



СОБЫТИЕ

10 июня 2017 года – ТРЕТЬЯ ГОДОВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «СОЦИУМ»

День образования Группы компаний «Социум» 10 июня вот уже в третий раз отмечается масштабным мероприятием – конференцией, на которой собираются руководители и сотрудники предприятий холдинга из разных городов.



На второй годовой конференции, 2016 год

В этом году Группа компаний «Социум», основанная Игорем Рауфовичем Ашурбейли, отметит 29-летие.

10 июня 2017 года руководители выступят с докладами, подводя итоги за период, прошедший с предыдущей конференции, расскажут о происходящих изменениях и достижениях.

Традиционно в программу конференции входит подведение итогов работы Рейтинговой комиссии и награждение компаний по результатам 2016 года, а также награждение ветеранов Группы компаний – сотрудников, которые отмечают юбилейные годы работы в «Социуме» (10, 15, 20 лет работы).

Научный потенциал «Социума»

«КБ-1», «НИИ «Элпа», «АПКБ» – сотрудники этих конструкторских и научно-производственных компаний участвуют в международных и российских конференциях, получают патенты на изобретения, ведут НИОКРы. Молодые ученые

«НИИ «ЭЛПА» ежемесячно проводят научно-технические советы, где обсуждаются перспективные проекты и разработки. На Арзамасском приборостроительном заводе существуют кафедры государственных вузов, где ведется подготовка молодых кадров на стыке прикладной науки и практики.

Текущая деятельность предприятий нашего холдинга – это процессное управление, изменения и внедрение инноваций – это проектное управление, позволяющее быстро реализовать межфункциональные проекты и полностью использовать синергию научного, конструкторского и производственного потенциала «Социума»

Финансовые итоги года

По итогам 2016 года предприятиями группы реализовано продукции и оказано услуг на сумму более 16 миллиардов рублей, что на 20% выше показателя прошлого периода. Данная динамика в четыре раза превышает официальный

уровень инфляции, который установлен в размере 5,38%.

Сохранение темпов роста было бы невозможно без качественного улучшения производственной базы. Предприятия группы в 2016 году использовали для инвестиций 9% от выручки или 1,3 миллиарда рублей. Тем самым парк основных средств не только был модернизирован, но и увеличен на 717 единиц производственного оборудования, что создает задел на будущие годы. Сумма налогов и сборов, уплаченных «Социумом» в 2016 году, составила более 2,5 миллиардов рублей, что наглядно показывает экономическое и социальное значение группы компаний как для федерального бюджета, так и для бюджета регионов, где расположены предприятия.

Наши кадры

Численность сотрудников Группы компаний «Социум» в 2016 году осталась на прежнем уровне – это более 8 000 человек, 7000 из которых заняты в производстве и более 1000 работают в компаниях по другим бизнес-направлениям. Средний возраст работников холдинга – 43 года. В отдельных предприятиях, например, в Арзамасском приборостроительном конструкторском бюро средний возраст квалифицированных специалистов – 30 лет, в компании «Социум-Телеком» – 35 лет, на Арзамасском приборостроительном заводе средний возраст работников составляет 41 год. Это говорит о том, что наш холдинг проводит разумную кадровую политику, сохраняя кадры старше среднего возраста и выращивая новые практически со школьной скамьи.

В 2016 году «Социум» выделил более 8 миллионов рублей на обучение и повышение квалификации наших сотрудников. Более 500 человек прошли повышение квалификации в высших и средних профессиональных учебных заведениях.



Знаки «Ветеран «Социума» перед вручением. Вторая годовая конференция, 2016 год



Руководители предприятий холдинга с наградами. Вторая годовая конференция, 2016 год

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «СОЦИУМ-А» РУСЛАН АШУРБЕЙЛИ:

Сегодня нашей группе компаний исполнилось 29 лет. Этот возраст доказывает грамотную политику управления, которая позволяет «Социуму» укреплять свои позиции по всем направлениям деятельности. Генеральные линии развития холдинга – производство, сфера услуг, наука. Социальная политика холдинга направлена на сохранение и омоложение кадрового состава, а также на благотворительность. Мы продолжаем активно вести нашу научную деятельность, внедряя инновационные разработки в промышленность. Мы укрепляем отношения как с внешними партнерами, так и внутри коллектива. Несмотря на то, что это уже не первый год тяжелого экономического периода для российского бизнеса, нам удастся не только сохранять все предприятия, но и, минуя стагнацию, расти.



АО «КБ-1»



Результат деятельности КБ-1 отражён в его финансово-хозяйственных отчётах. По сравнению с 2015 годом рост объёмов в производстве составил более 30 % (с 382 тыс. руб. до 504 тыс. руб.). По всем видам деятельности (включая аренду и прочие коммерческие договоры) – на 18,5 % (с 548 тыс. руб. до 649 тыс. руб.). Валовая прибыль от основных работ превысила 65 миллионов рублей, что в два раза выше, чем в 2015 году.

В 2016 году предприятие получило новую бессрочную лицензию Мини-

стерства промышленности и торговли Российской Федерации на разработки, производство, испытания, установку, монтаж, техническое обслуживание, ремонт, утилизацию и реализацию вооружения и военной техники. В лицензии расширен перечень кодов производства вооружений и военной техники.

На 20 и более процентов поднялись показатели большинства видов работ. Увеличилась рентабельность продаж и рентабельность производства



на 10-11 %. В объединённом комплексном цехе № 102 модернизированы рабочие места, введено в эксплуатацию новое технологическое оборудование, проведены типовые испытания изделий для поставки серийной продукции в рамках Гособоронзаказа. Вся продукция, выпущенная цехом в 2016 году, сдана заказчику с первого предъявления без замечаний, претензий и предложений МО РФ.

Цех ферритовых изделий также своевременно выполнил все заказы. Сейчас готовятся макетные образцы нового поколения для модуля ФАР РЛС. В августе 2017 года будут представлены 16 таких макетов. Разработаны макетные образцы фазовращателей для зенитных систем и многое другое.

ООО «НПЦ завода «Красное знамя»

В 2016 году была проведена реорганизация, после которой основным направлением деятельности предприятия стало выполнение работ в интересах Минобороны РФ.

По итогам 2016 года валовая прибыль от основной деятельности предприятия составила 28 692 млн руб. (в 2015 году эта цифра была почти в 2 раза меньше).

Изготовлено и поставлено заказчику комплектов изделий из состава комплексов на сумму свыше 12 млн рублей. На 100 % выполнен контракт по обслуживанию техники специальной связи. Полностью выполнены работы в рамках трёхгодичных договоров на монтажно-наладочные работы, сервисное обслуживание, технический и авторский надзор на сумму свыше 15 млн рублей.

12 сентября 2016 года предприятие получило сертификат соответствия Системы менеджмента качества о соответствии требованиям ГОСТа.



АО «АПЗ имени П. И. Пландина»

В 2016 завод увеличил производственную мощь. Помимо нового конструкторского бюро, в 2016 году открыты новые производственные площадки: слесарный участок цеха № 53, участок плазменной резки металла цеха № 51, участок регулировки на поворотных установках со встроенными камерами, резервное топливное хозяйство. За высокие социально-экономические достижения коллектив АПЗ имени П. И. Пландина вновь на городской Доске почёта города Арзамаса.

АО «АПЗ» награждено почётным дипломом победителя Всероссийского конкурса «Предприятие высокой эффективности кадровой деятельности – 2016» в номинации «Лучшая кадровая служба – 2016».

На первое января 2017 года численный состав персонала предприятия составлял 6555 человек. В 2016 году на предприятие принято 590 человек, из них 448 человек 76 % от общего числа принятых) – это молодежь в возрасте до 35 лет.



АО «НИИ «ЭЛПА»



2016 год стал для предприятия годом внедрения наукоёмких и инновационных технологий в производство, получением патентов на изобретения, техническим перевооружением и реконструкций действующего производства. Также год был ознаменован новыми крупными контрактами и участием в международных салонах и выставках. Темп роста объёма выручки предприятия в 2016 году составил более 30 % по сравнению с прошлым годом.

Основные достижения:

- Разработана технология формирования ПАВ резонаторов на новом типе ниобата лития.
- Начаты поставки высокоточных пьезоэлектрических платформ управления лазерным лучом.
- Разработана технологическая платформа серийного производства пористой пьезокерамики

В 2016 году институт занял первое место в конкурсе «Лучшая организация в системе социального партнёрства». Конкурс проводило Министерство промышленности и торговли РФ, и в нём приняло участие более 300 организаций с численностью до полутора тысяч человек.

ООО «АПКБ»

Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро в 2016 году заметно увеличило объём производства специальной техники. Ведётся научно-исследовательская деятельность по новым видам гироскопов – волоконно-оптическим. Идёт поиск замены гидравлических приводов электромеханическими в рамках проекта «Более электрический самолёт». Совместно с НГТУ разработаны уникальные методики измерений и контактные устройства для измерения СВЧ-параметров транзисторов.

АО «МПЗ»

Завод сохраняет свои позиции в сфере производства и удовлетворения потребностей рынка в медицинских аппаратах «Тонус-1», «Электросон», «УЗТ-1.07Ф». В 2016 году оформлена лицензия на осуществление деятельности по производству и техническому обслуживанию медицинской техники. Оформлены новые регистрационные удостоверения на медицинские изделия – аппарат для терапии электросном ЭС-10-5 и аппарат для лечения диадинамическими токами ДТ-50-3 «Тонус-1».

По сравнению с 2015 годом рост объёмов производства товарной продукции в 2016 году увеличился на 25 %, в основном за счёт увеличения выпуска медицинской техники.





ООО «Социум-банк»

В непредсказуемых, а потому неблагоприятных экономических условиях 2016 года, банк сохранил свои позиции на финансовом рынке. Банк сохраняет стабильность и является надёжным финансовым партнёром предприятиям холдинга.



ООО «Социум-Энерго»

По состоянию на конец декабря 2016 года заключён 81 договор энергоснабжения как с предприятиями холдинга «Социум», так и со сторонними компаниями Москвы, Московской и Нижегородской областей. Новое направление деятельности, а именно оказание услуг, связанных с жизнеобеспечением зданий и сооружений, позволило заключить в 2016 году 22 договора.



ООО «СОЦИУМ-СООРУЖЕНИЕ»

В 2016 году одна из крупнейших управляющих компаний России на рынке недвижимости успешно отработала по всем основным направлениям. Удалось обеспечить прирост сданных в аренду помещений на 20 тысяч кв. м по сравнению с 2015 годом. Это стало возможным благодаря созданию собственного брокерского отдела и проведению агрессивной рекламной кампании. Выполнены все запланированные мероприятия по технической эксплуатации и текущим ремонтам объектов. Продажи дополнительных услуг для арендаторов выросли в 2016 году на 21 миллион рублей.



ООО «Профилакторий «Морозовский»



25 июня 2016 года профилакторию присвоен сертификат категории «Три звезды» как объекту туристской индустрии. В 2016 году принято решение увеличить номерной фонд и расширить спектр услуг. В конце года утверждён проект, согласно которому в профилактории будут построены пять коттеджей, устроена площадка для проведения банкетов на берегу озера на 250 человек, поставлены беседки и подготовлен новый пляж. Работы по его расширению и благоустройству идут с начала 2017 года, они будут завершены к осени.

ООО «Социум-Поселения»

В 2016 году работа велась сразу в четырёх направлениях: приобретение земель, благоустройство поселения, техническое оснащение и возрождение традиций. Главная стройка – общественный центр, в котором будут открыты медпункт, библиотека, музей истории села и зал для собраний. В его административном корпусе разместятся администрация «Социум-Поселений», почта, архив и полицейский участок. Центр будет готов к эксплуатации в 2017 году. На технику в 2016 году потрачено 25 млн рублей. Приобретены два трактора, посевной многофункциональный комплекс «Агратор» и другая необходимая техника, что позволило уже в 2016 году получить неплохой урожай.



ООО «Социум-Телеком»

За 2016 год реализован полный спектр услуг в области связи и информационных технологий. В 2016 году проведена модернизация системы электропитания центра обработки данных (ЦОД), в рамках которой установлен второй промышленный источник бесперебойного питания мощностью 90 кВт. Выполнение данного этапа модернизации позволило полностью защитить размещённое в ЦОД оборудование от перебоев в подаче электроэнергии из городской сети. Также в 2016 году заключены два крупных контракта на работы по монтажу слаботочных систем и технических средств охраны.



ООО ЧОП «Социум-Крепость»



В 2016 году договорные обязательства перед заказчиками выполнялись в тесном взаимодействии с администрациями объектов и органами внутренних дел. Всего допущено посетителей на объекты охраны – около 200 тысяч человек; допущено и осмотрено до 300 тысяч единиц автотранспорта; произведено 941 реагирование на срабатывание технических средств охраны; предотвращено 4 пожара; произведено 4 задержания правонарушителей.

Компания следит за новыми технологиями на рынке безопасности. Для этого используются электронные торговые площадки. В результате закупки на одной из таких площадок заключён контракт по охране посещений ФКУ «Центравтомагистраль».

ООО ЧОП «Социум-Крепость Поволжье»



За 2016 год произведено подключение на пульт централизованного наблюдения (ПЦН) более 50 новых объектов. Взят под охрану крупный объект – ЗАО «Арзамасский хлеб». Установлены 2 собственных сервера в г. Арзамасе с программами «Мираж PRO» и ПЦН «Андромеда», позволяю-



щие подключение неограниченного количества объектов. В связи с увеличением клиентской базы введены: группа быстрого реагирования (в составе двух вооружённых сотрудников); оператор ПЦН – круглосуточный мониторинг за охраняемыми объектами.



НАШИ ЛЮДИ

Как вам работаете в «Социуме»?

ВETERАНЫ ХОЛДИНГА

Мы расспросили ветеранов холдинга, проработавших на предприятиях группы компаний не один десяток лет, о том, с чего они начинали, что было самым сложным за эти годы и какие советы они могут дать новичкам.



ПЁТР ВАСИЛЬЕВИЧ МИРОШНИКОВ,
начальник лаборатории пьезокерамических материалов, НПК-3, АО «НИИ «ЭЛПА»



АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ ЮЖАЛИН,
токарь объединённого комплексного цеха сборки комплексов и систем, КБ-1



СВЕТЛАНА ИГОРЕВНА МИХАЙЛОВА,
заместитель начальника операционного управления, ООО «СОЦИУМ-БАНК»



НАТАЛЬЯ АЛЕКСЕЕВНА ИОНОВА,
оператор станков с ЧПУ, цех № 50, АО «АПЗ»

В 1966 году закончил Ростовский университет радиофизики по специальности «пьезокерамика». Профессию выбирал сознательно, тогда это было что-то новое, необычное. На «Элпу» пришёл в августе 1977 года. Меня «смайл» тогдашний директор П. Е. Мотин. В советское время были жёсткие сроки, большие коллективы, много суеты. Сейчас обратная ситуация. Народу мало. Но универсальность работников снижает качество навыков. Сейчас есть хорошие новые материалы низкотемпературной керамики, но я в дополнение дорабатываю материал средней сегнетожёсткости для инжекторов. В компании меня удерживает интерес к работе, разработка новых материалов, изучение свойств составляющих их компонентов. Моё отношение к работе? Любовь, добросовестность, самоотверженность, неуспокоенность, болеть за своё дело.

В 2016 году получил знак ветерана СОЦИУМ IV степени (более 10 лет в холдинге). В «Социуме» я с 2005 года. Пришёл по совету друга. Весомый аргумент – близость к месту жительства. А вообще профессию выбрал случайно. Увидел, как ребята работают на станках, и тоже захотелось. Особая благодарность моему наставнику – токарю высшей квалификации Цветкову Евгению Ивановичу. Первый успех пришёл в тот день, когда изготовил деталь строго по чертежу, без подсказок наставника. Самым большим достижением считаю умение работать на станках с ЧПУ. Раньше и не думал, что из куска железа можно сотворить шедевр. Если не лениться и не унывать, всё получится. Интересная работа, стабильная зарплата, современное оборудование – хочется работать в «Социуме». Так что самое сложное – просыпаться рано утром. Но ежедневно думаешь, что сегодня будет интересного!

В 2016 году получила знак ветерана СОЦИУМ IV степени (более 10 лет). Всегда хотела работать с людьми, любила точные науки. В «Социум» пришла в 2005 году, пригласили знакомые. Первый успех пришёл, когда мне доверили работу, выполнение которой даёт почувствовать ответственность за развитие нашего дела. Сложности были, но связанные с экономической обстановкой в стране – мы тогда осваивали новые продукты, учились оценивать риски. Приобретённый опыт передаю молодым. Давая самостоятельность и контролирую на первых порах, мы вырастили много классных специалистов, многие из которых до сих пор либо работают в компании, либо вспоминают с благодарностью то время. Моя работа – любимая, желанная, достойная, стабильная, необходимая. Столько лет работы в «Социуме» – это мой выбор. Это моя компания, это душевно, это стабильно, и пусть это продолжается ещё много лет.

Трудовую деятельность на АПЗ начала в 1984 году, в цехе № 62. Работала на модернизированных универсальных токарных станках, оснащённых системой ЧПУ «Базис-НШ», которую разработали заводские специалисты. После расформирования участка перешла в цех № 53, а затем – в 50-й. Работаю на самоконтроле, а это повышенная ответственность. Оператор должен быть всегда внимательным, работать только по технологии и никакой самостоятельности не допускать. Детали бывают и простые, и «капризные» – то размер «прыгает», то «чистота» не даётся. А ещё важно, чтобы атмосфера в коллективе была хорошей, от этого тоже многое зависит. Цеховой молодёжи советую чаще обращаться к опытным рабочим. Все обязательно помогут, подскажут. Ведь на заводе мы как одна семья, и задача у нас общая – выпуск продукции высокого качества.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Мы также поинтересовались у молодых сотрудников «Социума», которые недавно поступили на работу в группу компаний, какие у них впечатления от работы и что они думают о предприятии.



ЕВГЕНИЯ ВИНУКUROVA,
главный экономист операционного управления, ООО «СОЦИУМ-БАНК»



МИХАИЛ ТИТОВ,
инженер, НПК-2, АО «НИИ «ЭЛПА»



ДЕНИС ФАТЕЕВ,
инженер, НПК-2, АО «НИИ «ЭЛПА»



ДМИТРИЙ КИТОВ,
слесарь-сборщик авиационных приборов 5 разряда, цех № 49, АО «АПЗ»

Я начала работать в компании в сентябре 2016. Оказалась здесь случайно. Банк искал сотрудника, я – работу. Собеседование проходило в тёплой обстановке, сразу почувствовала себя комфортно. Очень обрадовалась, когда меня пригласили. У меня был долгий перерыв в работе, так что было страшновато. Но новые коллеги ни разу не отказали в помощи. У меня был опыт работы на аналогичной должности в других банках. Там специализация была намного уже. Теперь наступил период, когда мне важно развиваться. И в «Социум-банке» появилась возможность расширить свои навыки. Моя работа доставляет удовольствие. Мне хочется возвращаться сюда. Это здорово.

На «Элпе» я с октября 2016 года. После защиты диплома бакалавра в МИ-ЭТе встал вопрос о работе и защите диплома в магистратуре. На кафедре подсказали, что есть интересные темы для диплома на «Элпе». Позвонил и договорился о собеседовании. Разговаривал со мной Иван Иванович Макан. Сейчас он мой руководитель, наставник. Мне поручали разные участки работы, чтобы ознакомиться с процессами и вообще понять, чем в отделе занимаются (САПР, лазерная установка и т. д.). Сейчас занимаюсь измерениями. Мне нравятся и отношения в коллективе, и неформальное общение вне работы.

На «Элпе» также с октября 2016 года. Мы пришли сюда вместе с Михаилом Титовым, я – после защиты диплома бакалавра в Московском институте электронной техники. Вообще-то в начале бешевали амбиции, что приходится делать иногда нудную, монотонную работу. Но потом понял – это позволяет лучше понять, чем занимается отдел, углубленно изучить различные операции. Увидел, что и ведущие инженеры не чураются рутинной работы. Очень нравится коллектив. Это в основном молодёжь. Отношения доброжелательные. По возможности стараются помочь, объяснить, если что не понятно. Планирую остаться работать в компании.

В 2013 году окончил АПИ НГТУ, два года проработал в СГТ, где проектировал оснастку, а затем перевёлся в цех № 49. Освоить работу, тонкости профессии мне помогал мой наставник Алексей Анатольевич Маслов. Он говорил о том, что надо обязательно соблюдать технологию – это залог качественной работы, быть внимательным и аккуратным. Мелочей в работе сборщика нет. Работа слесарей-сборщиков интересная и разнообразная. Они занимаются и пайкой, и регулировкой, и балансировкой, и сборкой изделия. Коллектив на нашем участке хороший и дружный, здесь трудится много молодёжи, и все работают добросовестно.

Благодарим за помощь в подготовке материала Татьяну Безлепкину, Валентину Васину, Эдгара Татаровского, Людмилу Фокееву.