

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА



ЭЛЕКТРОННЫЙ
АРХИВ ГАЗЕТЫ

СОЦИУМ



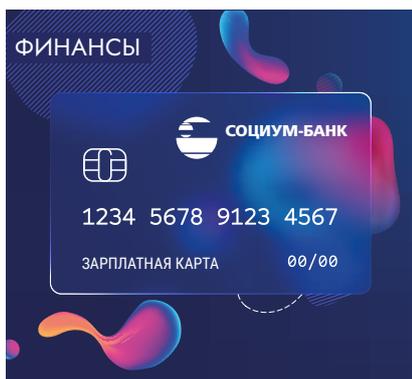
№ 3–4 (92) ИЮНЬ 2024 ДАЙДЖЕСТ

«Социуму» 36 лет!
Стр. 4–7



Наш Холдинг объединяет людей разных поколений.
Ветераны – о «Социуме». Стр. 8–11

Лето в Хирино: калейдоскоп событий. Стр. 12



Кредиты по ставкам ниже рыночных для участников зарплатного проекта «СОЦИУМ-БАНКА»

Сотрудники Холдинга «Социум» – держатели «зарплатных» карт «СОЦИУМ-БАНКА» – теперь могут получить кредит до миллиона рублей по ставке ниже рыночной. Программа кредитования предусматривает и ряд других преференций.

Кредиты сроком до 5 лет выдаются на любые цели, без залога и поручителей.

Ставка начинается от 17,5%, в зависимости от срока кредитования – чем короче срок, тем ниже ставка. Для оформления потребуется минимальный пакет документов, погасить кредит полностью или частично можно будет без комиссии.

Этим летом всех держателей пластиковых карт «СОЦИУМ-БАНКА» ждёт ещё один приятный бонус. С заменой системы ДБО (дистанционное банковское обслуживание) частью сервиса станет ежемесячный кешбэк – от 1% за каждую покупку, оплаченную картой.



Субботник – это ностальгия

Два раза в год, на детской Ёлке «Социума» зимой и на субботнике весной, у нас есть уникальная возможность: наблюдать руководителей и сотрудников Холдинга в нетрадиционном для них амплуа, когда они демонстрируют способности, не связанные с их непосредственной трудовой деятельностью. Тем бесконечно ценны эти командообразующие мероприятия, которые по праву могут носить почётное звание «народные».

Очередной субботник в Москве для многих ветеранов «Социума», в том числе и руководителей, прошёл под знаком ностальгии. Они занимались



покраской ограждений и клумб, сажали газоны и цветы возле разных корпусов московской площадки и одновременно обменивались воспоминаниями о том, в каких корпусах в разное время находился главный офис «Социума», как проходили праздники в те времена, когда все работали в пространстве open space, как менялась площадка, как росла, выросла команда Холдинга.

А потом состоялась традиционная коллективная фотосессия, завершающая каждое корпоративное мероприятие в Холдинге. В кадре – бодрые и довольные, вдохновлённые трудом на свежем воздухе сотрудники «Социума» и фронтальный погрузчик из парка службы материально-технического обеспечения «МОСКВА-СОКОЛ», тоже участвовавший в субботнике.



ПРОИЗВОДСТВО



МПЗ осваивает выпуск новой продукции

Производитель медицинской техники Малоярославецкий приборный завод диверсифицирует производство, используя имеющиеся опыт, ресурсы и новое оборудование, приобретённое по инвестиционной программе Холдинга «Социум» 2023–2024 годов.

Цель этого проекта инвестпрограммы – импортозамещение одной из важных деталей в производстве обуви – супинаторов. На малоярославецком предприятии внедрены и отработаны технологи-



ческие процессы холодной штамповки и термообработки деталей с использованием печей с выкатным поддоном.

В настоящее время уже освоено производство одного артикула, идёт подготовка к производству ещё двух. Всего в номенклатурной линейке запланировано шесть позиций. Кроме того, завод готов предложить заказчикам производство по их индивидуальным чертежам и образцам.

ЮБИЛЕЙ

Подарок к 30-летию – новая IT-инфраструктура и новые сервисы для клиентов

Этот юбилей мы отпраздновали накануне 36-летия самого Холдинга «Социум». «СОЦИУМ-БАНК» встретил своё 30-летие на новом этапе развития: в настоящее время проходит глобальная модернизация всей его IT-инфраструктуры.



Елена Новикова,
председатель Правления
ООО «СОЦИУМ-БАНК»

ГАРАНТ СТАБИЛЬНОСТИ

30 лет назад, 9 июня 1994 года, «СОЦИУМ-БАНК» зарегистрирован в Едином государственном реестре юридических лиц и был одним из первых новых коммерческих банков в стране, образовавшейся после распада СССР. Но в отличие от многих других подобных организаций, создававшихся в то же время, он остался на рынке и никогда не подрывал доверия своих клиентов.

Гарантом стабильности и надёжности Банк стал в 1998 году, когда его основной пакет акций был выкуплен Холдингом Игоря Ашурбейли. А в 2012 году, по просьбе второго владельца Банка, «Социум» приобрёл оставшиеся акции.

«Новый банк создать можно, а новую репутацию – нет, поэтому лучше я потрачу в два раза больше денег и сохраню то, что у меня есть, чем разорю вкладчиков и сделаю новый банк». Бла-

годаря этому принципу Акционера «Социума» Игоря Ашурбейли даже во время сильнейших экономических бурь в России и на мировом рынке клиенты Банка не чувствовали никакого шторма. Их средства были в сохранности.

На сегодняшний день «СОЦИУМ-БАНК» полностью принадлежит «Социуму», о чём заявляет его название, и олицетворяет собой одно из стратегических направлений многопрофильного Холдинга, стремящегося к полностью самостоятельному жизнеобеспечению.

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ И СЕРВИСЫ – 2024

«СОЦИУМ-БАНК» включён в инвестиционную программу Холдинга «Социум» 2023–2024 годов. Председатель Правления Банка Елена Новикова рассказала, как осуществляется инвестпрограмма, какие новые сервисы и продукты появились или ждут клиентов в ближайшие месяцы:

– Мы находимся на стадии глобальной модернизации всех технических процессов, полной замены IT-инфраструктуры: создаём новую систему дистанционного банковского обслуживания (ДБО) для физических и юридических лиц с полным спектром банковских услуг, включая и новое мобильное приложение.

Модернизация включает также замену всех серверов, создание IT-кластера, отвечающего за бесперебойную работу Банка. Это сделает его ещё более надёжным и безопасным для клиентов.

Мы готовимся к выпуску новых карт и замене процессинга с полным спектром банковских услуг, включая интересные предложения по кешбэку, начислению процентов и другие современные сервисы, доступные для карт банков.

В скором времени мы предложим клиентам такой продукт, как интернет-эквайринг (для юридических лиц это возможность оплаты по всем видам банковских карт, по ДБО других банков).

Банк увеличивает свою корреспондентскую сеть за рубежом. С начала 2024 года у наших клиентов появилась возможность денежных переводов между Россией и Китаем, Казахстаном, Индией, Киргизией, Болгарией, Сербией, Азербайджаном. Список стран, с которыми можно вести внешнеэкономическую деятельность через «СОЦИУМ-БАНК», постоянно расширяется.

Также введена новая система моментальных переводов для физических лиц – KWIKPAY, а это переводы в ближнее и дальнее зарубежье, в том числе в европейские страны.

Внедрён ряд новых продуктов, которые повысили узнаваемость Банка и уже привлекли в него новых клиентов.

От чистого сердца поздравляем партнёров, клиентов и сотрудников с юбилеем нашего Банка! Желаем стабильности, развития, выхода на новые уровни и достижения поставленных целей! Здоровья, стрессоустойчивости и хорошего настроения!

Специально для сотрудников и партнёров «Социума»!

Отдельное внимание в Банке уделяется разработке спецпредложений для сотрудников нашего Холдинга и наиболее лояльных внешних клиентов, работающих с ним на протяжении многих лет. Для членов команды «Социума» разработана программа кредитования по ставкам ниже рыночных. Специальная кредитная программа предусмотрена и для партнёров Холдинга, в том числе для арендаторов площадки «МОСКВА-СОКОЛ». Этот продукт будет презентован в ближайшее время.

ИСТОРИЯ

«Социум» — больше, чем бизнес!

10 июня 2024 года «Социуму» исполнилось 36 лет. Наш Холдинг вопреки внешним ветрам сохраняет свою уникальность, широту идей и деятельности, обусловленную его названием.

Обычно, разрастаясь, бизнес вынужден адаптироваться под среду, в которой существует: под требования партнёров, клиентов, под правила конкурентной игры, изменения в законодательстве и прочее. Это чревато тем, что со временем он перестаёт быть похожим на владельца, идея, заложенная в фундамент структуры в момент создания, распадается под множеством факторов внешнего давления.

Тем незаурядней история «Социума», зарегистрированного 10 июня 1988 года, за три с половиной года до развала СССР. Сегодня это название носит многопрофильный Холдинг, сумевший сохранить свою выдающуюся уникальность и при этом «похожесть» на своего создателя — учёного, предпринимателя, общественного деятеля и благотворителя Игоря Ашурбейли, человека с очень многогранными интересами.



10 июня 2015 года на I Конференции руководящего состава Холдинга «Социум» Игорь Ашурбейли впервые торжественно вручил ветеранские награды. На фото: памятный знак получает Валентина Коменданская

Помимо стремления к самодостаточности, всегда отличавшего наш Холдинг, большую роль сыграло название, поддерживающее определённую энергию на протяжении 36 лет. «Социум» — это больше, чем бизнес, как и само общество, интересы которого шире, чем коммерческая выгода.

Каждому члену общества, по меньшей мере, важно собственное внутреннее развитие и взаимодействие друг с другом, образование, здоровье, возможность трудиться, делиться своими знаниями, опытом, быть востребованным. Хотя, конечно, нужна и крыша над головой, одежда, еда, финансовая стабиль-

— «Социум» основан мною в год и даже в день принятия Закона о кооперации в СССР. Он ровесник эпохи возрождения предпринимательства в Советском Союзе и в России. За всё это время я не помню ни одного «лёгкого» года, когда бы мы не жаловались на «трудные времена». Но «Социум» никогда не ныл, не выклянчивал подачек у государства, не утаивал своих доходов, чтобы сэкономить на налогах. Он выстаивал самостоятельно, — говорит о своём Холдинге **Игорь Ашурбейли**. — Мы никому ничего не должны. У нас даже кредита ни одного нет. Наша концепция самодостаточности дала нам свободу, чтобы поддерживать своих — всех, кто находится в орбите «Социума», помогать нашим партнёрам и успешно развиваться, несмотря ни на какие внешние обстоятельства. Этой концепции мы будем придерживаться и впредь.



ность, комфорт, связанный с новыми технологиями. Структура «Социума», его стратегические направления — проекция этих базовых потребностей.

А ещё общество не будет полноценным, если люди в нём заботятся исключительно о собственных утилитарных целях, игнорируя общественное благо, взаимопомощь и совместный поиск, необходимый для того, чтобы человеческая цивилизация не останавливалась в развитии.

С момента своего создания «Социум» ведёт не только предпринимательскую, но и научную, общественную и благотворительную деятельность. Благодаря Акционеру и его Холдингу в разные годы был создан целый ряд общественных организаций, отвечающих потребностям времени, а порой и опережающих его. Среди них Ассоциация научных и производственно-технических предприятий Азербайджана, основанная в 1989 году в городе, где родились Игорь Ашурбейли и его «Социум», Баку; Профессиональная ассоциация производителей информационных ресурсов («ПАПИРУС»); Вневедомственный экспертный совет по вопросам воздушно-космической сферы (ВЭС ВКС, 2003–2023) и другие.

Не меньшее значение для Холдинга всегда имели и его издательские проекты, в том числе его периодические печатные издания, такие как газета «Кто есть кто», журнал «Социум», газета «Деловая книга», газета «Московский Сокол», газета «ВПК», газета «Россия», журнал «Воздушно-космическая сфера» и другие.

По словам Игоря Ашурбейли, в «Социуме» всё работает иначе, чем в обычном бизнесе: «Я, скорее всего, заработал бы больше, если бы не было никакой идеологии. Но просто по-другому мне не интересно. В «Социуме» прибыль вкладывается в то, что привлекательно с точки зрения смыслов».

С 2017 года Акционер «Социума» возглавляет самое значимое зарубежное представительство старейшей в нашей стране международной общественной организации — является Председателем Совета Императорского Православного Палестинского Общества в Государстве Израиль. Прибыль, полученная от бизнеса, вкладывается, в том числе, в работу по возвращению российской собственности в Святой Земле и в развитие исторического объекта, олицетворяющего Россию у Гроба Господня: основанный Игорем Ашурбейли Фонд Антонина Капустина управляет Сергиевским подворьем в Иерусалиме.

Вершиной накопленного за многие годы научного и общественного опыта стал «космизм «Социума». В 2016 году Игорь Ашурбейли объединил людей, профессионально занимающихся и увлечённых космосом, в Космическую Нацию Асгардия. Её глобальная цель — проложить человечеству дорогу в дальний космос, создать условия, при которых можно будет не только стать «гостями» низкой орбиты, но вести полноценную жизнь вне Земли. Асгардия — это более миллиона человек со всего мира.

Основные показатели Холдинга «Социум» за 2023 год

ФИНАНСЫ

4,7

млрд руб. – годовая выручка



11%

от выручки – затраты на модернизацию, ремонт и прочие инвестиции в основные фонды

ПЕРСОНАЛ

1000

чел. – общая численность сотрудников



37%

коллектива – ветераны Холдинга «Социум»



Более **1** млрд руб. – затраты на персонал

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Более 1

млрд руб. направлено на благотворительность в 2013-2023 годах



Верны концепции независимости и самообеспечения

По традиции, основанной Акционером, с 2015 года «Социум» празднует годовщину со дня своего создания 10 июня торжественным событием – собственной Конференцией. В этом году официальная часть мероприятия включала доклады председателя и членов Правления Холдинга. Были озвучены основные цифры, касающиеся развития «Социума» в 2023 году по основным направлениям – в сферах производства и услуг.

Совокупная годовая выручка компаний Холдинга прошлым году составила 4,7 млрд руб. без НДС, а общая рентабельность бизнеса – 17,6%.

Рост стоимости активов находится на уровне 7%, что превышает средний ежегодный прирост в Холдинге за последние 5 лет (4,3%) и среднеотраслевые показатели за тот же период.

Холдинг верен своей концепции независимости и самообеспечения: по данным на конец 2023 года, у него полностью отсутствуют внешние заимствования.

– Значение коэффициента автономии равно 61% и превосходит принятые в российской практике 50%, что в свою очередь, в дополнение к отсутствию кредитов и займов, характеризует положение «Социума» как стабильное и устойчивое, – заявил генеральный директор АО «СОЦИУМ-А», председатель Правления Холдинга Игорь Ильин.

Добиться значительного развития основных направлений удалось благодаря инвестиционной программе, направленной на освоение новых видов продукции и услуг.

В 2023 году начали реализовываться инвестиционные проекты на сумму более 250 млн руб. В 2024 году дополнительно выделено 460 млн руб.

- В частности, на Малоарославецком приборном заводе приобретено и введено в эксплуатацию новое оборудование для производства супинаторов.
- В Арзамасском приборостроительном конструкторском бюро создан цех металлообработки, расширены мощности сборочных участков для серийного производства механизмов перестановки стабилизатора.
- В компании «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» введено в эксплуатацию инфраструктурное оборудование второй очереди второго Центра обработки данных. В 2024 году выделены средства на строительство первой очереди уже третьего ЦОД Sotel.
- В «СОЦИУМ-БАНКЕ» ведётся модернизация серверной инфраструктуры, внедрение нового программного комплекса для дистанционного банковского обслуживания физических и юридических лиц.

По словам Игоря Ильина, завершение перечисленных проектов ожидается в 2024 и 2025 годах, при этом качественный и экономический эффект от них ожидается уже в этом году.

Главные события X Конференции руководящего состава Холдинга «Социум»

Во время официальной части генеральный директор АО «СОЦИУМ-А», председатель Правления Холдинга Игорь Ильин представил основные экономические показатели за 2023 год.



Конференция, состоявшаяся в 36-й день рождения «Социума», 10 июня 2024 года, была юбилейная, десятая, и собрала руководителей высшего и среднего звена из всех городов России, где представлен Холдинг. Мероприятие сопровождалось торжественными, волнительными событиями: прежде всего, традиционным ежегодным награждением ветеранов и вручением корпоративных наград «Проект года».



Корпоративный директор АО «СОЦИУМ-А» Наталья Волчкова в своём докладе рассказала о задачах, выполненных юристами Холдинга, о реорганизациях компаний в энергетическом блоке и в блоке «СОЦИУМ-ТЕХНОЛОГИИ».



Главный бухгалтер АО «СОЦИУМ-А» Светлана Дудова подробнее остановилась на основных финансовых показателях за 2023 год.



А директор по персоналу АО «СОЦИУМ-А» Екатерина Саркисова говорила о кадровой политике, проводимой в 2023–2024 годах.

Очень торжественным было оглашение номинантов и победителей корпоративной награды «Проект года». В номинации «**Лучший инновационный проект**» победило АО «НИИ «Элпа» с проектом ультразвукового инвазивного литотриптора. **Лучшим бизнес-проектом** признан второй Центр обработки данных «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ», строительство которого было полностью завершено в конце 2023 года. В номинации «**Юбиляр**» памятной наградой отмечен «СОЦИУМ-БАНК», накануне, 9 июня 2024 года, отпраздновавший своё 30-летие.

На фото награда вручается генеральному директору АО «НИИ «Элпа» Виктору Локтеву.





37% коллектива Холдинга составляют ветераны, которые трудятся в «Социуме» более 10, 15, 20, 25 и 30 лет. Ветеранские награды за выслугу лет в Холдинге были учреждены Акционером Игорем Рауфовичем Ашурбейли.



Дмитрий Захаров, старший смены ЧОП «ВПК-Безопасность», охраняет объекты «Социума» более 25 лет



В этом году первый или очередной ветеранский статус получили 53 сотрудника. На фото Игорь Ильин вручает памятный диплом и знак II степени секретарю-референту АО «СОЦИУМ-А» Нине Бобовой. Нина Георгиевна вместе с Холдингом уже более 20 лет.



Традиция – фотографироваться на память в фотозоне Конференции. Делегаты из Арзамасского приборостроительного конструкторского бюро и наши коллеги из Малоярославца (АО «МПЗ»)

Завершилось мероприятие неформальным общением за фуршетными столами и увлекательными сессиями в зоне командных настольных игр.



«Социум» — это семья, в которой я живу.



Игорь Ильин,
председатель Правления Холдинга,
генеральный директор АО «СОЦИУМ-А»,
ветеран Холдинга «Социум»:

– Поздравляю Холдинг «Социум» с 36-й годовщиной со дня основания!

В любое время, особенно в периоды турбулентности, для развития компании главное – возможность опираться друг на друга, быть уверенными в профессионализме и ответственности коллег, иметь такую мощную опору, как авторитет, сила и опыт владельца бизнеса. В «Социуме» это было всегда, на протяжении всех 36 лет его истории. Именно это и сделало его успешным.

День рождения «Социума» – это праздник всей нашей команды. Мы благодарны каждому, кто вносил и вносит свой вклад в достижения и развитие Холдинга!



Сергей Мелешкин,
генеральный директор АО «МПЗ»,
ветеран Холдинга «Социум»:

– Что такое «Социум» для меня? Не просто организация, в которой я работаю. Это семья, в которой я живу. Для меня важно то, что «Социум» ценит всех своих сотрудников, тут о каждом помнят и помогут, если надо.

Мои дети каждую зиму ждут Ёлку «Социума», они в восторге от этого праздника. Они бывали на многих ёлках, но только здесь попадают в настоящую семейную атмосферу этого праздника. Это всё не случайно.

Хочу пожелать «Социуму» дальнейшего развития, чтобы семья крепла и увеличивалась. Основателю Холдинга Игорю Рауфовичу Ашурбейли – здоровья, успехов во всех его начинаниях.



Эльшад Казиев,
генеральный директор ООО «АСГАРД»,
заслуженный ветеран Холдинга
«Социум»:

– 36 лет – это Путь. Дороги на нём никогда не были ровными. Долгому, осознанному, устремлённому к цели пути свойственны извилины и турбулентность. Но «Социум» это преодолел. Игорь Рауфович Ашурбейли со своей кипучей энергией был и остаётся реактивным двигателем, выводившим на взлёт на сверхзвуковой скорости.

На нашем веку не раз начинались «новые времена», требующие решения сложных задач и перемен. Путь есть Путь, по нему надо «идти, идти и идти».



Елена Щербакова,
генеральный директор ООО «Ионика»,
заслуженный ветеран Холдинга:

– Поднимаю бокал за 36-й день рождения Холдинга, за его коллектив и за Руководителя с большой буквы, Игоря Рауфовича Ашурбейли, собравшего эту команду!

Мой тост за то множество направлений, что существуют в Холдинге, за компетентность и стойкость, которые не только помогают преодолевать преграды, но и привносят в окружающий мир новые идеи, новые смыслы.

В любых ситуациях главным для «Социума» всегда были люди, на протяжении всех 36 лет они остаются самой большой ценностью. И это взаимно.



Евгения Лебединская,
генеральный директор ООО «Обитель
Святой Елисаветы», ветеран Холдинга
«Социум»:

– Уважаемые сотрудники и дорогие коллеги, поздравляю с Днём «Социума»! Желаю нам всем побольше удачных и продуктивных дней. Пусть нам сопутствуют удача и успех, пусть не покидают нас энтузиазм и силы.

Желаю нашему «Социуму» дальнейшего процветания, а каждому из вас – здоровья, счастья, любви, семейного достатка и, конечно, эффективной работы!

Большая благодарность и низкий поклон создателю «Социума», дорогому Игорю Рауфовичу!



Екатерина Латынцева,
генеральный директор ООО «СОЦИУМ-
ТЕЛЕКОМ», ветеран Холдинга «Социум»:

– В 36-й день рождения желаю Холдингу сочетать в себе опыт и мудрость с юношеским максимализмом и устремлениями. Как говорится, пусть «в паспорте» 36, а в душе 18, всё самое лучшее ещё впереди!

Пусть приобретённый опыт и высокие результаты деятельности Холдинга позволят эффективно развиваться и покорять новые вершины! Доверие, которым пользуется Холдинг, – это результат общего труда, профессионализма, целеустремлённости и преданности своему делу! От всего сердца желаем процветания, новых проектов и достижений!

Ветераны поздравляют Холдинг



Руслан Ашурбейли,
ветеран Холдинга «Социум», директор
Фонда Антонина Капустина:

– Поздравить «Социум» с днём рождения – задача нелинейная. Потому что «Социум» – это и его основатель, и все люди, которые в нём трудились и трудятся, и группа компаний как таковая.

Холдингу я желаю процветания, расширения и стабильности. Сотрудникам – счастья дома, удовлетворения на работе, веры в то, что всё получится, и активной деятельности, чтобы эту веру воплотить в жизнь!

А основателю «Социума» желаю радости и спокойствия от того, что предыдущие пожелания воплощаются в реальность сейчас и в каждом следующем году.



Светлана Хохлова,
председатель Совета директоров
«СОЦИУМ-БАНК» (ООО),
ветеран Холдинга «Социум»:

– Уважаемый Игорь Рауфович, с днём рождения «Социума»! Желаю Вам силы духа, бодрости, оптимизма, крепчайшего здоровья и душевного равновесия, удачи всегда и во всём!

Пусть в «Социуме» всегда царит дух созидания, стремление покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм. Пусть труд будет плодотворным, друзья – верными, партнёры – надёжными, добрые ожидания – оправдавшимися, цели – достигнутыми, идеи – реализованными, редкие трудности – легко преодолимыми, перспективы – блестящими, а будущее – вдохновляющим.



Дмитрий Шадров,
генеральный директор ООО «ЧОП
«ВПК-Безопасность», ветеран Холдинга
«Социум»:

– Уважаемые коллеги! Поздравляю с очередной, тридцать шестой, годовщиной Холдинга «Социум»! Желаю всем больших надежд и процветания, успеха и энтузиазма, радости и оптимизма.

Пусть в нашем коллективе всегда царит дружная и весёлая атмосфера, уверенность в принятых решениях. Всем добра, ярких улыбок, высоких вибраций внутренней радости и умиротворения, гармонии и вдохновения!



Вячеслав Дереш,
генеральный директор ООО «СОЦИУМ-
ЭНЕРГО», ветеран Холдинга «Социум»:

– В эти непростые времена хочется пожелать нашему кораблю и его капитану семь футов под килем и попутного ветра!

Игорю Рауфовичу – продолжать следовать своим принципам, ведь, судя по возрасту компании, они прекрасно работают. Всем нам – терпения, выдержки, новых идей!



Мария Путинцева,
заместитель начальника
корпоративного управления по
имущественным и судебным вопросам
АО «СОЦИУМ-А», ветеран Холдинга
«Социум»:

– Холдингу – процветания! Мы каждый год подтверждаем развитие и достижение новых целей.

Пусть заданный курс не изменится! Даже космическому кораблю надо семь футов под килем.



Вячеслав Алексеенко,
оперативный дежурный ООО «ЧОП
«ВПК-Безопасность», ветеран Холдинга
«Социум»:

– Хочу поздравить Холдинг «Социум» с праздником! Мы все одна большая, дружная семья. Я желаю вам всегда с радостью приходить на работу и получать удовольствие от нашего общего дела.

Пусть работа будет продуктивной, а деятельность всегда приносит щедрые плоды.

*Все пожелания «Социуму» читайте на личном сайте Акционера
и на сайте Холдинга*



Профессиональные, преданные, ответственные сотрудники – живое подтверждение надёжности «СОЦИУМ-БАНКА» и для служащих, и для клиентов. У некоторых стаж в «Социуме» – уже 15 и даже 20 лет.



Начальник отдела внутрибанковских операций Людмила Ефимова – ветеран Холдинга «Социум» II степени (20 лет):

– Для меня главное, что я на своём месте, есть возможность развиваться и финансовая стабильность. Трудности не пугают, за эти 20 лет разное бывало: Банк проходил через глобальные экономические кризисы. Но мы остаёмся на рынке и развиваемся.

В 2004 году я пришла сюда на должность бухгалтера. В 2008-м, как все помнят, грянул кризис. Тяжело было всем, и нашей организации приходилось несладко, я даже подумывала уволиться. Но в то время на должность председателя Правления Банка пришла Светлана Хохлова, ей удалось сплотить коллектив, привлечь новые кадры. Мы не просто переживали, претерпевали последствия мирового финансового кризиса, мы развивались – работать было интересно!

Профессиональные требования в банковской сфере постоянно растут, в «СОЦИУМ-БАНКЕ» есть возможность для развития, освоения новых направлений деятельности. Поддерживают и тёплые, профессиональные отношения в коллективе: мы дорожим друг другом, всегда приходим на помощь коллегам.

Всем сотрудникам нашего большого Холдинга «СОЦИУМ» хочу пожелать того же. Мира, и чтобы дома всё ладилось. Ведь от погоды в доме зависит и наше настроение на работе. Пусть оно будет хорошим.



Заместитель председателя Правления Галина Карпухина, ветеран III степени (15 лет):

– Мне нравится, что у нас отличный коллектив, с коллегами приятно работать. Они профессионалы, отличные специалисты, хорошие люди. Многие из наших сотрудников уже имеют ветеранский статус, это почётно и ответственно. Кроме того, говорит о том, что сложился надёжный костяк, который дорожит нашей организацией.

Но именно сейчас в Банк приходит и много молодёжи с новыми идеями, с желанием работать. С молодыми интересно. Очень хорошо, что новые сотрудники работают бок о бок с опытными специалистами. У нас в коллективе всегда была взаимовыручка и взаимозаменяемость. На том стоим.



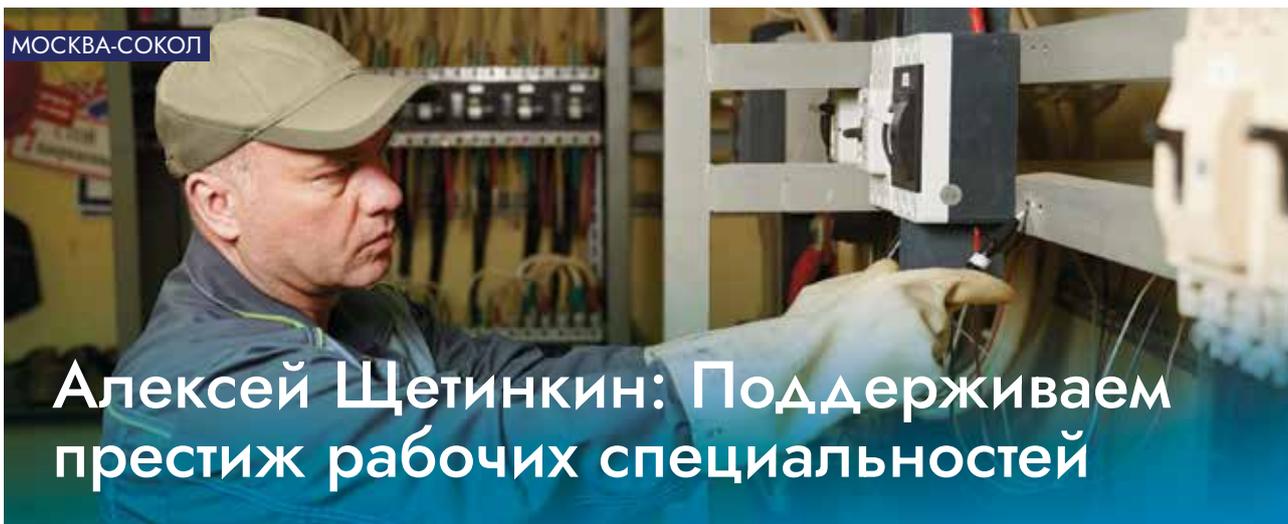
Начальник отдела кредитного мониторинга Елена Пугачёва, ветеран III степени (15 лет):

– Мы все много времени проводим на работе. Текучка там, где нездоровая атмосфера. То, что в «СОЦИУМ-БАНКЕ» много ветеранов, свидетельствует как раз об обратном.

Отношения в нашей компании построены на уважении и доверии. Есть общая цель – всё сделать хорошо, максимально качественно. Это одна из причин, почему работа приносит удовольствие и удовлетворение. С моей точки зрения, это счастье.

Объединению коллектива помогает не только чётко сформулированная общая цель, но и неформальные мероприятия. Особенно, если речь о «Социуме», где много направлений, компаний и сотрудников, у которых мало возможностей лучше узнать друг друга, поскольку работают они в разных офисах и даже городах.

Компании в Холдинге разные, специализация у них разная, но вектор движения у нас всех общий – успех и развитие. «Социум» – это прежде всего люди. Я хочу пожелать им здоровья, блеска в глазах, горения творческого в работе, чтобы взаимоотношения в компании были основаны на дружбе, а не на конкуренции, чтобы было взаимопонимание.



Алексей Щетинкин: Поддерживаем престиж рабочих специальностей

Присутствие в Холдинге таких специалистов, как Алексей Щетинкин, начальник участка обслуживания электрооборудования и систем электроснабжения службы эксплуатации «МОСКВА-СОКОЛ», повышает и престиж профессии, и престиж сервисной службы площадки.

Совсем недавно Алексею Егоровичу исполнилось 60. Но в его случае возраст не показатель того, что пора на пенсию. Скорее — пора активно делиться опытом с новым поколением, показывать ему, почему труд по рабочей специальности может быть столь же уважаем и популярен в обществе, как и офисный.

О дефиците грамотных рабочих рук сегодня говорят и пишут всё чаще. Следовательно, назревавшая годами проблема превратилась в настоящую брешь. Возможно, стоило бы для начала реставрировать систему среднего специального образования, считает Алексей Егорович:

— Я пришёл на площадку «МОСКВА-СОКОЛ» в 1982 году, сразу после окончания училища № 22 на улице Приорова. Нас готовили для работы на определённом предприятии, и эта подготовка была хорошая, целевая, рассчитанная на ребят из рабочих семей с традициями. Именно такая семья была у меня. Мама и отец всю жизнь проработали на заводе «Моссельмаш». Я с детства приучен к физическому труду. Дома было принято работать руками, помогать взрослым. После школы поступил в профтехучилище. Это дало раннюю, абсолютно осознанную самостоятельность. Вот вам и первый большой плюс.

После срочной службы на флоте Щетинкин вернулся на площадку. Говорит, что была возможность пойти учиться дальше, но не захотел. Повышал квалификацию на практике. Делает это уже более 40 лет.

В «Социуме», по словам Щетинкина, боролись с общей негативной тенденцией оттока рабочих кадров ещё с середины 2000-х годов:

— Яна Львовна Смелянски, получив «добро» Акционера, поддержала идею создания молодёжного крыла службы

эксплуатации. Тогда многие ребята приходили к нам сразу после армии, кто-то сейчас уже имеет «ветеранскую» выслугу лет в Холдинге.

Мы брали на работу даже без специального образования, учили всему сами. Получилась такая «республика ШКИД». При этом даже не пришлось специально создавать какой-то «учебно-производственный комбинат». Концепция укладывалась в общую производственную парадигму: мы работаем, при этом выполняем определённую социальную функцию. Даже конкурсы проводили на звание лучшего мастера, чтобы создать дополнительный стимул.

В «Социуме» и сейчас готовы работать с молодыми ребятами, предложить им достойные зарплаты. Здесь отличный коллектив, наставники, которые хотят передать своё дело в надёжные руки.

Благодаря нашему непосредственному руководителю, Эмме Андреевне Харла-

мовой, у нас в службе сложились честные доверительные отношения и, как следствие, полное взаимопонимание, уникальный командный дух и ощущение сплочённой работы на результат, плюс чёткое взаимодействие между участками, как и положено в слаженном механизме.

Принцип коллективной работы и личной ответственности очень близок Алексею Егоровичу:

— Найти и воспитать преемника, а потом купить домик у моря и уйти на заслуженный отдых, — смеётся он в ответ на вопрос о планах. — У каждого человека есть свой предел ресурсов, у меня он ещё не выработан, и мне жалко бросать коллектив, свой участок. Я с этими людьми за одним столом обедаю, я не просто им начальник, мы — соратники. У нас сложилось мужское трудовое братство. Я очень ценю каждого из них.



— Я как ротный в армии. Мой рабочий день начинается с осмотра участка, общения с людьми, постановки задач на день. Я должен знать, что не успели сделать вчера, кто здоров, кто заболел. Отвечаю и за участок, и за людей.



ТРАДИЦИИ

Стойки нашего времени

Самыми неунывающими и стойкими оказываются люди, на чью долю выпало больше всего испытаний.

Ветераны «Социума» Владимир Милованов и Надежда Морозова – дети войны. Владимир Павлович рос в осаждённом Сталинграде и был «сыном полка», Надежда Алексеевна пятилетним ребёнком попала в плен к фашистам, вернулась на выжженную смоленскую землю и рано осиротела.



Их дальнейшая жизнь – пример преданности делу. Морозова, например, 50 лет проработала на одном предприятии (КБ-1) приготовителем растворов и смесей. Милованова долго не хотели отпускать на пенсию – настолько ценен был его руководящий опыт на производстве. Владимир Павлович помнит об этом:

– Игорь Ашурбейли всегда был отличным организатором и к нашему поколению относился очень аккуратно и уважительно. Здоровья ему и успехов! Его Холдингу к 36-летию у меня только одно пожелание: чтобы наша промышленность укреплялась, возвышалась, а «Социум», как и прежде, этому содействовал. Чтобы его производства процветали!

– Игорю Рауфовичу и его Холдингу процветания, движения вперёд! – желает Надежда Алексеевна. – Молодёжи – не бояться ручного труда, выбирать рабочие специальности. Мне кажется, сейчас их недооценивают.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЦЕНТР

Лето в Хирино: калейдоскоп событий

С построенным «Социумом» Общественным центром и восстановленным Игorem Ашурбейли Предтеченским Храмом начало лета стало незабываемым для хиринецов. Всё потому, что там:



Звонили в колокола – традиции пасхальных дней позволяют всем желающим подниматься на звонницу



Праздновали начало летних каникул



Осваивали основы граффити, тренируясь на сюжетах сказок Пушкина



Меняли пасмурную погоду на солнечную с помощью рисунков на асфальте



Чествовали свадебных юбиляров – семьи, созданные 30, 25 и 15 лет назад



И, конечно, играли в настольный теннис, участвуя в турнире «Хиринская ракетка»

