

КОМАНДА

Цифры, статьи и метрики? Нет! Выбить страйк и обойти соперников? Да!

Тимбилдинг управляющей компании Холдинга «СОЦИУМ» прошёл в боулинг-клубе

стр. 6-7



стр. 2

Третий пошёл: введён в эксплуатацию новый ЦОД «СОТЕЛ»

стр. 4-5

Новости Акционера. Дайджест событий сентября стр. 11

Интервью с ветераном Холдинга «СОЦИУМ»



НОВОСТИ / «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»

Третий пошёл: введён в эксплуатацию новый ЦОД «СОТЕЛ»

Завершено строительство третьего дата-центра компании «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ», начатое в мае 2024 года в рамках инвестиционной программы Холдинга «СОЦИУМ».

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА «СОЦИУМ»



«Развитие дата-центров — одно из приоритетных направлений инвестиционной стратегии Холдинга «СОЦИУМ» Нами накоплен значительный опыт в проектировании и строительстве ЦОД, что позволяет вырабатывать рациональные технические решения и в короткие сроки реализовывать проекты с оптимальным бюджетом. В сочетании со стабильным спросом на услуги ЦОД, это обеспечивает прогнозируемый экономический эффект и сохранение актуальности направления в будущем».

Игорь Ильин, генеральный директор управляющей компании Холдинга «СОЦИУМ»

«Первый ЦОД телекоммуникационной компании Холдинга «СОЦИУМ» был построен 13 лет назад под руководством Игоря Ильина, — рассказывает генеральный директор «СОЦИУМ-ТЕ-ЛЕКОМ» **Семён Ломакин.** — Ранее всё оборудование холдинга находилось в серверной в этом же корпусе, и когда появилась потребность в безотказной работе сервисов, было принято решение о строительстве собственного датацентра. Часть стоек зарезервировали для узла связи «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» и нужд холдинга, другая часть предназначалась для сдачи в аренду».

По классификации системы сертификации центров обработки данных, ЦОД III построен по высокому стандарту Tier III, что подходит большинству коммерческих компаний. Резервирование всех критических систем позволяет проводить их плановое обслуживание и обновление без прерывания работы.

При строительстве реализована максимальная отказоустойчивость. Два независимых ввода от городских электросетей, дизель-генераторы мощностью 800 кВт каждый и источники бесперебойного питания по системе N+1 (схема резервирования, предполагающая наличие одного резервного элемента в дополнение к основным) гарантируют, что даже при аварии в городской сети серверы клиентов останутся онлайн.

При отключении одного из городских вводов электричества дата-центр переключается на другой в автоматическом режиме. В случае полного отключения питания из города энергоснабжение обеспечат дизель-генераторные установки, которые могут работать непре-

При переключении между городской сетью и дизелем напряжение подаётся от промышленных источников беспере-

бойного питания, которые рассчитаны на полную мощность всей полезной нагрузки в ЦОД. Хотя напряжение от дизеля при переключении приходит уже через 15 секунд, ИБП могут держать нагрузку всех серверов более 15 минут.

Системы охлаждения — ключевой фактор надёжности ЦОД наряду с непрерывным электропитанием. В ЦОД III установлена система охлаждения Мопtair — девять прецизионных кондиционеров промышленного класса. Они рассчитаны на бесперебойную работу — 24 часа в сутки, 365 дней в году.

Ещё один приоритет — контроль доступа и пожарная безопасность. В случае возникновения пожара в ЦОД III сработает автоматическая система газового пожаротушения. ЦОД находится на закрытой охраняемой территории с парковкой и оснащён системой круглосуточного видеонаблюдения. Система контроля доступа (СКУД) с биометрией гарантирует, что в гермозону ЦОД могут попасть только авторизованные сотруд-

Все эти факторы создают уровень защиты, недостижимый для большинства корпоративных серверных.

Помимо современной инфраструктуры дата-центра, «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» делает ставку на гибкость: к аренде предлагается от 1 юнита, а мощность и каналы связи масштабируются под задачи бизнеса.

Одно из многих преимуществ третьего дата-центра «СОЦИУМА» — удобная локация: ЦОД III находится на Ленинградском проспекте, что упрощает логистику для столичных клиентов.

Третий дата-центр введён в эксплуатацию в запланированные сроки. Такой результат - свидетельство профессионализма команды и эффективной организации процессов. Желаем дальнейшего развития технологической инфраструктуры компании!



НОВОСТИ / «СОЦИУМ-БАНК»

Платёжный стикер «СОЦИУМ-БАНКА»

Удобство, безопасность и индивидуальность — в одном компактном решении.

Платёжный стикер — полноценная карта, которая сделает финансовые операции проще и комфортнее.

- Платёж касанием.
- Кешбэк на все покупки 1%.
- Бесплатное обслуживание.

Стикер можно наклеить на смартфон или любой другой предмет или положить под чехол — главное, чтобы он был доступен для поднесения к платёжному терминалу.

Отсутствие реквизитов на стикере делает платежи безопасными.

Платёжный стикер удобен для детей и пожилых родственников. Можно хранить на счёте ограниченную сумму и пополнять его в своём банковском приложении, а также установить лимит на расходы. При этом все уведомления об операциях будут приходить на ваш телефон.

В случае утери стикер можно быстро заблокировать через мобильное приложение или по телефону.



Чтобы оформить стикер:

Заполните заявку через форму обратной связи в приложении «СОЦИУМ-БАНКА» или обратитесь с паспортом в отделение банка на Соколе (Ленинградский проспект, д. 80, корп. 16).

Дождитесь СМС-уведомления о готовности и получите стикер в офисе банка.

При оформлении стикера возможен выбор индивидуального дизайна.

«СОЦИУМ-БАНК» продолжает расширять линейку валютных продуктов

«СОЦИУМ-БАНК» начал операции с японскими иенами, киргизскими сомами и казахстанскими тенге.

Последовательно пополняя валютный портфель, минувшим летом банк ввёл в обращение дирхам ОАЭ, а также турецкие лиры.

На сегодняшний день доступен широкий спектр валют, включая доллары США, евро и китайские юани.

Анонсирован запуск ещё десяти новых валют, что делает «СОЦИУМ-БАНК» привлекательным для путешественников и тех, кто рассматривает иностранную валюту в качестве инструмента для сохранения и накопления сбережений.



Для покупки или обмена валют зарезервируйте нужную сумму по телефону +7 910 475-70-59 и получите наличные в офисе банка

АСГАРДИЯ

Первой Космической Нации Асгардия -9 лет!

12 октября 2016 года (06 Ophiuchus 0000) учёный и предприниматель д-р Игорь Ашурбейли на международной пресс-конференции в Париже (Франция) объявил о создании первой Космической Нации Асгардия.

«Мы решили создать первое в истории человечества Космическое Государство. Это пионерство, визионерство, футуризм или безумие — называйте как хотите. А время покажет...» — сказал доктор Игорь Ашурбейли, основатель и Глава Нации Асгардия.





С того исторического момента прошло девять лет смелых стратегических решений, устойчивого прогресса и неустанных усилий тысяч людей, объединённых одной мечтой: построить мирное и процветающее будущее для человечества в космосе

В наши дни Асгардия представляет собой уникальную модель транснационального общества и управления космического века. Цифровое государство объединяет более 1,1 миллиона человек.

У Асгардии есть своя Конституция, национальные символы, цифровая валюта и три ветви власти.

Асгардианцы проживают в разных частях света, представляют разные культуры, профессии и верования, но их объединяет общая философия равенства, инноваций и мира в космосе.

Девять лет назад Асгардия была всего лишь концепцией. Сегодня это цифровая Космическая Нация. Завтра она станет цивилизацией среди звёзд.

С днём рождения, Асгардия!

SIRIUS: наземные эксперименты для космического будущего

7 октября 2025 года в Институте медикобиологических проблем РАН в Москве состоялось открытие XIX Конференции по космической биологии и авиакосмической медицине с международным участием, посвящённой итогам международного эксперимента SIRIUS.

Конференцию открыл академик РАН, директор ИМБП РАН и руководитель проекта SIRIUS Олег Орлов.

С приветственным словом выступил заместитель генерального директора корпорации «Роскосмос» лётчик-космонавт Сергей Крикалёв.





Начальник Центра подготовки космонавтов Максим Харламов отметил, что тема конференции сочетает фундаментальный и прикладной характер.

Космическую Нацию Асгардия представляла её Премьер-министр Лена Де Винне. Она подчеркнула долгосрочное партнёрство Асгардии с ИМБП РАН, в рамках которого двое учёных института, являющиеся резидентами Космической Нации, Виктория Кириченко и Ксения Орлова, приняли участие в изоляционных экспериментах SIRIUS и изучении последствий невесомости методом сухой иммерсии.

Научная программа включала обсуждение результатов проекта SIRIUS по ключевым направлениям. После пленарного заседания работа конференции продолжилась стендовой сессией в Наземном экспериментальном комплексе

СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

Руслан Ашурбейли награждён медалью имени архимандрита Антонина Капустина

Собрание Императорского Православного Палестинского Общества в Государстве Израиль состоялось 29 сентября на Сергиевском подворье в Иерусалиме. Центральными событиями встречи стали вручение почётных наград Общества и доклад С. Ю. Житенёва.

Собрание открыл член Совета ИППО, директор Фонда Антонина Капустина Руслан Ашурбейли. Он отметил символичность проведения мероприятия именно на Сергиевском подворье историческом объекте, возвращение которого России стало возможным



во многом благодаря усилиям председателя Совета ИППО в Государстве Израиль Игоря Рауфовича Ашурбейли.

Отреставрированное несколько лет назад подворье служит напоминанием о масштабной работе, которую вело ИППО с конца XIX века, и сохраняет традиции, заложенные архимандритом Антонином.

На мероприятии были вручены членские билеты ИППО и почётные награды Общества. Член Совета ИППО, директор Фонда Антонина Капустина Руслан Ашурбейли награждён почётным знаком памяти архимандрита Антонина (Капустина) за значительный вклад в решение масштабных историко-культурных задач.

АСГАРДИЯ

Новая эра первой Космической Нации: в Дубае прошёл Конгресс руководящего состава Асгардии



22-23 Ophiuchus (29-30 октября) в Дубае прошёл IV Конгресс руководящего состава Асгардии, который стал определяющим моментом в эволюции первой в мире Космической Нации. Мероприятие собрало представителей всех трёх ветвей власти Асгардии, которые стали свидетелями исторических объявлений, определяющих следующие десятилетия развития нации.

В своём выступлении Глава Нации д-р Игорь Ашурбейли обозначил новый виток развития Асгардии: наземный имитационный комплекс, новейшая цифровая экосистема и собственная территория на планете

«Настаёт время создания нового наземного полнофункционального

имитационного комплекса звездолётов будущего. Асгардия в содружестве с партнёрами разработала перспективный проект такого инновационного комплекса и представит его в рамках предстоящей Dubai Economic Agenda D33», сказал Глава Нации.

Премьер-министр Лена Де Винне представила общий проект наземного экспериментального комплекса нового поколения. Цель проекта создать платформу для моделирования длительных космических полётов для международных экипажей, а также обеспечить инфраструктуру для проведения модельных исследований в области гравитационной физиологии, космической биомедицины и радиационной безопасности.

Одной из ключевых тем конгресса стала презентация суперприложения Asgardia — новой цифровой экосистемы, которая объединяет управление, экономику и социальную жизнь Космической

В ходе конгресса было впервые публично объявлено о Декларации независимости Асгардии, принятой и подписанной в Libra 0008 (августе 2024 года), во время XII заседания Высшего Космического Совета на Корфу. Председатель Парламента Лембит Опик официально подтвердил государственный суверенитет Асгардии.

Ещё одно важное заявление прозвучало от д-ра Ашурбейли, который объявил о намерении Асгардии создать суверенную территорию на нашей планете — в Земле Мэри Бэрд (Западная Антарктида), регионе, на который не претендует ни одна страна мира.

Глава Первой Космической Нации: «Земля Мэри Бэрд юридически не принадлежит никому на планете Земля. Она может быть нашей землёй, землёй суверенной Асгардии».

С докладом также выступил Верховный судья Юн Чжао. Примечательно, что на IV Конгрессе руководящего состава впервые физически присутствовали все четыре судьи Асгардии.

В конце первого дня работы конгресса состоялось заседание Высшего Космического Совета (ВКС).

Во второй день конгресса в Дубае с докладами выступили председатели комитетов Парламента, министры и судьи, а также первый Премьер-министр Асгардии Ана Мерседес Диас.

Глава Космической Нации Асгардия Игорь Ашурбейли провёл пресс-конференцию, в ходе которой были озвучены ключевые решения, принятые на IV Конгрессе руководящего состава. После своего программного выступления Игорь Ашурбейли перешёл к диалогу с прессой.

Отвечая на вопросы журналистов, Глава Космической Нации раскрыл дополнительные аспекты научной и дипломатической деятельности Асгардии и уточнил позицию по ряду практических вопросов.



Цифры, статьи и метрики? Нет! Выбить страйк и обойти соперников? Да!

Традиционный осенний тимбилдинг коллектива управляющей компании Холдинга «СОЦИУМ» прошёл в боулинг-клубе.

Победу одержала команда капитана **Кирилла Копылова.** Вторыми, буквально дыша в затылок лидерам, стали коллеги из команды **Игоря Ильина.** Третье место заняла сборная **Александра Овсянникова.**



Как называлась ваша команда и почему?

Наталья Волчкова,

корпоративный директор:

— **«Метка».** Сначала хотели назвать «Меткие», — как назовёшь корабль, так он и поплывёт, — но организаторы сказали, что название нужно сократить.

Валерия Гета,

помощник генерального директора:

— Мы назвали нашу команду **«Шпагат»**, потому что у нас хорошее чувство юмора.

Светлана Дудова,

главный бухгалтер:

— **«Красотки»,** так как только в нашей команде был полностью женский состав и потому что мы таковыми являемся.

Екатерина Саркисова,

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА «СОЦИУМ»

директор по персоналу:

— **«Мечта»** – потому что у нас была команда мечты.

Ирина Тихомирова,

заместитель начальника финансовоэкономического управления:

— Перед нами стояла цель сбить как можно больше кеглей, поэтому название **«Стрела»** как что-то целеустремлённое прекрасно подходило.

Ирина Морозова,

начальник отдела по работе с персоналом:

— Наш капитан Евгений Афонченко предлагал несколько названий. «Болик и его кобры» нам вполне подходило, но его пришлось сократить до одного слова, и команду назвали **«В кеглю»**. Чтобы в ходе игры не забыть, куда должен попасть шар.





«Мы классно поиграли и продемонстрировали способность быстрой адаптации к любому виду активности. Спасибо тому, кто предложил провести этот корпоративный турнир, потому что боулинг — это здорово, независимо от того, был ли раньше опыт игры в него или нет. Все команды молодцы, выкладывались на полную и поддерживали друг друга».

Игорь Ильин, генеральный директор управляющей компании Холдинга «СОЦИУМ»

Была ли у вашей команды секретная тактика?

Ольга Баутина, ведущий бухгалтер:

— Не было, да и не могло быть: многие из нашей команды в боулинг играли первый раз.

Наталья Волчкова:

 Секретной тактики не было, но мы очень поддерживали друг друга и подбадривали.

Валерия Гета:

— Секретная тактика, конечно, была, без неё мы бы не справились. А заключалась она в том, чтобы получить удовольствие от игры и не считать очки.

Ольга Жаворонкова,

заместитель главного бухгалтера:

— В нашей команде почти все новички в боулинге, поэтому было не до секретов — задача была попасть в кегли.

Елена Меркушина,

заместитель главного бухгалтера:

- Конечно. Это секрет.

Ирина Тихомирова:

 Слушать того, кто лучше знает, что делать, — это хороший навык и в игре, и в работе.

Чем запомнился этот тимбилдинг?

Евгений Афонченко,

заместитель начальника корпоративного управления:

— Боулинг гармонично лёгок с точки зрения физики и эмоций, он доступен и азартен, я получил удовольствие.

Наталья Волчкова:

— Тимбилдинг был очень весёлый, прошёл на одном дыхании. Многие удивили своими результатами. Запомнилась и неформальная часть — получилось интересно, узнали друг о друге много нового.

Кирилл Копылов,

заместитель начальника финансово-экономического управления:

— Мы смотрели только на свой экран с результатами, увлеклись настолько,





что не обращали внимания на соперников. И когда при объявлении первого места назвали нас, результат был неожиданным.

Светлана Павленко,

заместитель начальника АХО:

— Мы обращали внимание на игроков из других команд и искренне радовались, когда кто-то выбивал страйк, несмотря на то, что в тот момент они были нашими соперниками.

Екатерина Саркисова:

— Было интересно услышать новые факты о коллегах, их интересах, увлечениях. Это здорово и позволяет увидеть в каждом не просто сотрудника, а личность, что делает рабочие отношения более гармоничными и человечными.

Что стало для вас главной наградой?

Олеся Деменькова,

старший бухгалтер:

— Кроме победы, мы получили суперэмоции. Потому что одно дело — играть в своей компании, чтобы весело провести время. А тимбилдинг — это другое: ты несёшь ответственность за общий командный результат.

Лиана Саркисова:

 Хорошая весёлая обстановка вне стен офиса.

Ксения Попова:

Общая радость команды.

Опишите этот день тремя словами.

Светлана Дудова:

— Энергично, динамично, круто.

Елена Меркушина:

СОЦИУМ. Команда. Победа.

Ирина Морозова:

Активный, яркий, позитивный.

Светлана Павленко:

Доброе утро с коллегами.

Татьяна Рудковская, юрисконсульт:

— Энергия. Дружба. Команда.

Александр Овсянников:

— Отлично проведённое время с коллегами и напоминание, что я работаю в компании, которая ценит сотрудников и выражает это не только материально. И ещё, что у нас классный коллектив.

После игры всех ждал банкет, где каждый из коллег рассказал о себе. Оказалось, что среди нас есть обладатели учёных степеней, окончившие аспирантуру, и заядлые путешественники. Бухгалтеры, юристы, финансисты в свободное время покоряют горные вершины и прыгают с парашютом, красят стены и реставрируют мебель, ходят в театры и любят серьёзную литературу...

Как экскурсия сплотила социум



В первые выходные октября Вознесенский Печерский мужской монастырь посетили члены Совета села, активные жители Хирино и прихожане храма в честь Усекновения Честной главы Иоанна Предтечи из соседних сёл, помогавшие в подготовке его территории к празднованию Дня села.

«Поездка состоялась по приглашению митрополита Нижегородского и Арзамасского владыки Георгия, — рассказывает заместитель генерального директора «СОЦИУМ-ХИРИНО» Александр Авдеев. — В ходе поездки мы посетили музей Нижегородской епархии, монастырскую Успенскую церковь, приложились к иконе Божией Матери Печерской, и посетили святой источник преподобного схимонаха Иоасафа Печерского».



Впечатлениями поделилась одна из участниц экскурсии, жительница Хирино, староста и член Совета села **Лариса Кузовкова:** «Золотая осень, очень красиво. Монастырь шикарно отделан, красота там неописуемая, прекрасный музей: старинные книги и фотографии, церковная утварь, облачения монахов и священнослужителей. Такие выезды сплачивают людей. Ведь, как говорится, без духовной жизни нельзя. И для того чтобы расширять горизонт, и вообще что-то видеть вокруг».

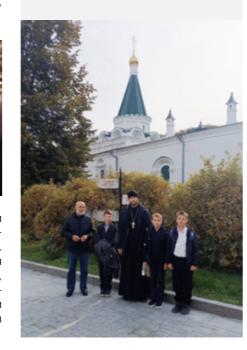


По возвращении участники поездки организовали сбор средств на благостройство территории своего храма. Сначала собирались складываться только те, кто побывал на экскурсии, затем присоединились и другие сельчане. На собранные средства купили туи и розы, которые высадили всем миром уже на следующий день.

Редкая для сельчан дальняя поездка в Нижний Новгород, организованная при поддержке Холдинга «СОЦИУМ», стала для хиринцев не просто экскурсией.

«Отрадно то, что в поездке приняли участие дети — алтарники нашего Предтеченского храма, — говорит его настоятель иерей Владимир (Сергеенко).

Трое мальчишек — Дима, Артём и Лёша — уже более полугода несут послушание, трудятся с искренней радостью. Они уже не просто прихожане и не случайные ребята с улицы, а служители алтаря, для которых это послушание, может быть, станет первой ступенью на пути к священству».



НА РОДИНЕ АКЦИОНЕРА

Спасательная операция для пруда в Хирино

Огромный экскаватор-амфибия, съехавший с платформы грузовика в селе Хирино, стал для местных жителей зрелищем, сравнимым с приземлением НЛО.

В селе начались масштабные работы по очистке пруда. Как сообщил заместитель генерального директора компании «СОЦИУМ-ХИРИНО» Александр Авдеев, была разработатана проектная документация, соблюдены все разрешительные процедуры, проведён лабораторный анализ ила со дна водоёма, чтобы определить класс опасности и понять, можно ли его использовать в качестве удобрения или только вывозить на свалку.

Изначально планировалось задействовать земснаряд — оборудованную насосами плавучую установку, которая перекачивает по трубам смесь воды и ила на подготовленные площадки, огороженные земляными валами. Там смесь отстаивается, вода очищается и возвращается обратно в водоём, а ил оседает.

Однако от этой технологии отказались: воды в пруду мало, и очистка растянулась бы на два сезона. Было решено применить метод копки — с использованием гидравлических барж и экскаваторовамфибий. Таким способом можно удалить ил и сформировать пологие берега, убрав лишние деревья и захламляющую пруд растительность.

Сейчас пруд очищен, начато его углубление. Завершить работы планируется до середины ноября, до наступления заморозков. На следующий год запланирован первый этап благоустройства прилегающей территории. Проект включает дорожки, освещение, лавочки, цветники, детскую и спортивную площадки, а также малые архитектурные формы.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Уцелевшие после пожара собаки из приюта на Зорге ждут помощи

Очередная поездка в приют для бездомных животных состоялась вскоре после трагедии — пожара, который охватил территорию в ночь на 28 сентября. Холдинг «СОЦИУМ» закупил корма, к акции присоединились сотрудники, чтобы поддержать тех, кто и так жил в сложных условиях, а теперь остался почти без крыши над головой.

Холдинг помогает приюту уже несколько лет. Предыдущая поездка состоялась в мае, на тот момент в приюте содержалось около двухсот животных.

За лето многих из них удалось пристроить — домашними стали более 20 собак и 15 кошек. Но в приюте постоянно появляются новые обитатели, и всегда есть потребность в кормах, медикаментах и помощи волонтёров.

В ночь с 27 на 28 сентября в приюте произошёл пожар. Огонь уничтожил вольеры, склад и кухню, где смотрители приюта готовили еду для питомцев. Сообщалось, что в огне погибли 13 собак.

«Люди оказались небезучастны к нашей беде, приносят корма и лекарства, за что мы им очень благодарны, — говорит волонтёр приюта. — Предлагают финансовую помощь, приходят погулять с собаками или помочь с уборкой».

Эта волна поддержки в первые дни позволила приюту выстоять, но его будущее остаётся неясным. Планируется переезд, куда и когда — вопрос, который только предстоит решить.

Широкая огласка случившегося помогла многим животным обрести дом, часть из них находятся в клиниках и на временной передержке.

В приюте остаются около сотни собак разного возраста и характера и свыше 20 кошек



Если у вас когда-нибудь появлялась мысль завести питомца — возможно, сейчас тот самый момент? А пока не все подопечные нашли хозяев, приюту необходима помощь: консервы, крупы и медикаменты. Приют находится по адресу: Москва, ул. Зорге, д. 21А. По всем вопросам можно обращаться по телефонам: +7 977 259-80-80 (WhatsApp: +7 977 259-01-07)

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Фишинг, зашифрованные пакеты и общественный Wi-Fi: эксперт о безопасном Интернете

Спасает ли антивирус от кражи паролей, почему перед адресом сайта стоит замочек и что плохого в том. чтобы поделиться Wi-Fi с соседями, рассказывает начальник отдела корпоративных сетей компании «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» Алексей Савченко



Как мошенники подделывают адреса сайтов?

«Фишинг» происходит от английского слова fishing — «рыбалка». Мошенники пытаются выудить у пользователя сети Интернет сведения о нём либо установить на его устройство вредоносное программное обеспечение.

Основной способ — ссылки на вредоносные сайты, отправленные в мессенджерах или на электронную почту. При их открытии на устройство пользователя устанавливаются программы, которые считывают логины и пароли от учётных записей и пересылают их злоумышленникам.

Отсюда правило: не открывать ссылки, не убедившись в их безопасности, даже если сообщение вроде бы от знакомого человека. Это также касается сообщений от магазинов и сервисов.

Нередко используется мимикрия под сайты государственных цифровых услуг и крупные интернет-магазины.

Сообщение может содержать информацию о необходимости обновления данных на сайте Госуслуг, о срочной оплате задолженности, штрафа или налога. При этом внешний вид поддельного сайта идентичен настоящему, а его адрес в фишинговой ссылке незначительно отличается.

В случае с интернет-магазинами сообщение может информировать о «скидках, которые скоро закончатся», поэтому покупку нужно совершить немедленно.

В попытке избежать штрафа или в погоне за выгодой пользователь нередко забывает о безопасности и переходит по вредоносной ссылке. В случае с Госуслугами можно лишиться доступа к порталу, в схеме с распродажей — денег за заказанный у мошенников товар и скомпрометировать данные банковской карты.

Протоколы HTTP и HTTPS и верификация

Передача информации в Интернете осуществляется через цепочку телекоммуникационных узлов, где могут изменить содержимое пакета. Если же письмо зашифровано, открыть его злоумышленники не смогут.



HTTPS — протокол передачи зашифрованных пакетов данных, НТТР — незашифрованных.

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА «СОЦИУМ»

Какой протокол использует сайт, можно увидеть в адресной строке браузера перед его адресом, начинающимся с www. Обычно при попытке открыть сайт с НТТР браузер выдаёт предупреждение, что это небезопасно. В крайнем случае на таких сайтах можно читать информацию, но регистрироваться, заказывать услуги, что-то покупать и оплачивать картой не стоит.

Если в строке браузера перед адресом сайта стоит протокол HTTPS и нарисован замочек, то регистрироваться на нём и передавать свои данные можно разумеется, если это официальный сайт Госуслуг, банка или магазина.

Безопасный Wi-Fi

Зачем устанавливать пароль на домашнем Wi-Fi и в чём опасность доступных сетей в метро, аэропортах и других обшественных местах?

Допустим, воспользовавшись чужим Wi-Fi без пароля, злоумышленник совершил хакерскую атаку на сайт банка. В ходе расследования обвинение будет предъявлено владельцу точки интернет-доступа, которого легко определить по ІР.

IP-адрес — это аналог почтового адреса для сервера, есть он и у Wi-Fi-точки. «Айпишник» может быть как статическим, так и динамическим, но провайдеру — компании, предоставляющей пользователю услугу доступа в Интернет известны и все ІР-адреса устройства, и действия пользователя с привязкой ко времени, или логи.

На домашнюю Wi-Fi-точку необходимо установить безопасный пароль - сложный, с чередованием цифр, букв и символов и длиной не менее 16-17 знаков.

Что касается общественных точек Wi-Fi, то злоумышленник может атаковать устройство, с которого совершён вход в Интернет, с помощью специальной программы.

В большинстве случаев от взлома спасает антивирус. Если же антивирус на устройстве не установлен, лучше не подключаться к общественным сетям. И тем 60лее не стоит использовать приложения банков и важные сервисы, пароли от которых могут быть перехвачены.

ВЕТЕРАНЫ

Ты должен сам пройти по своей дороге

Ветеран холдинга «СОЦИУМ» Роман Шиканян о том, как в 90-е сдавали уцелевшие корпуса, имели дело с арендаторамиаферистами и развивали компьютерные технологии при помощи молотка.



— Роман Каренович, как для Вас всё

— Была середина 90-х годов, очень нестабильное время. Предприятия открывались, закрывались. Закрылась и компания, где я работал администратором баз данных. Моим новым местом работы стало НПО «Алмаз». Предприятие находилось на пике разрушения: на месте нынешнего делового квартала «МОСКВА-СОКОЛ» были руины, как после бомбёжки. Я не представлял, надолго ли задержусь и чем смогу заниматься, - будущее виделось мрачным и неопределённым. Однако в итоге здесь незаметно пролетела целая жизнь.

Руины, перспективы непонятны, и Вы принимаете решение остаться?

— Именно отдел аренды, коллектив всего из пяти человек, стал в те годы спасательным кругом, который позволил предприятию выжить, потому что разрушены были и наука, и производство. Мы сдавали уцелевшие площади — медсанчасть. объекты в Химках и Поварове — и на эти деньги как-то выживали. Впоследствии на эти средства и наука, и производство были восстановлены.

Интересное было время, интересные арендаторы. Один из примеров: к нам заехал банк, арендовал центральный 16-й корпус, заказал солидную вывеску. А вскоре выяснилось, что им было нужно красивое здание для проведения одной сделки, они её провернули и исчезли. И подобные истории были нормой жизни. Стоимость оставленного имущества редко покрывала долги по аренде. Единственным бонусом для нас становилась мебель и компьютеры сбежавших арендаторов. Поэтому наш отдел был осна-

щён самой передовой техникой. Я выставлял счета и готовил аналитические сводки. Эта аналитика позволяла руководству оценивать коммерческий потенциал и рентабельность площадей, строить более-менее долгосрочные планы по развитию.

Особой гордостью для меня стало создание компьютерной сети — я читал, что так делают, и стремился объединить две рабочие станции, что в итоге и реа-

31 декабря — рабочий день, женщин отпустили пораньше, задач не было. И я предложил коллеге инженеру попробовать сделать сеть. Взяли молоток, проделали отверстие в стене, протащили провод, обжали его — и соединили два компьютера. Я себя тогда почувствовал первооткрывателем — подобно Попову, поймавшему в эфире первое слово.

Программного обеспечения для сетей ещё не было, но сама возможность передать рисунок или чертёж в соседнюю комнату без дискет была уже огромным прогрессом.

В дальнейшем на базе телефонного отдела был создан «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ», отвечающий, в том числе, за сети на московской площадке. Но первый удар молотком в стену, пробивший «дорогу» для провода, нанесли мы. И, конечно, сейчас об этом очень приятно помнить.

— На каком из этапов Вы поняли, что Ваша жизнь может быть связана с холдингом, что здесь можно жить и строить планы?

- Я над этим как-то специально не задумывался. Человек только с возрастом

начинает понимать основополагающие вещи. Так, 2020-е годы и пандемия стали настоящим испытанием. Холдинг блестяще выдержал этот удар: до сих пор удивляюсь, как удалось сохранить коллектив и без задержек выплачивать зарплату. В тот момент, когда предприятие смогло защитить своих сотрудников, я осознал — не зря прошли все эти годы. Это не принцип «ты — мне, я — тебе», это утроившаяся вера. Она у меня была и раньше, а тогда просто усилилась.

Интересно сравнить мысли. Когда 29летний парень пришёл на предприятие, он думал: «Что компания может дать мне? Деньги, рост, развитие, навыки». С годами, когда ты всё это получаешь, вопрос трансформируется на 180 градусов. Ты начинаешь думать: «А что я могу дать компании?».

— Каков текущий круг Ваших профессиональных обязанностей?

— Сначала была задача собрать единую базу данных и настроить работающую механику выставления договоров. Со временем я стал системным администратором, отвечал за технику и программное обеспечение. С внедрением 1С моё взаимодействие с отделом аренды уменьшилось.

Сейчас основная деятельность связана со службой эксплуатации и работой диспетчерской: автоматизированный приём заявок, отчётность, а также автоматизация процесса повышения квалификации для отдела охраны труда.

— Если бы Вы могли вернуться на 30 лет назад, что бы Вы могли посоветовать себе молодому?

— Ты должен сам пройти по своей дороге и совершить все свои ошибки. Никто тебя на тележке не повезёт. Ну, подвезти может на короткое расстояние.

Поэтому я могу пожелать только одно: идти, не боясь ошибаться, потому что, по избитой, но верной формуле, не ошибается лишь тот, кто ничего не делает.

Вот если бы меня спросили, о чём я мечтаю, ответ был бы однозначным. Снова ощутить декабрьский холод, ранние сумерки, и оказаться молодым, двадцатидевятилетним, открывающим дверь третьего подъезда шестнадцатого корпуса. Вернуться в тот промозглый вечер и войти в здание, не зная, что меня ждёт. И чтобы впереди снова была целая жизнь.

ПЕРСОНАЛ

Блиц для нового сотрудника: главный бухгалтер «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»



Новый главный бухгалтер телекоммуникационной компании Холдинга «СОЦИУМ» Лидия Курбанова считает, что рутина в профессии — понятие относительное.

— Мой профессиональный путь начался в 2003 году, когда я, студентка четвёртого курса РЭУ им. Плеханова, пришла работать в бухгалтерию. Уже через год я возглавила бухгалтерскую службу и с тех пор на протяжении двух десятилетий работаю главным бухгалтером.

Законодательство постоянно меняется, и главный бухгалтер обязан отслеживать все нововведения. Постоянно приходится обучаться, поэтому назвать нашу профессию скучной нельзя.

Вы присоединились к команде холдинга недавно. Какое первое впечатление?

- Стабильная компания с доброжелательным коллективом. Недавно я участвовала в тимбилдинге приятно работать в компании, которая уделяет внимание атмосфере в коллективе и корпоративной культуре.
- У Вас уже сформировалось понимание, что нужно и чего нельзя делать, чтобы добиться успеха в холдинге?
- Полагаю, ключевое качество это ответственность. Необходимо стре-

миться выполнять свою работу максимально качественно.

— Что мотивирует больше, денежная премия или похвала руководителя?

Оба варианта приятны, скажем так.
Наверное, денежная премия, подкреплённая похвалой.

— Какой для Вас идеальный коллектив?

— Это коллектив, где выстроены чёткие рабочие отношения, где можно открыто обсуждать любые вопросы и получать компетентные ответы. Я убеждена, что на работе должны преобладать деловые связи, а дружеские отношения лучше формировать за её пределами. Главный принцип — на работе нужно работать, разделяя личное и профессиональное. А если в коллективе появляется настоящая дружба, это прекрасно, это можно считать приятным бонусом, но не целью.

— Что приносит Вам удовольствие в работе?

— Прежде всего, удовлетворение от качественно выполненной задачи. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов. Ну и, конечно, постоянная возможность профессионального роста.

— Какие Ваши сильные качества?

— Ответственность, внимательность и стремление добросовестно выполнять свою работу.

— Как Вы проводите свободное время?

— Я люблю читать и путешествовать. Из книг предпочитаю фантастику — это Айзек Азимов, Роберт Шекли, Рэй Брэдбери, Роджер Желязны. Что касается путешествий, раньше часто ездили с семьёй за границу, но в последние годы такой возможности не было. По России пока путешествовать не довелось, но это входит в мои планы.

новый год

Миссия «Новый год», или Спасайте фантазию!

Новогодняя Ёлка для детей сотрудников Холдинга «СОЦИУМ» в этом году пройдёт в зале VK Stadium на Ленинградском проспекте. Невероятное приключение под названием «Самый яркий Новый год, или Фантазия в чемодане» состоится 7 декабря.



Погружение в сказку начнётся с **интерактивного спектакля:** из чемодана изобретателя и фантазёра, профессора Каляки-Маляки украли Фантазию! А без неё Новый год и все сказочные существа могут исчезнуть.

Спасти праздник могут только дети и их родители. Сумеют ли они помочь профессору и, пройдя увлекательные испытания, где потребуются смелость и находчивость, вернуть Фантазию в чемодан? На пути к возвращению волшебства гостей ждут различные активности, научные чудеса и творческие мастер-классы, а помогать в погоне будут актёры-аниматоры.

И, конечно, на празднике будет работать **почта Деда Мороза!** Печкин, Шарик и Матроскин помогут ребятам написать и отправить письма доброму волшебнику.

А чтобы отправиться навстречу волшебству в лучшей форме и доказать, что наши сотрудники и их дети способны на многое, объявляется конкурс на самый необычный костюм. Главный критерий, по которому будут выбраны победитель и победительница, — это, конечно, фантазия, с которой авторы подойдут к их подготовке. Ждём всех в ярких и неожиданных нарядах!

Коллеги, докажем, что украсть у нас с вами фантазию — невыполнимая задача?