

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА

# СОЦИУМ

№ 12 (104) ДЕКАБРЬ 2025

ДАЙДЖЕСТ

## Самый яркий Новый год, или Фантазия в чемодане

стр. 6-7



стр. 2

МПЗ: завод живёт  
и смотрит в будущее

стр. 4-5

Новости Акционера.  
Дайджест событий  
декабря

стр. 9

Дом без мамы:  
«Ёлка желаний»

ЭЛЕКТРОННЫЙ  
АРХИВ ГАЗЕТЫ





ИНВЕСТИЦИИ

# МПЗ: завод живёт и смотрит в будущее



Переезд производства, инженерно-технического и административного персонала в энергоэффективное здание, строительство которого началось в октябре 2024 года в рамках инвестиционной программы холдинга «СОЦИУМ», позволит МПЗ наращивать объёмы выпуска медицинской техники и развивать новые направления деятельности.

На первом этаже размещены производственные участки: механический, прессовки, штамповки и сборочно-монтажный цех, а также технические, складские и бытовые помещения. Помещения административно-управленческого персонала и инженерные службы занимают второй этаж. Такая планировка позволила объединить всех под одной крышей, создав удобную и современную рабочую обстановку.

Генеральный директор холдинга «СОЦИУМ» **Игорь Ильин** в ходе рабочего визита на МПЗ принял участие в открытии, вместе с директором МПЗ **Сергеем Мелешкиным** символически перерезав красную ленту. На торжественной церемонии присутствовал коллектив завода — те, для кого и строилось это здание.

Выступая перед коллективом предприятия, Игорь Ильин подчеркнул, что реали-



Открытие нового производственно-административного корпуса Малоарославецкого приборного завода знаменует новый этап в истории предприятия, основанного в 1971 году как опытно-производственная база Министерства радиопромышленности СССР.

Мы строили его, чтобы создать для людей достойные условия труда. Старые цехи не отапливались, работать зимой было тяжело. Также ввод в эксплуатацию нового здания оптимизирует производственную логистику и внутреннее взаимодействие.

Уверен, что этот объект принесёт новое дыхание, откроет новые перспективы для развития предприятия. А у вас появится возможность эти идеи реализовать, — заключил генеральный директор холдинга. — Поздравляю коллектив с этим важным событием и благодарю каждого, кто участвовал в проекте!»

**Сергей Мелешкин**, генеральный директор АО «МПЗ»:

«В свою очередь, хотелось бы отметить, что строительство началось по решению основателя холдинга «СОЦИУМ» Игоря Рауфовича Ашурбейли.

На сегодняшний день перевезено всё технологическое оборудование. Механический и радиомонтажный цехи



функционируют в штатном режиме, вся производимая продукция выпускается на новой площадке. Завершился переезд административно-технического персонала, службы приступили к работе на новом месте».

В ходе визита Игорь Ильин ознакомился с основными производственными участками, расположенными в новом корпусе, и автоматизированной котельной, которая обеспечивает его тепло-снабжение. Тепло в цехах и офисах — один из самых заметных результатов переезда,который сразу оценил коллектив.

Игорь Ильин и Сергей Мелешкин прошли по новому корпусу, пообщались с сотрудниками, узнали первые впечатления от работы на новом месте. Они осмотрели механический, прес-

совочный, штамповочный и сборочно-монтажный участки, где после перемещения и запуска оборудования полностью налажен производственный процесс.

Затем посетили офисные помещения, предназначенные для инженерных и административных служб предприятия. Особое внимание уделили бытовой инфраструктуре. Теперь у работников есть просторные тёплые раздевалки, душевые, оборудованная комната для приёма пищи — всё это находится в одном месте, под одной крышей.

Консолидация производства и офисов в одном здании улучшает логистику, что в перспективе позволит оптимизировать процессы. Но главный результат — здесь теперь тепло, светло и комфортно работать.



**Ринат Вайзитдинов, прессовщик:**  
«Здесь, в новом цехе, тепло и комфортно. Хочется верить, что с такими условиями у нас прибавится и людей, новых рабочих рук. Будем наращивать производство. Коллектив сплочённый, и с руководством найдено понимание. Все мы искренне рады тому, что имеем, и новому этапу».



**Сергей Скрипцын, радиомонтажник:**  
«Мой стаж на заводе — тридцать семь лет, работаю с 1988 года. И сегодняшнее событие очень значимо для всех, кто начинал в старом цеху и помнит прежние объёмы производства. Новый корпус — масштабное современное пространство со всеми условиями для работников. Будем обживать-ся, привыкать к хорошему».



**Юрий Лёвин, радиомонтажник:**  
«Сегодня, можно сказать, праздник у нас на производстве — окончательно переехали в новый цех. Просторно, всё организовано основательно и с умом, комфортно, чисто, тепло. Перестроена логистика, теперь рядом и упаковка, и склад, не нужно перемещать продукцию между этажами. Новый цех — это новые возможности. Если будет поставлен план по наращиванию производства, реализовывать его в таких условиях будет значительно проще».



СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

## День Неизвестного Солдата в Иерусалиме

Руслан Ашурбейли принял участие в церемонии возложения цветов к мемориалу «Свеча памяти» в Иерусалиме. Мероприятие, посвящённое Дню Неизвестного Солдата, состоялось 3 декабря 2025 года.

Член Совета Императорского Православного Палестинского Общества в Государстве Израиль, директор Фонда Антонина Капустина **Руслан Ашурбейли** возложил цветы к монументу героическим защитникам и жителям блокадного Ленинграда от имени обеих организаций.

В мероприятии по случаю Дня Неизвестного Солдата приняли участие дипломатические представители, священнослужители, руководители и активисты общественных и ветеранских организаций. Дань памяти жертвам самой масштабной войны в истории человечества отдали дипломаты Посольства России, сотрудники Русского дома в Израиле, представители Русской духовной миссии в Иерусалиме, Союза ветеранов Второй мировой войны — борцов против нацизма, израильского Объединения защитников и жителей блокадного Ленинграда, Иерусалимского объединения переживших Холо-



кост. Присутствующим было зачитано обращение Посла России в Израиле **А. Д. Викторова**, в котором звучала общая для всех присутствующих мысль: память о жертвенном подвиге павших неподвластна времени.

## На Сергиевском подворье открылось представительство Россотрудничества



В центре Иерусалима, в стенах исторического Сергиевского подворья, 15 декабря торжественно открылось отделение Русского дома в Израиле. С приветственным словом выступил Посол Российской Федерации в Израиле **Анатолий Виктор**.

Событие знаменует новую главу в долгой истории российского присутствия в Святой Земле, продолжая исконную миссию основанного более века назад Сергиевского подворья — служить центром притяжения для русских паломников, дипломатов и деятелей культуры.

Благодаря работе Фонда Антонина Капустина под руководством **Руслана**

**Ашурбейли** и общему руководству **Игоря Ашурбейли** на подворье создана живая среда, в которую теперь органично вписался филиал Россотрудничества.

«Место для нового отделения выбрано не случайно, — отметила руководитель Русского дома в Израиле **Диана Магад**. — Сергиевское подворье является точкой пересечения деятельности трёх старейших российских организаций в Израиле: Императорского Православного Палестинского Общества, Русской дипломатической миссии и Русской духовной миссии в Иерусалиме».

На торжественном открытии представительства Россотрудничества на Сергиевском подворье присутствовали



послы ряда иностранных государств, главы религиозных конфессий Иерусалима, российские дипломаты, общественные деятели. Для гостей прошёл показ документального фильма «Русское присутствие» об истории российских институтов в регионе.

Также была организована фотовыставка «Великая повседневность», посвящённая старинным предметам русского быта, и музыкальная программа.



СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

## Директор Фонда Антонина Капустина, член Совета ИППО в Государстве Израиль Руслан Ашурбейли принял участие в новогоднем приёме посла России в Израиле

Мероприятие прошло 16 декабря в резиденции Чрезвычайного и Полномочного посла Российской Федерации **А. Д. Викторова** в Герцлии и собрало дипломатический корпус, израильских официальных лиц и представителей общественности.



Участие в подобных встречах для **Руслана Ашурбейли** носит регулярный характер и связано с его деятельностью на посту директора фонда, который управляет Сергиевским подворьем в Иерусалиме.

В своём выступлении посол **Анатолий Виктор** отметил, что Израиль остаётся важной для России страной на Ближнем Востоке. Он выразил уверенность, что отмечаемое в следующем году 35-летие восстановления полноформатных дипломатических отношений позволит вывести сотрудничество на новый уровень. Эта цель поддерживается практической работой, которая ведётся на Сергиевском подворье.

АСГАРДИЯ

## Заседание Парламента Асгардии второго созыва

Парламент Асгардии второго созыва завершил 11-ю цифровую сессию — трёхдневное заседание, которое в очередной раз продемонстрировало работу цифровой демократии.

Сессия объединила депутатов из 49 стран, ведущих дебаты на нескольких языках при поддержке синхронистов-переводчиков, и транслировалась в прямом эфире на YouTube.

Первый день, 5 декабря, был посвящён организационным вопросам и представлению повестки. Ключевыми пунктами стали рассмотрение в первом чтении двух новых законопроектов — Закона о возможностях и Закона об авторизации цифрового контента, а также подготовка ко второму чтению трёх ранее обсуждавшихся инициатив: законов об управлении космическим движением, о предотвращении космического мусора и Рамочного закона о молодёжи и образовании.

Центральной темой заседания стала стратегическая инициатива, озвученная Главой Нации на Конгрессе руководящего состава в Дубае месяцем ранее, — закрепление собственной тер-

ритории Асгардии на Земле в районе Земли Мэри Бэрд в Антарктиде.

Второй день сместил фокус на законотворческую и правительственную деятельность. В ходе Правительственного часа министр промышленности **Якоб Мулдер** изложил основы формирующейся организационно-правовой системы Асгардии, рассказав о создании Института стандартов (AIS) и Института по обеспечению нормативно-правового соответствия и качества (AQUA). Министр финансов **Марк Боген** представил закрытый доклад о бюджете.

Финальный день, 7 декабря, подвёл черту под сессией. Парламент провёл голосование по кандидатурам четырёх судей, чьи резюме были ранее представлены на утверждение. **Лембит Опик** подвёл итоги Дубайского конгресса, где присутствовали все три ветви власти, а Глава Нации представил стратегические инициативы, включая создание наземного экспериментального комплекса и суперприложения Asgardia.

Были заслушаны отчёты парламентских комитетов о конкретной работе над Законом космической деятельности,

интеграцией экономических платформ Асгардии, разработкой процедуры получения гражданства и подготовкой правовой базы для территориального закрепления. Завершился день оглашением результатов голосования по судьям и исполнением национального гимна.

11-я цифровая сессия продвинула важные законодательные инициативы в сфере цифрового суверенитета, управления космосом и молодёжной политики и чётко обозначила стратегический вектор развития Асгардии на ближайшее будущее.





## НОВЫЙ ГОД



## Уважаемые коллеги!

Уходящий 2025 год был наполнен событиями, он потребовал от каждого из нас гибкости, стойкости и полной самоотдачи. Коллектив «СОЦИУМА» достойно прошёл этот этап пути, выполнил поставленные задачи и уверенно преодолел возникающие вызовы.

«СОЦИУМ» не просто сохранил свои позиции — он сделал очередной уверенный шаг вперёд, и этим можно гордиться.

Коллектив всегда был и остаётся главной ценностью холдинга «СОЦИУМ». Вы — настоящая команда профессионалов, в которой каждый важен и на своём месте. Достигнутые результаты, каждый реализованный проект — это итог общих усилий.

От лица руководства и от себя лично благодарю каждого из вас за ежедневный труд, за профессионализм и ответственность, с которой вы подходите к делу, за способность находить эффективные решения в любых обстоятельствах.

С наступающим Новым годом! Пусть он принесёт новые возможности и будет щедр на добрые события.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия в семье.

С уважением, генеральный директор АО «СОЦИУМ-А» **Игорь Ильин**



## Самый яркий Новый год, или Фантазия в чемодане

**В холдинге «СОЦИУМ» новогодняя ёлка для детей сотрудников давно перестала быть просто корпоративным мероприятием и стала семейным праздником. А семья у нас большая и многодетная.**

В этом году 344 ребёнка от 2 до 14 лет из всех городов, где представлена группа компаний «СОЦИУМ», — Москвы, Химок, Зеленограда, Арзамаса и Малоярославца — собрались 7 декабря в VK Stadium на Ленинградском проспекте, чтобы стать участниками интерактивного приключения.

Программа была насыщена активностями: театрализованное действие, научные эксперименты и творческие мастер-классы на новогоднюю тематику.

Руководители и сотрудники «СОЦИУМА», переодевшись в новогодние костюмы, встречали и развлекали гостей вместе с артистами, помогали в буфете и раздавали подарки.

Чтобы на все развлечения хватило сил, на празднике работал буфет с угощениями.

Генеральный директор компании «АСГАРД» **Эльшад Казиев**, более десяти лет исполняющий роль Деда Мороза на Ёлке холдинга «СОЦИУМ», вместе с детьми зажёл огни на главной ёлке.

Праздник завершился большим хороводом вокруг ёлки и шоу «Снегопад желаний» — дискотеккой с серпантином и воздушными шарами.

В течение всего праздника работала традиционная почта Деда Мороза. Помогали детям оформлять и отправлять

письма волшебнику почтальону Печкину, кот Матроскину и пёс Шарик — в рабочее время генеральный директор «СОЦИУМ-А» **Игорь Ильин**, генеральный директор «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» **Вячеслав Дереш** и генеральный директор «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» **Семён Ломакин**.

Отдельным событием стал конкурс на самый необычный новогодний костюм, главным критерием оценки которого организаторы обозначили фантазию.

**Новогодняя ёлка — знак благодарности тем, кто помогает компании добиваться успеха. Мы заботимся о семьях наших коллег и вместе создаём будущее, поддерживая друг друга и на работе, и в жизни.**





НОВЫЙ ГОД

## От Клеопатры до Барбоса: итоги конкурса новогодних костюмов



Конкурс на самый необычный костюм среди сотрудников прошёл на корпоративной Ёлке холдинга «СОЦИУМ». Главным и единственным условием для участников стала фантазия, и коллеги блестяще справились с задачей.

Новогодняя ёлка для детей сотрудников группы компаний прошла 7 декабря в зале VK Stadium на Ленинградском проспекте. Ребята веселились, участвовали в творческих мастер-классах и помогали профессору Каляке-Маляке вернуть в чемодан украденную фантазию. Их встречали и развлекали приглашённые артисты и сотрудники холдинга, перевоплотившиеся в удивительных персонажей.

На празднике присутствовали герои из Простоквашино — почтальон Печкин, Матроскин и Шарик, а также Красная Шапочка. Прибыли и царственные особы: Просто Королева, Красная Королева из «Страны Чудес», загадочная Королева Страхов и египетская царица Клеопатра. Почувствовать себя в сказке



маленьким гостям помогали Эльза из «Холодного сердца» и Круэлла из «101 далматинца», русская девица и Бергения, ведьмочка и Кикимора, а также отважные пиратки, пёс Барбос, космонавт и забавный клоун. Каждый образ был исключительным и вызывал восхищение.

Голосование за лучший образ, где победитель определялся по количеству лайков, прошло в корпоративном Telegram-канале холдинга. По его итогам самой-самой стала главный бухгалтер холдинга «СОЦИУМ» **Светлана Дудова**, выбравшая образ Круэллы Де Вилы!

Второе и третье места заняли **Евгения Василенко**, начальник управления по тарифному регулированию, «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ», в образе пиратки и Красная Королева из сказки Льюиса Кэрролла — старший менеджер отдела аренды, «МОСКВА-СОКОЛ», **Наталья Шелаева**.

Поздравляем наших прекрасных конкурсанток с заслуженной победой и благодарим всех участников за креативность, смелость и прекрасное настроение гостей праздника, которое помогло создать их образы.

Отдельное спасибо всем, кто поддержал коллег и отдал за них свой голос. До встречи в следующем году!



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## Дом без мамы



В этом году подарки отправились во Владимирскую область. За дверью учреждения с вывеской «ГКУ ВО Покровский детский дом», где содержатся 34 ребёнка, большие и маленькие семьи живут в отдельных квартирах-комнатах.

Семьи в прямом смысле слова — среди подопечных большая часть детей проживает вместе с братьями и сёстрами, по трое, четверо и даже по шесть человек. Только родителей у них нет — умерли, отказались, отбывают наказание или лишены родительских прав.

Директор детского дома **Светлана Рогова** рассказывает о каждом воспитаннике с теплотой, чувствуется — это вся её жизнь. Более 40 лет педагогического стажа, более 20 лет руководит Покровским детским домом. Здесь стараются дать ребёнку всё, что есть у «домашних» сверстников, и в то же время не создавать тепличных условий. Говорим о «Ёлке желаний», о том, что дети пишут Деду Морозу.

«Стараемся, чтобы подарки были оди-



Благотворительная акция «Ёлка желаний» для воспитанников детских домов проходит в холдинге «СОЦИУМ» уже в пятый раз. И каждый раз вызывает у коллег волнение: какой он — ребёнок, для которого я выбираю подарок? Какая будет реакция, загорятся ли радостью глаза? А вдруг малыш или подросток разочарованно отложит в сторону неудавшийся сюрприз?

семьях. Малыши ходят в садик, где занимаются до половины пятого. Получается как дома — мама отвела, мама привела. Вернее, значимый взрослый, если говорить на языке психологии. Правда, няни и воспитатели нередко обращаются к воспитанникам «сынок». А ещё тут принято обниматься — так с воспитателями и директором здоровались все, кто возвращался «домой» из школы, интерната или поликлиники.

Старшие учатся в общеобразовательной школе в Покрове. Часть ребят с особенностями развития — в коррекционном интернате, приезжая в детский дом на выходные. Ещё несколько человек живут в специализированном интернате, возвращаясь только на каникулы.

После школы занимаются с репетиторами — в детдом приходят волонтеры, преподаватели и студенты, ведут дополнительные уроки.



Есть тренажёрные залы, где можно заниматься самостоятельно, а по выходным приезжают спортсмены и организуют тренировки, мастер-классы. Научить заботиться о слабых помогает зооуголок: попугай, птички, аквариумы с рыбками и черепахой и даже шиншилла.

Они не «готовятся к жизни», просто живут. Когда-то здесь находились около 200 воспитанников. Государственная установка сегодня — снизить до минимума количество детских домов и число детей в них, задача сотрудников — не воспитывать ребёнка десятилетиями в уютной стабильности, а как можно быстрее найти ему семью. И каждый работает в режиме полюбить, пригреть, научить и с надеждой отпустить в новую жизнь.

Без чуда тут никак. Братьев и сестёр стараются не разделять, а кто готов усыновить, например, шестерых детей из одной семьи? Младшей исполнилось три года, старшему — десять. Частный дом без отопления, малышку нашли в октябре на веранде, завернутую в тулуп, полужамёрзшую, грязную. Опекать изъяла всех детей. Когда их привезли, младшие дети не умели есть обычную еду, у полуторагодовалой девочки не было зубов. Отмыли, отогрели, выкармливали детским питанием, которое срочно собирали волонтеры. В детдоме они второй год, ходят в сад и школу. Старший брат в четвёртом классе, учится хорошо; средний, третьеклассник, — отличник. Психологи дали заключение, что в интересах этих детей — разделение. Перспективы, что кто-то когда-то заберёт их всех вместе, почти нет. Родные бабушки пишут в опеку, но забрать внуков не могут. У одной — съёмная комната в чужой квартире, у другой — дом без удобств, и лично она знает только одного из старших внуков. Частый сюжет в подобных историях. И это только одна из семей, живущих сейчас в Покровском детдоме.

В остальном жизнь ребят в детдоме похожа на обычную жизнь их ровесников, живущих в родных и приёмных



ВETERАНЫ

# Ветераны холдинга «СОЦИУМ»



**Главное в работе — не выпячивать своё «я»**

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий **Юрий Силаков** — ветеран холдинга «СОЦИУМ» IV степени со стажем работы 10 лет. Но на московской площадке он трудится намного дольше: перешёл в «МОСКВА-СОКОЛ», проработав 36 лет на «Алмазе».

— Первый год я работал в группе художников. В советское время уделяли много внимания наглядной агитации, художники-конструкторы и оформители были на многих предприятиях, по трудовой книжке числились малярами или разнорабочими. В цехах были красные уголки, ленинские комнаты с портретами и бюстами вождей, пропагандистскими плакатами.

Группа дизайнеров на «Алмазе» входила в строительный отдел. Красили, оформляли залы, производственные и другие помещения; рисовали плакаты и транспаранты над входом к каждому празднику, оформляли стенды с поздравлениями, правилами техники безопасности, доски объявлений, таблички на дверях кабинетов. А также создавали макеты изделий для выставок и заводского музея. Основную работу делал руководитель-дизайнер, а я помогал. Художественного образования у меня нет — я инженер-строитель.

После распада Советского Союза на предприятии многое изменилось,

группа распалась, и я был переведён в отдел эксплуатации мастером-сантехником. Через год меня перевели в пятый корпус, где я проработал 22 года, а в 2015 году перешёл в «СОЦИУМ-СООРУЖЕНИЕ».

**— Площадку знаете как свои пять пальцев?**

— Ну, как сказать, всё-то невозможно знать. Где-то приходится иногда что-то уточнить у коллег. В службе эксплуатации сложился дружный коллектив, горой друг за друга, поэтому, если не знаешь сам, всегда можно спросить.

**— Какие люди приживаются в вашем коллективе?**

— Думаю, простые, без амбиций, которые не пытаются всех учить и что-то доказывать. В коллективе не могут работать люди, которые недоброжелательны, не совпадают взглядами, некоммуникабельные, потому что общество таких отторгает.

**— Какие качества или навыки, не связанные с техникой, помогают Вам в работе?**

— Сложный вопрос. Я по жизни «рукастый» человек, поэтому мне не нужно долго учиться — быстро соображаю, схватываю. А из нетехнических навыков... наверное, воспринимать людей такими, какие они есть.

**— Чем увлекаетесь в свободное от работы время, как предпочитаете отдыхать?**

— После работы в основном домашние дела и дача. Правда, не получается приехать и просто лежать или шашлыки жарить — всегда найду занятие: гвоздь забить, что-то разобрать, распилить.

**— А хобби?**

— Я занимался авиамоделизмом, вёл кружок, работал с детьми. Так как кружок сугубо технический, туда не каждый шёл. Кроме того, 1 сентября приходило много ребят, а к маю оставалось меньше половины. Естественный отбор, как и в жизни: люди разные, кто технарь, кто гуманитарий. Но в 90-х всё закончилось, кружки перестали существовать. Домашние дела, магазин — на это уходит полдня. Потом телевизор посмотришь, за компьютером посидишь — и спать. Поездки, кино, общение в определённом возрасте начинают уже напрягать. Я по характеру скорее домосед, мне и на даче не скучно.



**Формула бдительности**

Ветеран Холдинга «СОЦИУМ» III степени **Геннадий Вдовин**, старший смены охраны на площадке в Химках, о выборе профессии, ежедневных задачах и о том, что помогает сохранять концентрацию и душевное равновесие.

**— Как Вы пришли в профессию охранника? Почему выбрали эту сферу?**

— В охране я работаю около 25 лет, начал карьеру в другом охранном предприятии, в «ВПК-Безопасность» с 2009 года. Пришёл с гражданской должности, без военного прошлого: окончил школу охранников, получил удостоверение и постепенно осваивал профессию. Начинал в ГБР (группе быстрого реагирования), приобрёл опыт оперативной работы. На пост охраны индустриального парка «Асгард» перевёлся по необходимости — нужно было срочно «закрыть» объект, так здесь и остался. Интересная работа, общение с людьми.

**— Какие навыки, на Ваш взгляд, самые важные для успешной работы в охране?**

— В первую очередь физическая подготовка: если мы говорим не о стороже, а об охраннике, нужно держать себя в форме. Внимательность, умение сосредоточиться и долго сохранять концентрацию, в сложных ситуациях не поддаваться панике. И уметь оказывать первую медицинскую помощь.

**— Как поддерживаете концентрацию и бдительность во время длительных смен?**

— Стараюсь не делать одновременно несколько дел, чтобы не терять концентрацию. Завершил одну задачу — тогда можно переключиться на следующую, желательнее другого рода. Обязательно делаю за смену несколько перерывов на физкультминутку.

**— Если бы Вы могли на один день сменить профессию, что бы Вы выбрали?**

— Если только на один день, то стал бы машинистом скоростного поезда. Привлекает ответственность за безопасность пассажиров и грузов, готовность к нештатным ситуациям, будь то технические неисправности, погодные условия или поведение людей.

**— Какие качества Вы цените в людях и стараетесь развивать в себе?**

— Доброту, готовность прийти на помощь, бескорыстие. Стремлюсь не желать зла другим, проявлять внимание и доброжелательность.

**— Как Вы проводите выходные?**

— Хожу в кино, по возможности посещаю с супругой современные постановки в небольших московских театрах, что получается нечасто из-за моего графика работы. Идеальный выходной — когда можно никуда не торопиться: выспаться, сходить в бассейн, прогуляться по парку, а вечером посмотреть кино и лечь спать пораньше.

**— Есть ли у Вас внутренний девиз или фраза, которая помогает в сложных ситуациях?**

— Да. Бог не даёт нам испытаний, с которыми мы не можем справиться.



**Один раз ошибся, и достаточно**

Ветераны Холдинга «СОЦИУМ» **Александр Григорьев**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, и слесарь-электромонтажник **Сергей Куренков** — напарники, более 10 лет трудятся на химкинской площадке.



**Александр Григорьев** всю жизнь трудится электриком, до прихода в «АС-ГАРД» работал в разных организациях. Он убеждён, что карьера — это не обязательно движение вверх. Выбрав профессию, человек стремится расти в этом качестве, и не каждый хочет быть руководителем. Хороший специалист может обладать более глубокими знаниями, чем многие управленцы.



**Сергей Куренков** — дежурный электрик, обслуживает электрические сети, в том числе оперативные переключения в аварийных ситуациях. Его профессиональный путь начался давно: работа электромонтёром, затем 15 лет службы по контракту в авиации. После выхода на военную пенсию вернулся к работе на гражданке: сначала в родном Саратове, а затем переехал и устроился в «Асгард».

**— Как система ветеранских статусов влияет на работу? Что-то поменялось от того, что Вы ветеран?**

**Александр Григорьев:**

— Конечно, чувствуешь себя частью команды. Присвоили статус ветерана, есть пусть и небольшая, но доплата — это, безусловно, стимулирует.

**Сергей Куренков:**

— Мне кажется, нет, я в душе ещё молодой. А именно отношение к работодателю, скорее, да. Получая надбавку за стаж, грамоты, поощрения, понимаешь, что руководство заботится. А когда отмечают твою значимость, и работать хочется лучше.

**— Какие люди приживаются в вашем коллективе?**

**Александр Григорьев:**

— Которые сосредоточены на работе. Не бегают с места на место, а пришли и работают, вникают, стараются, относятся, как к своему. И по характеру нормальные — живые, общительные.

**Сергей Куренков:**

— Самое главное, я думаю, трудолюбие, ответственные. А что касается личных качеств, мы все разные. Приживаются доброжелательные. У нас принято помогать, если аврал. Когда кто-то из коллег недопонимает, надо объяснить, если знаешь по опыту. Если же коллега, может быть, больше знает, он тоже подсказывает. Электричество есть электричество — один раз ошибся, и достаточно. Поэтому не создавай проблем, помогай коллегам, будь просто человеком. Не надо ставить себя выше или ниже других — и люди потянутся.

**— Чем увлекаетесь в свободное время, как отдыхаете?**

**Александр Григорьев:**

— Отдыхаю на даче, занимаюсь огородом. После работы, если не дача, гуляем с женой по городу. С возрастом интересы меняются: раньше увлекался спортом, бегал, в футбол играл, а сейчас уже к этому не стремишься. Находишь другие занятия, поспокойнее.

**Сергей Куренков:**

— Раньше любил ремонтировать всякую электронную технику, чтобы вещь ещё послужила. Сейчас зрение уже немножко подводит, поэтому так, по мелочи. Ну и рыбалка, на природе отдыхаешь душой и телом. Рыбак он всегда рыбак — ни зима, ни мороз не помеха.

Иногда могу книгу почитать. Сейчас, например, «Американскую трагедию» Теодора Драйзера. Но я так, чтобы занять минуты, а вообще люблю поэзию — Есенина, Пушкина. Любимого писателя выделить сложно. Беру книгу и даже не смотрю, кто автор. Если захватывает — читаю, если нет — на этом чтение заканчивается.

**— Есть ли у Вас мечта или цель, которую бы хотели реализовать, вне профессиональной сферы?**

**Сергей Куренков:**

— В моём возрасте уже что-то новое реализовывать... У меня желание — закончить рабочую деятельность, уехать на дачу, развести кур и гусей, заняться сельским хозяйством. Но пока ещё работаю. Может, сбудется, а может, и нет.



С ДНЁМ  
РОЖДЕНИЯ!



**19 декабря**

**Евгения Ярославна Лебединская,**  
генеральный директор Обители Святой  
Елисаветы.

Евгения Ярославна начала свою деятельность в группе компаний «СОЦИУМ» в 2002 году. Её отличают компетентность и глубокая, искренняя увлечённость общим делом. Награждена высокой наградой Акционера Холдинга «СОЦИУМ» Игоря Рауфовича Ашурбейли — Звездой «Изумруд».

Уважаемая Евгения Ярославна!  
Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и радости в каждом дне. Пусть работа приносит удовольствие и значимые результаты, а в жизни будет место гармонии, теплу и новым идеям.



**26 декабря**

**Екатерина Игоревна Саркисова,**  
член Правления, директор по персоналу  
холдинга «СОЦИУМ»

Её отличают целеустремлённость, практичность и ответственность. Работа с персоналом для Екатерины Саркисовой — это прежде всего работа с людьми. Она умеет находить баланс между стратегическими задачами Холдинга и вниманием к потребностям каждого сотрудника.

Уважаемая Екатерина Игоревна!  
Желаем новых профессиональных высот, интересных проектов и времени на то, что Вас вдохновляет. Пусть жизнь наполняет радость и тепло, а рядом будут близкие люди, которые Вас ценят и поддерживают.

ПРОЕКТЫ

## Звание «Щелкунчика» — это начало большого пути



С 24 ноября по 1 декабря в столице состоялся XXVI Международный телевизионный конкурс юных музыкантов «Щелкунчик». Холдинг «СОЦИУМ» поддерживает проектс 2016 года.

Уникальный проект фонда «Музыкальный Олимп» и телеканала «Культура» открывает юные таланты с 2000 года. Конкурс проходит ежегодно для музыкантов до 15 лет из разных стран.

**Ирина Никитина,** председатель Попечительского совета конкурса «Щелкунчик», президент фонда «Музыкальный Олимп»: «Мы очень благодарны холдингу «СОЦИУМ» за многолетнее сотрудничество. Без сочувствия и поддержки людей бизнеса конкурс не может быть организован на том высоком международном уровне, которого достиг «Щелкунчик» за последние годы. Хочу отметить, что руководство холдинга «СОЦИУМ» относится к тем редким представителям бизнеса, кто на деле заботится о будущем мирового социума и понимает важнейшую роль культуры в человеческом обществе. Поддержка юных музыкантов сегодня — это вклад в будущее мирового музыкального исполнительства».

Конкурс проводится в трёх номинациях: «Фортепиано», «Струнные инструмен-

ты», «Духовые и ударные инструменты». Будущие маэстро соревнуются в прямом эфире.

Торжественное открытие по традиции состоялось в Концертном зале имени П. И. Чайковского. На гала-концерте выступили прошлогодние победители и признанные мастера, нынешние судьи конкурса, в сопровождении Академического симфонического оркестра Московской филармонии.

Сотрудники холдинга «СОЦИУМ», многолетний партнёр конкурса, традиционно присутствовали как на торжественном открытии, так и на финальном концерте.

В этом году на победу претендовали 48 юных музыкантов из девяти стран — России, Австралии, Швейцарии, Германии, Венгрии и других. В финал вышли девять участников. 1 декабря они оспаривали главные награды, исполняя сложнейшие произведения от Моцарта до Шостаковича под аккомпанемент Академического симфонического оркестра.

«Щелкунчик» — больше, чем яркое шоу. За спиной его маленьких участников годы упорного труда, маленьких и больших побед, слёз и поражений. Участие в международном конкурсе даёт им путёвку в профессиональную жизнь, а всем ценителям музыки — уверенность в том, что классическое искусство продолжит развиваться, обретая новое звучание.

