

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА

СОЦИУМ



ЭЛЕКТРОННАЯ
АРХИВ ГАЗЕТЫ



№ 7 (99) ИЮЛЬ 2025

ДАЙДЖЕСТ



«ГОНКА ГЕРОЕВ»:
команда «Социум» приняла участие в забеге с препятствиями на подмосковном полигоне «Алабино»

стр. 6–7

Новым руководителем «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» назначен Семён Ломакин
Стр. 2

Новости Акционера.
Дайджест событий июля
Стр. 4–5

На Зеленоградском предприятии отметили юбилей
Стр. 8–9

КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Новый генеральный директор «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»

Руководителем телекоммуникационной компании Холдинга «Социум» назначен Семён Ломакин.

Ранее занимавший должность технического директора, Семён Ломакин имеет глубокое представление о стратегических задачах и внутренних процессах «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ». Его назначение на пост генерального директора стало логичным шагом для компании, которая активно развивает облачные сервисы, корпоративные IT-решения и инфраструктуру дата-центров.

Под управлением Семёна Ломакина «СОТЕЛ» завершил строительство второго дата-центра, а также начал работу над третьим, самым крупным центром обработки данных в инфраструктуре Холдинга. Ввод в эксплуатацию объекта, соответствующего стандарту TIER III, запланирован на III квартал 2025 года. Семён курировал полный цикл строительства, внедрение отказоустойчивых энергосистем, системы микроклимата, обеспечивающих отказоустойчивость ЦОД.

– Как Вы отнеслись к назначению?

– Было закономерно назначить на руководящую должность человека из компании, а не нанять со стороны управленца, который, возможно, придёт со своей командой и перевернёт все процессы с ног на голову. Хотя решение о моём назначении, принятое руководством управляющей компании Холдинга, было неожиданным. Это высокая оценка моей работы и признание заслуг. Должность директора «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» – серьёзная ответственность, я воспринимаю это назначение как знак доверия руководства и профессиональный вызов.

– Что входит в Ваши ближайшие планы по развитию?

– Приоритетами остаются продвижение услуг ЦОД и развитие облачных сервисов. Будем наращивать темпы в продажах и увеличивать коммерческие показатели, чтобы достичь финансовых целей, поставленных руководством Холдинга.



Семён Ломакин:

– Холдинг «Социум» даёт сотрудникам возможность для профессионального роста и развития. Нужно просто проявить себя и проявлять большой интерес к работе.

Я присоединился к команде Холдинга 13 лет назад, по карьерной лестнице прошёл все ступени – от системного администратора до генерального директора «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ». Старший системный администратор, ведущий системный администратор, начальник отдела, технический директор – на всех должностях, от и до, я отработал по 2–3 года.

Мне знакомы все внутренние механизмы работы компании, технические нюансы от корпоративных сервисов до облачных алгоритмов и архитектуры дата-центров. Большая часть сервисов и услуг, которые «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ» сейчас предоставляет как внутреннему, так и внешнему клиенту, созданы мной и коллегами под моим руководством.

На новой должности Семёну Ломакину предстоит завершить строительство третьего дата-центра, обеспечив его загрузку в условиях растущего спроса на услугу и высокой конкуренции среди операторов ЦОД. Ещё одно направление развития компании – облачные технологии в сегменте среднего бизнеса, который всё чаще отказывается от локальных серверов.

Назначение Семёна Ломакина на должность генерального директора «СОТЕЛ» отражает кадровую политику Холдинга «Социум», поддерживающую внутренний рост сотрудников. Холдинг традиционно

делает ставку на собственных специалистов: человек, который глубоко погружён в специфику компании, с большей вероятностью становится эффективным управленцем.



СОЦИУМ-БАНК

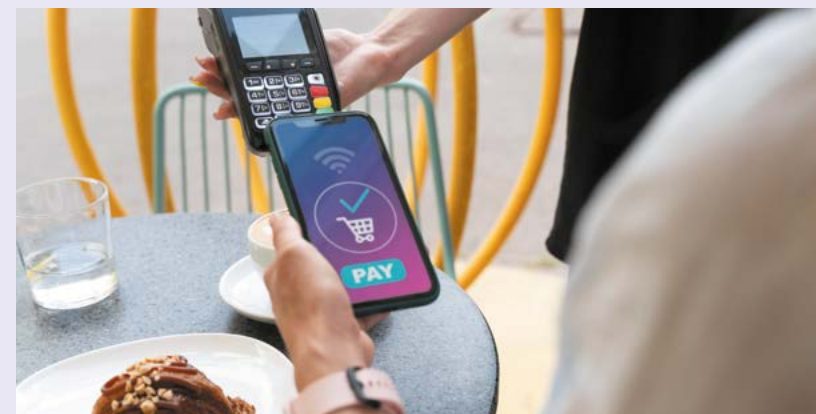
Оплачивать покупки картой «СОЦИУМ-БАНКА» стало удобнее

Бесконтактные платежи уже стали стандартом в России, и теперь у держателей карт «СОЦИУМ-БАНКА» платёжной системы «Мир» появился ещё один удобный инструмент для повседневных расчётов. Клиентам стала доступна бесконтактная оплата покупок смартфоном без необходимости носить с собой пластик: «СОЦИУМ-БАНК» подключил сервис мобильных платежей Mir Pay.

Расплачиваться с помощью Mir Pay можно в любом терминале, в котором принимаются бесконтактные карты «Мир». Чтобы оплатить покупку, достаточно разблокировать телефон и поднести его к POS-терминалу, открыв приложение Mir Pay при этом не требуется.

Сервис доступен для владельцев смартфонов с операционной системой Android, начиная с версии 7.0, с поддержкой технологии NFC.

Зарегистрировать в Mir Pay можно любую карту «Мир», выпущенную



«СОЦИУМ-БАНКОМ», – как обычную, так и бесконтактную. Для этого достаточно установить приложение Mir Pay, добавить карту и подтвердить её. После этого телефон превращается в полноценное платёжное средство, работающее везде, где принимают бесконтактные карты «Мир».

При этом все привычные преимущества карт «СОЦИУМ-БАНКА» сохраняются: кэшбэк, бонусы и скидки по действующим программам лояльности продолжают начисляться при оплате через Mir Pay. Кроме того, клиенты по-прежнему могут оплачивать покупки по QR-коду через привычное мобильное приложение банка.

В случае утери или кражи телефона карту можно моментально заблокировать, позвонив в службу поддержки. Подробнее про Mir Pay можно узнать на сайте.

Как установить:

1. Скачайте приложение Mir Pay на ваш смартфон через Google Play или App Gallery.
2. Откройте приложение, привяжите аккаунт и нажмите на кнопку «Добавить карту».
3. Отсканируйте карту или введите её данные вручную.
4. Введите код из СМС-сообщения и подтвердите его.

«СОЦИУМ-БАНК» продолжает адаптировать сервисы под меняющиеся привычки клиентов, предлагая им современные и простые способы управления финансами. Для многих пользователей смартфон давно заменил не только кошелек, но и банковскую карту, и теперь у них есть ещё больше возможностей для быстрых и безопасных платежей.

«СОЦИУМ-БАНК» начинает работу с турецкими лирами

Обменять российские рубли на турецкие лиры по выгодному курсу можно в офисе банка на Соколе. В Москве всего несколько банков предлагают такую услугу для своих клиентов.

В разгар сезона отпусков возможность приобрести турецкие лиры в России – отличный подарок для путешественников. Всегда удобно уже в начале поездки иметь наличные деньги, чтобы расплатиться за проезд и сделать мелкие покупки. Конечно, в Турции с удовольствием примут к оплате доллары и евро, однако сдачу дадут в местной валюте и курс будет не в пользу туриста. По подсчётам специалистов, при оплате в евро или долларах переплата составит от 5 до 10%. «В «СОЦИУМ-БАНКЕ» можно приобрести

турецкие лиры и не терять деньги из-за невыгодного курса или многоступенчатых обменных операций, когда сначала приходится покупать доллары или евро и затем менять их на национальную валюту.

«Наш банк старается отвечать на запросы клиентов и предлагает востребованные услуги. Несколько месяцев назад «СОЦИУМ-БАНК» стал работать с национальной валютой ОАЭ, а теперь мы открываем продажу турецких лир. В ближайшем будущем мы добавим в наш валютный портфель ещё 13 новых государственных валют», – отметила заместитель председателя Правления «СОЦИУМ-БАНКА» Анна Кутузова.

Для того чтобы купить валюту, необходимо заказать нужную сумму по телефону +7 910 475-70-59 и забрать наличные в отделении «СОЦИУМ-БАНКА» по адресу:



Ленинградский проспект, д. 80, корп. 16. Актуальный курс обмена опубликован на сайте «СОЦИУМ-БАНКА» socium-bank.ru. С уверенностью можно сказать, что курс обмена будет самый выгодный.

Сергиевскому подворью — 8 лет

Восемь лет назад, 18 июля 2017 года, официально началась новая глава в истории Сергиевского подворья в Иерусалиме, символа русского присутствия на Святой Земле.

Открытие возвращённого Русской православной церкви Сергиевского подворья после реставрации состоялось в день памяти преподобного Сергия Радонежского. По благословению Патриарха Московского и всея Руси Кирилла епископ Богородский Антоний совершил торжественное освящение подворья.

Мероприятие ознаменовало завершение десятилетней реставрации и возвращение России одного из ключевых объектов её исторического наследия. В церемонии приняли участие государственные, общественные и церковные деятели. От российской стороны выступили председатель ИППО Сергей Степашин и Игорь Ашурбейли, в настоящее время – Председатель ИППО в Государстве Израиль, со стороны Израиля – министр по делам Иерусалима и национального наследия Зеэв Элькин.

Сергиевское подворье вновь стало русским паломническим, общественным и культурным центром в Иерусалиме благодаря созданному председателем Совета ИППО в Государстве Израиль Игорем Ашурбейли Фонду Антонина Капустина. Фонд назван в честь выдающегося начальника Русской духовной миссии в Иерусалиме архимандрита Антонина, трудами кото-



рого приобретались участки и строились русские объекты на Святой Земле.

Фонд, возглавляемый Русланом Ашурбейли, возрождает традиции, заложенные ИППО ещё в XIX веке. В 2022 году был открыт музей «Россия в Святой Земле», посвящённый истории Сергиевского подворья и православного паломничества на Святую Землю. Проводимые выставки знакомят посетителей с историей Русской Палестины и ИППО.

Повседневная работа подворья включает научные, культурные и паломнические инициативы: концерты классической музыки, выставки, тематические лекции о Русской Палестине и исторических личностях – архимандрите Антонине (Капустине) и Великой княгине Елисавете Фёдоровне. Особое внимание уделяется поддержке паломников: подворье стало

«оазисом» в центре Иерусалима, где путешественники из России могут найти уют, информацию и духовную поддержку, как и завещал основатель подворья великий князь Сергей Александрович.

Несмотря на периоды напряжённости и эскалации военного конфликта на Ближнем Востоке, Сергиевское подворье продолжало работу, оставаясь ключевым центром российской культурной и гуманитарной деятельности. В 2024 году здесь провели 34 крупных мероприятия, включая государственные приёмы, памятные акции и международные встречи. Во время обострения ирано-израильского конфликта сотрудники подворья демонстрировали мужество, продолжив работу в экстремальных условиях. Подворье не закрывало свои двери, обеспечивая доступ для верующих и гостей, и оставалось одним из мест, где русскоязычные жители и паломники могли найти поддержку.

В периоды атак БПЛА и ракетных обстрелов в подвале было организовано бомбоубежище, куда спускались все гости отеля, на тот момент находящиеся на подворье.

Благодаря деятельности Фонда Антонина Капустина, созданного Председателем Совета ИППО в Государстве Израиль Игорем Ашурбейли, и его директора, члена Совета ИППО Руслана Ашурбейли, Сергиевское подворье остаётся символом непрерывности гуманитарной миссии ИППО и духовной стойкости России на Святой Земле.



В храме святой Елисаветы почтили память великой княгини

18 июля в храме святой преподобномученицы Елисаветы в Покровском-Стрешневском, ктиторм которого является Игорь Рауфович Ашурбейли, отметили престольный праздник – день памяти небесной покровительницы храма – святой великой княгини Елисаветы Феодоровны. Для Русской православной церкви 18 июля 1918 года – трагическая дата: восемь представителей Дома Романовых и их приближённых, содержащихся в секретном заточении в Напольной школе Алапаевска, были вывезены большевиками за город и заживо погребены в заброшенной шахте. Среди алапаевских мучеников была и великая княгиня Елисавета, вдова князя Сергея Александровича и родная сестра последней российской императрицы. В 1992 году Елисавета Феодоровна была причислена к лику святых. Освящённый в честь великой княгини в 2012 году храм в Покровском-Стрешневском

расположен неподалёку от Ильинского – имени московского генерал-губернатора великого князя Сергея Александровича. Здесь его молодая супруга, принцесса Елизавета Гессен-Дармштадтская, некогда готовилась к принятию православной веры, посещая службы домового храма. Позже Елисавета Феодоровна открыла на северо-западе современной Москвы благотворительное учреждение для помощи женщинам и сиротам и знаменитую Марфо-Мариинскую обитель на Большой Ордынке, основав традицию профессионального обучения сестринскому делу. Храм в Покровском-Стрешневском построен на средства учёного, предпринимателя, общественного деятеля и благотворителя Игоря Ашурбейли, который много лет осуществляет деятельность по сохранению наследия великой княгини в России и за рубежом. После гибели супруга, великого князя Сергея Александровича, Елисавета



Феодоровна внесла большой вклад в развитие православного паломничества в Святую Землю, возглавив Императорское Православное Палестинское Общество (ИППО). Игорь Рауфович Ашурбейли продолжает её дело как Председатель Совета ИППО в Государстве Израиль. В частности, он управляет Сергиевским подворьем в Иерусалиме, которому восемь лет назад была возвращена функция паломнического и культурного центра. Торжественное открытие Сергиевского подворья после реставрации в 2017 году также состоялось 18 июля – в день памяти святой Елисаветы и обретения мощей преподобного Сергия Радонежского.

НА РОДИНЕ АКЦИОНЕРА

День семьи, любви и верности в Хирино

В Общественном центре «СОЦИУМ-ХИРИНО» отметили День семьи, любви и верности. Праздник собрал более 60 гостей: жителей Хирино, Светлогорска, а также подопечных Арзамасского дома для престарелых и инвалидов.

Зал был полон, а столы по традиции накрыли для чаепития, чтобы гости могли посмотреть концерт в тёплой и непринуждённой, почти домашней обстановке. В качестве артистов в нём участвовали и дети, и взрослые жители села. Все подготовили номера под руководством Татьяны Гусевой, подобравшей музыку и стихотворные тексты. Со сцены звучали современные песни на тему любви, семьи и верности и народные мотивы под гармонь уроженца Хирино Николая Курмышова. Дети исполнили трогательную песню «День семьи», специально подготовленную к празднику. Выступили также гости из Арзамаса – солистка Галина Афоничева и гармонист Александр Чечёткин. Так как в основе праздника лежит история жизни святых Петра и Февронии, на концерте выступил и местный батюшка – отец

Владимир, настоятель Хиринского храма, восстановленного на средства Акционера Холдинга «Социум» Игоря Ашурбейли. Отец Владимир доступно рассказал о судьбе святых, объяснив, почему эта история стала символом верности, и спел а капелла гимн в их честь.

ХИРИНСКИЕ СЕМЬИ-ЮБИЛАРЫ

В селе Хирино есть семьи, которые в этом году празднуют юбилейную дату. 20 лет вместе отметили Артём и Светлана Ефимовы и Олег и Ольга Приваловы. 30 лет прожили в браке Евгений и Лариса Кузовковы и Галина и Алексей Пужаевы.

А в августе 45-летие свадьбы встретит семья Паутовых – сотрудник «СОЦИУМ-ХИРИНО» Иван Николаевич и его супруга Вера Степановна, родившаяся в Хирино. Паутовых в селе все хорошо знают и уважают. Каждой паре вручили подарки, а со сцены для них прозвучали персональные поздравления в словах и песне. Когда официальная часть закончилась и уехали гости из интерната, оставшиеся жители не спешили расходиться – пели песни под гармонь, общались. В Общественном центре, построенном на средства Холдинга «Социум», вновь получилось создать для сельчан и гостей атмосферу, в которой люди чувствуют себя частью большой семьи.



«Гонка Героев»: мы это сделали!

12 июля на подмосковном полигоне «Алабино» прошёл забег с препятствиями «Гонка Героев». Команда «СОЦИУМ» вышла на дистанцию в 8 километров при температуре воздуха +35 °С!

Команда в составе 15 человек из 8 компаний Холдинга и компаний-партнёров преодолела 32 препятствия различной сложности. Финалом стало восхождение на «Эверест» – восьмиметровую горку с канатами и вертикальным подъёмом. В прошлом году дистанция была пройдена за 2 часа 41 минуту, в этом году – за 2 часа 10 минут. По общим результатам корпоративных команд «СОЦИУМ» занял 15 место из 134!

Участники «Гонки Героев» рассказали, почему они решились на забег.

Екатерина Саркисова, «СОЦИУМ-А»:

– Впервые я приняла участие в «Гонке Героев» самостоятельно, узнав о том, что есть такие соревнования и тысячи людей присоединяются к ним каждый год. Уже на соревнованиях я увидела, что многие компании участвуют в корпоративных забегах, и предложила эту идею в Холдинге. Руководители её поддержа-



ли и сказали, что если я соберу команду, то бюджет будет выделен. Команда собралась, мы пробежали, и теперь это наша новая маленькая традиция.

Вячеслав Дереш, «СОЦИУМ-ЭНЕРГО»:

– Преодоление себя, командный дух и корпоративные ценности. Дополнительным стимулом стало то, что в прошлом году в «Гонке» участвовал Евгений Афонченко, и мне не хотелось падать лицом в грязь во всех смыслах перед другими ветеранами Холдинга.

Дмитрий Медунов, Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро:

– Раньше я занимался бодибилдингом, футболом, настольным теннисом. Сейчас в жизни другие приоритеты, появилась семья – на спорт практически нет времени. Согласился на забег, чтобы узнать свои возможности.

Александр Батов, ЧОП «ВПК Безопасность», партнёр Холдинга «СОЦИУМ»:

– Я вышел на забег, чтобы улучшить прошлогодние результаты. В этом году команда показала заметный рост и в плане физической подготовки, и в слаженности, так как мы уже представляли, на что подписываемся.

Кирилл Железко, Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро:

– Хотелось испытать себя, проверить, на что готов организм и насколько хватит сил.

Руслан Багиров, «МОСКВА-СОКОЛ»:

– Основным было желание пройти дистанцию вместе с коллегами. Честно, это оказалось круче, чем я ожидал: забег прошёл отлично, тяжело не было, даже был готов сделать ещё один круг.

Александр Зименков, Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро:

– Это были мои первые спортивные соревнования с юношеских времён. Решился на участие, чтобы поверить в себя, в свои силы и возможности.

Владимир Сухоруков, Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро:

– Мотивировал коллектив нашего Холдинга – активный, желающий познавать новое.

Наталья Шелаева, «МОСКВА-СОКОЛ»:

– «Гонка Героев» – это просто фейерверк эмоций. Я шла туда испытать себя, победить свои страхи, и сделала это благодаря команде. Мы были как один единый



организм: я чувствовала руки, плечи – настолько коллеги были рядом, настолько они помогали. Огромное спасибо руководству Холдинга за возможность участвовать в таких мероприятиях!

Семён Ломакин, «СОЦИУМ-ТЕЛЕКОМ»:

– Проверить себя: свои силы, способность работать в команде в сложных условиях. «Гонка» оставила очень яркое впечатление, никогда не участвовал ни в чём подобном. После финиша – вагон положительных эмоций.

Дарья Кулакова:

– Первая наша «Гонка Героев» была в 2023 году с друзьями. В прошлом году муж стал мотиватором, сказав, что «Социум» собирает команду для участия. Хотя первая «Гонка» была для меня очень тяжёлой, я согласилась, о чём ни разу не пожалела. В этом году мотивация та же. Каждый раз это преодоление себя, испытание силы воли и выносливости.

Егор Карпинский, «МОСКВА-СОКОЛ»:

– Я люблю гулять пешком, с удовольствием катаюсь на роликах, коньках и велосипеде, бегаю с друзьями. Иногда специально выбираемся побегать в какое-нибудь живописное место. В последнее время бегать удаётся редко, так как недавно родилась дочка, и ей требуется много внимания. «Гонка Героев» стала для меня редкой возможностью выбраться на пробежку.

Алексей Храмцов,

Зеленоградское предприятие:

– В прошлом году я бежал с командой «Социума» и без колебаний согласился повторить это приключение. «Гонка» – отличный стимул поработать над своей спортивной формой и встретиться с коллегами в неформальной обстановке, «без галстуков»... и в грязи. Ощущения на финише невероятные!

За решением участвовать следовала не менее важная часть – подготовка.

Екатерина Саркисова:

– Последние пару месяцев я регулярно бегала. Продолжала силовые тренировки, на которые хожу 4 раза в неделю, иногда заменяла их на ВИИТ – высокоинтенсивный интервальный тренинг, который больше похож на то, что происходит на «Гонке Героев». На гоночной трассе много рукоходов – элементов, которые нужно проходить на руках, что оказалось моей зоной роста, поэтому пришлось уделить внимание и этим навыкам.



Сергей Кулаков, ЧОП «СОЦИУМ-КРЕПОСТЬ ПОВОЛЖЬЕ», партнёр Холдинга «СОЦИУМ»:

– Упражнений на преодоление препятствий в подготовку не включал – стандартные тренировки на выносливость, по выходным бегал. В этом году уже пробежал один забег «Беги, герой» в Нижнем Новгороде.

Дмитрий Медунов:

– Перед поездкой на соревнования несколько раз выходил на пробежки. Я сейчас занят стройкой, поэтому руки были хорошо подготовлены к нагрузкам.

Семён Ломакин:

– Целенаправленно к «Гонке» не готовился, так как занимаюсь фитнесом, хожу в зал и периодически бегаю. Были проблемы на некоторых испытаниях, но в целом результат считаю для себя очень достойным.

Наталья Шелаева:

– Как выяснилось, я оказалась не совсем готова: хотя у меня было пять

тренировок в неделю, зал, я бегала, но кросс был на «Гонке» не главным. Препятствия были для меня в новинку: брёвна, канаты... а на канат я в последний раз взбиралась в школе. Зато теперь я понимаю, что нужно делать. Для меня это был хороший опыт.

Александр Зименков:

– Я веду активный образ жизни, но отдельно к соревнованиям не готовился. Раз в неделю играю в футбол, регулярно пробегаю по несколько кругов на стадионе.

Иван Макайкин:

– Я занимаюсь бегом, в неделю бегаю 50–70 км, постоянно участвую в соревнованиях. Неделю назад бежал марафон «Белые ночи», поэтому именно к «Гонке Героев» не готовился.

Вячеслав Дереш:

– Помимо фехтования я занимаюсь футболом, достаточно активен и хорошо бегаю. В прошлом году была травма плеча и долгое восстановление, поэтому интенсивно наращивал подтягивания. Ну и готовился морально, просматривал видео, которые выкладывали в группу участников.

Александр Батов:

– Прошлогодний забег стал для меня возможностью оценить свою физическую подготовку, поэтому с нового года я ходил в спортзал. В этом году препятствия, которые раньше давались с трудом, я проходил уверенней, появилась выносливость.

О наиболее сложных препятствиях и о том, как удалось их преодолеть.

Иван Макайкин:

– Самым сложным для меня стало последнее препятствие, и преодолеть его помогла сплочённость команды. Мы решили, что ребята посильнее пойдут





первыми: они взобрались на «Эверест» и помогали оставшимся. Благодаря взаимопомощи мы и прошли «Гонку» с хорошим результатом.

Семён Ломакин:

– Всё, что касалось рукоходов и снарядов с упором на работу рук: удалось пройти не все препятствия.

Дарья Кулакова:

– Последняя горка «Эверест». На мой взгляд, преодолеть её без помощи команды просто нереально.

Сергей Кулаков:

– Особо сложных испытаний там нет, в плане физической подготовки все препятствия вполне проходимы. Но с психологической точки зрения прыжок в воду с 5-метровой вышки каждый раз вызывает определённое волнение.

Владимир Сухоруков:

– Самое сложное было добраться из Арзамаса в Алабино к 8 утра, через жару и пробки. А на самом испытании запомнилась грязь, которая залезла в кроссовки с самого начала.

Вячеслав Дереш:

– Препятствия на забеге знакомы всем, кто служил в армии. С точки зрения бега я готов был ещё бежать и бежать, а вот прохождение препятствий на руках давалось сложнее. Не прошёл только предпоследнее – «Перчики», по которым нужно было добраться на руках до колокольчика.

Руслан Багиров:

– Сложных препятствий не было. Единственное, я впервые прыгал в воду с высоты 5 метров. В полёте казалось, что секунда длилась вечность, и в моменте я задумался: «Зачем это сделал?».

Кирилл Железко:

– Самое сложное – предпоследнее препятствие, рукоход. Преодолеть его не получилось, так как под конец сильно устали руки.

Александр Зименков:

– Так как я боюсь воды и не очень хорошо плаваю, самым сложным для меня было прыгнуть с высоты в пруд и выбраться оттуда. Я переборол свой страх и прыгнул – было здорово. И «Эверест» был непростым, прошёл его благодаря коллегам, которые меня немножко подтянули.

Егор Карпинский:

– На трассе было несколько препятствий, которые я не смог пройти: ни один из рукоходов мне не покорился. А самое сложное испытание, которое я «преодолел», – это «Эверест». Спасибо ребятам, которые меня на него подняли.



Дмитрий Медунов:

– Если честно, сложных препятствий не было. На тот же «Эверест» я забрался сам и ещё, наверное, человек десять подтянул. Во время забега мы помогали друг другу. Тот, кто вырывался вперёд, останавливался, чтобы помочь коллегам.

Алексей Храмцов:

– Для меня это был этап, где пришлось погружаться в грязевую воду и, цепляясь за сетку, «плыть» под водой по траншее. В прошлый раз такого испытания не было, вода попадала в нос, я её хлебнул прилично, что заставило уверенно покинуть зону комфорта.

Наталья Шелаева:

– Самым сложным был «Эверест», особенно с учётом того, что я повредила руки при первом же препятствии, и каждый раз, когда была скорая помощь, мне их перевязывали. Это было серьёзнейшее испытание, самое крутое за всю «Гонку». Так как я боюсь высоты, я просто повисла на канате, и ребята меня вытащили. Это было невероятно! По словам участников, после совместного прохождения трассы понимаешь, что коллеги – это не просто люди из твоего офиса, а те, кто готов быть рядом, когда нужно преодолевать реальные трудности. Такие воспоминания скрепляют коллектив сильнее, чем совместные проекты и совещания – работать вместе становится проще и приятнее. Проверено командой «СОЦИУМ»!

Желающие принять участие в «Гонке Героев» 2026 года уже сейчас могут написать на почту директора по персоналу Екатерины Саркисовой: ek.sarkisova@socium-a.ru.

На Зеленоградском предприятии отметили юбилей



На торжественном мероприятии присутствовали члены Правления Холдинга «Социум»: председатель Правления генеральный директор Игорь Ильин, корпоративный директор Наталья Волчкова, главный бухгалтер Светлана Дудова, директор по персоналу Екатерина Саркисова, генеральный директор Зеленоградского предприятия Алексей Храмцов и более двухсот сотрудников.

Игорь Ильин вручил памятный подарок Алексею Храмцову и обратился с поздравлением к коллективу:

«Уважаемые коллеги, от лица руководства Холдинга «Социум» и от себя лично поздравляю вас со знаменательной датой!

За годы деятельности вы стали сильным и перспективным предприятием, которое может по праву гордиться своими производственными и экономическими достижениями, востребованной продукцией и высококлассным профессиональным коллективом.

В этот день я желаю руководству и всем сотрудникам предприятия крепкого здоровья, сохранения производственных традиций, финансовой стабильности, выполнения поставленных планов и уверенного взгляда в будущее. Пусть каждый новый день приносит только положительные эмоции и удовлетворение от достигнутых результатов. Счастья вам и благополучия!»

Научно-технический потенциал для развития Зеленоградской площадки Холдинга создаёт уникальный коллектив профессионалов. Многие сотрудники работают на

предприятии по 20 и более лет, передавая опыт молодым специалистам. Руководство, инженерно-технические работники и производственный персонал не только вносят личный вклад в общее дело, но и по праву гордятся результатами своего труда. Здесь сложилась особая культура, где личная ответственность за результат – не лозунг, а ежедневная практика. Генеральный директор Зеленоградского предприятия Алексей Храмцов вручил сотрудникам подарки и грамоты «За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и качественное исполнение обязанностей».

Грамот удостоены:

Марина Вячеславовна Рыбинскова
Ирина Александровна Субботина
Людмила Викторовна Голова
Любовь Валентиновна Глебова
Ирина Александровна Дедкова
Наталья Анатольевна Денисова
Ольга Валентиновна Иванова
Надежда Валентиновна Кизеева
Валентина Николаевна Суркова
Вера Александровна Ярошевич
Галина Евгеньевна Митяева

Галина Михайловна Фоменко
Галина Николаевна Шаферицева
Валерий Николаевич Брычев
Геннадий Николаевич Галанов
Сергей Ильич Сергеев
Александр Алексеевич Голубский
Надежда Ивановна Гайворонская
Валентина Гавриловна Ловчева
Людмила Михайловна Петрова
Тамара Александровна Толокнова

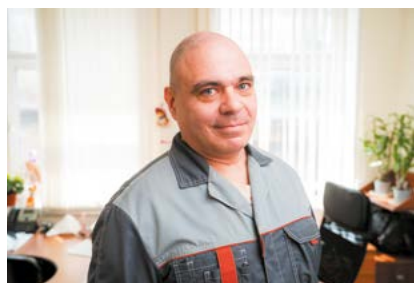
Официальная часть мероприятия завершилась, коллег ждал банкет, выступление саксофониста и танцевальная программа.

Начальник управления персоналом Анна Литвинюк вручила коллегам дипломы в шуточных номинациях. Под аплодисменты зала коллегам были присвоены статусы «Пожизненный оптимист», «Истинная леди», «Светлая голова» и другие. Сюрпризом для сотрудников стало выступление фокусника-иллюзиониста. Желаем всему коллективу предприятия крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, успешной реализации амбициозных проектов, новых технических побед и стабильного развития!

Ветераны Холдинга «Социум»

РУКОВОДИТЕЛЬ – ЭТО ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, А НЕ ТОЛЬКО ПРИВИЛЕГИИ

На ежегодной конференции Холдинга «Социум» в 2025 году начальник дежурного участка по обслуживанию инженерных систем и оборудования **Дмитрий Кудakov** получил почётный статус «Ветеран Холдинга «СОЦИУМ» I степени. Его стаж на площадке «МОСКВА-СОКОЛ» приближается к 30 годам, из них 25 – в Холдинге «СОЦИУМ».



– Начинал я трудовую деятельность в котельной. Отработал чуть больше года и перешёл на монтажный участок, а после его расформирования – в сантехническую службу.

В наши обязанности входит эксплуатация инженерных систем здания: водоснабжения, отопления, канализационных сетей. Осуществляем плановое техническое обслуживание, профилактические обходы, предупреждаем возникновение аварийных ситуаций. Основной объём работ выполняется по заявкам – устранение засоров, протечек, замена сантехнического оборудования.

За годы работы в голове уже отложилась структура коммуникаций площадки. Помнишь, где какие каналы, где ещё остались старые магистрали. Понимая, на каком участке могут возникнуть проблемы, стараемся заблаговременно выявлять их. Когда фиксируются протечки, установка хомутов – мера временная. Если специалисты понимают, что труба скоро выйдет из строя, меняем эти участки, чтобы предотвратить аварию.

Опыт подсказывает более эффективные решения, как оптимизировать монтаж, упростить доступ к коммуникациям. Особую сложность представляют скрытые дефекты, когда приходится обследовать труднодоступные участки, чтобы найти протечку. Бывает, что ищем

её 2–3 дня, а затем проявляем чудеса изобретательности, чтобы устранить, – коллеги на слесарном участке изготавливают различные приспособления для диагностики и ремонта.

– Что приносит Вам удовлетворение в работе?

– Предприятие у нас с историей и требует системного подхода к модернизации инфраструктуры. Много старых коммуникаций. И когда мы выполняем годовые планы по планово-техническому обслуживанию и ремонтно-строительным работам, постепенно заменяя их, мне очень нравится, что мне не придётся потом трагичить на это свои нервы. Я заменяю трубу и буду спать спокойно, мне не будут звонить ночью: «Где-то рвануло, надо приехать», а ребята не будут бегать по заявкам, что на кого-то капает вода. Но, конечно, хотелось бы, чтобы замена коммуникаций шла в большем объёме. Я испытываю профессиональное удовлетворение, когда вовремя выполненная работа снижает вероятность аварий и экстренных ремонтов.

– Какие качества или навыки, не связанные со знанием техники, помогают Вам в работе?

– Всегда поддерживаю подчинённых, потому что знаю, каково быть на их месте, и считаю, что, прежде чем стать начальником, человек должен пройти через все рабочие должности. Я это прошёл. Естественно, между рабочими бывают и споры, и конфликты. Делаю всё возможное, чтобы сглаживать ситуации, находить компромиссы, поддерживать в коллективе здоровую дружескую атмосферу. Стараюсь не командовать, а воздействовать мягко, словами, убеждением.

– Какие люди легко приживаются в вашем коллективе?

– Те, кто поддерживает наши ценности и не перекладывает свои обязанности на других. Бывают люди, которые пытаются делать работу чужими руками или считают себя большим начальником. С такими мы не сработаемся. В службе эксплуатации должность руководителя предполагает ответственность, а не только привилегии.

ИХ СТАЖ – НЕ ПРОСТО ЦИФРЫ В ТРУДОВОЙ

У многих коллег, получивших очередное звание ветерана на прошедшей 10 июня

2025 года конференции руководящего состава Холдинга «Социум», биография делится на советский период и историю нового времени.



Начальник участка обслуживания электрооборудования и систем электроснабжения службы эксплуатации «МОСКВА-СОКОЛ» **Алексей Щетинкин** говорит о своих подчинённых, электромонтёрах по ремонту и обслуживанию электрооборудования, с уважением и теплотой. Их биографии он знает до мелочей, потому что сам трудится на площадке уже более 40 лет, пройдя путь от электромонтёра до руководителя:

– Андрей Савинов пришёл на московскую площадку, тогда ещё в «Алмаз», в 1986 году. Юрий Калинин – в начале нулевых.

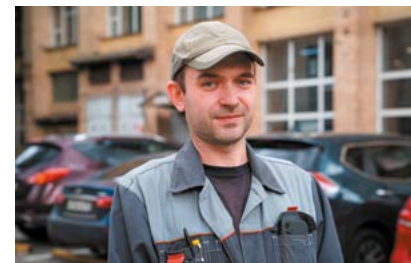
Оба сотрудника – ветераны предприятия, Савинов – I степени, Калинин – II степени, знают электрическое хозяйство как свои пять пальцев. Они выполняют весь спектр работ по электрике: текущее обслуживание, работа с заявками, обслуживание и ремонт оборудования согласно утверждённому графику, определённый объём монтажных работ.

Андрей Савинов и Юрий Калинин – отзывчивые, исполнительные, полностью соответствуют нашим критериям и негласному девизу службы эксплуатации «Один за всех, и все за одного!».

Часть работ с отключением оборудования производится, когда арендаторы не работают, сотрудникам приходится выходить в выходные или задерживаться после окончания рабочего дня. И здесь не стоит вопрос об оплате – надо сделать, потому что, кроме нас, никто не сделает. В этом плане я всегда полагаюсь на Юрия Калинкина – он никогда не откажет.

Юрий Калинин:

– Окончив Зеленоградское ПТУ по специальности «электромонтёр» и получив диплом, я устроился на площадку «МОСКВА-СОКОЛ».



Всё как-то сложилось: и условия, и хороший коллектив. Поддерживают, нет такого, чтобы начальник сказал – подчинённый сделал: мастера не командуют, а ставят задачи. Когда люди в отпусках, стараемся скооперироваться, помочь друг другу. Есть чувство, что ты звено единого целого и что от тебя тоже что-то зависит.

Здесь стабильно, социальная защищённость, зарплату не задерживают, больничный оплачивается. Сейчас ещё даже не все компании оформляют сотрудников по ТК, многие платят неофициально, в это сложно поверить нам, кто тут работает много лет, мы всегда получали белую зарплату.

Работа оплачивается достойно, есть дополнительные квартальные выплаты. При этом премии дают за реальные заслуги, например за сложный монтаж, а не по принципу «кого начальство любит». В общем, и с работой, и с начальством нам повезло, стараемся соответствовать.

Алексей Щетинкин:

– Что касается Андрея Савинова, он курирует деятельность по сбору отработанных люминесцентных ламп. В «МОСКВА-СОКОЛ» с этим строго, это экологическое требование. Задача ответственная: нужно вести учёт, сбор, складирование, готовить к отправке, обеспечивать их дальнейшую транспортировку на пункты утилизации. Такая вот «невидимая работа», без которой компании грозят штрафы. За то время, в течение которого утилизацию контролирует Савинов, не поступало ни одной претензии от контролирующих органов.

Андрей Савинов:

– Я всю жизнь живу в Москве, всю жизнь проработал на одном месте. На московскую площадку, теперь уже «Социума»,

пришёл после училища ещё в прошлом веке, в 1988 году.

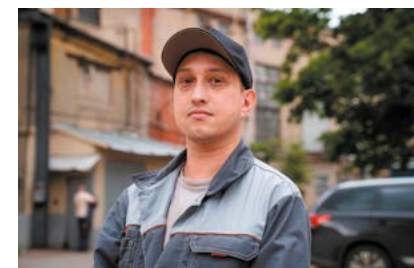
Моя первая должность – обмотчик электрических моторов участка по ремонту оборудования. Когда цех закрыли, перешёл на работы по обслуживанию сетей на этой же площадке. Предприятие сменило несколько вывесок, но дружный коллектив и человеческое отношение здесь были всегда.



Перейти в другую компанию – всё равно что переехать в другую страну. Мне уже за 50, а для людей моего поколения работа – это не только заработок. Предсказуемость, стабильность, принадлежность к сложившемуся коллективу. Тебе доверяют, на тебя полагаются, пусть даже в каких-то простых вещах, ведь важно быть незаменимым в своём деле. За все эти годы у меня не было мысли поменять работу. Останусь здесь до конца.

ПОМОЖЕШЬ ТЫ – ПОМОГУТ ТЕБЕ

Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования **Дмитрий Утешев** работает в «МОСКВА-СОКОЛ» уже десять лет. В 2025 году ему было присвоено почётное звание ветерана Холдинга «Социум» IV степени.



– Быть ветераном – это приятно?

– Конечно, приятно. Я задумался о статусе года два назад: мой напарник и наш начальник тоже ветераны Холдинга. Дело не в доплатах или привилегиях – важно чувство принадлежности, причастности, само ощущение. Как знак того, что ты чего-то добился, и твой труд и опыт действительно что-то значат.

В мои обязанности входит ремонт и обслуживание кондиционеров и

вентиляции на площадке. Обходы, проверка работоспособности, работа по заявкам, настройка, заправка при необходимости.

Приятно, если после выполненной работы арендаторы благодарят. А иногда бывают и забавные ситуации, недоразумения, чаще всего при работе по заявкам с просьбой настроить кондиционер. В итоге, конечно, настраиваешь, как человеку комфортно, но это каждый вполне способен сделать самостоятельно.

Мне нравится, когда удаётся закрыть вопрос быстро. Выполнил задачу – и идёшь довольный, понимая, что это твоё, ты в этом разбираешься. Поэтому не люблю, когда кто-то считает, что знает больше меня, подкрепляя своё мнение статьёй из интернета. Если нас вызвали, значит, есть проблема. А мы умеем решать проблемы, для этого у нас достаточно и знаний, и опыта.

К счастью, большинство арендаторов доверяют нам как профессионалам, много открытых людей.

И коллектив у нас отличный, пожалуй, лучший за всю мою рабочую жизнь. Как правило, я работал по тендерам. Когда они заканчивались, переходил на другой проект. Долго искал компанию, где можно работать на одном месте: хотя на тендерах доход в разы больше, но сегодня ты работаешь, а завтра нет. Здесь, в «МОСКВА-СОКОЛ», стабильно, я искал именно это.

– Какой бы Вы совет дали новичку, который только что пришёл в команду службы эксплуатации?

– Побольше вникать в процесс, быть с коллегами, потому что не все нюансы можно объяснить на словах, многое – только показать. Вникать нужно и в чужие участки работы, у нас не принято «проходить мимо», если проблема тебя не касается.

Глубоких знаний не требуется, но понимание, чтобы, возможно, предотвратить какую-то неприятность, необходимо. Если мы во время обхода своего участка понимаем, что у коллег происходит то, чего не должно быть, звоним. Нередко бывает, что поломка возникает внезапно, буквально через 5–10 минут после обхода.

Пожалуй, это главное в службе эксплуатации: чужих проблем не бывает, поможешь ты – помогут тебе.

Малоярославецкому приборному заводу – 54 года!

МПЗ начал свою историю в 1971 году как опытное производство Московского НИИ приборостроения, создавая радиотехнические системы для обороны страны. В 80-е завод стал крупнейшим промышленным предприятием Малоярославца, а его специалисты – золотым кадровым резервом города. В 90-е предприятие переориентировалось на медицинскую технику и другие гражданские проекты, сохранив команду и традиции качества. Сегодня МПЗ – часть большой семьи Холдинга «Социум». Предприятие осваивает новые направления, от современных физиотерапевтических аппаратов до супинаторов в рамках импортозамещения. Продолжается строительство нового энергоэффективного корпуса – символа возрождения и уверенности в завтрашнем дне.



Поздравляем коллектив и руководство МПЗ с праздником! Спасибо каждому – ветеранам и молодым коллегам, тем, кто вкладывает в работу опыт и душу

и продолжает создавать историю завода. Пусть впереди нас ждут ещё больше успехов, стабильности и гордости за общее дело!

Внимание!

Мошенники используют нейросети и дипфейки

Участились случаи мошенничества с использованием технологий искусственного интеллекта.

Мошенники создают фейковые аккаунты от имени Акционера и руководства Холдинга «Социум», чтобы выяснить конфиденциальную информацию или спровоцировать незаконные действия.

Дипфейк (deepfake) – это:

- поддельные фото и видео: лицо одного человека заменяется на лицо другого,
- поддельные голосовые сообщения: создаётся фальсифицированная речь, имитирующая голос и интонации человека.

Как действуют мошенники:

- Присылают сообщения в соцсетях, мессенджерах, в ВК от имени руководителей Холдинга. На аватарке может быть подлинное имя и фото руководителя. Сообщение может быть текстовым или голосовым, дипфейк-фото или видео, «кружок» в телеграм.
- Мошенники используют информацию о компании из открытых источников, могут ссылаться на коллег, называя фамилии.

- Собеседник может сообщить, что вам поступит звонок из ФСБ, прокуратуры, Следственного комитета, правоохранительных и надзорных органов.

- Может поступить видеозвонок из указанных «органов» с демонстрацией удостоверений, предупреждением о конфиденциальности звонка и уголовной ответственности, с просьбой сверить ваши паспортные данные и т. п.

- Требуют срочных действий: перевод денег, передачу данных, установку программ.

Легенда аферы может быть любой: «перечисление денег через ваш счёт в поддержку Украины», «попытка взлома счёта», «недостача материальных ценностей», «болезни и дорогостоящие операции», «нечистые на руку сотрудники банка» и многое другое.

Запомните!

1. Руководители никогда НЕ просят перевести деньги.
2. Руководство Холдинга НЕ обращается к сотрудникам через личные соцсети, мессенджеры или неизвестные номера.



3. Если вы раньше не общались с руководителем в соцсетях или по телефону, он НЕ начнёт это делать вне рабочей переписки по корпоративной почте.

4. Если контакт был ранее – проверьте номер телефона, перезвоните руководителю напрямую или переговорите с ним лично и сообщите о попытке мошенничества.

Важно:

- Не предпринимайте никаких действий по указанию мошенников.
- Не переходите по подозрительным ссылкам.
- Не скачивайте вложения от неизвестных отправителей.
- Не передавайте данные без проверки личности собеседника.

Получив подозрительное сообщение, звонок или видео, немедленно сообщите непосредственному руководителю.