



## Блины, сангрия и русские богатыри: в «СОЦИУМЕ» прошли проводы зимы

стр. 6-7



стр. 2

29 лет первой в структуре холдинга «СОЦИУМ» компании по управлению недвижимостью

стр. 4-5

Новости Акционера. Дайджест событий февраля

стр. 8-9

Директора производственных предприятий награждены грамотами Акционера

ЭЛЕКТРОННЫЙ  
АРХИВ ГАЗЕТЫ



МОСКВА-СОКОЛ

## Компании «МОСКВА-СОКОЛ» – 29 лет!



**Светлана Хименко, генеральный директор компании «МОСКВА-СОКОЛ»:**

— 29 лет — это уже зрелость. Накоплен опыт, который передаётся из поколения в поколение, сформировался сплочённый коллектив. При этом мы постоянно учимся новому, расширяемся и уверенно движемся вперёд.

Мы осознаём ответственность, которую возложил на нас Акционер, Игорь Рауфович Ашурбейли, и стараемся это доверие оправдывать. В условиях сложной экономической ситуации команда подтвердила свою эффективность: план прошлого года выполнен полностью, и все ключевые показатели демонстрируют положительную динамику.

Я хочу поздравить команду «МОСКВА-СОКОЛ», пожелать нам всем здоровья и сил. Искренне благодарю каждого за ежедневные усилия, ответственность и профессионализм!

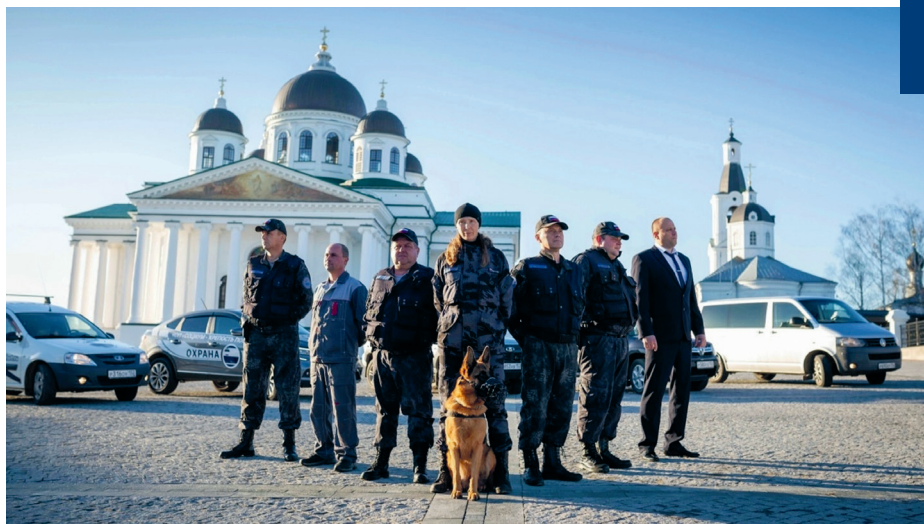


**Первая в структуре холдинга «СОЦИУМ» компания по управлению недвижимостью была основана 7 февраля 1997 года.**

**На территории Центра культуры и бизнеса «МОСКВА-СОКОЛ» представлен полный спектр возможностей для жизни и бизнеса. Сотни арендаторов производят и продают товары, обучают, развлекают и оказывают широкий спектр услуг для посетителей с самыми разными запросами.**

НОВОСТИ ПАРТНЁРОВ

## Объект под надёжной защитой



История предприятия как дочерней структуры ЧОП «ВПК-Безопасность» началась в 2009 году с охраны территории одного из крупных местных заводов. Сегодня спектр услуг существенно расширился: клиентами являются производственные площадки, банковские отделения, торговые центры, храмы и логистические комплексы по всему городу.

За время работы компания сформировала штат из более чем пятидесяти лицензированных специалистов, располагает тремя группами быстрого реаги-

рования и предлагает комплексную защиту объектов, включая патрулирование со служебными собаками.

«СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье» — единственное в Арзамасе ЧОП, в штате которого официально работают охранники четвёртого и шестого разрядов, с действующими удостоверениями и пройденными периодическими проверками.

Основные услуги компании включают физическую охрану с суточными поста-

**5 февраля частное охранное предприятие «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье», партнёр холдинга «СОЦИУМ», отметил семнадцатилетие.**

ми, пультовую охрану, монтаж и обслуживание систем видеонаблюдения, пожарной и тревожной сигнализации.

ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье» охраняет спортивные соревнования и детские лагеря, школы, туристические слёты, выступления артистов эстрады и обеспечивает безопасность творческих коллективов и их солистов, демонстрируя высокий уровень профессионализма и ответственности.





Деятельность охранников подтверждается цифрами: по итогам 2025 года было зафиксировано:

**2 346 выездов**

на объекты по тревогам

**419 выездов**

на объекты по сигналам тревожных кнопок

**37 человек**

задержаны на охраняемых территориях за совершение противоправных действий

**39 мероприятий**

проведено под охраной «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье», включая День города, концерты, спортивные забеги и автокроссы

**255 сотрудников**

приняли участие в обеспечении порядка на публичных мероприятиях

**Поздравляем коллектив компании «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье»! Желаем, чтобы профессиональная деятельность и впредь развивалась, укрепляя доверие клиентов и открывая новые перспективы для роста.**



## СОЦИУМ-БАНК

### Расчётно-кассовое обслуживание – выгодное предложение от «СОЦИУМ-БАНКА» для предпринимателей

**Комплексное расчётно-кассовое обслуживание (РКО) позволяет владельцам малого и среднего бизнеса эффективно управлять финансами предприятия.**

Расчётно-кассовое обслуживание – комплекс банковских услуг для проведения финансовых операций: расчётов с контрагентами, выплаты зарплат, кассового обслуживания и отчётности.

Это эффективный инструмент, благодаря которому предприниматель получает доступ к онлайн-управлению финансами и дополнительным сервисам – депозитам, валютному контролю, зарплатным проектам и может не тратить время на рутинные операции. Также расчётно-кассовое обслуживание обеспечивает безопасность денежных переводов.

**Подключение РКО в «СОЦИУМ-БАНКЕ» имеет ряд преимуществ:** возможность проводить платежи контрагентам, платить налоги и зарплату через расчётный счёт и размещать денежные средства на депозитах, чтобы каждый свободный рубль работал в режиме 24/7.

Предприниматели могут подключить три продукта: торговый эквайринг от 0,4%, обратный эквайринг через терминалы в офлайн-точках и интернет-эквайринг для приёма оплаты на сайте. Банк проводит консультации по всем направлениям, обслуживает зарплатный проект для перечисления средств сотрудникам с выгодными условиями для компании и бонусами для работников.

Для компаний, работающих с зарубежными партнёрами, банком осуществляется валютный контроль через обеспечение законности валютных сделок. Для безопасной доставки наличных в банк предоставляется услуга инкассации.

Клиентам доступно дистанционное обслуживание через интернет-банк и мобильное приложение, то есть управление финансами в круглосуточном режиме. Благодаря низким тарифам и индивидуальному подходу, подключить РКО в «СОЦИУМ-БАНКЕ» можно на очень выгодных условиях.

Подключение комплексного расчётно-кассового обслуживания в ряде случаев



не требует визита в банк. Процедура открытия счёта максимально упрощена – закон позволяет открыть счёт дистанционно, если ранее была сдана биометрия. Достаточно подать заявку, заполнить онлайн-форму на сайте банка, после чего менеджер свяжется с клиентом для консультации, уточнит детали и подберёт оптимальный тариф. Затем необходимо загрузить сканы документов через приложение или отправить в банк в электронном виде. Подписание договора и открытие счёта займёт от нескольких часов до двух рабочих дней.

Сотрудники «СОЦИУМ-БАНКА» помогут оформить заявку на открытие расчётного счёта за 5-10 минут – подобрать оптимальный тариф, подготовить и подать онлайн необходимые документы: справки, выписки, документы валютного контроля и всю договорную документацию, подписать договор и открыть счёт.

«СОЦИУМ-БАНК» предоставляет качественные услуги РКО на выгодных условиях, обеспечивая надёжную финансовую основу и открывая новые возможности для роста компании.

По вопросам, связанным с обслуживанием юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, можно обращаться по телефонам: **+7 (495) 925-95-00;** **8 (800) 200-95-50,** а также в форме обратной связи: на сайте «СОЦИУМ-БАНКА» и в офисе финансовой организации по адресу: **Ленинградский проспект, д. 80, корп. 16.**

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

**Холдинг Игоря Ашурбейли помогает арзамасским учреждениям**

**Предпринимательская деятельность Игоря Ашурбейли никогда не сводилась исключительно к коммерции. Более тридцати лет бизнес является для бенефициара холдинга «СОЦИУМ» инструментом для созидания, возрождения традиций и помощи людям. Только за последнее десятилетие на различные программы помощи было направлено более миллиарда рублей.**

Очередным шагом в этой работе стала помощь родному для Холдинга региону. На этот раз поддержка пришла в городской округ Арзамас и объединила, на первый взгляд, разных людей: «СОЦИУМ» передал мебель Арзамасскому дому-интернату для престарелых и инвалидов и Арзамасскому педагогическому университету имени А. П. Гайдара для обустройства общежитий.



Один из ведущих вузов региона, Арзамасский педагогический университет имени Аркадия Гайдара — филиал Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского, за 90 лет работы подготовило около 40 000 выпускников. Как отмечают в городе, университет является «градообразующим предприятием», чей специфический «продукт» — молодёжь — даёт импульс для развития городской среды.

В составе института сохраняется сельскохозяйственный техникум, в настоящее время — Политехнический колледж имени Героя Советского Союза В. А. Новикова.

География абитуриентов — от Мурманской и Архангельской областей до Тюмени, немало и иностранцев. Уже несколько лет обучаются почти 400 студентов из Туркменистана, реализован проект по подготовке учителей математики по заказу ЮАР; поступают студенты из Киргизии. Все эти студенты, наряду с приезжими из разных районов Ниже-

городской области и других государств, на время обучения заселяются в институтские общежития.



**Тамара Щелина — директор Арзамасского филиала Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского:**

«Ребята идут к нам учиться, и для многих, помимо образовательной программы, востребованной профессии, большим плюсом является возможность проживать в общежитии.

В университете и колледже обучаются четыре тысячи студентов, в общежитиях живут несколько сотен из них. Плюс немало молодых сотрудников, в том числе, с детьми, по законодательству они также имеют право проживать в нашем жилом фонде.

Общежития у нас приличные. Два из них изначально строились для пединститута, остальные исторически принадлежали техникуму. Большинство помещений привели в комфортное состояние, но значительные площади требуют ремонта, так как техникум существует много лет. Стараемся многое делать своими силами. Поэтому для университета важно обновлять материальную базу. Лишних денег, конечно, нет, так что мы рады помощи».



Арзамасский дом-интернат в деревне Марьевка — государственное учреждение, в котором на постоянной основе проживает 110 человек. Среди них есть мобильные и маломобильные подопечные, а также лежачие больные. Самым

молодым подопечным с инвалидностью нет и сорока лет, самому старшему — за девяносто.

Проживание — в отдельных корпусах, кому-то предоставляется комната, другие живут по несколько человек — это зависит от потребностей в уходе, общении и личных особенностей человека. Некоторые проживающие образуют семейные пары, им выделяют «отдельное жильё», где они ведут быт, а при желании организуется выездная регистрация брака органами ЗАГСа.

Холдинг «СОЦИУМ» и Арзамасский дом-интернат связывают давние отношения. Подопечные учреждения — частые и желанные гости в Общественном центре «СОЦИУМ-ХИРИНО», где они бывают на концертах и праздниках. Автобус с гостями обязательно отправляется и на ежегодный фестиваль «Голос традиций».



**От лица коллектива интерната высказалась заместитель директора Наталья Пыхтина:**

«Хотелось бы выразить благодарность холдингу «СОЦИУМ» за передачу мебели для наших проживающих. Мы стараемся максимально приблизить условия в интернате к домашним, и ваша помощь очень своевременна. Переданные предметы быта, безусловно, послужат людям.

Также для нас важно не только обеспечить уход, но и вовлекать жителей в культурную жизнь, дать им возможность для самореализации и улучшения качества жизни, чтобы они не чувствовали себя потерянными. И в этом нам очень помогают совместные мероприятия с хиринским Общественным центром».

**Благотворительность Холдинга Игоря Ашурбейли — система, основанная на ответственности перед обществом и желании видеть его развитие. Все её направления — восстановление целого села и храмов, помощь детским домам и приюту для животных, поддержка фонда «Щелкунчик» — объединяет мысль о том, что бизнес должен менять жизнь вокруг к лучшему. Ведь настоящее богатство заключается в умении делиться и созидать, оставляя после себя добрую память и реальные дела.**

СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

## Уроки архимандрита Антонина

9 февраля в Белом зале Сергиевского подворья в Иерусалиме состоялся показ документального фильма «Антонин Капустин — создатель Русской Палестины».



Открывая вечер, член Совета Императорского Православного Палестинского Общества в Государстве Израиль, директор Фонда Антонина Капустина Руслан Ашурбейли отметил, что личность архимандрита Капустина настолько многогранна, что её изучение постоянно открывает новые смыслы.

Биографический очерк снят при поддержке Министерства культуры России с участием Патриарха Кирилла, председателя ИППО Сергея Степашина и председателя Совета ИППО в Государстве Израиль Игоря Ашурбейли. Картина повествует о личности Антонина Капустина и об истоках работы Общества, которое и сейчас развивает научные, реставрационные и просветительские проекты, направленные на сохранение Русской Палестины.

Показ, организованный представительством Россотрудничества, собрал дипломатов, членов ИППО, священнослужителей и экспертов.

После показа состоялась открытая беседа в формате семинара. Участники говорили о том, что Русская Палестина — духовное и культурное понятие, материализованное в уникальном архитектурном ландшафте Иерусалима. Поставленный организаторами вопрос о перспективах миссии стал для гостей возможностью вместе пройти по пути идей и духовных поисков, которые сформировали русское присутствие на Святой Земле, обсудить их значение сегодня и поразмышлять о том, какие возможности они открывают в будущем.

НА РОДИНЕ АКЦИОНЕРА

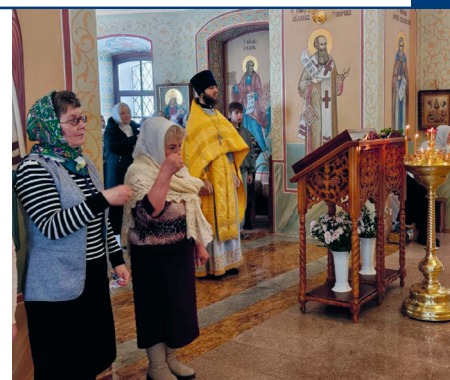
## Сретение в ктиторском храме Игоря Ашурбейли

15 февраля православный мир отмечал один из двенадцатых праздников — Сретение Господне.

Восстановленный на средства Игоря Ашурбейли храм Усекновения главы Иоанна Предтечи в селе Хирино вновь собрал под сводами местных жителей, а также верующих из соседних сёл и областного центра.

Событие, которое церковь вспоминает в этот день, произошло более двух тысяч лет назад: праведный Симеон встретил в Иерусалимском храме младенца Христа, принесённого Девой Марией и Иосифом, что символизирует встречу Ветхого и Нового Заветов.

Божественную литургию и торжественный молебен о здравии Игоря Рауфовича Ашурбейли, всех жителей села и прихожан совершил настоятель храма иерей Владимир (Сергеенко). Молитва, по сло-



вам священника, прошла в единомыслии и мире — так, как и должно быть в большой праздник. Прихожан, исповедовавшихся и причастившихся Святых Христовых Тайн, в этот день было много. Вместе с хиринцами молились гости из Светлогорска, Шатков, Панова и даже из Нижнего Новгорода.

Завершилась служба чином освящения сретенских свечей. Свечи символизируют свет Христов, который, согласно Евангелию, освещает всех, кто приходит к Нему. Верующие уносят их домой и бережно хранят в домах в течение всего года, зажигают их во время молитвы, освящая своё жилище.

СВЯТАЯ ЗЕМЛЯ

## В Израиле почтили память создателя «русского места» на Елеоне

9 февраля на Сионском православном кладбище в Иерусалиме почтили память генерального консула Российской империи Василия Кожевникова.

Сотрудники Посольства России, Императорского Православного Палестинского Общества, Русской духовной миссии и Русского дома в Израиле возложили цветы к его могиле по случаю Дня дипломатического работника. ИППО представлял Руслан Ашурбейли — директор Фонда Антонина Капустина, созданного Председателем Совета ИППО в Государстве Израиль Игорем Ашурбейли для управления Сергиевским подворьем в Иерусалиме.

Василий Кожевников представлял интересы Российской империи в Иерусалиме в конце XIX века. Именно ему мы обязаны появлением у России участка на Елеонской (Масличной) горе площадью более гектара. Позже эта земля была передана в собственность государства, и в январе 1885 года на ней заложили

храм Святой Марии Магдалины, положив начало знаменитой Гефсиманской обители. Сегодня в этом храме покоятся мощи второго председателя ИППО — великой княгини Елизаветы Фёдоровны.

У могилы Василия Кожевникова совершили заупокойную литию. Сама же могила, где консул похоронен рядом с супругой Любовью Емельяновной, была обнаружена недавно, став напоминанием о том, как много в нашей общей истории ещё предстоит открыть и осмыслить. В 2025 году, к 140-летию со дня смерти Василия Фёдоровича, были выполнены работы по реставрации семейного захоронения.

Такие церемонии способствуют восстановлению забытых связей в истории российского присутствия за рубежом, напоминая, что дипломатическая служба всегда состояла не только из переговоров.



МАСЛЕНИЦА

# Масленица вернулась на Сокол!



Уличные гуляния прошли 20 февраля на площадке перед кафе Nero Bean. Несмотря на мороз, сотрудники московской площадки — генеральный директор Игорь Ильин и члены правления Холдинга, коллеги из компаний «СОЦИУМ-А», «МОСКВА-СОКОЛ», «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ», «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ», «СОЦИУМ-ЭНЕРГО», «СОЦИУМ-БАНКА», «АСГАРДА» и «АСГАРДИИ» — вышли из тёплых офисов, чтобы повеселиться с Солнышком и Петрушкой, взявшись за руки, водить хороводы и удивляться богатырским умениям.

Разделившись на две весёлые команды, встали в паровозики и поехали встречать весну. Чтобы согреться, команды **перетягивали канат** — занятие весёлое и согревающее. На третьем раунде стала появляться стратегия: мужчин к началу каната, тянуть рывками, сильнее упираться ногами в асфальт — падать лицом во вполне себе весеннюю грязь ни в прямом, ни в переносном смысле никому не хотелось.

Радостный смех вызвала знакомая забава — **прыжки в мешках наперегонки**. В общей суматохе было не очень понятно, кто победил, но мы же собрались не соревноваться, а приближать тепло и звать весну.

Затем на площадку вышли **русские богатыри**: календари рвали голыми руками, огромные гвозди завязывали узлами, а металлический прут согнули зубами. Один из них скинул рубашку и улёгся спиной на битое стекло, а на его торс встала одна из сотрудниц Холдинга. Лежащий при этом умудрился надуть резиновую грелку. Грелка, вопреки ожиданиям, не лопнула, что огорчило богатыря, но не зрителей.

**Завершился день блинами** — с сёмгой и мягким сыром, мёдом и вареньем, шоколадной пастой и сгущёнкой. Угощений хватило как присутствующим, так и тем, кто предпочёл отсидеться в офисе. Заботливые коллеги поделились с ними блинами и новостью о том, что Масленица на Соколе прошла дружно и весело, а значит, до весны рукой подать.



## «Великая блинная битва» на Зеленоградском предприятии

Участники кулинарного конкурса принесли испечённые собственноручно блины, с начинкой и без, на суд случайно выбранного жюри из числа коллег. Дегустационная комиссия пробовала каждое изделие, после чего путём голосования определила троих победителей. Главный приз достался обладателю первого места. Им стала **Людмила Бодрова**.

Второе место заняла **Ольга Ходько**, третье — **Елена Татарникова**. Затем сотрудников ждал блиц-опрос на знание масленичных традиций, в котором разыграли два комплекта подарков.

Завершился день застольем и танцами под русскую народную музыку.

ГРАМОТА АКЦИОНЕРА

## Философия пчелиного улья

Руководитель Зеленоградского предприятия **Алексей Храмцов**: от студента-дипломника — до генерального директора и обладателя высокой корпоративной награды.

Зеленоградское предприятие проходит период, в котором необходимо удовлетворять потребностям рынка и закладывать основу развития. Это требует быстрых, но при этом аккуратных решений в части наращивания производственных мощностей и развития новых направлений, с чем успешно справляется команда предприятия.



### Алексей Храмцов, генеральный директор Зеленоградского предприятия:

— Я благодарен Игорю Рауфовичу Ашурбейли за почётную награду — Грамоту Акционера холдинга «СОЦИУМ». Как у любого думающего человека, у меня возникают сомнения — насколько я оправдываю ожидания, соответствует ли вектор развития компании целям Холдинга. И получение такого рода награды в какой-то степени нейтрализует сомнения и добавляет уверенности.

### — Алексей Михайлович, расскажите о Вашем пути на Зеленоградском предприятии.

— В 2009 году я пришёл сюда студентом на практику. После окончания института вернулся уже инженером-технологом, начинал как техник-лаборант. Генеральный директор предприятия видел во мне научного специалиста и поручил развивать новый участок по производству компонентов форсунок дизельных двигателей. Это направление существует и на сегодняшний день, занимая существенную долю в портфеле заказов. Позже, став начальником опытного производства, занимался научными задачами и разработкой технологий и продукции на их основе.

С учётом изменений на рынке после событий 2022 года, мне предложили занять должность первого заместителя генерального директора, на этом этапе я сфокусировался на наращивании объёмов производства. Позже был назначен генеральным директором.

### — Вы изначально стремились к управленческим должностям?

— Честно говоря, я стремился исключительно к научной реализации — получению степени, управлению исследовательскими проектами, к разработке чего-то нового, полезного для людей. Занимаясь узконаправленной научной или инженерной задачей, необходимо глубоко в неё погружаться, длительно сосредотачиваясь на одном направлении. При возникновении трудностей задачу нельзя отложить или существенно изменить, и это может привести к профессиональному застою.

Преимущество должности генерального директора — возможность переключаться. В управлении требуется более широкое, системное, но и более поверхностное мышление. Столкнувшись со сложностями в одном направлении, можно временно сосредоточиться на другом, привести мысли в порядок и вернуться к проблеме с новыми силами. Такой способ работы стал для меня приятным открытием.

### — Когда Вы в последний раз гордились своей командой?

— Поводы для гордости возникают ежедневно. У нас достаточно многоплановая деятельность, существуют разные команды со своими целями, поэтому каждый день кто-то радуется или расстраивается. Но основная заслуга коллектива — полный пересмотр технологических цепочек из-за недоступности импортных материалов, комплектующих, оборудования. Мы эту проблему решили. За этим словом стоит огромная работа, так как замена даже одного компонента требует корректировки параметров всех процессов. В турбулентный период предприятию удалось сохранить стабильность производства и не допустить снижения качества выпускаемой продукции.

### — Представьте, что Вам дали волшебную кнопку, которая раз и навсегда избавит компанию от одной проблемы. Какую бы Вы выбрали?

— Будь у меня такая кнопка, я бы не стал её нажимать. Производство и коллектив — это многофакторный сбалансированный механизм, который разрабатывается и калибруется под определённые задачи с учётом возникающих слож-

ностей. Любое резкое воздействие приведёт к дисбалансу всей системы.

### — Что бы Вы могли посоветовать себе в начале карьеры?

— Пожалуй, воздержусь от конкретных советов. Точка, в которой я нахожусь сейчас в своём жизненном цикле, меня в целом устраивает, и я не стал бы ничего менять. Здесь срабатывает «эффект бабочки»: если повлиять на себя в прошлом, неизвестно, какие события в итоге окажутся в настоящем. Поэтому максимум пожал бы руку себе молодому и пожелал удачи.

### — Как Вы отдыхаете после работы? Как перезагружаетесь?

— Управляя процессами как руководитель, часто выстраиваешь картину из отчётов, не видя осязаемого результата. Многие задачи сложные и длительные, контролируешь в основном этапы. Поэтому приятно сделать что-то своими руками — починить механизм, придумать и собрать, например, систему полива — быстро, за выходные. Поскольку я живу в частном секторе, заняться всегда есть чем.



Спорт, безусловно. С детства уделяю много времени большому теннису, иногда выбираюсь на корт с товарищами. По воскресеньям обязательная пробежка, маршрут пролегает через Ново-Иерусалимский монастырь в Истре, на мой взгляд, — одно из красивейших мест в России. Он поражает своим величием, обязательно останавливаюсь здесь во время пробежки. Пожалуй, для меня это место силы.

Также несколько лет занимался пчеловодством. Раньше я думал о пчёлах просто как о насекомых, но теперь язык не повернётся так их назвать. Улей, по сути, — целый социум со своими законами. Это идеально отлаженная система, где у каждого есть роль, из множества индивидуальных действий возникает гармония, а общее благо — высший закон. Эти процессы удивительным образом соотносятся с жизнью в целом.

ГРАМОТА АКЦИОНЕРА

## «Я не отношусь к людям, которые считают своё мнение единственно верным»



Генеральный директор АПКБ **Владимир Сухоруков** руководит предприятием пятый год. Что изменилось за время его работы, почему не стоит держаться за равнодушных сотрудников и за что Акционер холдинга «СОЦИУМ» отметил его наградой?

В 2014 году Владимир Сухоруков начал работу в должности инженера-конструктора на Арзамасском приборостроительном заводе имени П. И. Планкина, входившем в те годы в холдинг «СОЦИУМ». После победы в заводском конкурсе «Инженер-конструктор года» получил повышение категории и был переведён в АПКБ, занимавшееся разработкой приводов для летательных аппаратов, где возглавил конструкторское бюро.

В 2017 году он стал заместителем главного конструктора, а спустя несколько лет занял пост генерального директора Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро. По итогам 2025 года Владимир Сухоруков награждён высокой корпоративной наградой — грамотой Акционера Холдинга.

### — Владимир Александрович, за что Вас наградили?

— Сегодняшнее АПКБ и то, что существовало десять лет назад, — два совершенно разных предприятия. По структуре, по смыслу, по вере в себя. Раньше конструкторское бюро работало исключительно на головное предприятие, Арзамасский приборостроительный завод. Отделившись и уйдя в «свободное плавание», мы вышли на рынок, нашли свою нишу и в ней работаем. Подстраиваемся под контракты, под текущую стадию родительских договоров, под рыночные условия.

В столь непростых экономических и политических реалиях наш небольшой коллектив выполняет сложнейшие,

ответственные разработки, организует высокоточное производство. Большое спасибо Игорю Рауфовичу Ашурбейли за то, что он поверил в нас, осуществив инвестиционную программу, и ценит нашу самоотдачу. Мы действительно стараемся.

### — За последние годы коллектив АПКБ значительно вырос. Какие качества Вы как руководитель цените в сотрудниках?

— Желание найти правильный выход из непростой ситуации. Не самый простой — именно правильный. Даже если он в ущерб себе. Считаю это и своим сильным качеством.

Не терплю безразличия, тех, кто ходит на работу, чтобы получать зарплату. Таких людей я не стараюсь исправлять и не держусь за них.

### — А если ошибается не подчинённый, а Вы, Вам легко это признать?

— Конечно. Я не отношусь к людям, которые считают своё мнение единственно верным. Нет людей, которые не ошибаются. Важно, чтобы ошибка чему-то научила и самого человека, и коллектив, в идеале — умению прогнозировать такие ситуации.

### — Стараетесь находить подход к людям? Или это всё-таки не Ваша задача?

— Моя задача — сделать так, чтобы процесс шёл эффективно, следить за ходом выполнения. Если я вижу, что процесс неэффективен, подключаюсь, корректирую, объясняю. Спрашивать в конце, сделано или нет, уже поздно — время ушло. Поэтому в основном я думающий руководитель — не брат, не старший товарищ.

### — Вы стремились к руководящей должности, изначально видели себя руководителем предприятия?

— Нет. У нас был замечательный директор, он давал нам свободу и при этом умел спрашивать. Мне нравилось то, чем я занимаюсь, это приносило удовольствие, и сейчас приносит. Я родом из Дивеева, работы в деревне всегда было много. Помогал родителям, сенокосы, картошка. Подъём в четыре утра: надо накормить всю живность, выгнать коров в стадо. Вечер заканчивался тем же. В школу ходил без особого удовольствия, хотя у меня все бабушки и дедуш-

ки — учителя. А вот в институте стало интереснее, учиться нравилось. Получил образование инженера-конструктора, увлекался электроникой, вечно что-то разбирал, собирал. Сейчас у меня совсем другая специализация — не столько про технику, сколько про стратегию, юридические тонкости, финансы. Но, честно говоря, очень радуюсь, когда приходится возвращаться к конструкторским проектам.

### — Какой бы совет Вы могли дать себе двадцатилетнему?

— Если я где-то и ошибался, значит, это было необходимо, чтобы идти дальше более-менее правильно. Живя в идеальном мире, который не даёт тумачков, мы вряд ли стали бы сильными. Поэтому я бы себе ничего не сказал.

### — Если бы Вам дали волшебную кнопку, которая раз и навсегда избавит предприятие от одной проблемы, что бы это была за проблема?

— Арзамас — промышленный город, и мы — промышленное предприятие. Найти кадры здесь очень сложно. Людей много, а квалифицированных — нет. Наверное, от кадрового дефицита я бы избавился в первую очередь.

### — Как отдыхаете после работы? Как перезагружаетесь?

— Зимой — лыжи, увлекаюсь ими давно. Летом выбираемся с семьёй в лес. Ещё мотоциклы. У меня эндуро — лёгкий байк с шипованными колёсами, забираюсь на горки, прыгаю, правда, в последнее время немного сбавил экстрим. Бегать нравится, но времени постоянно не хватает. Вообще спорт в приоритете, мне ближе циклические виды, когда надо терпеть и преодолевать.



### — Что для Вас сейчас главное в жизни?

— Если говорить о предприятии — не сбавлять темпов роста, стабильно развиваться. А для себя... не знаю. Когда становишься директором, места и времени для отдыха практически не остаётся. Так что сейчас главное, наверное, — научиться больше времени посвящать себе: больше двигаться, бегать, заниматься спортом. Потому что очень сильно затянуло в это кресло.

ГРАМОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

## Недвижимое, движимое и главные ценности

По итогам 2025 года премией Правления холдинга «СОЦИУМ» отмечены пять сотрудников компании «МОСКВА-СОКОЛ». **Наталью Короткову** наградили за эффективное руководство отделом аренды, **Алексея Парфенцева** — за организацию системы сбора данных с приборов учёта, **Евгений Бойко** получил грамоту за высокое качество проектной работы для арендаторов, **Руслан Багиров** показал себя как эффективный менеджер ремонтно-строительных проектов. **Анжелика Власова** награждена за безупречное оформление экологической документации.



**Анжелика Власова** устроилась в «МОСКВА-СОКОЛ» специалистом по охране окружающей среды в 2017 году, в её обязанности входило экологическое сопровождение нескольких компаний Холдинга.

— Выражаю благодарность руководству Холдинга за выдвижение моей кандидатуры и награждение грамотой правления. Для любого работника важно, когда его труд оценивают не только финансово, но и признанием его достижений. В свою очередь, хочу пожелать «СОЦИУМУ» процветания, новых побед и безупречной репутации.

При поступлении в университет я планировала связать свою жизнь с менеджментом, но сфера экологии мне показалась более интересной и перспективной. Выбрала специализацию «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» и вот уже 16 лет работаю экологом. Без какого-либо стеснения могу сказать, что у меня хорошо развиты такие качества, как ответственность, порядочность, эмпатия и открытость к новому опыту.

Главная ценность «СОЦИУМА» — его сотрудники, а его гордость — ветераны Холдинга. Многие сотрудники работают десятки лет, что является показателем

привлекательности работодателя. Перспектива карьерного роста, комфортное рабочее место, ДМС, своевременная выплата заработной платы, признание достижений и денежные поощрения — всё это имеется в Холдинге. Кроме того, у нас прекрасный коллектив, в котором присутствуют взаимовыручка, мотивация на успех, дружественная атмосфера, поддержка и уважительное отношение друг к другу.



Ведущий менеджер отдела аренды **Алексей Парфенцев** награждён за внедрение и отладку модуля «1С:Аренда».

Его путь в Холдинге начался с позиции менеджера по развитию. Затем Алексей был переведён в отдел аренды, где перед ним поставили задачу вывести проблемный актив на заданный уровень рентабельности. За несколько лет удалось стабилизировать экономические показатели, сегодня эту часть площадки занимают надёжные и добросовестные компании.

Вскоре Алексей Парфенцев вошёл в рабочую группу по внедрению процесса настройки «1С:Аренда».

— Мы с коллегами запустили программный модуль, — рассказывает Алексей. — На этапе внедрения столкнулись со значительными трудностями. Процесс продолжается до сих пор: работаем над удобством интерфейса, адаптируем под специфику нашей работы и потребности смежных служб.

Затем добавился учёт энергоресурсов. Были систематизированы данные по приборам учёта в 1С, разработаны и внедрены контрольные механизмы, усовершенствована логика системы. Теперь есть возможность отслеживать отклонения в расчётах, процесс стал прозрачнее.

Считаю своим сильным качеством обучаемость, способность быстро осваивать новые программные продукты. Есть и то, что хотел бы подтянуть — например, основы бухгалтерского учёта. К сильным сторонам отношу также умение управлять процессами и людьми: выстраивать коммуникацию, находить общий язык и решать вопросы

арендаторов. Правда, иногда это же качество играет против меня, когда начинаю погружаться в задачи смежных отделов.

Отдельный бонус в работе — атмосфера в коллективе: доброжелательная ирония, много шуток, позитивный настрой. И постоянное движение: я редко сижу на месте, так как сейчас работаю на два отдела. Это делает задачи интереснее: перенимаешь опыт, тебя знают коллеги и арендаторы других менеджеров, и сам чувствуешь себя частью большого механизма.



В задачи инженера технического надзора управления главного инженера **Руслана Багирова** входит комплексный контроль ремонтно-строительных проектов Холдинга. Постоянные работы ведутся на московской и химкинской площадках, производится ремонт внутри производственных помещений на Зеленоградском предприятии.

— Я признателен руководству за высокую оценку моего труда, — говорит Руслан. — Работаю здесь пять лет, пока не ветеран, но считаю, что срок достаточный, чтобы видеть результаты.

За это время обновлены несколько площадок, благоустроена гаражная территория, теперь это современное, аккуратное пространство. Наш Холдинг для меня — как маленькое государство в государстве, и приятно осознавать, что ты вкладываешься в его развитие и видишь изменения.

С профессией я определился ещё в школе, первым местом работы стала бюджетная организация Министерства транспорта РФ. Я осознал, что мне интереснее заниматься координацией процессов — строительный контроль, аудит. Я по натуре человек внимательный к деталям, и это качество здесь стало преимуществом. После переезда в Москву устроился в «МОСКВА-СОКОЛ».

У нас отличная команда, в любой момент можно обратиться за советом или помощью. Хочу пожелать всем нам карьерного роста и успехов в работе. Мне приятно работать в компании с такой историей и в таком окружении.



ГРАМОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

## Внутренний периметр арзамасского ЧОПа

В холдинге «СОЦИУМ» по итогам года отметили грамотами Правления сотрудников, чей ежедневный труд обеспечивает стабильную и слаженную работу компании. В числе удостоенных корпоративной награды — три сотрудницы партнёра Холдинга, ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье».

Начальник охраны объектов **Татьяна Рябышева** отвечает за бесперебойную работу постов охраны. По словам генерального директора ЧОПа Сергея Кулакова, она надёжный и ответственный сотрудник и отлично справляется с задачами.

Независимо от того, по какой причине не вышел на пост охранник, её обязанность — найти замену, чтобы рабочий процесс не прервался. Татьяну Викторовну отличает способность оперативно решать такие вопросы в любое время суток. Также она вносит большой вклад в организационную работу частного охранного предприятия: профилактические беседы с охранниками, проверка несения ими службы, а также вещевое обеспечение и снабжение постов.

При утверждении кандидатуры на грамоту Правления были учтены стаж и преданность делу. Татьяна Рябышева — ветеран не только холдинга «СОЦИУМ», но и сферы охраны. До прихода в компанию она более 30 лет проработала на объектах Арзамасского приборостроительного завода имени П. И. Пландина.

**Татьяна Рябышева:** «Уже не первый год мы сталкиваемся с текучестью кадров, несмотря на то, что в ЧОПе созданы достойные условия для охранников. Дежурство круглосуточное, и каждую

позицию, будь то охрана мероприятия или стационарные посты, нужно было закрыть».

При этом два наших экипажа ГБР постоянно курсируют по Арзамасу, параллельно проверяя стационарные объекты. В случае нештатной ситуации мобильная группа быстрого реагирования должна прибыть на объект не позднее чем через 10 минут. Чтобы выполнить все контракты, приходилось не раз полностью перекраивать графики работы.

Приятно, что в этом году отметили именно сотрудниц аппарата управления. Чаще премируют охранников — исполнителей, от которых напрямую зависит выполнение договоров. У нас дружный коллектив, мы искренне радуемся успехам друг друга. И я надеюсь, что в следующие годы другие коллеги также будут отмечены за свой труд».

Ещё один специалист, чей вклад высоко оценён по итогам 2025 года, — **Юлия Яшина**. Внутренняя проверка Холдинга подтвердила, что документация и кадровый учёт в ЧОПе ведутся в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативными требованиями.

До прихода в «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ Поволжье» в 2013 году Юлия Яшина была специалистом по кадрам на АПЗ. В небольшом коллективе ЧОП обязанности начальника отдела кадров дополняют функции, которые сама Юлия называет человеческими.

**Юлия Яшина:** «Сфера охраны была для меня новой. Не особо лёгкое, но податливое дело, изучила и чувствую себя вполне комфортно».

Сегодня я уже ветеран Холдинга, с удовольствием побывала на торжественном награждении в Москве. Думаю, что меня наградили за умение решать сложные человеческие вопросы, — улыбается Юлия. — В любом коллективе бывают напряжённые моменты. Пытаюсь сгладить углы, найти общий язык со всеми, чтобы сохранить гармонию. С профессиональными кадрами сейчас сложно, стараемся беречь мужчин. А вообще они

у нас хорошие, и коллектив дружный. Хотелось бы поблагодарить руководство Холдинга за то, что отмечают и поздравляют и ветеранов, и сотрудников, которые ответственно относятся к работе, что-то делают сверх обязанностей. Спасибо, что при такой высокой численности работников в группе компаний цените личный вклад и находите возможность отмечать наши достижения».

«Бухгалтер **Вера Мочалова** — человек скромный, однако на её плечах лежит огромный пласт работы, связанный с платежами и финансовым обеспечением деятельности предприятия», — говорит директор ЧОПа.

Помимо расчёта и начисления зарплаты, чёткая работа Веры Сергеевны помогает обеспечивать стабильное финансовое положение организации. Это сотрудник, который помнит всё: когда, куда и сколько нужно заплатить, кто из контрагентов задержал оплату и с кем необходимо провести работу.

**Вера Мочалова:** «В мои обязанности входит полный документооборот по предприятию. До охраны работала в строительстве, в сфере транспорта, ревизором. В ЧОПе восемь лет, так что пока не ветеран Холдинга. Многие мои коллеги — ветераны, и я считаю, что это хорошая традиция. Это ещё один стимул работать с душой и оставаться в компании».

Думаю, что меня наградили за добросовестность, за честность, за порядочность. И за обучаемость, наверное. Мы ведь постоянно учимся, в том числе и в работе с клиентами. Директор вникает в любой вопрос очень глубоко — не отстанет, пока не разберётся. При этом каждый сам отвечает за свою часть работы, за сроки. От каждого из нас, от того, как мы всё организуем и выполним, зависит в конечном счёте и качество работы с клиентами, и зарплата.

Коллектив у нас маленький, но добрый и отзывчивый. Вообще, я человек неконфликтный, поэтому мне везде комфортно. Уверена: как ты относишься к миру, так и он к тебе».

С ДНЁМ  
РОЖДЕНИЯ!



**19 февраля**

**Сергей Юрьевич Мелешкин,  
генеральный директор МПЗ**

Тридцать лет назад Сергей Мелешкин пришёл на Малоярославецкий приборный завод начинающим инженером и прошёл путь до генерального директора. В 2021 году он был отмечен высокой корпоративной наградой, Звездой «СОЦИУМА» — «Рубин». Коллеги знают его как человека спокойного, уравновешенного, к которому можно прийти с любой проблемой.

Сегодня предприятие специализируется на выпуске медицинской техники. В декабре 2025 года открыт производственно-административный корпус, построенный в рамках инвестиционной программы холдинга «СОЦИУМ». Новый корпус оптимизирует производственную логистику; светлые, тёплые цехи и офисы создают комфортную рабочую обстановку.

Уважаемый Сергей Юрьевич! Желаем Вам сохранить редкое для руководителя качество — умение оставаться опорой в любой ситуации. Пусть здоровье будет крепким, дома всегда ждут с теплом, а работа радует интересными задачами и возможностью их реализации.



**20 февраля**

**Александр Сергеевич Авдеев,  
заместитель генерального  
директора компании «СОЦИУМ-ХИРИНО»**

Он возглавляет Совет села — попечительский орган, который создан по инициативе Игоря Ашурбейли в год 440-летия Хирино, чтобы у жителей были выборные представители для решения вопросов благоустройства и повседневной жизни.

По итогам 2024 года Александр Авдеев был удостоен грамоты Акционера холдинга «СОЦИУМ» за активную работу над проектами развития села. В 2025-м, после двух лет подготовки, под его началом проведена очистка местного водоёма, что стало большим событием для села Хирино.

Уважаемый Александр Сергеевич! Желаем Вам интересных задач, новых достижений, осязаемых результатов. Пусть в жизни всегда будет место для радости, тепла и добрых событий!

ПРАЗДНИК

## День защитника Отечества

Мероприятие, посвящённое Дню защитника Отечества, прошло в офисе «СОЦИУМ-А». Для мужчин провели небольшое соревнование по дартсу, затем коллеги продолжили празднование за накрытым столом.

Офис «МОСКВА-СОКОЛ» украсили воздушными шарами и юмористическими картинками. Утром девушки накрыли сладкий стол с кофе, бутербродами и эклерами.

Сотрудницы «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» нарядились тремя девицами, которые поздравили коллег-мужчин в стихах, с танцами, шутками и прибаутками.

Прежде чем вручить подарки и отметить праздник за накрытым столом, для мужчин компании «СОЦИУМ-ЭНЕРГОСИСТЕМЫ» и технических служб компании «МОСКВА-СОКОЛ» устроили весёлые конкурсы.

В офисе «СОЦИУМ-ЭНЕРГО» прошли военные сборы энергетических богатырей. По результатам сборов бойцам энергетического фронта были вручены памятные подарки и грамоты.

«СОЦИУМ-БАНК» подготовил традиционный видеоролик, который в этот раз был создан с помощью искусственного интеллекта. Просмотр прошёл в тёплой обстановке с угощениями и добрыми пожеланиями.

В Зеленограде сотрудников встречали с музыкой и фотозонами, а в Малоярославце накрыли стол в кабинете руководителя.

**Поздравляем коллег и партнёров Холдинга с Днём защитника  
Отечества! Счастья, здоровья и успехов в реализации планов!**

