1980-х и в 90-х свободных ниш на рынке было много, большинству возможность заработать быстро и без особых затрат вскружила голову. Тогда мало кто умел, да и вообще считал нужным работать на перспективу, заботиться о репутации, мало кто представлял, что такое развитие бизнеса и что зна-



Члены президиума Союза объединённых кооперативов СССР – председатели всех республиканских Союзов. И. Р. Ашурбейли в верхнем ряду

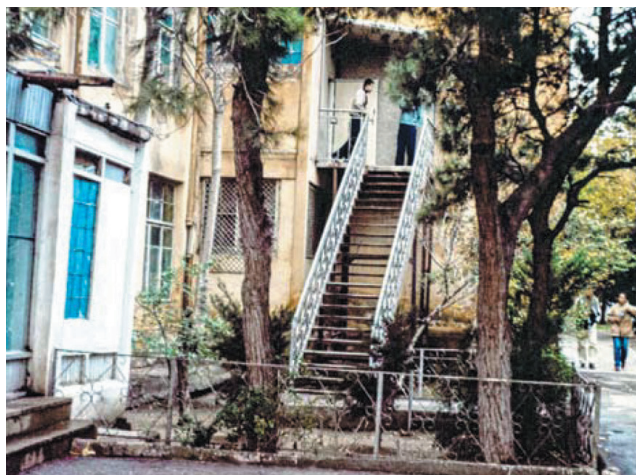
Основывая свою компанию, Игорь Ашурбейли был молодым учёным, аспирантом, готовящимся к защите диссертации. Сегодня он доктор технических наук, известный на международном уровне общественный деятель и благотворитель. Вместе со своим холдингом и всей страной он отмечает 35-летие предпринимательской деятельности. Поздравляем!

чит учиться на своих ошибках. «Социум» всё это умел и учитывал.

Он начинал с направления, которое сегодня называется консалтингом – в 1988 году в СССР и слова-то такого не знали, но род деятельности уже был востребованным. Игорь Ашурбейли и его команда помогали начинающим предпринимателям в открытии своего дела. Второе направление – компьютеризация и

всё, что с ней связано, включая обучение пользователей. Обе выбранные сферы оказались «долгоиграющими» и открыли немало перспектив, которыми «Социум» не преминул воспользоваться.

Игорю Ашурбейли принадлежит крылатая фраза «Информация – это тоже товар». «Социум» стоял у истоков создания информационного рынка в России. Речь не только о развитии непосредственно



Первый офис «Социума» в Баку на Московском проспекте (ныне проспект Гейдара Алиева). Для организации отдельного входа была специально построена лестница «в будущее».





Игорь Ашурбейли на съезде возглавляемой им Ассоциации научных и производственно-технических предприятий Азербайджана. 1989 год

информационных технологий, но и о создании первых электронных баз данных, ценность которых год от года только возрастала.

Со временем бизнес Игоря Ашурбейли всё больше диверсифицировался. Постепенно сформировались основные его направления – своего рода замкнутая система жизнеобеспечения, актуальная в «Социуме» и сегодня. В том числе: банковский сектор, коммерческая недвижимость, промышленность, IT, энергетика, сельское хозяйство и так далее. На кризисы «Социум» всегда реагировал девизом «Не благодаря, а вопреки – полу-

чается даже лучше». В «турбулентные периоды» холдинг особенно активен в развитии общественно значимых и благотворительных проектов, вовлекая в свою орбиту всё больше людей и целые сектора экономики. В разное время основной бизнес Игоря Ашурбейли сопровождала деятельность созданных им или при его участии некоммерческих организаций и СМИ. От «Союза кооперативов Азербайджана» и газеты «Кто есть кто» в бакинский период «Социума», Профессиональной ассоциации производителей информационных ресурсов, журнала «Социум», газеты «Деловая книга» (в начале



«Обычный бизнес ставит во главу получение прибыли, её накопление, инвестиции в новый бизнес, который снова приносит прибыль. В «Социуме» это работает иначе: прибыль вкладывается в то, что привлекательно с точки зрения смыслов», – говорит Акционер холдинга.

московского периода) до Внешневедомственного экспертного совета по вопросам воздуш-но-космической сферы, рос-сийского космического жур-

нала «ВКС» и международного космического журнала ROOM. Просто Игорю Ашурбейли неинтересно работать только «для денег».

## «Социум» нам поможет

В этом году ветеранская степень присвоена 159 руководителям и сотрудникам Группы компаний «Социум».

В списке награждённых – Эльшад Казиев, генеральный директор компании «Асгард», заслуженный ветеран «Социума» со стажем в холдинге более 30 лет:

– За этим ветеранским статусом стоит тот путь, который мы прошли вместе с Игорем Рауфовичем Ашурбейли и благодаря ему. Это более 30 лет нашего знакомства и моей принадлежности к Вселенной «Социума».

35 лет холдингу – это ещё и 35 лет предпринимательской, общественной, благотворительной деятельности Игоря Рауфовича. Три с половиной десятилетия, прошедших под девизом «Благо творю!» Для меня лично это ещё и

определённый рубеж, перейдя который больше начинаешь ценить жизнь, учишься концентрировать энергию, силы, чтобы не тратить их на всё подряд, а только на то, что действительно важно. Главные ценности при этом уже осознаны и не меняются. Если ты созрел для осознания человечества как цивилизации, тогда у тебя и с ценностями всё будет в порядке, хотя это осознание, кстати, не всегда приятно. Глядя на общую картину развития нашей цивилизации, понимаешь, что пока мы хорошо и ярко себя проявили в агрессивности и лишь в какой-то малой степени в творчестве. Всё-таки надо больше творить!



Игорю Рауфовичу желаю здоровья, неиссякаемого творчества. Всем ребятам из холдинга – здоровья и быть в «Социуме». «Социум» нам поможет.



# С 35-летием! Поздравления руководителей и ветеранов холдинга



**ИГОРЬ ИЛЬИН,**  
генеральный директор и председатель  
Правления холдинга «Социум»  
– «Социум» – ровесник российского пред-  
принимательства. За 35 лет пройдено мно-  
жество этапов, осуществлено множество  
преобразований, благодаря которым хол-  
динг сейчас занимает уверенные позиции.  
Принципы самодостаточности и много-  
профильной структуры были заложены в  
стратегию «Социума» его основателем и  
единственным Акционером – Игорем Ра-  
уфовичем Ашурбейли. Это даёт холдингу  
возможность стабильно развиваться и прео-  
долевать турбулентные периоды, регулярно  
возникавшие на протяжении 35 лет.



**НАТАЛЬЯ ВОЛЧКОВА,**  
корпоративный директор, член Правления  
холдинга «Социум», ветеран IV степени  
– От всей души поздравляю наш холдинг «Со-  
циум» с замечательным юбилеем. Желаю  
ему процветания, финансового благополучия  
и роста, развития, доброго и дружного кол-  
лектива. И конечно, здоровья и долголетия  
нашему Акционеру.



**СВЕТЛАНА ДУДОВА,**  
главный бухгалтер,  
член Правления холдинга «Социум»  
– Я поздравляю основателя нашего холдин-  
га Игоря Рауфовича Ашурбейли с 35-летием  
«Социума». Процветания, новых достижений  
и успехов!



**ЕКАТЕРИНА ТАТАРНИКОВА,**  
помощник председателя Совета директоров  
Группы компаний «Социум», ветеран «Социума»  
II степени (более 20 лет стажа в холдинге)  
Дорогие коллеги! Наш холдинг «Социум»  
отмечает своё 35-летие. Казалось бы, по  
анalogии с возрастной градацией человека  
это всего лишь завершение «молодёжного»  
периода и переход к зрелости с полученными  
знаниями и опытом. Я хочу поздравить «Соци-  
ум» и пожелать ему в этот значимый, продук-  
тивный период полного расцвета. Опираясь  
на накопленный опыт, реализовать новые  
решения и новые замыслы. С днём рождения!



**ЕВГЕНИЯ ЛЕБЕДИНСКАЯ,**  
генеральный директор  
Обители Св. Елисаветы,  
ветеран «Социума» II степени  
(стаж в холдинге – более 20 лет)  
– 35 лет – это солидная дата. Это больше, чем  
четверть века. Мы становимся не только взро-  
слее, но и мудрее, не переставая быть много-  
гранными, развиваться, расширяться, обрести  
не только внуками, но ещё и правнуками. И ста-  
раться в нашем сложном мире всегда быть на  
шаг впереди!



**ЕКАТЕРИНА САРКИСОВА,**  
директор по персоналу,  
член Правления холдинга «Социум»  
– Я желаю «Социуму» и каждому его члену  
всегда оставаться человечными и беспре-  
рывно повышать свои компетенции.



**ЕЛЕНА ЩЕРБАКОВА,**  
генеральный директор компании «Ионика»,  
заслуженный ветеран «Социума»  
(стаж в холдинге – более 30 лет)  
– От всей души поздравляю мой любимый  
«Социум» с 35-летием! Желаю здоровья,  
счастья всем, процветания, открытия но-  
вых направлений!





**ЭММА ХАРЛАМОВА,**  
начальник службы эксплуатации  
«МОСКВА-СОКОЛ», ветеран холдинга  
«Социум» I степени (стаж – более 25 лет)  
– Всем сотрудникам холдинга «Социум» я  
желаю сплочённости, процветания, здоро-  
вья и долго-долго работать вместе. И глав-  
ное – здоровья и творческих сил Игорю Рау-  
фовичу Ашурбейли. Спасибо ему за то, как  
он поддерживает своих сотрудников, сколь-  
ко сил и труда вкладывает в свой холдинг.



**ВЯЧЕСЛАВ ДЕРЕШ,**  
генеральный директор компании  
«СОЦИУМ-ЭНЕРГО», ветеран холдинга  
«Социум» III степени  
– «Социуму» желаю так же прочно стоять  
на ногах, как он стоял на протяжении всех  
этих тридцати пяти лет. Новых горизонтов,  
достижений, боевого настроения всему хол-  
дингу, всем сотрудникам и Акционеру!



**ДМИТРИЙ ШАДРОВ,**  
генеральный директор компании  
«ВПК-Безопасность», ветеран «Социума»  
II степени (стаж в холдинге – более 20 лет)  
– Мы покоряем всё новые вершины, и пусть  
нам в этом сопутствуют удача и успех! Пусть  
не покидают нас энтузиазм и силы. Пусть  
вдохновение окрыляет нас, и каждый день  
проходит плодотворно. Пусть каждый будет  
счастлив и рад своей работе. С праздником!



**ЕКАТЕРИНА ЛАТЫНЦЕВА,**  
генеральный директор компании «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»,  
ветеран «Социума» III степени (более 15 лет в холдинге)  
– Уважаемые коллеги, друзья, соратники. Я поздравляю  
всех нас с 35-летием холдинга. Это знаменательная дата,  
и думаю, для каждого из нас она что-то значит. Для меня –  
это более 15 лет работы в холдинге. Счастлива считать  
себя его частью. Хочу пожелать всем дальнейших успехов  
в труде, счастья в личной жизни, здоровья, чтоб хватало  
на всё, на все свершения. А ещё – побольше приятных ме-  
лочей в жизни, чтобы поддерживали во всём остальном.



**ВИКТОР ЛОКТЕВ,**  
генеральный директор АО «НИИ «Элпа»  
– Поздравляю «Социум» с днём рождения. Холдин-  
гу исполнилось 35 лет. Хочется надеяться, что у него  
большое будущее, и через очередной десяток лет мы  
обернёмся назад и вновь испытаем чувство гордости за  
замечательные годы, которые прожили вместе. Пусть  
хранятся и преумножаются традиции, заложенные мно-  
го лет назад. Желаю всем сотрудникам бодрого духа,  
прекрасного здоровья, творчества в работе, достиже-  
ния поставленных целей и уверенного взгляда в буду-  
щее. С днём рождения, «Социум»!



**ЯНА СМЕЛЯНСКИ,**  
заслуженный ветеран «Социума»  
(стаж в холдинге – более 30 лет)  
– Для меня огромная честь поздравить всех с 35-летием  
«Социума». «Социум» давно вышел за пределы слова «хол-  
динг» и превратился в огромную вселенную. Эта вселен-  
ная объединила нас всех. Я хочу пожелать сотрудникам и  
создателю «Социума» Игорю Рауфовичу Ашурбейли про-  
цветания, благоденствия, много-много здоровья, успехов,  
радости. И чтобы мы всегда каждый год собирались и че-  
ствовали наш «Социум» и Игоря Рауфовича Ашурбейли.



**СЕРГЕЙ МЕЛЕШКИН,**  
генеральный директор Малоярославецкого приборного  
завода, ветеран холдинга «Социум» III степени  
(стаж – более 15 лет)  
– Хотелось бы пожелать холдингу дальнейшего разви-  
тия, чтобы все планы осуществились. Игорю Рауфовичу  
– удачи и достижения его целей!



**АНДРЕЙ КОСТАНОВ,**  
ветеран холдинга «Социум»,  
директор журнала «Социум», директор  
ООО «Социум-Пресс» в 1992–1995 гг.  
– От всей души поздравляю «Социум» с 35-летием. Хочу  
пожелать новых целей, достижений, неостановимого дви-  
жения вперёд и большого-большого процветания!



# Торжественная встреча

IX конференция руководящего состава Группы компаний «Социум» прошла 9 июня 2023 года в Москве.

В этом году дата юбилейная – 35 лет. Своеобразным эпитафием к Конференции стал премьерный показ фильма о «Социуме» – «Ровесник российского бизнеса». Участниками съёмок стали ветераны, участвующие в разных этапах становления холдинга, нынешние руководители и сотрудники его компаний. Началось мероприятие с докладов Правления холдинга. Генеральный директор управляющей компании и председатель Правления холдинга Игорь Ильин в своём докладе озвучил основные показатели по итогам 2022 года и планы на текущий, 2023-й.



– Общая стоимость активов группы компаний в 2022 году составила 13,9 млрд руб. Структура активов распределилась следующим образом: недвижимость – 58%, услуги – 33%, производство – 9%. Совокупная годовая выручка компаний холдинга составила 4,4 млрд рублей без НДС. По итогам 2022 года общая рентабельность бизнеса Группы компаний поднялась до показателя 18,7%, что выше показателей каждого из предыдущих четырёх лет. Игорь Ильин отметил независимость «Социума» от заёмных средств: – Среднее значение доли заёмного финансирования в Группе компаний за 5 лет составляет 6,2%. В 2022 году у «Социума» не осталось кредитов и займов, что позволило достичь уровня внешних заимствований, равного нулю.

Председатель Правления рассказал о главных инвестиционных проектах «Социума» 2023 года:

- приобретение и ввод в эксплуатацию оборудования для модернизации существующего производства и освоения



новой продукции на Малоярославецком приборном заводе (АО «МПЗ»);

- создание нового цеха металлообработки для серийного производства механизмов перемещения стабилизатора в Арзамасском приборостроительном конструкторском бюро (ООО «АПКБ»);

- приобретение и монтаж инфраструктурного оборудования для ввода в эксплуатацию второй очереди второго Центра обработки данных Sotel (ООО «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»);

- модернизация серверной инфраструктуры и внедрение программного комплекса для дистанционного банковского обслуживания физических и юридических лиц в «СОЦИУМ-БАНКЕ» (ООО).

По словам Игоря Ильина, завершение реализации, качественный и экономический эффект от данных проектов ожидается уже в 2024 году. В 2022 году также началась консолидация всех активов «Социума» в единый международный

холдинг, продолжающаяся в настоящее время. Сегодня холдинг объединяет 31 компанию в 10 странах мира – Российская Федерация (Москва, Зеленоград, Химки, Малоярославец, Арзамас, село Хирино), Азербайджан (Баку), Франция (Ницца), Монако, Австрия (Вена), Греция (Корфу), Кипр (Лимассол), Израиль (Иерусалим), Объединённые Арабские Эмираты (Дубай), о. Маврикий.



О реструктуризации холдинга, начавшейся в прошлом году, говорила в своём докладе и корпоративный директор, член Правления Наталья Волčkова.







Главный бухгалтер, член Правления Светлана Дудова рассказала подробнее о выручке, основных средствах, фондоотдаче и других важных показателях финансовой деятельности.

Директор по персоналу Екатерина Саркисова подвела итоги 2022 года по реализации кадровой политики. Так, в настоящее время в холдинге трудятся

более 900 человек, и 36% из них – это ветераны. Причём ветеранство в «Социуме» не зависит от возраста. Это сотрудники, стаж которых в Группе компаний составляет 10, 15, 20, 25, 30 и более лет. В целом политика холдинга направлена на удержание сотрудников, в связи с этим процент текучести кадров очень небольшой.

Награждение памятными знаками и дипломами за выслугу лет – очень торжественный момент на каждой Конференции. В этом году первый или очередной ветеранский статус, предполагающий определённые льготы, получили 159 человек. Статус «Заслуженный ветеран» – за стаж в «Социуме» свыше 30 лет – присвоен генеральному директору компании «Асгард» Эльшаду Казиеву. Знак высшего руководящего состава вру-



чён генеральному директору АО «НИИ «Элпа» Виктору Локтеву. Поощряют на конференциях «Социума» не только отдельных людей, но и предприятия. В этом году в номинации «Проект года» корпоративной награды удостоен проект «Реорганизация и переезд управляющей компании».

После торжественной части последовала неформальная – фотозона, аттракцион с предсказанием будущего, фуршет, общение, сопровождаемые выступлением Imperialis Orchestra. Участие в Конференции даёт руководителям и сотрудникам из разных городов возможность почувствовать торжественность момента, встретиться, оценить общие достижения прошедшего года, узнать о самых перспективных проектах предприятий, входящих в Группу компаний «Социум», – словом, вдохновиться, почерпнуть новые идеи и энергию. Организаторы Конференции делают всё, чтобы у гостей было ощущение праздника, и им это удаётся.





# Проект года

Определены номинанты и победитель корпоративной премии холдинга «Социум». На IX Конференции руководящего состава Группы компаний «Социум» были объявлены три номинанта на корпоративную премию «Проект года». Свои проекты на рассмотрение рейтинговой комиссии представили ООО «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ», Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро (ООО «АПКБ») и управляющая компания холдинга.

## СТРОИТЕЛЬСТВО ВТОРОГО ЦЕНТРА ОБРАБОТКИ ДАННЫХ (ЦОД) КОМПАНИИ «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»

Целью строительства нового ЦОД было расширение существующих мощностей для размещения серверного и телекоммуникационного оборудования новых клиентов «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ». Построенный центр обработки данных вмещает до 40 стоек с оборудованием и полностью независим от первого ЦОД, введённого в эксплуатацию в 2013 году. Основные технические решения, ис-

пользованные в строительстве нового дата-центра:

Энергообеспечение ЦОД предусматривает питание по двум независимым электрическим вводам от трансформаторных подстанций. Это соответствует первой категории надёжности электроснабжения. На случай возникновения нестандартных ситуаций на энерговодоах предусмотрена автоматическая дизель-генераторная установка, обеспечивающая полную автономную работу ЦОД на время отсутствия питания из города. Стабильную подачу электропитания оборудованию на время переключе-



ния между городом и ДГУ обеспечивают источники бесперебойного питания.

Один из важнейших параметров для ЦОД – это микроклимат, который создаётся за счёт применения принципа холодного коридора. Параметр реализован с помощью специализированной системы серверных шкафов и прецизионных промышленных кондиционеров с функцией контроля влажности, способных работать круглосуточно на протяжении многих лет.

Система мониторинга ЦОД обеспечивает вывод всей контрольной информации на пункт круглосуточного наблюдения в службе технической поддержки «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ». В случае любой неисправности автоматика сама перейдёт на резервные системы, при этом оповестив дежурную службу для оперативного решения возникшей ситуации.



## ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКАЯ РАБОТА ПО РАЗРАБОТКЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗМОМ ПЕРЕМЕЩЕНИЯ СТАБИЛИЗАТОРА САМОЛЁТА SUKHOI SUPERJET NEW ОТ ООО «АПКБ»

Системы управления механизмом перемещения стабилизатора предназначены для отклонения горизонтальной рулевой поверхности хвостового оперения самолёта, при этом уровень гарантий проектирования – наивысший.

Главным заказчиком ОКР выступает филиал «Региональные самолёты» ПАО «Корпорация Иркут». Разработка выполняется с целью импортозамещения зарубежного механизма перемещения стабилизатора производства Liebherr Aerospace (Либхер Аэроспейс).

Технические сложности, решённые в рамках проекта:

- разработка шарико-винтовой передачи с двумя гайками и дублёром;
- разработка электрофрикционного тормоза;
- разработка электродвигателя на весь срок службы, который составляет 60 000 часов;
- разработка линейного датчика износа гаек ШВП и винта;
- разработка датчиков угловых положений на  $\pm 45$  и  $\pm 60$  градусов;
- разработка резервированного электронного блока управления.

На текущий момент в рамках ОКР заканчивается этап испытаний, по окончании которого в 2023 году предполагается запуск серийного производства.





## РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ПЕРЕЕЗД УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ «СОЦИУМ»

В 2022 году в целях повышения эффективности организационной структуры холдинга «Социум» реализован проект по реорганизации Управляющей компании в форме присоединения к Акционерному обществу «Конструкторское бюро-1».

Реорганизация позволила структурировать уровни управления, что в свою очередь привело к оптимизации финансового регулирования в отношении дочерних компаний. Кроме того, обеспечила возможность оптимизировать внутри структуры те административные, хозяйственные и управленческие функции, которые дублировали друг друга.

Процесс реорганизации сопровождался релокацией всех служб Управляющей компании в новое рабочее пространство, которое до этого использовалось неэффективно. Ранее занимаемые площади освобождены для коммерческого использования.

Площадь нового офиса Управляющей компании – порядка 380 кв. м. Здесь был проведён качественный ремонт, который тоже имеет немаловажное значение как условие для эффективной работы.

Современная продуманная планировка выполнена в соответствии с тенденциями времени и интерьерными трендами. В новом московском офисе «Социума» много воздуха и света – благодаря большим окнам и стеклянным тонированным перегородкам, обеспечивающим, в том числе, и повышенную шумоизоляцию.

Проект по реорганизации и переезду Управляющей компании реализован в кратчайшие сроки. Совокупный срок реализации составил 11 месяцев, в том числе срок реорганизации – 9 месяцев.

Реализация проекта дала не только качественный эффект для структуры владения и управления холдингом, но и существенный экономический эффект, составляющий 28 млн рублей в год.





# Жизнь для жизни

20 лет медицинскому направлению в коммерческой недвижимости холдинга «Социум».

– Вот уже 20 лет в историческом районе Северо-Запада Москвы находится одна из территорий холдинга «Социум», – говорит Евгения Ярославна Лебединская. – Пространство приспособлено специально для медицинских организаций, для помощи людям в различных ситуациях,

связанных со здоровьем. На нашем техническом попечении находятся более 30 арендаторов. «Социум-Спас» непрерывно ведёт работу по реновации и созданию комфортных условий для арендаторов из медицинской сферы по обеспечению безотказного функционирования всех



элементов и систем комплекса на улице Габричевского и связанной с ним инфраструктуры. В последние годы произведены различные виды работ: внутренний и внешний ремонт корпусов, замена инженерных коммуникаций, асфальтирование и обустройство освещения площадок, строительство современной котельной, благоустройство природно-исторического сквера. «Социум-Спас» – это команда энтузиастов-профессионалов, готовых оперативно решать поставленные задачи с учётом современных реалий.

## Номер лицензии – 90

ООО ЧОП «ВПК-Безопасность» вошло в первую сотню частных охранных предприятий, получивших официальную лицензию в России.

– 25 мая нашей компании исполняется 25 лет, – рассказывает генеральный директор ЧОП Дмитрий Шадров. – С одной стороны, это возраст юношеский, мы молоды и полны сил. С другой – очень зрелый. Костяк коллектива состоит из ветеранов, которые работают здесь 10-20 и более лет. Все сотрудники преданы предприятию, они честные, порядочные и ответственные люди, на них можно положиться. С ними можно пойти в разведку. За это мы их любим и ценим.

Долгий стаж работы в компании – это значит, что все связи внутри коллектива и с клиентами отлажены, люди чётко знают, что от них требуется, и понимают друг друга с полуслова. При таких условиях любой, даже сложный, вопрос решается быстро. В таком коллективе один человек способен выполнить больше задач. Например, мы смогли втрое сократить штат администрации, оптимизировав расходы. Из 12 человек в административном отделе остались директор, два на-

чальника отдела охраны и кадровик. В коллективе, где нет чёткой дисциплины, взаимопонимания и взаимной

подстраховки, на совмещение обязанностей ни у кого просто не хватило бы сил. И я желаю нам это сохранить!



Кадр из имиджевого ролика к 35-летию холдинга с участием сотрудников ЧОП «ВПК-Безопасность»