

«Ёлка желаний» — 2025: наступает время чудес

стр. 12



стр. 2

«Музей — это не анахронизм,
а важный элемент
корпоративной культуры»

стр. 4-5

Новости Акционера.
Дайджест событий
ноября

стр. 6-7

Когда ответственность
ценится выше
дипломов

ЭЛЕКТРОННЫЙ
АРХИВ ГАЗЕТЫ



НОВОСТИ / ЗЕЛЕНОГРАД

«Музей — это не анахронизм, а важный элемент корпоративной культуры»



На Зеленоградском предприятии открылся музейно-выставочный зал. Обновлённая экспозиция объединила историю предприятия, профессиональный опыт и ключевые разработки разных лет. Чтобы музей не превратился в архив, его функционально совместили с конференц-залом.



«Сегодняшние разработки предприятия — продолжение пути, начатого десятилетия назад. Часть технических решений прошлых лет сохраняет актуальность и сегодня, другая стала историей, запечатлев пик инженерной мысли своего времени. Вместе они формируют интеллектуальный багаж, без которого невозможны новые проекты. Планируя открытие музея, мы стремились сохранить материальные свидетельства наших достижений и подчеркнуть связь между поколениями сотрудников, создать атмосферу сопричастности».

Алексей Храмцов, генеральный директор Зеленоградского предприятия

Современная обстановка и оборудование для совещаний, включая проектор, соседствуют с образцами продукции, документами и наградами, напоминая о том, что текущая работа продолжает дело нескольких поколений инженеров и производственников.

Музейное пространство объединяет конструкторское и технологическое наследие с текущими проектами. Здесь представлены документы, дипломы и награды, отражающие научные и производственные достижения предприятия, а также образцы продукции — генераторы, фильтры, изделия электронной техники.

Экспонаты рассказывают о людях, стоявших у истоков завода, позволяя оценить масштаб инженерной мысли и вклад специалистов разных лет.

Музейно-выставочный зал выполняет конкретные задачи в работе с персоналом. Коллеги, посвятившие Зеленоградскому предприятию десятилетия, вспоминают прежний музей и тех, кто

его создавал, как часть собственной биографии. Те же, кто пришёл недавно, отмечают, что наличие музея делает работу особенной: предприятие с историей вызывает доверие и гордость, формирует ощущение общего дела, а возможность проследить преемственность разработок позволяет лучше понять специфику производства.

Галина Митяева, менеджер по персоналу с более чем 40-летним стажем, хорошо помнит прежний музей, который располагался в техническом отделе. Экспозиция была оформлена иначе и хранила производственное наследие предприятия с момента его основания — изделия, опытные конструкторские разработки.

По словам Галины Евгеньевны, в прошлом музей служил наглядной демонстрацией возможностей предприятия для заказчиков. Новое музейное пространство существенно изменилось: старые объекты переоформлены, добавлены современные образцы выпускаемой продукции. Теперь здесь будут

проводить переговоры и мероприятия, принимать гостей.

«Для меня очень важно сохранение музейной традиции, ведь я начинала с основ, а теперь это продолжается и совершенствуется, — говорит ветеран предприятия. — Новые сотрудники могут наглядно видеть, какую продукцию мы выпускаем, как развивалось производство».

Кристина Полякова, младший менеджер по персоналу, работает на Зеленоградском предприятии менее года.

«Я сразу почувствовала командный дух — люди здесь не боятся передавать знания, приветствуют молодые кадры. Как раз после моего трудоустройства состоялось открытие музея. Мне очень понравилась эта идея».

По словам Кристины, когда видишь, сколько десятилетий предприятие выпускает полезные вещи, понимаешь реальный вклад старших коллег и ветеранов, отдавших предприятию большую часть жизни.

«Музей — это не анахронизм, а важный элемент корпоративной культуры, — считает молодой специалист. — Для меня это показатель уровня организации, а для старшего поколения — дань уважения их труду. Надеюсь ещё долго работать в коллективе, где ценят как историю, так и новых сотрудников».



Музей соединяет поколения: сохраняет традиции, демонстрирует развитие технологий и даёт новым сотрудникам понимание специфики производства. Это пространство, где опыт прошлого напрямую взаимодействует с текущими задачами, создавая основу для будущих разработок.

СОЦИУМ-БАНК

Простой способ начать копить и приумножать средства

Представьте, что вы решили откладывать 5 000 рублей каждый месяц — как «личный налог» на себя. Просто вычтите эту сумму из зарплаты и считайте, что у вас меньше денег. Так вы создадите привычку к сбережениям!



«Чтобы избежать соблазна потратить эти деньги, не держите их на карте. Переведите средства на накопительный счёт в «СОЦИУМ-БАНКЕ». Сбережения будут в безопасности и принесут доход в виде процентов», — рекомендует Ирина Максимова, начальник операционного управления «СОЦИУМ-БАНКА».

Накопительные счета (НС) — специальные банковские счета для хранения средств и получения прибыли. Владельцы сбережений получают доход в виде процентов, при этом деньги остаются в свободном доступе.

Основные отличия между накопительным счётом и вкладом

- Минимальная сумма для открытия НС меньше, чем для открытия вклада.
- Процентные ставки по вкладам выше, чем по НС — за исключением так называемых «приветственных периодов».
- В любой момент можно пополнить НС или снять с него деньги, вклад открывается на фиксированный срок.
- Накопительные счета подходят для краткосрочных целей, вклады — для долгосрочного накопления.

Два основных вида накопительных счетов

- **На ежедневный остаток:** каждый день банк начисляет проценты на сумму, которая находится на счёте на начало операционного дня. В конце расчётного периода клиент получает общий доход за все дни.
- **На минимальный остаток:** банк рассчитывает доходность исходя из минимальной суммы на счёте за весь месяц.

Какой накопительный счёт выбрать?

Если часто снимаете деньги и пополняете счёт, выбирайте НС с начислением процентов на ежедневный остаток. Если деньги лежат без движения, выгоднее НС с начислением на минимальный остаток — ставка по таким счетам обычно выше.

Почему стоит открыть накопительный счёт в «СОЦИУМ-БАНКЕ»?

НС «Универсальный» — удобный и выгодный продукт. Пополнение счёта и снятие средств — без ограничений. Проценты начисляются на ежедневный остаток и выплачиваются ежемесячно. Процентная ставка рассчитывается в зависимости от среднемесячного остатка на накопительном счёте при наличии торгового оборота по карте.

Среднемесячный остаток за расчетный месяц	Процентная ставка (% годовых) при расходах:	
	до 50 000 руб.	свыше 50 000 руб.
от 50 000 до 500 000 руб.	11	11,5
от 500 000 до 1 000 000 руб.	13	13,5
свыше 1 000 000 руб.	14	14,5

Открыть счёт можно в отделении банка на Ленинградском проспекте, д. 80, корп. 16, или в мобильном приложении.

АСГАРДИЯ

Асгардия отметила восьмую годовщину запуска спутника «Асгардия-1»

8 Sagittarius 0009 (12 ноября 2025 года) Космическая Нация Асгардия отметила восьмую годовщину запуска своего первого спутника «Асгардия-1» на околоземную орбиту — исторической вехи, которая ознаменовала начало физического присутствия Асгардии в космосе.



Спутник «Асгардия-1» был запущен на борту ракеты-носителя Antares в рамках миссии грузового космического корабля Cygnus с космодрома Уоллопс в штате Виргиния (США). С этим событием целая нация символически поднялась на орбитальную высоту.

Спутник несёт на борту цифровые копии Конституции и национальных символов, а также личные данные асгардианцев, которые решили отправить информацию о себе в космос.

Через восемь минут после старта корабль Cygnus со спутником «Асгардия-1» на борту вышел на орбиту Земли и через два дня успешно пристыковался к МКС. В дальнейшем спутник был отстыкован и выведен на свободную орбиту на высоте более 500 км над Землёй.

Помимо своей символической роли, «Асгардия-1» также выполняет научную миссию — изучает долгосрочное воздействие космического излучения на хранение цифровых данных.

НОВОСТИ ИППО

Состоялась премьера фильма об Антонине Капустине, снятого при участии Игоря Ашурбейли

11 ноября 2025 года состоялся премьерный показ документального фильма «Антонин Капустин — создатель Русской Палестины», в создании которого принял участие председатель Совета ИППО в Государстве Израиль Игорь Ашурбейли, учредитель Фонда имени Антонина Капустина.

Премьерный показ картины, созданной при государственной финансовой поддержке Министерства культуры Российской Федерации, собрал в Большом зале Библиотеки иностранной литературы имени М. И. Рудомино многочисленных действительных членов ИППО, руководителей его секций и членов Совета.

В создании кинокартины приняли участие видные деятели культуры и науки: Сергей Степашин, председатель Императорского Православного Палестинского Общества; Михаил Пиотровский, директор Государственного

Эрмитажа, председатель Санкт-Петербургского отделения Императорского Православного Палестинского Общества; Игорь Ашурбейли, председатель Совета Императорского Православного Палестинского Общества в Государстве Израиль; а также действительные члены ИППО.

Премьера документального полотна вернула в общественное сознание образ великого соотечественника, наглядно продемонстрировав живую связь времён и продолжающиеся традиции русского присутствия на Святой Земле.



Кадр из фильма «Антонин Капустин — создатель Русской Палестины». Кинокомпания «Студия Икона», 2025 год

ОБИТЕЛЬ

К 161-летию со дня рождения Елисаветы Феодоровны Романовой

1 ноября в храме Святой Елисаветы в Покровском-Стрешневе, воздвигнутом на средства учёного, предпринимателя, благотворителя, председателя Совета Императорского Православного Палестинского Общества в Государстве Израиль Игоря Рауфовича Ашурбейли, прошло богослужение с евхаристией и крестным ходом.

Имя «Елизавета» принцесса Дармштадтская Элла получила в честь почитаемой в западно-христианском мире святой Елисаветы Тюрингской (Венгерской), прославившейся подвигами врачевания и заботой о бедных. Став супругой великого князя Сергея Александровича Романова, Елисавета Феодоровна приняла православие.

После гибели мужа от рук террориста Елисавета отказалась от светского образа жизни и приняла монашеский постриг. Свою веру, энергию и усилия она направила на служение Богу и людям. Часть своих сбережений великая княгиня передала в государственную казну, а на оставшиеся средства основала



Марфо-Мариинскую обитель, которую возглавляла до своего ареста большевиками в 1918 году. От стен Обители Великая матушка, как называли её тогда, отправилась на свою Голгофу — в Екатеринбург, а затем в Алапаевск, где была заживо погребена в заброшенной шахте вместе с другими представителями Дома Романовых и их приближёнными.



АСГАРДИЯ

IV Конгресс руководящего состава Асгардии

30 октября Глава Космической Нации Асгардия Игорь Ашурбейли провёл пресс-конференцию, в ходе которой были озвучены ключевые решения, принятые на 4-м Конгрессе руководящего состава.



Игорь Ашурбейли: «Граждане делают свой личный и осознанный выбор, присоединяясь к нашему обществу, которое не видит земных границ, искусственно разделяющих людей по территориальным, расовым, религиозным, идеологическим, партийным, имущественным и иным отличиям. Ничего такого нет в Асгардии — первой поистине свободной стране мира».

«Парламент нашей страны состоит из 150 человек, избираемых асгардианцами, и в нём запрещены партии, стравливающие людей и идеологии. В нём состоят депутаты, проживающие почти в 50 странах планеты Земля. Наш Суд независим. У нас нет тюрем и смертной казни — высшей мерой наказания является остракизм, пожизненное цифровое «забывание», изгнание из нашего общества».

Помимо презентации, развёрнутая пресс-конференция включала сессию вопросов и ответов. После своего программного выступления Игорь Ашурбейли перешёл к диалогу с прессой.

— Чем миссия Асгардии отличается от других космических или технологических инициатив?

— Все остальные инициативы — корпоративные, технологические или научные. Асгардия же строит первое космическое государство. Мы не конкурируем со SpaceX или другими крупными мировыми космическими компаниями. Мы строим будущее человечества через рождение первого челове-

ческого ребёнка в космосе.

— Какого прогресса достигла Асгардия с момента своего основания в 2016 году?

— В ходе пресс-конференции я перечислил основные достижения в политической и экономической областях. Что касается научного направления и технологий, это запуск спутника, совместные проекты с Антверпенским университетом, различные эксперименты, которые мы уже провели, а также ряд других научных работ по трём основным направлениям: защита от космической радиации, создание искусственной гравитации и космическая эмбриология, необходимые для достижения основной миссии и главной научной цели Асгардии — рождения ребёнка в космосе.

— Какое гражданство будет у ребёнка, который родится в космосе?

— Он будет асгардианцем. Не знаю, кем будут его мама и папа, но ребёнок будет асгардинцем, у него будет удостоверение личности, как и у меня (д-р Игорь Ашурбейли продемонстрировал карту резидента). Уже в следующем году у граждан Асгардии появятся настоящие паспорта, будут введены свидетельства о рождении, свидетельства о браке и разводе. Все государственные услуги, как на Земле.

— Планируете ли Вы установить партнёрские отношения с какими-либо существующими

Первая Космическая Нация Асгардия объединяет более миллиона граждан из 200 стран, сознательно выбравших общество без земных границ. Государственная структура Асгардии, согласно Конституции, включает три независимые ветви власти; Парламент избирается по языковому, а не территориальному принципу; определены национальные атрибуты, включая валюту Солар, герб и флаг. Правительство состоит из 12 министерств.

компаниями или поставщиками технологий? Видите ли Вы возможности для партнёрства?

— Мы изучаем женское здоровье и изоляцию как предвестник будущих космических миссий и открыты для сотрудничества. Изоляционные и ряд других экспериментов проводились совместно с нашим партнёром в России, ИМБП РАН. Кроме того, мы участвовали в ряде международных экспериментов.

Все компании, которые входят в экосистему строительства наших симуляционных объектов и долгосрочных сложных сред обитания, являются нашими естественными партнёрами. Мы поддерживаем связь с теми, с кем уже сотрудничаем, и рассчитываем наладить прямой диалог с такими компаниями в Эмиратах.

Нами разработан проект строительства в ОАЭ наземного комплекса, который, по сути, является симулятором будущих межпланетных кораблей. Центр космического моделирования предусматривает возможности не только для исследований, но и для образования, передачи технологий, научного сотрудничества.

Конечная цель Асгардии — обеспечить вечное существование человечества как биологического вида во Вселенной, поскольку физическая неизбежность — гибель Земли через миллиарды лет — делает этот переход необходимым. Первый ребёнок, рождённый в Асгардии, станет символическим Большим взрывом, событием, которое навсегда изменит картину мира.



ИНЖЕНЕРЫ

Когда ответственность ценится выше дипломов

Почему в профессию приходят из IT и юриспруденции, как детская любовь к технике превращается в призвание и зачем опытному инженеру нужна картонка, рассказывают в День инженера сотрудники Зеленоградского предприятия.

— Было ли в вашей биографии что-то, что предопределило интерес к технике?

Антон Воронцов:

— Я планировал надеть погоны — пойти по стопам отца, который погиб при исполнении. Но в 13 лет со мной произошёл несчастный случай, перечеркнувший все планы: медицинскую комиссию мне теперь не пройти. После работы инженером в частной компании устроился на госслужбу. Неплохо получалось, но у меня технический склад ума, поэтому вернулся в инженерную профессию.

Андрей Турабов:

— Я с детства увлекался машинами, мотоциклами. До этого работал в IT-компании, но здесь открыл для себя совершенно другую отрасль. Начал изучать литературу, материалы. А когда видишь результат, работать становится ещё интереснее. Самый сложный этап — освоение английского станка для резки — занял почти три года.

Максим Соловьёв:

— Раньше вопрос профессионального выбора решался проще: какой институт окончил, в той сфере и будешь трудиться. Школьного объёма знаний для поступления в вуз было достаточно, остальному учили уже в институте.

Иван Макан:

— У меня есть старший двоюродный брат, он окончил МИЭТ (Московский институт электронной техники) и работал по инженерной специальности. Он с детства привил мне интерес к профессии: приезжал, привозил различные электронные приборы, объяснял их устройство и принципы работы.

Николай Каширин:

— Решающую роль сыграл мой сосед, который работал в КБ Микояна и со школьной скамьи посвящал меня в основы авиационной техники.

Ольга Ходько:

— В школе мне всегда были интересны математика и химия. Поступила в университет приборостроения и информатики, кафедра материаловедения. Дальше пошла работать по профессии.

— Действительно ли отличается от стандартного инженерное мышление?

Антон Воронцов:

— Отличается — структурированностью и стремлением к оптимизации. Мы ищем оптимальный путь от поставленной задачи до конечного результата, исключая лишние действия.

Андрей Турабов:

— Я думаю, да. Когда тебе дают задание, в голове складывается картина будущего изделия. Конечно, всё зависит от человека, но чаще всего инженер сочетает различные навыки, у него работают и руки, и голова.

Максим Соловьёв:

— Не думаю. Мы же мыслим одинаково. Если сравнивать двух конкретных сотрудников, возможно, отличия и будут. А сравнивать собственное мышление с неким условно стандартным некорректно.

Иван Макан:

— На самом деле, я бы не сказал. Например, принято, что мужчина должен всё знать и всё уметь. По этой логике инженер тот же мужчина, просто с высшим образованием.

Николай Каширин:

— Кардинально отличается. Инженерное мышление требует развитого пространственного воображения, причём даже 3D-моделирование не всегда передаёт сложность задачи. Это именно объёмное восприятие конструкции со всех сторон и умение видеть в чертеже целостное изделие со всеми элементами.

Ольга Ходько:

— Наверное, да. Я не вполне представляю, что такое «стандартное мышление», и мне кажется, что у меня оно как раз такое. Но, например, когда я вижу сложные вещи, сразу возникает мысль, как их можно починить.

— Какой самый ценный нетехнический навык помогает вам в работе?

Антон Воронцов:

— Способность к творчеству и нестандартность мышления. Когда человек вместо общепринятого подхода рассматривает задачу со всех сторон, в итоге выбирается некий оптимум.

Андрей Турабов:

— Терпение, умение работать в коллективе, доброжелательность.

Максим Соловьёв:

— В коллективе преобладает дружеская атмосфера, поэтому я не могу выделить каких-то сложностей в этом плане и, соответственно, навыков, которые должны помочь эти сложности преодолевать.

Иван Макан:

— Сложно ответить. Наверное, уважение к личным границам и определённая отходчивость. Бывают ситуации, когда хочется резко высказаться, грубо указать сотруднику на его ошибки или личные качества, мешающие работе. Но что-то позволяет мне в такие моменты сделать вдох-выдох, успокоиться и донести своё недовольство в более сдержанной форме, чтобы не задеть чувства собеседника.

Николай Каширин:

— Скорее, наоборот: технические навыки и в принципе моё мировоззрение помогают в повседневной жизни.

Ольга Ходько:

— Умение не реагировать на негатив, фильтровать информацию, способность абстрагироваться от внешних обстоятельств — будь то общая ситуация в стране или внутренние процессы на предприятии.

— Есть ли в вашей работе место для творчества, интуиции или, может быть, азарта?

Антон Воронцов:

— Более чем. Я занимался опытно-конструкторскими разработками в нескольких организациях и компаниях. Здесь есть пространство для творчества — как воплотить идею, как оптимизировать разработку, как выстроить технологический процесс.

Андрей Турабов:

— Конечно. Тебе ставят задачу, появляется азарт, интерес. Смотришь на чертёж и видишь итоговое изделие, каким оно должно получиться. Когда изделие проходит все этапы и становится конечной продукцией, это действительно увлекательный процесс.

Максим Соловьёв:

— Если только азарт в стремлении достичь результата в выбранном научном направлении. Но азарт бывает больше в спорте, а в нашей работе это всё-таки целеустремлённость.

Иван Макан:

— Сплошное творчество и интуиция. Собрать новый прибор — творчество, при этом иногда хочется быстро проверить гипотезу, но нужных деталей или материалов под рукой нет. Приходится импровизировать, брать ножницы и вырезать элементы из подручных средств. Потом уже, убедившись, что всё работает, начинаешь искать серийные компоненты. Интуиция рождается из опыта. Прежде чем впервые включить в сеть собранное устройство, я отхожу на безопасное расстояние и прикрываюсь картонкой. Ошибки возможны на любом этапе, а интуиция — уже скорее профессиональное чутьё, которое заставляет проявлять осторожность.

Николай Каширин:

— В конструкторской работе много интуитивных моментов. Озарения приходят неожиданно — например, во сне возникает решение сложной технической задачи, его необходимо осмыслить и воплотить в реальность.

Ольга Ходько:

— Скорее, можно говорить о забытых методах и приёмах, которые ранее успешно применялись. Иногда возникает необходимость возвращаться к ним и снова внедрять в производство.

В День инженера хочется пожелать всем специалистам сохранить то, что заставляет с азартом смотреть на чертёж, а полонку воспринимать как интересную задачу. Пусть ваше упорство побеждает все препятствия, а инженерное мышление, каким бы оно ни было, помогает находить неочевидные решения.

**Иван Макан, начальник отдела разработки изделий электронной техники:**

— На предприятие я пришёл на практику в 2009 году и остался работать по окончании института. Моя специализация связана с микроэлектроникой. Здесь другой профиль — изделия электронной техники были для меня совершенно новой областью знаний. Серьёзно заинтересовался, стал постепенно разбираться, так и остался.

**Андрей Турабов, измеритель электрических параметров радиодеталей:**

— Я устроился на предприятие 7 лет назад, можно сказать, «по знакомству»: на работу меня пригласил друг. На тот момент я не в полном объёме понимал, что такое производство. Но за эти годы многому научился, освоил японскую установку резки материалов, работаю с неметаллами, сейчас экспериментирую с композитом и керамикой.

**Максим Соловьёв, начальник лаборатории разработки материалов и элементов электронной техники:**

— На пятом курсе нас, нескольких студентов Московского института электронной техники, направили на практику на Зеленоградское предприятие. Сдали дипломные работы, защитились. В 2000-е годы, когда найти работу было очень сложно, встал выбор: продолжать искать себя в условиях неопределённости или вернуться на предприятие, к которому лежала душа. Выбрал второе. Так я и влился в коллектив, где работаю уже почти 24 года.

**Антон Воронцов, старший инженер-конструктор**

— У меня два технических образования. Работать начал уже на третьем курсе и постепенно «влился» в инженерную стихию.

На Зеленоградском предприятии я работаю меньше года, но имею достаточный опыт: успел поработать в разных организациях, включая дочерние предприятия госкорпораций «Роскосмос» и «Ростех».

**Николай Каширин, главный конструктор:**

— Свой рабочий путь я начал в 1975 году после окончания Химкинского механического техникума. На Зеленоградском предприятии работаю с 1984 года, прошёл все ступени — от инженера до главного конструктора. Конструкторов сейчас остро не хватает, поэтому, даже находясь на пенсии, стараюсь сохранять профессиональную активность.

**Ольга Ходько, главный технолог — начальник технического отдела:**

— Мой стаж на предприятии — 15 лет. Я пришла на должность инженера в лабораторию разработки промышленных материалов сразу после института. Проработав несколько лет, начала помогать производству, занималась отчётностью. В цехах постоянное движение, необходимо быстро решать разнообразные вопросы, меня это очень привлекало. В итоге я перевелась на производство инженером-технологом.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Одно правило, два носителя, три копии: эксперт о защите данных

«Бесплатный антивирус может быть вполне эффективен, а вирус можно поймать, не посещая сомнительные сайты», — предупреждает **Алексей Савченко**, начальник отдела корпоративных сетей «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ».



Хакерские атаки преследуют разные цели. Если злоумышленником оказывается подросток, это может быть вандализм — удаление или порча информации. Если же к компьютеру получают доступ спецслужбы иного государства, последствия могут быть куда серьёзнее: от публикации компрометирующих материалов от имени пользователя до организации атаки на сайты государственных структур, сервисов, крупных банков. Также злоумышленники могут связаться с вами с целью вымогательства.

Как защитить данные от вирусов, сбоев и случайного удаления?

На всех устройствах должны быть установлены антивирусные программы с обновлёнными до последней версии базами — это аксиома.

Антивирусы обнаруживают угрозы в 99% случаев. Тем не менее, поскольку обновление баз происходит не мгновенно, есть промежуток времени, в течение которого вредоносная комбинация успевает нанести ущерб.

Особенно опасны вирусы-шифровальщики, которые шифруют данные на дисках пользователя. После перезагрузки доступ к информации блокируется, а злоумышленники предлагают выслать ключ дешифровки за определённую плату. И, разумеется, в случае оплаты пользо-

ватель лишается не только данных, но и денег.

Зачем нужно резервное копирование и как его настроить?

Обращение в сервисные центры не всегда помогает: бывает, что и крупные компании с квалифицированными IT-специалистами теряют сотни терабайт данных.

Единственный способ застраховать себя от потери данных — регулярное резервное копирование. Резервную копию данных, которые представляют ценность — документы, фотографии, результаты интеллектуального труда (презентации, тексты, чертежи) или зашифрованные базы паролей, нужно хранить отдельно от основного устройства.

Для системных администраторов есть правило: хранить три копии данных, две из них — на разных типах носителей (например, USB, жёсткий диск и облако).

Для рядового пользователя будет хорошей практикой иметь хотя бы один носитель для еженедельного резервного копирования. После создания копии носители нужно отключать от компьютера, иначе вирус-шифровальщик может уничтожить и их.

Оптимально использовать два переносных жёстких диска: один — для ежед-

невного или еженедельного копирования критически важных данных, второй — для полного архива раз в полгода или год. В качестве носителей подойдут USB-диски или флешки, регулярно проверяемые антивирусом. Также можно использовать облачные хранилища.

Я сейчас подключусь к вашему ноутбуку и всё исправлю

Отдельную угрозу представляют программы для удалённого управления, они могут быть установлены пользователем самостоятельно после случайного перехода по вредоносной ссылке или под воздействием мошенников.

Легальные программы всегда запрашивают разрешение на доступ, но злоумышленники могут использовать ПО в корыстных целях, пользуясь неосведомлённостью пользователя.

Если речь идёт об услуге удалённой настройки компьютеров, которую предлагают частные мастера, то доверять стоит только проверенным специалистам. Тот, кто получил доступ к компьютеру, помимо установки и активации программ по запросу, может установить программное обеспечение, ведущее запись экрана, фиксирующее ввод паролей, переписку и т. д.

Используйте надёжный антивирус

Выбирайте ПО от авторитетных разработчиков, но главное — регулярно обновлять антивирусные базы.

Приемлемый уровень защиты могут обеспечить и бесплатные версии, если пользователь в Интернете только смотрит погоду и читает новости. Если же он использует сайты государственных услуг, сервисы с регистрацией и интернет-банкинг, подойдёт платный антивирус: стоимость подписки в разы меньше стоимости восстановления системы. Особенно это касается детей и подростков, которые, не задумываясь, скачивают и устанавливают надстройки и скрипты (читы) к популярным компьютерным играм.



НА РОДИНЕ АКЦИОНЕРА

День, который нас объединяет

Литературно-музыкальная познавательная программа прошла в Общественном центре села Хирино Нижегородской области.

На праздничном мероприятии, приуроченном ко Дню народного единства, собрались местные жители и гости из соседнего Светлогорска и Арзамасского дома-интерната.

Главная идея праздника — единство и любовь к Родине. Программа началась с исторического экскурса, рассказанного в стихотворной форме. Зрителям напомнили, что праздник ведёт свою историю с 1612 года, когда народное ополчение под предводительством **Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского** освободило Москву от польско-литовских интервентов, положив конец Смутному времени.

Вспомнили также, что **Кузьма Минин**, выступивший вдохновителем и одним



из руководителей Второго народного ополчения 1611–1612 годов, — земляк хиринцев. Он жил в Нижнем Новгороде, принадлежал к посадскому сословию — торгово-ремесленному люду, держал мясную лавку. Минину посвятили стихотворный рассказ и песню в исполнении творческого коллектива «Русская душа».

Прозвучали композиции «Мы едины», «Любить по-русски», «Русь» и другие песни, соответствующие тематике вечера. Стихи читали как дети, так и взрослые участники, в том числе **Любовь Тон-**

кова и Лидия Выголова.

На прошедшем летом Дне села Хирино выступал **Прохор Шаляпин**. Одна из песен исполнителя, «Россия медовая», понравилась сельчанам настолько, что **Карина Цаплина и Ангелина Ёмкина** поставили на неё танец, который станцевали к восторгу зрителей.

В заключение праздника зрители поздравили с днём рождения старосту села **Ларису Кузовкову**, которая родилась 4 ноября. Ей подарили песню «Счастье» и вручили подарок от жителей.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Как обеспечивают порядок там, где зрители поют громче артистов

Народная песня, хип-хоп, «Кони в яблоках» или школьная дискотека — сотрудники ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье», партнёра Холдинга «СОЦИУМ», могут работать под любую музыку и обеспечить безопасность мероприятия любого масштаба, независимо от контингента гостей и ранга выступающих.



В местном Доме культуры «Ритм» 28 октября состоялся концерт народной певицы **Елены Василёк**.

31 октября сотрудники ЧОП обеспечивали личную охрану и безопасность на концерте рэп-исполнителя **Косты Лакосты**, в репертуаре которого — совместные треки с Лолитой и Элджем. Арзамас стал одним из городов концертного тура Лакосты «Сатурн».

Молодёжь заполнила ДК до отказа. Несмотря на эмоциональный накал, мероприятие прошло без инцидентов.

14 ноября перед арзамасской публикой выступил легенда отечественной эстрады **Виктор Салтыков**, чьей визитной карточкой остаётся песня «Кони в яблоках». Прозвучали и другие хиты: «Спасибо за день, спасибо за ночь», «Ты замуж за него не выходи», «Островок». Концерт

с полностью живым звуком стал для гостей ДК путешествием в 80–90-е годы.

Помимо концертов в ДК «Ритм», в период осенних каникул сотрудники ЧОП обеспечивали безопасность на дискотеках для подростков, организованных Арзамасским центром культурного развития. В задачи входили фейсконтроль, досмотр и обеспечение порядка в зале. Не обошлось без инцидентов: были зафиксированы хулиганские действия и потасовки среди молодёжи, которые сотрудники ЧОП оперативно пресекали.

Здание, где проходили дискотеки, с ноября также находится под охраной предприятия. После переезда школы в новый корпус в старом планируется открыть детскую художественную школу, для которой ЧОП уже организовал стационарный пост физической охраны.



«На таких мероприятиях часть группы охраны располагается у сцены спиной к исполнителю, а другая — контролирует зал, — рассказывает директор ЧОП Сергей Кулаков. — Задача последних — постоянно перемещаться и оперативно пресекать попытки нарушения порядка».

ВETERАНЫ

Ветераны холдинга «СОЦИУМ»



Спокойствие, терпение и умение молчать

За пятнадцать лет работы ветерана холдинга «СОЦИУМ» III степени **Александра Капкова** изменилось многое, но неизменными оставались стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

— Вы мечтали стать водителем с детства?

— Не могу так сказать — автомобилями не увлекался, машинки не коллекционировал. У отца была «шестёрка» — ВАЗ-2106, и лет с двенадцати он учил меня водить. Ремонтировали вместе, тогда было не очень принято ездить по сервисам. Всё, что могли, делали сами, во дворе, с семьёй или знакомыми.

— Предполагали тогда, что это станет профессией?

— Тогда не предполагал. Когда сдал на права, пригласили работать водителем, вроде всё знакомо и даже интересно. Сначала устроился в другую фирму офисным водителем — возил сотрудников по делам, решал хозяйственные вопросы организации. А потом уже перешёл в «МОСКВА-СОКОЛ».

— Какими качествами должен обладать водитель?

— Помимо навыков вождения, умение сохранять концентрацию — иногда нет возможности полноценно отдохнуть. Терпение. Умение молчать — важно, когда работаешь с людьми. И спокойствие: на дороге бывают разные ситуации, и главное — не поддаваться эмоциям.

— Что для Вас значит звание «Ветеран холдинга «СОЦИУМ»?

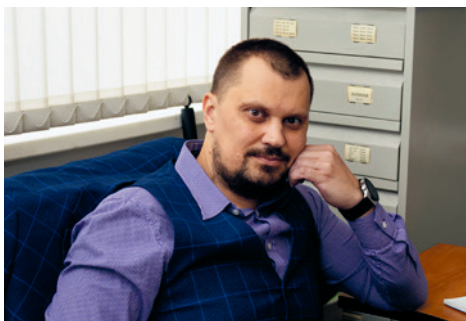
— Осознавать себя ветераном немного странно: слово кажется солидным, а я ещё молодой. Но, с другой стороны, это напоминание, что у меня есть стабильная работа, постоянная занятость.

За последние пятнадцать лет в стране происходили серьёзные экономические и политические изменения, были кризисы и потрясения. Но Холдинг реагировал на них так, что это не отражалось на сотрудниках.

Ветеранов, наверное, не меньше трети коллектива, и все они достойные и хорошие люди. По крайней мере, те, очень многие, с которыми я знаком лично. Поэтому звание ветерана для меня — приятное осознание того, что я в их числе, меня и мою работу ценят.

— Был ли за эти годы какой-то особенно запоминающийся корпоративный проект или событие?

— Пожалуй, это наши новогодние ёлки, всегда с удовольствием вожу на них дочку. Ещё отмечу ежегодные субботники. Участвую в них не каждый раз, но, когда получается, с удовольствием присоединяюсь к коллегам.



«Не думай, что всё знаешь...»

Ветеран холдинга «СОЦИУМ» **Владимир Буренин**, руководитель службы технической поддержки «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» о том, как менялась телекоммуникационная отрасль и его карьера.

— 15 лет назад я работал в разных сферах, искал стабильную работу и возможности для развития. Придя в компанию «СОТЕЛ» на стартовую позицию дежурного инженера, я был далёк от IT-инфраструктуры, хотя на собеседовании считал, что неплохо во всём разбираюсь. Но когда начинаешь углубляться, понимаешь, как многого ещё не знаешь.

За эти годы отрасль кардинально изменилась. Мы ушли от старых технологий,

ADSL и телефонии с аналоговой станцией на тысячу номеров московской площадки на перфокартах, которая занимала пол-этажа, к передаче трафика по Ethernet, а телефония стала цифровой. Для собственных нужд у нас были свои серверные. Появление центров обработки данных сместило фокус на мониторинг инженерных систем ЦОД, поддержание микроклимата и сопровождение внешних клиентов.

В 2011 году мне предложили стать руководителем службы технической поддержки. Были сомнения, смогу ли я оправдать ожидания, но решил: пока не попробуешь, не узнаешь.

— Какое личное качество Вы считаете своим главным помощником?

— Желание разобраться в любом вопросе от начала и до конца. Даже если не знаешь ответа, это не значит, что его нельзя найти.

— Что бы Вы посоветовали себе молодому в первый рабочий день?

— Не думай, что ты всё знаешь. Ты не знаешь ничего.

— Что для Вас значит звание ветерана Холдинга и как оно Вас мотивирует?

— Это признание моего вклада в развитие компании, но не повод почитать на лаврах. Когда ты видишь результаты своего труда и ещё и руководство их признаёт и ценит, это стимул двигаться дальше, продолжать расти профессионально, осваивать технологии и передавать опыт. Когда-то мне помогали более опытные коллеги, теперь моя очередь делиться знаниями.

— Чем увлекаетесь помимо работы?

— В определённый момент я понял, что расслабился в физическом плане — мой вес достиг 116 килограммов. Решил заняться собой. За первый год сбросил двадцать шесть килограммов, сейчас стабильно держу около девяноста трёх, стараюсь регулярно посещать зал. Когда ты в зале, у тебя одна задача — взять поставленный вес. В этот момент голова полностью освобождается, происходит перезагрузка.

— Что дал Вам «СОЦИУМ», кроме карьерного роста?

— Уверенность в завтрашнем дне, ощущение стабильности, а также множество возможностей для непрерывного обучения и саморазвития. 15 лет назад я увидел, что холдинг может закрыть мои потребности в развитии и реализации. И все эти годы я убеждаюсь, что верно выбрал место работы.



От сомнений — к статусу ветерана

Увидев закреплённую за ней «гаражную территорию», ветеран Холдинга «СОЦИУМ» **Наталья Короткова** усомнилась в выборе компании.

Но именно здесь, пройдя путь от менеджера до начальника отдела аренды, она нашла и стабильность, и постоянное развитие.

— В первый рабочий день за мной закрепили так называемую «гаражную территорию». Сейчас многие корпуса уже отремонтированы, обновлены фасады, а тогда мне открылась не самая приглядная картина. Я даже немного испугалась, что ошиблась компанией. Но, наверное, ключевую роль в том, что я осталась, сыграл коллектив. В начале пути меня никто не бросил, помогали, подсказывали, и я быстро влилась в команду.

— Какие черты характера помогли Вам построить карьеру?

— Я уверена, что каждый сотрудник должен быть готов отвечать за результаты своей работы, поэтому ключевыми для себя считаю ответственность, целеустремлённость и самодисциплину.

— Что мотивирует оставаться в компании?

— Работа должна приносить удовольствие и быть разнообразной. Она должна закрывать не только финансовые потребности, — хотя достойный заработок, безусловно, важный фактор, — но и отвечать внутренним устремлениям и амбициям. И, конечно, коллектив. Мы более восьми часов в день проводим на работе, и если бы меня окружали люди, которые мне не близки, работа стала бы невыносимой.

— Кто или что является для Вас главным источником сил и вдохновения вне работы?

— Семья и близкие люди. Они верят в меня даже сильнее, чем я сама, и их поддержка — невидимый, но осязаемый фундамент, на котором я могу строить свои мечты и стремления. А ещё, в последнее время, я всё больше люблю

слушать себя и мир вокруг — именно тогда восстанавливаются силы.

— Чем Вы увлекаетесь в свободное от работы время?

— Свободного времени не так много, как хотелось бы, и когда оно появляется, предпочитаю проводить его с семьёй. По вечерам мы любим смотреть новинки киноиндустрии или пересматривать старые фильмы, ставшие уже классикой. Летом много времени проводим на природе, и тут уже много движения и драйва.

— Что лично Вам дал Холдинг за эти десять лет?

— Я пришла в «СОЦИУМ», потому что искала стабильную компанию, которая даст уверенность в завтрашнем дне. За годы работы ни разу не появилось повода усомниться в этом. Холдинг дал мне возможность карьерного роста и профессионального развития, а также знакомство со многими интересными людьми — как с коллегами, так и с арендаторами.

— Что бы Вы посоветовали тем, кто только начинает свой путь в Холдинге?

— Быть готовым к тому, что не всё может получиться сразу. Побеждает тот, кто не боится ошибиться и готов идти дальше к своей цели.



От бухгалтера арендатора — до ветерана Холдинга

Что кроме зарплаты и близости к дому держит коллег в компании на протяжении 15 лет? Рассказывает ветеран холдинга «СОЦИУМ» III степени старший бухгалтер **Ольга Пальцева**.

— Я родилась в Химках, и моя жизнь в основном связана с этим городом. Окончила институт в Москве, там же начинала работать. С территорией индустриального парка «Асгард» впервые познакомилась в 1999 году как бухгалтер арендатора. В бухгалтерию «Асгарда» я перешла уже в 2010-м, когда освободи-

лась вакансия. Из «СОЦИУМА» мало кто увольняется — хорошие сотрудники чаще всего уходят на заслуженную пенсию.

— Что мотивирует работать в Холдинге долгие годы?

— Стабильность, комфортное место работы и дружелюбный коллектив. Немаловажно и то, что зарплату платят вовремя. Понятно, что человеку всегда хочется большего, но стабильность тоже имеет огромное значение.

— Какими качествами, на Ваш взгляд, должен обладать новичок, чтобы влиться в коллектив?

— Прежде всего, знать своё дело и ответственно выполнять обязанности. Быть миролюбивым и дружелюбным. А вот люди с гонором, которые много требуют от других, но не от себя, здесь не приживаются.

— Какие черты характера важны для успешной карьеры бухгалтера?

— Внимательность, усидчивость, хорошая память и понимание трудностей коллег. И, конечно, необходимо пополнять знания. Законодательство постоянно меняется, нужно всегда быть в курсе, читать, узнавать новое, и часто реагировать на изменения требуется очень быстро.

— Как система ветеранских статусов влияет на Ваше отношение к работе?

— Это ответственный момент — стать ветераном и осознать, какой срок ты уже проработал. Начинаешь ещё больше интересоваться делами Холдинга, тем, что происходит внутри.

Сам статус даёт дополнительное чувство гордости, это действенный элемент поощрения. Я всем говорю: «Я — ветеран «СОЦИУМА». Будете столько работать — тоже станете ветераном».

— Что бы Вы посоветовали тем, кто только начинает свой путь в компании?

— Работать добросовестно, не опаздывать, соблюдать трудовую дисциплину и внутренний распорядок — по умолчанию. Быть добрее по отношению друг к другу, поддерживать коллег, если они в затруднении, а не уходить в сторону. И формировать свою профессиональную репутацию. Она складывается из мелочей: из того, как вы формулируете письмо, как реагируете на критику, держите ли слово, данное коллеге. Со временем именно репутация позволяет руководителю доверять вам сложные задачи и рассматривать вас как часть команды.

С ДНЁМ
РОЖДЕНИЯ!



22 ноября

Владимир Александрович Сухоруков, генеральный директор Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро.

Трудовой путь Владимира Сухорукова в АПКБ начался в 2017 году с должности руководителя конструкторского бюро, затем — заместитель главного конструктора. Благодаря целеустремлённости и лидерским качествам Владимир Александрович уже в 2020 году назначен генеральным директором предприятия.

С днём рождения, Владимир Александрович! Сохраняйте активную жизненную позицию и заряжайте коллектив на пути к новым достижениям. Здоровья, успехов, спортивных и профессиональных побед.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«Ёлка желаний» — 2025: наступает время чудес

В преддверии новогодних праздников сотрудники готовят подарки для детей, на этот раз — из Покровского детского дома Владимирской области, учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Среди подопечных — целые маленькие семьи из двух, четырёх и даже шести братьев и сестёр от 3 до 16 лет.

В этом году подарки для ребят будут одинаковыми — именные полотенца и футболки. В детском доме многие вещи общие, и ощущение «своего» помогает осознать собственную ценность, учит ответственности — беречь личную вещь, ухаживать за ней, распорядиться. Этот навык пригодится детям в адаптации к самостоятельной жизни после выпуска из учреждения. К тому же, одинаковые, но при этом именные вещи снижают вероятность путаницы и конфликтов.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

27 лет компании «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»

История телекоммуникационной компании холдинга «СОЦИУМ» началась в 1997 году, когда телефония только становилась массовой, а интернет был для многих диковинкой.

Менялась сфера IT, вместе с ней рос и развивался «СОТЕЛ». От старых технологий, ADSL и аналоговой станции компания перешла к передаче трафика по Ethernet и цифровой телефонии. Собственные серверные

для внутренних нужд сменились тремя современными центрами обработки данных с предоставлением услуг внешним клиентам.

Сегодня «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» — современный оператор с мощной инфраструктурой, помимо ЦОД предлагающий также облачные и телекоммуникационные услуги, системы охраны и пожарной безопасности.

Поздравляем коллектив и руководство «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» с праздником! Продолжайте быть технологически сильной и динамичной компанией. Новых перспективных проектов и профессиональных побед!



В Холдинге «СОЦИУМ» стартовала пятая, юбилейная «Ёлка желаний» — акция, которая исполняет детские мечты и дарит взрослым шанс почувствовать себя волшебниками.

Уважаемые коллеги, любой желающий принять участие в акции может выбрать один из **33 картонных шариков**, украшающих ёлку в офисе управляющей компании «СОЦИУМА» (г. Москва, Ленинградский проспект, д. 80, корп. 16, подъезд 1, 7-й этаж).

Нужно открепить половину шарика, на котором указаны имя и возраст ребёнка, оставив вторую на ветке, и приобрести соответствующий подарок, по желанию дополнив сувениром (кроме еды и сладостей). Это могут быть необычные канцелярские принадлежности, наборы для творчества и рукоделия, тёплые или праздничные аксессуары и т. д.

До 5 декабря 2025 года упакованный подарок необходимо принести в офис вместе со своей половиной шарика.

По опыту предыдущих лет, желающих совершить чудо всегда больше, чем шариков на ёлке. Те, кто не успел выбрать конкретное желание, могут принести любой подарок для нужд детского дома: настольные и развивающие игры, посуду, хозяйственные принадлежности и т. д.

**Ждём всех, чьё сердце
отзывается на добрые дела!**