

## НОВОСТИ

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ,  
«СОЦИУМ»!

Любой исторический период – это вызов для бизнеса, надо уметь оставаться в тонусе в «тучные годы» и уметь быстро мобилизоваться и реагировать на изменяющиеся условия в кризисное время. Благодаря изначально тщательно продуманной структуре, идеологии и стратегии холдинга и умению руководителей различного уровня решать тактические и оперативные задачи, «Социуму» уже 32. Во многом благодаря тому, что в компаниях «Социума» работают преданные своему делу люди, способные динамически менять подходы к решению задач в постоянно изменяющихся вводных данных.

В текущих кризисных условиях неопределённости, связанной с развитием социально-экономической ситуации в стране и в мире, поставила многие предприятия в тупик. На данный момент принято много необходимых и сложных решений, многое поменялось в нашей привычной работе. Мы не только выживаем, но и помогаем другим, продолжая развивать благотворительные проекты и социальные программы. Кризис – это всегда не только несчастье, но и возможность, стимул к развитию – как для личности, так и для бизнеса. Это шанс изменить к лучшему себя, свою жизнь и работу.

**Поздравляю всех сотрудников, акционера и основателя холдинга Игоря Рауфовича Ашурбейли. Особенно приятно также поздравить сотрудников с получением ветеранского статуса! Удачи нам всем и всегда!**

Генеральный директор  
АО «Социум-А»  
Руслан Ашурбейли

9 ИЮНЯ «Социум-Банку»  
26 лет

Финансовое учреждение, входящее в состав группы компаний «Социум», отмечает свой очередной день рождения. В связи с пандемией этой весной работа банка так же, как и многих компаний, претерпела некоторые изменения. В частности, многие сотрудники банка были переведены на дистанционную работу, а кассовое обслуживание клиентов в течение двух месяцев осуществлялось по предварительной заявке. Председатель Правления «Социум-Банка» Светлана Хохлова отметила, что каждая компания должна найти свой собственный уникальный путь в нынешней ситуации. Надо разбудить в себе потенциал, чтобы выйти с наименьшими потерями.

## ДАТА

Традиционно в день рождения группы компаний «Социум» в холдинге подводят итоги работы за предыдущий год.



## В «СОЦИУМЕ» состоялась VI годовая конференция руководящего состава



**10 июня 2020 года**, в день 32-летия холдинга, состоялась традиционная годовая конференция руководящего состава. В этом году бенефициар холдинга Игорь Ашурбейли собрал генеральных директоров компаний для подведения итогов работы уже в шестой раз, и впервые – на территории Обители святой Елисаветы.

Генеральный директор АО «Социум-А» Руслан Ашурбейли рассказал об основных достижениях группы компаний за 2019 год.

Начальник планово-экономического управления АО «Социум-А» Наталья Кирюшина доложила о финансовых показателях холдинга за ушедший год.

В свою очередь, начальник корпоративного управления АО «Социум-А» Наталья Волчкова поделилась результатами кадровой политики, проводимой в 2019 году.

Двум руководителям – генеральному директору НПЦ «Завода «Красное Знамя» Андрею Брюнину и генеральному

директору АО «АПЗ» Андрею Капустину вручены знаки высшего руководящего состава.

В номинации «Проект года» были награждены ООО «Асгард» за строительство новой сети водопровода (награду получил генеральный директор «Асгарда» Эльшад Казиев) и ООО «АПКБ» – за разработку электромеханического привода элерона летательного аппарата (награду победителям передаст генеральный директор АО «АПЗ» Андрей Капустин).

Почётным знаком «Ветеран компании IV степени» за трудовой стаж свыше 10 лет были отмечены: председатель правления «Социум-Банка» Светлана Хохлова, генеральный директор АО «КБ-1» и «Социум-Телеком» Игорь Ильин, исполнительный директор ВЭС ВКС Игорь Косяк.

Бенефициар холдинга Игорь Ашурбейли рассказал о тенденциях развития холдинга и поздравил всех сотрудников с днём рождения группы компаний.



## ДОСТИЖЕНИЯ



# Наш главный актив – ЭТО ЛЮДИ

**По статистике, представленной на VI конференции руководящего состава группы компаний «Социум», 4193 сотрудника нашего холдинга – это ветераны, то есть люди, которые работают в «Социуме» более 10, 15, 20 и 25 лет.**

**Н**а конференции, состоявшейся в день рождения холдинга 10 июня, руководители традиционно отчитались об итогах деятельности в прошедшем году.

Как заявил генеральный директор АО «Социум-А» Руслан Ашурбейли, в 2019 году общая стоимость активов группы компаний составила 27,7 млрд рублей. Парк технологического оборудования холдинга сегодня насчитывает более 11 тысяч единиц и постоянно обновляется.

– Группа компаний «Социум» показывает постоянный рост – в среднем на 15% за год и устойчивость к изменению макроэкономической ситуации – в частности, если сравнивать наши показатели с предприятиями из отрасли производства и услуг (где средний прирост составляет 7%), видно, что мы превосходим средний темп роста на 8%, – отметил Руслан Ашурбейли.

Он также подчеркнул, что главным активом холдинга являются люди – надёжные сотрудники.

Сейчас в «Социуме» работает свыше 8000 человек. Согласно статистике, представленной на конференции начальником корпоративного управления АО «Социум-А» Натальей Волчковой, среди указанного количества сотрудников 40% – специалисты с высшим об-

разованием и 21% – специалисты в возрасте до 30 лет.

По итогам 2019 года рост средней заработной платы составил 5%, что ниже показателей прошлых лет. Средний показатель ежегодного прироста заработной платы с 2015 г. – 7,5%, что выше среднего уровня инфляции за этот же период.

Почти половина сотрудников (4193 человека) – ветераны «Социума». Это люди, отработавшие в нашей группе компаний свыше 10, 15, 20 и 25 лет. Все они получают надбавки к зарплате и дополнительные дни к отпуску.

– Подчеркну, что эти денежные средства выплачиваются нам с вами исключительно по решению бенефициара группы компаний «Социум» Игоря Ашурбейли и являются дополнительными ко всем иным выплатам, установленным действующим законодательством, – сказала Наталья Волчкова. – Ветеранские льготы включают в себя ежемесячные доплаты и единовременные премии, дополнительные дни отпуска, а также дополнительные выплаты и знаки внимания – грамоты и ценные подарки в зависимости от стажа, который на сегодня включает в себя 4 категории: 10, 15, 20 и 25 лет.

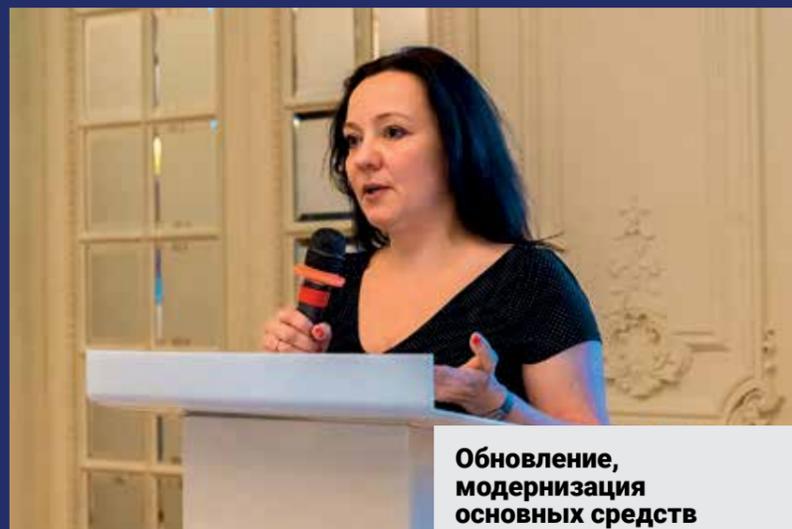
В этом году ветеранский статус присвоен 323 сотрудникам.



## ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ХОЛДИНГА ЗА 2019 ГОД

Начальник планово-экономического управления АО «Социум-А» Наталья Кирюшина ознакомила участников VI конференции руководящего состава группы компаний «Социум» с общими финансово-экономическими показателями 2019 года.

При сравнении среднеотраслевых показателей и роста выручки группы компаний в 2019 году видно, что другие отрасли имеют отрицательную динамику по выручке: нефтегазовый сектор потерял 10% за год, среднеотраслевой показатель по производству и услугам потерял 3%.



### Обновление, модернизация основных средств

В 2019 году на приобретение, модернизацию и прочие инвестиции направлено 6% от выручки, в среднем по годам показатель составляет 10%. Данный показатель говорит о своевременном восстановлении производственных фондов. Более того, если сравнивать стоимость активов и расходы на обновление – коэффициент обновления основных средств, то увидим, что данный показатель равен 20%, что позволяет полностью модернизировать производство в течение 5 лет, тогда как в предыдущих периодах он составлял более 30% и обновление могло произойти за 3 года. Так, в 2019 году на инвестиционные цели направлено 1,2 млрд руб. при среднегодовой стоимости активов 6 млрд руб. (20%). Большую долю – 77% составляют обновления в производственном секторе группы компаний.

### Основные средства

По итогам 2019 года группа компаний «СОЦИУМ» располагает материальными активами для осуществления производственной деятельности на сумму в 6 млрд руб., что почти на 17% больше, чем в 2018. Рост выручки в 2017 году также составил 17%, а это значит, что эффективность использования производственных активов не изменилась.

### Фондоотдача

Фондоотдача – это отношение выручки к стоимости основных средств. Или, по-простому, сколько рублей выручки формирует вложение 1 рубля в производственные активы. В 2019 году показатель фондоотдачи группы компаний «СОЦИУМ» составил 3,1. Эта цифра в 1,6 раза превышает среднеотраслевой аналогичный показатель в производстве и услугах и более чем в 3,8 раза – фондоотдачу в нефтегазовой отрасли. Группа компаний «СОЦИУМ» сохранила показатель эффективного использования основных средств при условии их роста. Качество производственных фондов также влияет на данный показатель.

### Динамика изменения заёмного капитала

«СОЦИУМ» продолжает снижать финансовую зависимость от стороннего капитала. Доля заёмного капитала уменьшилась за пять лет с 12% до 8%, за прошлый год – снижение на 1%. Совокупная сумма кредитных средств меньше совокупной годовой выручки в 10 раз.

### Налоговая нагрузка

Группа компаний «СОЦИУМ» является крупным налогоплательщиком. За 2019 год произведены выплаты почти 3,2 млрд руб. налогов и сборов в бюджеты разных уровней. Уровень налоговой нагрузки по отношению к выручке не изменяется на протяжении уже 6 лет и находится на оптимальном уровне 15%. В завершение доклада Наталья Кирюшина отметила, что группа компаний «СОЦИУМ» уверенно развивается, своевременно производится обновление производственного оборудования, что позволяет показывать темпы роста основных показателей выше среднеотраслевых.



## ИТОГИ



## Годовой отчёт «АПЗ»

**19 июня состоялось годовое общее собрание акционеров АО «Арзамасский приборостроительный завод».**

Оно проходило в форме заочного голосования путём подсчёта бюллетеней, поступивших в адрес предприятия. Акционеры АПЗ утвердили годовой отчёт Общества за 2019 год, годовую бухгалтерскую отчётность и распределение прибыли по результатам 2019 года.

Большинством голосов были поддержаны рекомендации Совета директоров о распределении чистой прибыли в размере 778 435 000 рублей следующим образом:

- 377 246 675 рублей – на выплату дивидендов;
- 48 000 000 рублей – на благотворительность;
- 3 500 000 рублей – на выплату вознаграждения членам Совета директоров Общества;
- 349 688 325 рублей – оставить нераспределённой.

Общим собранием было принято решение о выплате дивидендов в размере 1175 рублей на одну размещённую обыкновенную именную бездокументарную акцию. Денежные средства будут перечисляться на банковские счета, реквизиты которых имеются у регистратора Общества, либо (при отсутствии сведений о банковских счетах) почтовым переводом. Датой для определения лиц, имеющих право на получение дивидендов, установлено 30 июня 2020 года.

На собрании были избраны члены Совета директоров и ревизионной комиссии Общества. Также утверждён аудитор Общества для осуществления обязательного ежегодного аудита – ООО «Внешаудит консалтинг».

«Безусловным приоритетом работы предприятия в 2019 году стало выполнение возложенных на него задач

по поставкам изделий в рамках ГОЗа и военно-технического сотрудничества. Несмотря на очень непростые условия работы, за отчётный период Общество продемонстрировало устойчивую динамику, эффективность, надёжность и стабильность в достижении утверждённых бизнес-целей. По итогам отчётного периода объём отгруженной продукции достиг 12 млрд руб., при этом на инвестиционную деятельность было направлено 813,3 млн руб., – прокомментировал итоги года генеральный директор АО «АПЗ» Андрей Капустин. – Сегодня у нас создана хорошая платформа для дальнейшего поступательного развития».

Растущая конкуренция требует от АО «АПЗ» новых инновационных подходов и мобилизации производственного потенциала. Развивая тему, председатель Совета директоров АО «АПЗ» Олег Лавричев отметил: «За прошедший период были реализованы мероприятия, направленные на существенную экономию издержек, сохранение высокого уровня финансовой устойчивости. По итогам года Обществом был получен стабильный финансовый результат – 778,4 млн руб. чистой прибыли. Это стало возможно благодаря эффективной системе управления, высокой квалификации и скоординированной работе нашей команды, последовательному выполнению производственной и инвестиционной программы».

Динамика основных показателей деятельности за 2018–2019 гг.

- В 2019 г. выработка на одного работника по товарному выпуску с учётом услуг по сравнению с 2018 г. увеличилась на 2,8 %.
- В 2019 г. среднемесячная заработная плата всего персонала возросла по сравнению с 2018 г. на 5,5 %.
- Потребление энергоресурсов за 2019 г. в сравнении с 2018 г. снизилось: газоснабжения – на 9,5 %, электроэнергии – на 4,5 %, водоснабжения – на 6,3 %.

## ДАТА



### «ХИРИНСКИМ ПРОДУКТАМ» два года

5 июня 2018 года в Арзамасе открылся первый магазин «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЙ», который стал поддержкой для местных производителей и поставщиком натуральной продукции для горожан.

Сейчас в магазине представлено порядка 4500 товарных позиций, среди них значительное место занимает натуральная продукция, не содержащая искусственных добавок и консервантов: молоко и молочная продукция, мясо, рыба, колбасы, мясные и рыбные полуфабрикаты, в том числе продукция собственного производства «СОЦИУМ-ПОСЕЛЕНИЙ» в Хирино. И номенклатура постоянно расширяется.

Население Арзамаса на сегодняшний день составляет 105 тысяч человек. «Хиринские продукты» создавались для того, чтобы обеспечить горожан здоровым питанием. Первыми клиентами магазина стали сотрудники Арзамасского приборостроительного завода им. П. И. Пландина, так как торговая точка «Хиринские продукты» расположена прямо напротив проходной завода.

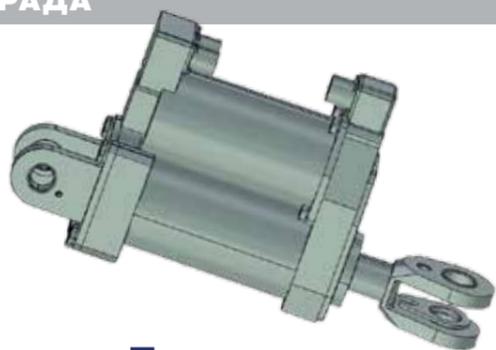
Постепенно круг покупателей расширялся: за натуральными продуктами сюда теперь приезжают даже с другого конца города. 192 000 чеков пробито за истекший период.

Магазин стал каналом сбыта для фермерских хозяйств Нижегородской области и соседних регионов – как для акционерных обществ, так и для частных предпринимателей и крестьянских фермерских хозяйств. Среди поставщиков «Хиринских продуктов» 12 местных производителей, в том числе Племзавод им. Ленина (Ковернино), маслосырзавод «Починки», ООО «Дивеевское», птицефабрика «Сеймоновская», ПО «Шатковский общепит», «Шахунское молоко», КФХ Дубневой В. А., ИП Печкорин И. М. (Шатки) и другие.

С началом пандемии и режима самоизоляции «Хиринские продукты» включились в городскую программу помощи пожилым людям. На сегодняшний день это единственный магазин в городе, осуществляющий социальную доставку.

Благодаря открытию интернет-магазина «Хиринские продукты» в конце апреля этого года сервис доставки стал ещё более востребованным: 4,12 % из общего объёма продаж магазина составляют продажи по дистанционным заказам. И средняя сумма чека увеличилась с 200 до 1155 рублей.

## НАГРАДА



### Проект года

По итогам 2019 года рейтинговая комиссия присудила одну из корпоративных наград «Социума» новой разработке специалистов ООО «АПКБ».

В настоящее время Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро завершило НИР (научно-исследовательскую работу) и часть ОКР (опытно-конструкторской работы) по созданию следящего электромеханического рулевого привода элерона для самолёта Т-50. Головным заказчиком ОКР выступает ПАО «Компания «Сухой». Генеральным заказчиком – Министерство торговли и промышленности РФ.

Серийный выпуск изделий в количестве 96 штук в год планируется начать в 2024 году. Сейчас проходит приёмка первого этапа СЧ ОКР (составной части опытно-конструкторской работы), документы направлены в Военное представительство Министерства обороны РФ. А специалисты АПКБ приступают к следующему этапу – разработке рабочей конструкторской документации.

Данный привод предназначен для преобразования электрической энергии в механическую. Трансформация вращательного движения двигателя в поступательное движение выходного вала осуществляется с помощью самого перспективного и сложнейшего в расчётах механизма ролик-винтовой передачи (РВП).

Работы ведёт конструкторское бюро приводов и исполнительных механизмов под руководством заместителя главного конструктора АПКБ Владимира Сухорукова.



### «СОЦИУМ-СОКОЛ» чествует своих ветеранов

**В этом году ветеранские звания и новые степени получили 16 сотрудников компании «Социум-Сокол».**

Звание «Ветеран Социума», памятные наградные значки, соответствующие статусу ветерана I, II, III и IV степени, и льготы для сотрудников за выслугу лет учредил бенефициар холдинга И. Р. Ашурбейли. Ежегодно награждение проходит 10 июня на Конференции руководящего состава ГК «Социум». Но в этом году из-за пандемии каждая компания выделяет день для чествования своих ветеранов.

23 июня в московском офисе поздравляли сотрудников ООО «СОЦИУМ-СОКОЛ», получивших ветеранский статус в 2020 году. Награды вручала генеральный директор Светлана Хименко.

– Здесь собрались люди, которые много лет проработали в компании и вложили в неё много сил. Очень приятно, что Игорь Рауфович это ценит, – прокомментировала Светлана Евгеньевна. – Стаж работы наших ветеранов в холдинге от 10 до 25 лет и более. И это уникальный случай. С такими сотрудниками мы устоим в любые бури, легко переживём любые невзгоды и отметим ещё множество юбилейных дат. Всем ветеранам – здоровья, сил и веры!

## ВETERАНЫ ХОЛДИНГА О «СОЦИУМЕ»



### Людмила Алёшина, АО «МПЗ»: ДЛЯ МЕНЯ НАГРАДА «ВETERАН «СОЦИУМА» ДОРОЖЕ, ЧЕМ «ВETERАН ТРУДА»

— Работа в крупном, постоянно развивающемся холдинге даёт несравнимо больше, чем в небольших компаниях, — считает главный бухгалтер Малоарославецкого приборного завода Людмила Васильевна Алёшина. — С того момента, как завод вошёл в холдинг, все мы почувствовали себя частью огромного профессионального сообщества, где всегда окажут поддержку. Здесь замечают труд каждого сотрудника, и каждый сотрудник ценен.

— На Малоарославецкий приборный завод я пришла ещё в 1980 году и с тех пор не меняла место работы, — вспоминает Людмила Васильевна. Секрет верности предприятию прост. По словам Людмилы Васильевны, главное — любить свою работу и уважать коллег: «Коллектив у нас очень дружный, сплочённый, поэтому многие специалисты работают не первый десяток лет. Все квалифицированные сотрудники. Самое главное, что они любят и ценят свою работу».

В 2009 году Малоарославецкий приборостроительный завод вошёл в многопрофильный холдинг «Социум». Благодаря поддержке бенефициара «Социума» Игоря Ашурбейли завод преодолел кризис, сохранил производство и продолжил выпускать конкурентоспособную продукцию.

— До 2009 года были сбои в работе завода и задержка зарплаты. Меня как бухгалтера даже вызвали в суд, чтобы подтвердить финансовую несостоятельность предприятия. После того как завод стал частью «Социума», дела пошли лучше, у людей появилась уверенность в завтрашнем дне.

В день рождения «Социума» желаю холдингу, чтобы он рос и развивался, чтобы никакие вирусы и экономические потрясения не могли с ним совладать!

### Владимир Буренин, ООО «Социум-Телеком»: У НАС СЛОЖИЛСЯ КОСТЯК ПРОФЕССИОНАЛОВ



Начальник службы технической поддержки Владимир Буренин работает в холдинге 10 лет. Начинать с должности дежурного инженера, поэтому работу службы техподдержки знает досконально.

— Мы многое делали своими руками. Старались вникнуть в каждую деталь направления деятельности компании. 10 лет назад у нас была серверная — две комнаты с бытовыми кондиционерами. А сейчас наш центр обработки данных отвечает самым строгим требованиям техники безопасности.

Серверная защищена от пожаров и протечек, оснащена современным вентиляционным оборудованием, а температура и влажность воздуха здесь поддерживается не хуже, чем в картинной галерее. Когда делали первый дата-центр, то работали вместе с партнёрами и старались всему у них учиться, теперь и у нас есть специалисты, которые могут организовать ЦОД с нуля. Я всем новым сотрудникам говорю, что не страшно что-то не знать, страшно, когда ты не знаешь, где найти ответ на свой вопрос, — говорит Владимир Буренин.

Сотрудники компании продолжают учиться, совершенствуют свои навыки, посещая тематические конференции и семинары.

— У нас в компании сложился костяк профессионалов и единомышленников. Даже в техподдержке, где в основном работают студенты. Компания даёт возможность зарабатывать, получать практический опыт взаимодействия с клиентами и в то же время продолжать обучение.

— Надёжность компании — очень важный фактор. Именно поэтому многие сотрудники работают много лет в одной компании и движутся вперёд вместе с «Социумом», воплощая свои идеи на работе. Трудиться 10, 20, а то и 30 лет на одном месте невозможно без интереса к работе и самореализации. Всё это даёт наша компания.



### Кирилл Лукашин, ООО «Социум-Сокол»: КОЛЛЕКТИВ, В КОТОРОМ ПРИЯТНО РАБОТАТЬ

Начальник участка по обслуживанию оборудования систем вентиляции и кондиционирования службы эксплуатации Кирилл Лукашин пришёл работать в холдинг в 2008 году сразу после колледжа.

— Я заканчивал автомобильный техникум, и такую карьеру не планировал. Так получилось, что 12 лет назад меня взяли сюда на работу простым слесарем.

Многому приходилось учиться прямо на работе. Благо было у кого — здесь всегда работали настоящие мастера. Изучал новые системы, разбирался с выдавшим виды оборудованием. Это мне до сих пор нравится. Системы вентиляции и кондиционирования — это же чистая физика: закон термодинамики, цикл Карно, закон перемещения энергии. Работа на московской площадке «Социум-Сокол» — большой вызов для специалиста. Мы обслуживаем абсолютно разное оборудование. К примеру, здесь есть даже старая советская система вентиляции. А в 5-м корпусе установлена канадская система кондиционирования, которая в России не используется, нет и специалистов по работе с ней. Пришлось самостоятельно штудировать устройство. Крупные арендаторы доверяют нам обслуживание. Например, в батутном парке «Небо» установлена мощная вентиляционная система. За час воздух в помещении меняется полностью три раза!

В «Социуме» всё стабильно, зарплату платят вовремя, есть премии, а самое главное, здесь хороший коллектив, к людям очень внимательное отношение. Ни разу не было, чтобы к пожеланиям сотрудника не прислушались.

В день рождения группы компаний «Социум» желаю ей процветания, чтобы холдинг рос, чтобы люди, которые работают здесь, оставались чуткими и отзывчивыми, как сейчас. «Социум» — это коллектив, в котором приятно работать.

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Поздравляем сотрудников предприятий и компаний холдинга «Социум», отметивших в ИЮНЕ юбилейные дни рождения!**

### Наши юбиляры:

**АО «НИИ «ЭЛПА»:** Елена Анатольевна Карангина, Виктор Иванович Гарбузов, Галина Сергеевна Новичкова

**АО «АПЗ»:** Андрей Владимирович Арбатский, Александр Николаевич Беспалов, Вера Андреевна Бибикина, Ирина Геннадьевна Бокова, Калерия Владимировна Бульдина, Андрей Юрьевич Бухонин, Ольга Валентиновна Ваганова, Галина Анатольевна Володина, Наталья Александровна Головачева, Галина Юрьевна Горина, Ирина Борисовна Капранова, Тамара Васильевна Карьяева, Ирина Николаевна Киселёва, Елена Сергеевна Корнилова, Лариса Николаевна Корчагина, Алла Анатольевна Кочетова, Александр Михайлович Купряхин, Любовь Борисовна Ляскова, Марина Борисовна Макарова, Татьяна Андреевна Мартыанова, Евдокия Александровна Панова, Валентина Петровна Перетокина, Виктор Владимирович Подмогаев, Валентина Анатольевна Радаева, Владимир Германович Соколов, Марина Андреевна Соловьёва, Николай Иванович Туляков, Татьяна Алексеевна Филатова, Ирина Валерьевна Швецова, Татьяна Владимировна Шевцова, Татьяна Михайловна Шкунова.

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ, БЛАГОПОЛУЧИЯ И РАДОСТИ!**

### Юлия Русскина, АО «АПЗ»: ПОДДЕРЖКА И ВНИМАТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЛЮДЯМ — ВОТ ЧТО ХАРАКТЕРИЗУЕТ НАШУ КОМПАНИЮ



Юлия Николаевна Русскина — начальник бюро отдела нормативной подготовки производства службы главного технолога АО «АПЗ» и мать троих детей. Все годы работы в холдинге она чувствует поддержку, и не только профессиональную. На предприятии заботятся и о семьях сотрудников.

«В холдинге я более 10 лет — с 2008 года, а в АО «АПЗ» с 1998 года. Работала кладовщиком, оператором ПЭВМ, инженером по подготовке производства (перевод на эту должность в своё время стал для меня переломным моментом в карьере), инженером-программистом. С 2005 года — начальник нормативного бюро.

Работа моя мне нравится. Иногда задаю себе вопрос: «Какую работу для себя я бы хотела?» И отве-

тит на него не могу, так как всё, чего желаю в этом отношении, у меня есть.

За эти годы освоила систему управления производством Mfg/Pro. Участвую во внедрении конструкторско-технологической системы Search. Два года назад наш отдел переехал на новые территории, более комфортные, с хорошим ремонтом.

Большое удовольствие доставляет помогать людям, вести и создавать новую информацию в системе, изучать что-то новое.

В этом году моя фотография занесена на заводскую Доску почёта, а дополнительным поощрением стал отдых в пансионате «Морозовский», где я вместе с семьёй провела три дня.

У меня трое детей. На протяжении 10 лет холдинг поддерживает не только меня, но и мою семью, в том числе в обучении и воспитании детей.

В своё время я была участником программы для молодых специалистов — по погашению процентов на ипотечное кредитование.

Поддержка и внимательное отношение к рабочим людям, стабильность, дающая нам уверенность в завтрашнем дне, — вот что характеризует наше предприятие. Поэтому здесь комфортно людям разных поколений и молодёжи в том числе.

Группе компаний «Социум» желаю долгих лет, процветания, крепкой дружбы и взаимопонимания в коллективах, счастья и перспективного будущего!»