

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА

# СОЦИУМ



№ 12 (104) ДЕКАБРЬ 2025

ДАЙДЖЕСТ

## Самый яркий Новый год, или Фантазия в чемодане

стр. 6-7



стр. 2

МПЗ: завод живёт  
и смотрит в будущее

стр. 4-5

Новости Акционера.  
Дайджест событий  
декабря

стр. 9

Дом без мамы:  
«Ёлка желаний»

ЭЛЕКТРОННЫЙ  
АРХИВ ГАЗЕТЫ



ИНВЕСТИЦИИ

## МПЗ: завод живёт и смотрит в будущее



Переезд производства, инженерно-технического и административного персонала в энергоэффективное здание, строительство которого началось в октябре 2024 года в рамках инвестиционной программы холдинга «СОЦИУМ», позволит МПЗ наращивать объёмы выпуска медицинской техники и развивать новые направления деятельности.

зация проекта в столь сжатые сроки — общая заслуга:

«Год назад мы заложили первый камень в основание, а сегодня открываем современный производственный корпус. Реализация проекта строительства и организация переезда в столь сжатые сроки является заслугой всего коллектива МПЗ.

На первом этаже размещены производственные участки: механический, прессовки, штамповки и сборочно-монтажный цех, а также технические, складские и бытовые помещения. Помещения административно-управленческого персонала и инженерные службы занимают второй этаж. Такая планировка позволила объединить всех под одной крышей, создав удобную и современную рабочую обстановку.

Генеральный директор холдинга «СОЦИУМ» **Игорь Ильин** в ходе рабочего визита на МПЗ принял участие в открытии, вместе с директором МПЗ **Сергей Мелешкиным** символически перерезав красную ленту. На торжественной церемонии присутствовал коллектив завода — те, для кого и строилось это здание.

Выступая перед коллективом предприятия, Игорь Ильин подчеркнул, что реали-

**Открытие нового производственно-административного корпуса Малоярославецкого приборного завода знаменует новый этап в истории предприятия, основанного в 1971 году как опытно-производственная база Министерства радиопромышленности СССР.**

Мы строили его, чтобы создать для людей достойные условия труда. Старые цехи не отапливались, работать зимой было тяжело. Также ввод в эксплуатацию нового здания оптимизирует производственную логистику и внутреннее взаимодействие.

Уверен, что этот объект привнесёт новое дыхание, откроет новые перспективы для развития предприятия. А у вас появится возможность эти идеи реализовать, — заключил генеральный директор холдинга. — Поздравляю коллектив с этим важным событием и благодаря каждого, кто участвовал в проекте!»

**Сергей Мелешкин**, генеральный директор АО «МПЗ»:

«В свою очередь, хотелось бы отметить, что строительство началось по решению основателя холдинга «СОЦИУМ» Игоря Рауфовича Ашурбейли.

На сегодняшний день перевезено всё технологическое оборудование. Механический и радиомонтажный цехи



функционируют в штатном режиме, вся производимая продукция выпускается на новой площадке. Завершился переезд административно-технического персонала, службы приступили к работе на новом месте».

В ходе визита Игорь Ильин ознакомился с основными производственными участками, расположеннымными в новом корпусе, и автоматизированной котельной, которая обеспечивает его теплоснабжение. Тепло в цехах и офисах — один из самых заметных результатов переезда, который сразу оценил коллектив.

Игорь Ильин и Сергей Мелешкин прошли по новому корпусу, пообщались с сотрудниками, узнали первые впечатления от работы на новом месте. Они осмотрели механический, прес-

совочный, штамповочный и сборочно-монтажный участки, где после перемещения и запуска оборудования полностью наложен производственный процесс.

Затем посетили офисные помещения, предназначенные для инженерных и административных служб предприятия. Особое внимание уделили бытовой инфраструктуре. Теперь у работников есть просторные тёплые раздевалки, душевые, оборудованная комната для приёма пищи — всё это находится в одном месте, под одной крышей.

Консолидация производства и офисов в одном здании улучшает логистику, что в перспективе позволит оптимизировать процессы. Но главный результат — здесь теперь тепло, светло и комфортно работать.



**Ринат Вайзитдинов, прессовщик:**

«Здесь, в новом цехе, тепло и комфортно. Хочется верить, что с такими условиями у нас прибавится и людей, новых рабочих рук. Будем наращивать производство. Коллектив сплочённый, и с руководством найдено понимание. Все мы искренне рады тому, что имеем, и новому этапу».



**Сергей Скрипицын, радиомонтажник:**

«Мой стаж на заводе — тридцать семь лет, работаю с 1988 года. И сегодняшнее событие очень значимо для всех, кто начинал в старом цеху и помнит прежние объёмы производства. Новый корпус — масштабное современное пространство со всеми условиями для работников. Будем обживаться, привыкать к хорошему».



**Юрий Лёвин, радиомонтажник:**

«Сегодня, можно сказать, праздник у нас на производстве — окончательно переехали в новый цех. Просторно, всё организовано основательно и с умом, комфортно, чисто, тепло. Перестроена логистика, теперь рядом и упаковка, и склад, не нужно перемещать продукцию между этажами. Новый цех — это новые возможности. Если будет поставлен план по наращиванию производства, реализовывать его в таких условиях будет значительно проще».

## СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

## День Неизвестного Солдата в Иерусалиме

Руслан Ашурбейли принял участие в церемонии возложения цветов к мемориалу «Свеча памяти» в Иерусалиме. Мероприятие, посвящённое Дню Неизвестного Солдата, состоялось 3 декабря 2025 года.

Член Совета Императорского Православного Палестинского Общества в Государстве Израиль, директор Фонда Антонина Капустина **Руслан Ашурбейли** возложил цветы к монументу героям блокадного Ленинграда от имени обеих организаций.



## На Сергиевском подворье открылось представительство Россотрудничества



В центре Иерусалима, в стенах исторического Сергиевского подворья, 15 декабря торжественно открылось отделение Русского дома в Израиле. С приветственным словом выступил Посол Российской Федерации в Израиле Анатолий Викторов.

Событие знаменует новую главу в долгой истории российского присутствия в Святой Земле, продолжая исконную миссию основанного более века назад Сергиевского подворья — служить центром притяжения для русских паломников, дипломатов и деятелей культуры.

Благодаря работе Фонда Антонина Капустина под руководством **Руслана**



послы ряда иностранных государств, главы религиозных конфессий Иерусалима, российские дипломаты, общественные деятели. Для гостей прошёл показ документального фильма «Русское присутствие» об истории российских институтов в регионе.

Также была организована выставка «Великая повседневность», посвящённая старинным предметам русского быта, и музыкальная программа.



**Ашурбейли** и общему руководству **Игоря Ашурбейли** на подворье создана живая среда, в которую теперь органично вписался филиал Россотрудничества.

«Место для нового отделения выбрано не случайно, — отметила руководитель Русского дома в Израиле **Диана Магад**. — Сергиевское подворье является точкой пересечения деятельности трёх старейших российских организаций в Израиле: Императорского Православного Палестинского Общества, Русской дипломатической миссии и Русской духовной миссии в Иерусалиме».

На торжественном открытии представительства Россотрудничества на Сергиевском подворье присутствовали

## СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

## Директор Фонда Антонина Капустина, член Совета ИППО в Государстве Израиль Руслан Ашурбейли принял участие в новогоднем приёме посла России в Израиле

Мероприятие прошло 16 декабря в резиденции Чрезвычайного и Полномочного посла Российской Федерации **А. Д. Викторова** в Герцлии и собрало дипломатический корпус израильских официальных лиц и представителей общественности.



Участие в подобных встречах для **Руслана Ашурбейли** носит регулярный характер и связано с его деятельностью на посту директора фонда, который управляет Сергиевским подворьем в Иерусалиме.

В своём выступлении посол Анатолий Викторов отметил, что Израиль остаётся важной для России страной на Ближнем Востоке. Он выразил уверенность, что отмечаемое в следующем году 35-летие восстановления полноформатных дипломатических отношений позволит вывести сотрудничество на новый уровень. Эта цель поддерживается практической работой, которая ведётся на Сергиевском подворье.

## АСГАРДИЯ

## Заседание Парламента Асгардии второго созыва

Парламент Асгардии второго созыва завершил 11-ю цифровую сессию — трёхдневное заседание, которое в очередной раз продемонстрировало работу цифровой демократии.

Сессия объединила депутатов из 49 стран, ведущих дебаты на нескольких языках при поддержке синхронистов-переводчиков, и транслировалась в прямом эфире на YouTube.

Первый день, 5 декабря, был посвящён организационным вопросам и представлению повестки. Ключевыми пунктами стали рассмотрение в первом чтении двух новых законопроектов — Закона о возможностях и Закона об авторизации цифрового контента, а также подготовка ко второму чтению трёх ранее обсуждавшихся инициатив: законов об управлении космическим движением, о предотвращении космического мусора и Рамочного закона о молодёжи и образовании.

Центральной темой заседания стала стратегическая инициатива, озвученная Главой Нации на Конгрессе руководящего состава в Дубае месяцем ранее, — закрепление собственной тер-

ритории Асгардии на Земле в районе Земли Мэри Бэрд в Антарктиде.

Второй день сместил фокус на законотворческую и правительственную деятельность. В ходе Правительственного часа министр промышленности **Якоб Мулдер** изложил основы формирующейся организационно-правовой системы Асгардии, рассказал о создании Института стандартов (AIS) и Института по обеспечению нормативно-правового соответствия и качества (AQUA). Министр финансов **Марк Боген** представил закрытый доклад о бюджете.

Финальный день, 7 декабря, подвёл черту под сессией. Парламент провёл голосование по кандидатурам четырёх судей, чьи резюме были ранее представлены на утверждение. **Лембит Опик** подвёл итоги Дубайского конгресса, где присутствовали все три ветви власти, а Глава Нации представил стратегические инициативы, включая создание наземного экспериментального комплекса и суперприложения Asgardia.

Были заслушаны отчёты парламентских комитетов о конкретной работе над Законом космической деятельности,



**ASGARDIA**  
THE SPACE NATION

НОВЫЙ ГОД



### Уважаемые коллеги!

Уходящий 2025 год был наполнен событиями, он потребовал от каждого из нас гибкости, стойкости и полной самоотдачи. Коллектив «СОЦИУМА» достойно прошёл этот этап пути, выполнил поставленные задачи и уверенно преодолел возникающие вызовы.

«СОЦИУМ» не просто сохранил свои позиции — он сделал очередной уверенный шаг вперёд, и этим можно гордиться.

Коллектив всегда был и остаётся главной ценностью холдинга «СОЦИУМ». Вы — настоящая команда профессионалов, в которой каждый важен и на своём месте. Достигнутые результаты, каждый реализованный проект — это итог общих усилий.

От лица руководства и от себя лично благодарю каждого из вас за ежедневный труд, за профессионализм и ответственность, с которой вы подходите к делу, за способность находить эффективные решения в любых обстоятельствах.

С наступающим Новым годом! Пусть он принесёт новые возможности и будет щедр на добрые события.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия в семье.

С уважением, генеральный директор АО «СОЦИУМ-А»  
**Игорь Ильин**



## Самый яркий Новый год, или Фантазия в чемодане

**В холдинге «СОЦИУМ» новогодняя ёлка для детей сотрудников давно перестала быть просто корпоративным мероприятием и стала семейным праздником. А семья у нас большая и многодетная.**

В этом году 344 ребёнка от 2 до 14 лет из всех городов, где представлена группа компаний «СОЦИУМ», — Москвы, Химок, Зеленограда, Арзамаса и Малоярославца — собрались 7 декабря в VK Stadium на Ленинградском проспекте, чтобы стать участниками интерактивного приключения.

Программа была насыщена активностями: театрализованное действие, научные эксперименты и творческие мастер-классы на новогоднюю тематику.

Руководители и сотрудники «СОЦИУМА», переодевшись в новогодние костюмы, встречали и развлекали гостей вместе с артистами, помогали в буфете и раздавали подарки.

Чтобы на все развлечения хватило сил, на празднике работал буфет с угощениями.

Генеральный директор компании «АСГАРД» Эльшад Казиев, более десяти лет исполняющий роль Деда Мороза на ёлке холдинга «СОЦИУМ», вместе с детьми зажёг огни на главной ёлке.

Праздник завершился большим хороводом вокруг ёлки и шоу «Снегопад желаний» — дискотекой с серпантином и воздушными шарами.

В течение всего праздника работала традиционная почта Деда Мороза. Помогали детям оформлять и отправлять

письма волшебнику почтальону Печкин, коту Матроскину и пёсу Шарик — в рабочее время генеральный директор «СОЦИУМ-А» Игорь Ильин, генеральный директор «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» Вячеслав Дереш и генеральный директор «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» Семён Ломакин.

Отдельным событием стал конкурс на самый необычный новогодний костюм, главным критерием оценки которого организаторы обозначили фантазию.

**Новогодняя ёлка — знак благодарности тем, кто помогает компании добиваться успеха. Мы заботимся о семьях наших коллег и вместе создаём будущее, поддерживая друг друга и на работе, и в жизни.**



НОВЫЙ ГОД

## От Клеопатры до Барбоса: итоги конкурса новогодних костюмов



Конкурс на самый необычный костюм среди сотрудников прошёл на корпоративной ёлке холдинга «СОЦИУМ». Главным и единственным условием для участников стала фантазия, и коллеги блестяще справились с задачей.

Новогодняя ёлка для детей сотрудников компаний прошла 7 декабря в зале VK Stadium на Ленинградском проспекте. Ребята веселились, участвовали в творческих мастер-классах и помогали профессору Каляке-Маляке вернуть в чемодан украденную фантазию. Их встречали и развлекали приглашённые артисты и сотрудники холдинга, перевоплотившиеся в удивительных персонажей.

На празднике присутствовали герои из Простоквашино — почтальон Печкин, Матроскин и Шарик, а также Красная Шапочка. Прибыли и царственные особы: Просто Королева, Красная Королева из «Страны Чудес», загадочная Королева Страхов и египетская царица Клеопатра. Почувствовать себя в сказке

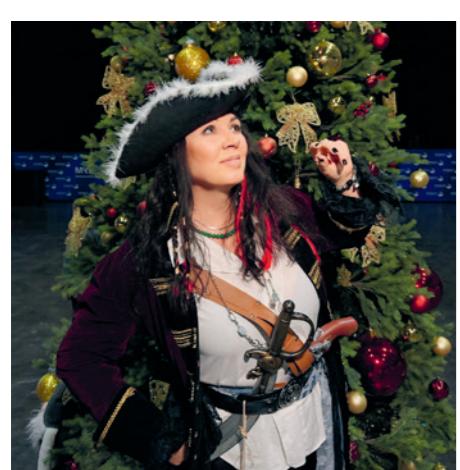
маленьким гостям помогали Эльза из «Холодного сердца» и Круэлла из «101 далматинца», русская девица и Берегиня, ведьмочка и Кикимора, а также отважные пиратки, пёс Барбос, космонавт и забавный клоун. Каждый образ был исключительным и вызывал восхищение.

Голосование за лучший образ, где победитель определялся по количеству лайков, прошло в корпоративном Telegram-канале холдинга. По его итогам самой-самой стала главный бухгалтер холдинга «СОЦИУМ» **Светлана Дудова**, выбравшая образ Круэллы Де Виль!

Второе и третье места заняли **Евгения Василенко**, начальник управления по тарифному регулированию, «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ», в образе пиратки и Красная Королева из сказки Льюиса Кэрролла — старший менеджер отдела аренды, «МОСКВА-СОКОЛ», **Наталья Шелаева**.

Поздравляем наших прекрасных конкурсанток с заслуженной победой и благодарим всех участников за креативность, смелость и прекрасное настроение гостей праздника, которое помогли создать их образы.

Отдельное спасибо всем, кто поддержал коллег и отдал звонок свой голос. Довстречи в следующем году!



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## Дом без мамы



Благотворительная акция «Ёлка желаний» для воспитанников детских домов проходит в холдинге «СОЦИУМ» уже в пятый раз. И каждый раз вызывает у коллег волнение: какой он — ребёнок, для которого я выбираю подарок? Какая будет реакция, загорятся ли радостью глаза? А вдруг малыш или подросток разочарованно отложит в сторону неудавшийся сюрприз?

семьях. Малыши ходят в садик, где занимаются до половины пятого. Получается как дома — мама отвела, мама привела. Вернее, значимый взрослый, если говорить на языке психологии. Правда, няни и воспитатели нередко обращаются к воспитанникам «сынок». А ещё тут принято обниматься — так с воспитателями и директором здоровались все, кто возвращался «домой» из школы, интерната или поликлиники.

Старшие учатся в общеобразовательной школе в Покрове. Часть ребят с особенностями развития — в коррекционном интернате, приезжая в детский дом на выходные. Ещё несколько человек живут в специализированном интернате, возвращаясь только на каникулы.

После школы занимаются с репетиторами — в детдом приходят волонтёры, преподаватели и студенты, ведут дополнительные уроки.



В этом году подарки отправились во Владимирскую область. За дверью учреждения с вывеской «ГКУ ВО Покровский детский дом», где содержатся 34 ребёнка, большие и маленькие семьи живут в отдельных квартирах-комнатах.

Семьи в прямом смысле слова — среди подопечных большая часть детей проживает вместе с братьями и сёстрами, по трое, четверо и даже по шесть человек. Только родителей у них нет — умерли, отказались, отбывают наказание или лишены родительских прав.

Директор детского дома **Светлана Рогова** рассказывает о каждом воспитаннике с теплотой, чувствуется — это вся её жизнь. Более 40 лет педагогического стажа, более 20 лет руководит Покровским детским домом. Здесь стараются дать ребёнку всё, что есть у «домашних» сверстников, и в то же время не создавать тепличных условий. Говорим о «Ёлке желаний», о том, что дети пишут Деду Морозу.

«Стараемся, чтобы подарки были оди-



наковыми, недорогими и личными. Полотенца, пижамы, что-то полезное или развивающее. А если спросить у детей — всем нужен телефон. У старших ребят телефоны есть, но многим из них некому звонить. Ну и нематериальное, самое частое — «жить дома, в семье», или «чтобы выздоровел брат». Чудо вместо подарка».

Без чуда тут никак. Братьев и сестёр стараются не разделять, а кто готов усыновить, например, шестерых детей из одной семьи? Младшей исполнилось три года, старшему — десять. Частный дом без отопления, малышку нашли в октябре на веранде, завёрнутую в тулуп, полузамёрзшую, грязную. Опека изъяла всех детей. Когда их привезли, младшие дети не умели есть обычную еду, у полуторагодовалой девочки не было зубов. Отмыли, отогрели, выкармливали детским питанием, которое срочно собирали волонтёры. В детдоме они второй год, ходят в сад и школу. Старший брат в четвёртом классе, учится хорошо; средний, третеклассник, — отличник. Психологи дали заключение, что в интересах этих детей — разделение. Перспективы, что кто-то когда-то заберёт их всех вместе, почти нет. Родные бабушки пишут в опеку, но забрать внуков не могут. У одной — съёмная комната в чужой квартире, у другой — дом без удобств, и лично она знает только одного из старших внуков. Частый сюжет в подобных историях. И это только одна из семей, живущих сейчас в Покровском детдоме.

В остальном жизнь ребят в детдоме похожа на обычную жизнь их ровесников, живущих в родных и приёмных

Есть тренажёрные залы, где можно заниматься самостоятельно, а по выходным приезжают спортсмены и организуют тренировки, мастер-классы. Научить заботиться о слабых помогает зооуголок: попугай, птички, аквариумы с рыбками и черепахой и даже шиншила.

Они не «готовятся к жизни», просто живут. Когда-то здесь находились около 200 воспитанников. Государственная установка сегодня — снизить до минимума количество детских домов и число детей в них, задача сотрудников — не воспитывать ребёнка десятилетиями в уютной стабильности, а как можно быстрее найти ему семью. И каждый работает в режиме полюбить, пригреть, научить и с надеждой отпустить в новую жизнь.

# Ветераны холдинга «СОЦИУМ»



**Главное в работе – не выпячивать своё «я»**

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий **Юрий Силаков** – ветеран холдинга «СОЦИУМ» IV степени со стажем работы 10 лет. Но на московской площадке он трудится намного дольше: перешёл в «МОСКВА-СОКОЛ», проработав 36 лет на «Алмазе».

– Первый год я работал в группе художников. В советское время уделяли много внимания наглядной агитации, художники-конструкторы и оформители были на многих предприятиях, по трудовой книжке числились малярами или разнорабочими. В цехах были красные уголки, ленинские комнаты с портретами и бюстами вождей, пропагандистскими плакатами.

Группа дизайнеров на «Алмазе» входила в строительный отдел. Красили, оформляли залы, производственные и другие помещения; рисовали плакаты и транспаранты над входом к каждому празднику, оформляли стенды с поздравлениями, правилами техники безопасности, доски объявлений, таблички на дверях кабинетов. А также создавали макеты изделий для выставок и заводского музея. Основную работу делал руководитель-дизайнер, а я помогал. Художественного образования у меня нет – я инженер-строитель.

После распада Советского Союза на предприятии многое изменилось,

группа распалась, и я был переведён в отдел эксплуатации мастером-сантехником. Через год меня перевели в пятый корпус, где я проработал 22 года, а в 2015 году перешёл в «СОЦИУМ-СООРУЖЕНИЕ».

**– Площадку знаете как свои пять пальцев?**

– Ну, как сказать, всё-то невозможно знать. Где-то приходится иногда что-то уточнить у коллег. В службе эксплуатации сложился дружный коллектив, горой друг за друга, поэтому, если не знаешь сам, всегда можно спросить.

**– Какие люди приживаются в вашем коллективе?**

– Думаю, простые, без амбиций, которые не пытаются всех учить и что-то доказывать. В коллективе не могут работать люди, которые недоброжелательны, не совпадают взглядами, некоммуникабельные, потому что общество таких отторгает.

**– Какие качества или навыки, не связанные с техникой, помогают Вам в работе?**

– Сложный вопрос. Я по жизни «рукастый» человек, поэтому мне не нужно долго учиться – быстро соображаю, схватываю. А из нетехнических навыков... наверное, воспринимать людей такими, какие они есть.

**– Чем увлекаетесь в свободное от работы время, как предпочитаете отдыхать?**

– После работы в основном домашние дела и дача. Правда, не получается приехать и просто лежать или шашлыки жарить – всегда найду занятие: гвоздь забить, что-то разобрать, распилить.

**– А хобби?**

– Я занимался авиамоделизмом, вёл кружок, работал с детьми. Так как кружок сугубо технический, туда не каждый шёл. Кроме того, 1 сентября приходило много ребят, а к маю оставалось меньше половины. Естественный отбор, как и в жизни: люди разные, кто технарь, кто гуманитарий. Но в 90-х всё закончилось, кружки перестали существовать.

Домашние дела, магазин – на это уходит полдня. Потом телевизор посмотрю, за компьютером посидишь – и спать. Поездки, кино, общение в определённом возрасте начинают уже напрягать. Я по характеру скорее домосед, мне и на даче не скучно.



## Формула бдительности

Ветеран Холдинга «СОЦИУМ» III степени **Геннадий Вдовин**

старший смены охраны на площадке в Химках, о выборе профессии, ежедневных задачах и о том, что помогает сохранять концентрацию и душевное равновесие.

**– Как Вы пришли в профессию охранника? Почему выбрали эту сферу?**

– В охране я работаю около 25 лет, начал карьеру в другом охранном предприятии, в «ВПК-Безопасность» с 2009 года. Пришёл с гражданской должности, без военного прошлого: окончил школу охранников, получил удостоверение и постепенно осваивал профессию. Начинал в ГБР (группе быстрого реагирования), приобрёл опыт оперативной работы. На пост охраны индустриального парка «Асгард» перевёлся по необходимости – нужно было срочно «закрыть» объект, так здесь и остался. Интересная работа, общение с людьми.

**– Какие навыки, на Ваш взгляд, самые важные для успешной работы в охране?**

– В первую очередь физическая подготовка: если мы говорим не о стороже, а об охраннике, нужно держать себя в форме. Внимательность, умение сосредоточиться и долго сохранять концентрацию, в сложных ситуациях не поддаваться панике. И уметь оказывать первую медицинскую помощь.

**– Как поддерживаете концентрацию и бдительность во время длительных смен?**

– Стараюсь не делать одновременно несколько дел, чтобы не терять концентрацию. Завершил одну задачу – тогда можно переключиться на следующую, желательно другого рода. Обязательно делаю за смену несколько перерывов на физкультминутку.

**– Если бы Вы могли на один день сменить профессию, что бы Вы выбрали?**

– Если только на один день, то стал бы машинистом скоростного поезда. Привлекает ответственность за безопасность пассажиров и грузов, готовность к нештатным ситуациям, будь то технические неисправности, погодные условия или поведение людей.

**– Какие качества Вы цените в людях и стараетесь развивать в себе?**

– Доброту, готовность прийти на помощь, бескорыстие. Стремлюсь не жалеть зла другим, проявлять внимание и доброжелательность.

**– Как Вы проводите выходные?**

– Хожу в кино, по возможности посещаю с супругой современные постановки в небольших московских театрах, что получается нечасто из-за моего графика работы. Идеальный выходной – когда можно никуда не торопиться: выпасться, сходить в бассейн, прогуляться по парку, а вечером посмотреть кино и лечь спать пораньше.

**– Есть ли у Вас внутренний девиз или фраза, которая помогает в сложных ситуациях?**

– Да. Бог не даёт нам испытаний, с которыми мы не можем справиться.



## Один раз ошибся, и достаточно

Ветераны Холдинга «СОЦИУМ»

**Александр Григорьев**,  
электромонтер по ремонту и обслуживанию

электрооборудования,

и слесарь-электромонтажник  
**Сергей Куренков** – напарники, более 10 лет трудятся на химкинской площадке.



**– Какие люди приживаются в вашем коллективе?**

**Александр Григорьев:**

– Которые сосредоточены на работе. Не бегают с места на место, а пришли и работают, вникают, стараются, относятся, как к своему. И по характеру нормальные – живые, общительные.

**Сергей Куренков:**

– Самое главное, я думаю, трудолюбивые, ответственные. А что касается личных качеств, мы все разные. Приживаются доброжелательные. У нас принято помогать, если аврал. Когда кто-то из коллег недопонимает, надо объяснить, если знаешь по опыту. Если же коллега, может быть, больше знает, он тоже подсказывает. Электричество есть электричество – один раз ошибся, и достаточно. Поэтому не создавай проблем, помогай коллегам, будь просто человеком. Не надо ставить себя выше или ниже других – и люди потянутся.

**– Чем увлекаетесь в свободное время, как отдыхаете?**

**Александр Григорьев:**

– Отдыхаю на даче, занимаюсь огородом. После работы, если не дача, гуляем с женой по городу. С возрастом интересы меняются: раньше увлекался спортом, бегал, в футбол играл, а сейчас уже к этому не стремишься. Находишь другие занятия, посконьнее.

**Сергей Куренков:**

– Раньше любил ремонтировать всякую электронную технику, чтобы вещь ещё послужила. Сейчас зрение уже немножко подводит, поэтому так, по мелочи. Ну и рыбалка, на природе отдашь душой и телом. Рыбак он всегда рыбак – ни зима, ни мороз не помеха.

Иногда могу книгу почитать. Сейчас, например, «Американскую трагедию» Теодора Драйзера. Но я так, чтобы занять минуты, а вообще люблю поэзию – Есенина, Пушкина. Любимого писателя выделить сложно. Беру книгу и даже не смотрю, кто автор. Если захватывает – читаю, если нет – на этом чтение заканчивается.

**– Есть ли у Вас мечта или цель, которую бы хотели реализовать, вне профессиональной сферы?**

**Сергей Куренков:**

– Мне кажется, нет, я в душе ещё молодой. А именно отношение к работодателю, скорее, да. Получая надбавку за стаж, грамоты, поощрения, понимаешь, что руководство заботится. А когда отмечают твою значимость, и работать хочется лучше.

С ДНЕМ  
РОЖДЕНИЯ!



**19 декабря**

**Евгения Ярославна Лебединская**,  
генеральный директор Обители Святой Елизаветы.

Евгения Ярославна начала свою деятельность в группе компаний «СОЦИУМ» в 2002 году. Её отличают компетентность и глубокая, искренняя увлечённость общим делом. Награждена высокой наградой Акционера Холдинга «СОЦИУМ» Игоря Рауфовича Ашурбейли – Звездой «Изумруд».

Уважаемая Евгения Ярославна!  
Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и радости в каждом дне. Пусть работа приносит удовольствие и значимые результаты, а в жизни будет место гармонии, теплу и новым идеям.



**26 декабря**

**Екатерина Игоревна Саркисова**,  
член Правления, директор по персоналу холдинга «СОЦИУМ»

Её отличают целеустремлённость, практичность и ответственность. Работа с персоналом для Екатерины Саркисовой – это прежде всего работа с людьми. Она умеет находить баланс между стратегическими задачами Холдинга и вниманием к потребностям каждого сотрудника.

Уважаемая Екатерина Игоревна!  
Желаем новых профессиональных высот, интересных проектов и времени на то, что Вас вдохновляет. Пусть жизнь наполняют радость и тепло, а рядом будут близкие люди, которые Вас ценят и поддерживают.

ПРОЕКТЫ

## Звание «Щелкунчика» — это начало большого пути



Уникальный проект фонда «Музыкальный Олимп» и телеканала «Культура» открывает юные таланты с 2000 года. Конкурс проходит ежегодно для музыкантов до 15 лет из разных стран.

**Ирина Никитина**, председатель Попечительского совета конкурса «Щелкунчик», президент фонда «Музыкальный Олимп»: «Мы очень благодарны холдингу «СОЦИУМ» за многолетнее сотрудничество. Без сочувствия и поддержки людей бизнеса конкурс не может быть организован на том высоком международном уровне, которого достиг «Щелкунчик» за последние годы. Хочу отметить, что руководство холдинга «СОЦИУМ» относится к тем редким представителям бизнеса, кто на деле заботится о будущем мирового социума и понимает важнейшую роль культуры в человеческом обществе. Поддержка юных музыкантов сегодня – это вклад в будущее мирового музыкального исполнительства».

Конкурс проводится в трёх номинациях: «Фортепиано», «Струнные инструмен-

ты», «Духовые и ударные инструменты». Будущие мастера соревнуются в прямом эфире.

Торжественное открытие по традиции состоялось в Концертном зале имени П. И. Чайковского. На гала-концерте выступили прошлогодние победители и признанные мастера, нынешние судьи конкурса, в сопровождении Академического симфонического оркестра Московской филармонии.

Сотрудники холдинга «СОЦИУМ», многолетнего партнёра конкурса, традиционно присутствовали как на торжественном открытии, так и на финальном концерте.

В этом году на победу претендовали 48 юных музыкантов из девяти стран – России, Австралии, Швейцарии, Германии, Венгрии и других. В финал вышли девять участников. 1 декабря они оспаривали главные награды, исполняя сложнейшие произведения от Моцарта до Шостаковича под аккомпанемент Академического симфонического оркестра.

«Щелкунчик» – больше, чем яркое шоу. За спиной его маленьких участников годы упорного труда, маленьких и больших побед, слёз и поражений. Участие в международном конкурсе даёт им путёвку в профессиональную жизнь, а всем ценителям музыки – уверенность в том, что классическое искусство продолжит развиваться, обретая новое звучание.

